

Estudio Sociodemográfico

Estudios de la ULPGC



Edita:
Agrupación Insular para la Emprendeduría de Gran Canaria
Proyecto EQUAL Gran Canaria
Consejería de Economía, Industria, Comercio y Artesanía
Cabildo Insular de Gran Canaria

© Cabildo de Gran Canaria, para la presente edición. 2005
© Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, para la presente edición. 2005

EQUIPO INVESTIGACIÓN:

Director del Proyecto:
Claudio Tascón Trujillo

Coordinador Estudio Sociodemográfico:
Alejandro González Morales

Coordinadores del Estudio Psicosocial:
Claudio Tascón Trujillo
José Antonio Younis Hernández

Miembros del Equipo de Investigación Estudio Sociodemográfico:
Gerardo Delgado Aguiar
José Angel Hernández Luis

Miembros del Equipo de Investigación Estudio Psicosocial:
Antonia Medina Alemán
Samantha Morales Van Unen
Miguel Angel Martín Herrero
Margarita Medina Alemán

Diseño Gráfico:
Bit estudio, S.L.L.

Fotomecánica e impresión:
Linca S.L.

Deposito Legal:
GC- 754-2004

Presentación Análisis de los grupos sociales destinatarios:

El Proyecto EQUAL del Cabildo de Gran Canaria, promovido por la Consejería de Industria Comercio y Artesanía, tiene por finalidad promover la creación de empresas con los grupos sociales desfavorecidos como medida innovadora para la supresión de las desigualdades sociales en nuestro territorio insular.

La importancia del fomento de la emprendeduría y de facilitar la creación de empresas y del empleo entre todas las personas, ya viene recogido en la Estrategia Europea de Empleo, definida en el Tratado de Ámsterdam. Y en la misma línea, la Iniciativa comunitaria EQUAL en su eje dos, plantea fomentar el Espíritu de Empresa para promocionar nuevos métodos de lucha contra las discriminaciones y las desigualdades de toda clase, en relación con el mercado laboral.

Para lograr el éxito en la ejecución de un programa o proyecto resulta de vital importancia tener amplia información sobre la realidad territorial y sobre los colectivos diana sobre los que se pretende intervenir. Para ello el proyecto EQUAL Gran Canaria, ha reunido en su Agrupación de Desarrollo a diversos socios que han aportado una visión local, es el caso de las Agencias de Desarrollo Local de los diversos municipios, además de otras instituciones, como la Universidad de las Palmas, que ha realizado dos Estudios de Investigación, sobre los nuevos yacimientos de empleo, también publicado en otro volumen, y un análisis sobre los grupos sociales destinatarios del proyecto que aquí se presenta.

Para plantear soluciones válidas a los problemas propios de los grupos sociales con más dificultades, hay que conocer cuales son los factores y las barreras que poseen para la integración en el mercado laboral normalizado, a través de la formula del empleo o del autoempleo. El Análisis de los colectivos destinatarios, que ha sido realizado bajo la dirección del profesor de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, D. Claudio Tascón Trujillo, ofrece importantes conclusiones que pueden aportar más datos para intervenir en futuros programas de emprendeduría.

Se hace más que necesario el apoyo de las instituciones públicas para fomentar la emprendeduría y facilitar la puesta en marcha y la viabilidad a largo plazo de las empresas. En este sentido, desde el Cabildo de Gran Canaria, se está apoyando, a través de diversos programas integrales, la consolidación y la creación de empresas, asesorando, formando y tutorizando a potenciales emprendedores en el proceso de creación de una empresa viable.

Cristina Reyes Padilla
Presidenta Agrupación de Desarrollo del Proyecto EQUAL Gran Canaria
Consejera de Economía, Industria, Comercio y Artesanía del Cabildo de Gran Canaria

Análisis de los grupos sociales destinatarios:

Técnicos y Usuarios

ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO Y PSICOSOCIAL

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria para
(EQUAL – GRAN CANARIA)

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN

Director del Proyecto

Claudio Tascón Trujillo

Coordinador Estudio Sociodemográfico

Alejandro González Morales

Coordinadores del Estudio Psicosocial

Claudio Tascón Trujillo

José Antonio Younis Hernández

Miembros del Equipo de Investigación

Estudio Sociodemográfico

Gerardo Delgado Aguiar

José Ángel Hernández Luis

Miembros del Equipo de Investigación

Estudio Psicosocial

Antonia Medina Alemán

Samantha Morales Van Unen

Miguel Ángel Martín Herrero

Margarita Medina Alemán

ÍNDICE

Presentación.....	9
Introducción.....	12
Contexto y pretexto de la investigación.....	25
Procedimiento metodológico.....	67
Estudio sociodemográfico.....	79
Resultados investigación.....	113
Análisis de los grupos marginales.....	165
Desarrollo sostenible e inserción laboral en Gran Canaria.....	203
Anexos.....	221
Estudio psicosocial.....	229

PRESENTACIÓN

El Proyecto EQUAL GRAN CANARIA tiene como finalidad promover nuevos métodos de inserción laboral a través de la emprendeduría de los grupos sociales desfavorecidos como medida innovadora para la supresión de las desigualdades sociales Gran Canaria. Por tanto, es objetivo de este proyecto promover las políticas de fomento de la emprendeduría de manera complementaria a las políticas generales de empleo, presentándose como una opción de gran interés para los colectivos con mayores dificultades para la inserción laboral, como la población joven, población femenina, personas en situación de marginación social, población disminuida física y población disminuida psíquica.

Del mismo modo, este proyecto se apoyará en el funcionamiento de red como mecanismo para la realización de las funciones, acciones y medidas previstas en el mismo. Esta configuración de red estará al servicio de los objetivos establecidos y se destinará al cumplimiento de las actuaciones programadas por los organismos integrantes del proyecto.

Con dicho proyecto se persigue la supresión de las desigualdades sociales que discriminan a los grupos poblacionales destinatarios a partir de su inserción laboral.

En este contexto, el proyecto EQUAL GRAN CANARIA propone una serie de acciones, dentro de las cuales se enmarca la acción 2.3, que es donde se ubica este estudio:

Acción 2.3.- Análisis locales.

Por parte del personal técnico de las entidades participantes, tanto públicas como privadas, se procederá a la realización de análisis de la realidad local, en los contenidos sobre los que han recibido una formación específica, que son:

Acción 2.3.1.- Análisis de los mercados locales:

Mediante la exploración de la actividad empresarial y económica de los municipios y comarcas, que tendrá como resultados:

- por un lado, la identificación de una serie de yacimientos de empleo y oportunidades empresariales;
- por otro, una amplia y creciente base estadística sobre los sectores económicos analizados, de interés para otras planificaciones públicas (económica, administrativa, urbanística, comercial, industrial, de transportes, fiscal y tributaria, etc.).

Acción 2.3.2.- Análisis de los grupos sociales destinatarios.

Las unidades técnicas centrarán sus trabajos en la identificación de las condiciones para ser empleados y autoempleados de las poblaciones destinatarias, como recurso humano disponible para la asunción de proyectos empresariales, a partir de las técnicas de análisis recibidas. En este caso, también obtendremos como producto informativo de la medida una base estadística sobre los grupos sociales de jóvenes, marginados sociales, mujeres, discapacitados físicos y psíquicos a nivel municipal, de interés para las políticas generales y la planificación pública.

Resulta indispensable que los resultados de ambos trabajos técnicos resulten debidamente complementarios, por lo que se recogen medidas de coordinación como son la asistencia cruzada a los análisis sectoriales descritos y el fortalecimiento de las relaciones de trabajo entre los departamentos de empleo, desarrollo local y servicios sociales de las corporaciones locales, así como favorecer un acercamiento a los trabajos de las organizaciones sociales y profesionales por parte de todo el personal técnico de las entidades públicas. Ambos estudios serán de máxima utilidad para las acciones siguientes. Además, estas medidas se ejecutarán con carácter temporal continuo, generando información de manera permanente al servicio del proyecto y de las restantes políticas públicas.

Al objeto de facilitar la realización de dichos análisis se dispondrá de una herramienta informática, en la que se introducirán los datos correspondientes a los indicadores necesarios que nos permita disponer de una radiografía de la realidad local, en relación con los mercados locales y los colectivos sociales beneficiarios.

En tal sentido, y dentro del compromiso de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, como institución participante en EQUAL GRAN CANARIA, tal y como se establece en:

5.1.- Funciones y aportaciones de las entidades participantes del proyecto.

Compromisos generales

En todos los casos, y de manera general, las entidades públicas y privadas se comprometen a la participación en el Proyecto Equal Gran Canaria para la consecución de los fines establecidos y según los procedimientos y acciones acordados en los mismos.

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria:

- Participación y realización de las acciones previstas en el proyecto, en los términos recogidos en el mismo.
- Prestar asesoramiento técnico en la realización de las medidas del proyecto y, específicamente, en los programas de formación de emprendedores, en el análisis de los grupos sociales destinatarios y en el análisis de los mercados locales.
- Promover el intercambio de experiencias en los resultados, procesos y gestión del proyecto, con los restantes miembros, otras entidades y socios transnacionales del mismo.
- Participar en los órganos de gobierno de la agrupación de desarrollo del proyecto, en los términos establecidos en su regulación.

INTRODUCCIÓN

¿QUÉ ES EQUAL?

EQUAL forma parte de la estrategia de la Unión Europea para conseguir más y mejores puestos de trabajo y para garantizar que no se impida a nadie el acceso a éstos. Financiado por el Fondo Social Europeo, EQUAL someterá a prueba nuevas formas de combatir la discriminación y la desigualdad que experimentan tanto las personas que ya trabajan como aquéllas que buscan un empleo. Ofrecerá, asimismo, la posibilidad de ensayar nuevas ideas susceptibles de cambiar las políticas y las prácticas del futuro en el empleo y la formación.

CONTEXTO DE EQUAL

En 1997, los quince Estados miembros acordaron trabajar conjuntamente a fin de crear un mejor entorno para la creación de puestos de trabajo y de garantizar la igualdad de oportunidades para todos, tanto para quienes trabajan como para quienes buscan empleo. Tal acuerdo se denominó «Estrategia Europea de Empleo».

Para conseguir estos objetivos, cada Estado miembro elabora un plan anual de acción, basado en directrices comunes. En la actualidad, la discriminación y la desigualdad impiden a muchas personas participar plenamente en el mercado de trabajo o en la sociedad en general.

Cuando los líderes europeos se reunieron en Lisboa en marzo de 2000, su mensaje fue muy claro: todos deben poder participar en una Europa que tiene la intención de convertir su economía, basada en el conocimiento, en la más dinámica del mundo.

Debemos encontrar nuevos medios para hacer frente a los problemas de la desigualdad y la discriminación que, en la actualidad impiden, que Europa sea una sociedad completamente participativa.

Aquí es donde EQUAL debe desempeñar un papel clave. EQUAL ofrece un enfoque a escala europea para experimentar nuevas formas de abordar los problemas de la desigualdad y la discriminación específicamente relacionados con el mundo del trabajo.

En su calidad de nueva iniciativa comunitaria financiada por el Fondo Social Europeo, EQUAL no empieza desde cero, sino que aprovechará la experiencia de las anteriores iniciativas comunitarias dedicadas a los recursos humanos y la utilizará en un nuevo contexto. Dos iniciativas, ADAPT y EMPLEO

(Horizon, Integra, Now y Youthstart) han producido importantes recursos de experiencias y conocimientos especializados de tipo práctico.

ÁREAS TEMÁTICAS

La Comisión Europea, previa consulta al Parlamento Europeo, a los Estados miembros y a los interlocutores sociales, ha establecido nueve temas para la primera convocatoria de propuestas de EQUAL. Ocho de estos temas están directamente vinculados a la Estrategia Europea de Empleo, y el noveno cubre las necesidades específicas de los solicitantes de asilo. El objetivo general del enfoque temático es explorar nuevas maneras de abordar los problemas comunes a diferentes tipos de discriminación y desigualdad, en lugar de centrarse en un grupo destinatario específico.

Cada Estado miembro elegirá los temas en los que desee explorar y someter a prueba nuevas ideas en cooperación con otros Estados miembros. A la hora de tomar esta decisión, los Estados miembros tendrán en cuenta las prioridades nacionales en las que quieren centrar sus actividades y los aspectos en los que consideran que pueden beneficiarse mejor del trabajo con otros países.

Las convocatorias nacionales de propuestas establecerán los temas dentro de los cuales las agrupaciones de desarrollo potenciales podrán solicitar financiación de EQUAL.

LAS NUEVE PRIORIDADES TEMÁTICAS DE EQUAL

Capacidad de inserción profesional:

- Facilitar el acceso y la reincorporación al mercado de trabajo de las personas que sufren dificultades para integrarse o reintegrarse en un mercado de trabajo que debe estar abierto a todos.
- Combatir el racismo y la xenofobia en relación con el mercado de trabajo.

Espíritu de empresa:

- Abrir el proceso de creación de empresas a todos proporcionando los instrumentos necesarios para la creación de empresas y para la identificación y explotación de nuevas posibilidades para la creación de empleo en las zonas urbanas y rurales.

- Reforzar la economía social (el tercer sector), en particular los servicios de interés para la comunidad, y con especial atención a la mejora de la calidad de los puestos de trabajo.

Adaptabilidad:

- Promover la formación permanente y las prácticas laborales integradoras que fomenten la contratación y la permanencia en el empleo de las personas que sufren discriminación y desigualdad en relación con el mercado de trabajo.
- Apoyar la adaptabilidad de las empresas y los trabajadores a los cambios económicos estructurales y el uso de la tecnología de la información y otras nuevas tecnologías.

Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres:

- Conciliar la vida familiar y la vida profesional, así como reintegrar a los hombres y las mujeres que han abandonado el mercado de trabajo, mediante el desarrollo de formas más flexibles y efectivas de organización del trabajo y servicios de apoyo.
- Reducir los desequilibrios entre hombres y mujeres y apoyar la eliminación de la segregación en el trabajo.

Solicitantes de asilo:

- Contribuir a la integración de los solicitantes de asilo. Dependiendo de la situación oficial del solicitante de asilo, un ámbito extremadamente complejo y con diferencias entre los Estados miembros, la asistencia podrá consistir en nuevas maneras de ayudarles a que accedan al mercado de trabajo, o en impartir formación a las personas a las que se haya denegado el asilo antes de que abandonen el país.

DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL A NIVEL NACIONAL EN RELACIÓN CON LA DESIGUALDAD Y LA DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO

La Constitución española, como el resto de las cartas magnas europeas, se refiere a la igualdad como uno de los valores superiores del ordenamiento jurídico, junto a la libertad, la justicia y el pluralismo político.

El artículo 14 propugna la igualdad "sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social".

Pero para poder dar cumplimiento al objetivo primordial de la Iniciativa EQUAL, promover nuevas maneras de combatir todas las formas de discriminación y desigualdad en relación con el mercado de trabajo, se debe ir más allá de las fórmulas jurídicas y estudiar de manera realista cuáles son las desigualdades y discriminaciones y a quiénes afectan de forma más directa.

Es preciso señalar en primer lugar, que los conceptos de igualdad / desigualdad se han modificado en el curso de la historia y que, en la actualidad, en nuestras sociedades cuando hablamos de "desigualdad" nos estamos refiriendo a las diferencias que ciertas personas o grupos presentan frente a un conjunto mayoritario de otros que tienen características comunes.

Aunque es obvio que las condiciones naturales difieren profundamente, deben eliminarse aquellas desigualdades que tienen su origen en la propia organización social, considerando las diferencias individuales como una riqueza. Este punto de vista entronca con la concepción de la igualdad como "igualdad de oportunidades" y "no-discriminación". Desde esta consideración, la dimensión igualdad / desigualdad se relaciona con la dimensión integración / exclusión y la igualdad pasa a convertirse en un requisito de cohesión social.

Cabe recordar, por último, que desigualdad y discriminación no son dos conceptos equiparables. La percepción negativa de la desigualdad es la causa de comportamientos de rechazo que, en último término, conducen a la desventaja y a la exclusión. El conjunto de mecanismos en que se manifiesta la discriminación excluye a las personas o grupos que la sufren de los intercambios, prácticas y derechos de reconocimiento que constituyen la integración social.

FACTORES DE EXCLUSIÓN LABORAL Y COLECTIVOS AFECTADOS

Un conjunto de factores diversos genera situaciones de desigualdad que pueden ser causa de discriminación. Estos factores son, en ciertos casos, producto de pautas de actuación de la sociedad que rechaza, en mayor o menor grado, a determinados grupos de personas apoyándose en razones culturales, económicas o políticas. Otro conjunto de factores se interpretan inicialmente como asociados a algunos individuos o colectivos de forma que su rechazo o discriminación parece imputarse a ellos mismos, por más que un análisis sosegado conduzca posterior y finalmente a la conclusión de que la estructura social y sus principios operativos explican la desfavorable situación en que aquellos se encuentran.

Estas mismas causas de discriminación se detectan en el mercado de trabajo que es uno de los ámbitos de las relaciones sociales. De manera un poco más descriptiva, caben destacar seis grandes bloques de factores de exclusión o discriminación, potencial o efectiva, del mercado de trabajo, susceptibles de ser desagregados, a su vez, en componentes más atomizados.

Factores de exclusión laboral y colectivos afectados

FACTORES DE EXCLUSIÓN O DE DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO	COLECTIVOS AFECTADOS
1. Exclusión potencial o efectiva derivada de una posición inferior dentro de la estratificación social de la sociedad en general.	Discapacitados, inmigrantes, refugiados, drogodependientes, población penitenciaria y exreclusos, población gitana.
2. Discriminación derivada de la necesidad perentoria de obtener algún tipo de ingreso económico.	Mayores de 45 años, parados de larga duración, familias monoparentales, discapacitados, inmigrantes, refugiados, drogodependientes, población penitenciaria y exreclusos, población gitana.
3. Diferencias culturales de base para la adaptación a las pautas sociolaborales del país.	Refugiados e inmigrantes, minorías culturales.
4. Ausencia del bagaje cultural básico (lengua, hábitos de vida, etc.) sobre el que se estructura el mercado de trabajo.	Refugiados e inmigrantes o de origen extranjero

FACTORES DE EXCLUSIÓN O DE DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO	COLECTIVOS AFECTADOS
5. Discriminaciones derivadas de la raza o componente étnico.	Refugiados, inmigrantes y población gitana o de origen extranjero.
6. Discriminación basada en el género (por asunción de creencias y rutinas tradicionales basadas en una división social de roles dentro y fuera del mercado de trabajo en función del sexo).	Mujeres.
7. Discriminación basada en la edad, al asumir que la falta de experiencia asociada a la edad es un factor penalizador en el rendimiento de la fuerza de trabajo, o al considerar que una edad avanzada merma las posibilidades de adaptación a las exigencias del cambio tecnológico.	Jóvenes y mayores de 45 años, parados de larga duración.
8. Incapacidad de asumir los ritmos o hábitos rutinarios de organización del trabajo en las empresas u organizaciones, debido a asumir pautas culturales distintas de las que estructuran el mercado de trabajo.	Drogodependientes y población gitana.
9. Discriminación basada en la desconfianza social generalizada.	Drogodependientes, población penitenciaria y exreclusos, inmigrantes y población gitana.
10. Imposibilidad o gran dificultad en compatibilizar los ritmos y horarios del mercado de trabajo con la atención a las cargas familiares.	Familias monoparentales, mujeres.

FACTORES DE EXCLUSIÓN O DE DISCRIMINACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO	COLECTIVOS AFECTADOS
<p>11. Exclusión parcial o total por dificultades en la adaptación profesional a nuevas tareas asociadas a innovaciones tecnológicas y organizativas.</p> <p>Fuertes barreras a la actualización de habilidades y destrezas por falta de oportunidades de estar en contacto con innovaciones tecnológicas y por ausencia de actuaciones de reciclaje en la empresa.</p>	<p>Trabajadores sin cualificación, parados de larga duración.</p> <p>Trabajadores de PYME's</p>
<p>12. Redes sociales con menor acceso a los empleadores, se traduce en mayor dificultad para encontrar empleo por las vías informales.</p>	<p>Jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración, familias monoparentales, discapacitados, inmigrantes, refugiados, drogodependientes, población penitenciaria y exreclusos, población gitana, población sin techo.</p>
<p>13. Ausencia de una formación mínima para desenvolverse en el mercado de trabajo.</p>	<p>Inmigrantes, población penitenciaria y exreclusos, población gitana.</p>
<p>14. Niveles de educación y de formación deficientes, obsoletos o inferiores.</p>	<p>Jóvenes, mujeres, mayores de 45 años, parados de larga duración, familias monoparentales, discapacitados, inmigrantes, refugiados políticos, drogodependientes, población penitenciarias y exreclusos, población gitana.</p>
<p>15. Dificultad de acceso a más altos niveles de formación o cualificación.</p>	<p>Trabajadores afectados por cambio en el empleo y cualificaciones, colectivos relacionados potencialmente con la sociedad de la información, especialmente trabajadores de PYME's.</p>

Estos factores de exclusión del mercado de trabajo se pueden detectar en las distintas fases de las relaciones laborales y provocan consecuencias de distintos tipos. Así, las personas que están empleadas pueden encontrar problemas para mantener o mejorar su empleo y/o enfrentarse a serias dificultades para mejorar su preparación de base, actualizar sus conocimientos profesionales o reciclarse. Las personas excluidas del acceso al mercado de trabajo sufren dificultades para conocer las oportunidades existentes, buscar y obtener el primer empleo o para entrar en una vía normalizada de relaciones laborales.

Estas situaciones son la expresión sintetizada de las graves barreras a que se enfrentan muchas personas para tener oportunidades laborales similares a las del resto de la población.

ANÁLISIS EN RELACIÓN CON LOS PILARES DE LA ESTRATEGIA EUROPEA POR EL EMPLEO Y LAS ÁREAS TEMÁTICAS DE EQUAL

a) Capacidad de inserción profesional.

El acceso al mercado de trabajo, ya sea el primer acceso o la reinserción tras un período de desempleo o de inactividad, representa una barrera difícil de superar para las personas desfavorecidas por alguna característica que reduce su capacidad de integración y que las coloca en situación de desventaja frente a las demás personas a la hora de competir por un puesto de trabajo:

- Una formación básica deficiente, ya sea porque se ha carecido de ella o por el llamado fracaso escolar, supone una merma en la capacidad de adquirir nuevos conocimientos y habilidades que permitan afrontar el acceso a un puesto de trabajo. La titulación escolar básica es uno de los escasos elementos de juicio de los que dispone el empleador para valorar a los candidatos a puestos poco cualificados, por lo que la falta de esa titulación es una carencia a veces insalvable para afrontar la competencia, sobre todo en un mercado con exceso de demanda de trabajo.
- La obsolescencia de los conocimientos y habilidades laborales adquiridas con la experiencia es un factor que, en primer lugar, provoca la expulsión del individuo del mercado laboral y, después, impide su reintegración. Esta característica es generalmente más grave cuanto mayor es la edad del trabajador.
- La falta de una práctica profesional continuada reduce la habilidad básica para desenvolverse en el entorno laboral y la propia seguridad del individuo ante su capacidad para afrontar este entorno. Esto incrementa las posibilidades de un rechazo, no sólo por parte de los empleadores sino incluso de sus propios compañeros.
- Una errónea o inexistente orientación en el momento de efectuar las elecciones formativas o laborales acarrea cuando menos un considerable retraso en el momento de entrada al mercado de trabajo, incrementando con ello otros factores como la obsolescencia de los conocimientos y la pérdida de hábitos sociales.
- Finalmente, factores exógenos al propio individuo como son los prejuicios que se forman sobre su persona, generalmente debido a su identificación con un colectivo o con una problemática determinada, son muchas veces determinantes a la hora de preferir a otra persona para un puesto de trabajo.

Estos factores que frenan la inserción o la reinserción laboral se encuentran especialmente presentes en los jóvenes que no han obtenido ninguna titulación, en

los inmigrantes, en los parados de muy larga duración, en las personas que sufren una discapacidad de cualquier tipo, y en aquéllas que han tenido conductas consideradas antisociales.

Mención aparte merecen las mujeres, que se encuentran ante todo con un problema de prejuicios, que no sólo afectan a sus opciones para ser elegidas para un puesto de trabajo sino que también influyen, en muchos casos, en una orientación formativa o laboral inadecuada.

b) Fomentar el espíritu de empresa.

Los factores de desigualdad y discriminación para el inicio o la continuidad de una actividad productiva están mucho más ligados a la propia estructura social, en la que de alguna manera se produce una separación entre las clases que forman naturalmente parte del tejido empresarial y aquéllas que no generan la confianza necesaria para asegurar la prosperidad de tales iniciativas.

Los factores que determinan esta segregación son fundamentalmente:

- La carencia de una capacidad técnica suficiente, derivada de un déficit educacional y formativo y de la falta de experiencia familiar. La necesidad de proveer a la propia subsistencia o las cargas familiares impiden el desarrollo formativo tras la escuela de muchas personas que podrían optar a mejores cualificaciones.
- La imposibilidad de un adecuado acceso a la financiación debido a la rigidez de las condiciones del mercado y a la desconfianza inevitable de las entidades financieras clásicas ante las iniciativas que pueden plantear las personas que no están avaladas por el entorno empresarial clásico.
- El propio marco legal supone un freno a la capacidad de generación de pequeñas iniciativas, ya que se enfrentan a un entramado de difícil comprensión y que, a la vez que impone condiciones difíciles de cumplir, no presenta una garantía eficaz ante las prácticas empresariales abusivas.
- Cabe citar también los prejuicios que pueden formar tanto los proveedores de bienes y servicios como los propios clientes potenciales de la iniciativa empresarial sobre su viabilidad o la fiabilidad de sus prestaciones, imponiendo por ello barreras, explícitas o implícitas, a su desarrollo.

c) Capacidad de adaptación.

El entorno productivo presenta de forma acelerada innumerables cambios que afectan, por un lado, a la capacidad de los trabajadores para mantener su categoría dentro de la empresa o incluso su puesto de trabajo y, por otro lado, a la

capacidad de supervivencia de las empresas en su entorno competitivo. Los factores que agravan esta falta de capacidad de adaptación son particularmente:

- La escasez de una formación básica que, como se dijo anteriormente, merma las capacidades de adquisición de nuevas habilidades.
- La obsolescencia de los conocimientos y habilidades, sobre todo las que se han adquirido con la experiencia desarrollada en modelos de producción en desuso.
- La falta de polivalencia, muy ligada a los dos factores anteriores, que supone que la excesiva especialización a lo largo de un proceso formativo o laboral puede desembocar en una grave ineficiencia para la utilización de otras herramientas o para adaptarse a la nueva organización del trabajo.
- Finalmente, como factor exógeno que limita la capacidad de adaptación del individuo o de la empresa está el propio ritmo de aparición de nuevos requerimientos para la competitividad, que se presentan desde dos puntos de vista: en primer lugar, el avance tecnológico reduce la intensidad de mano de obra por unidad de producción y amplía el nicho competencial de las actividades productivas hasta alcanzar una escala mundial; en segundo lugar, varían los modelos gerenciales obligando a las empresas a variar su organización del trabajo para mantener su competitividad.

d) Igualdad de oportunidades de hombres y mujeres.

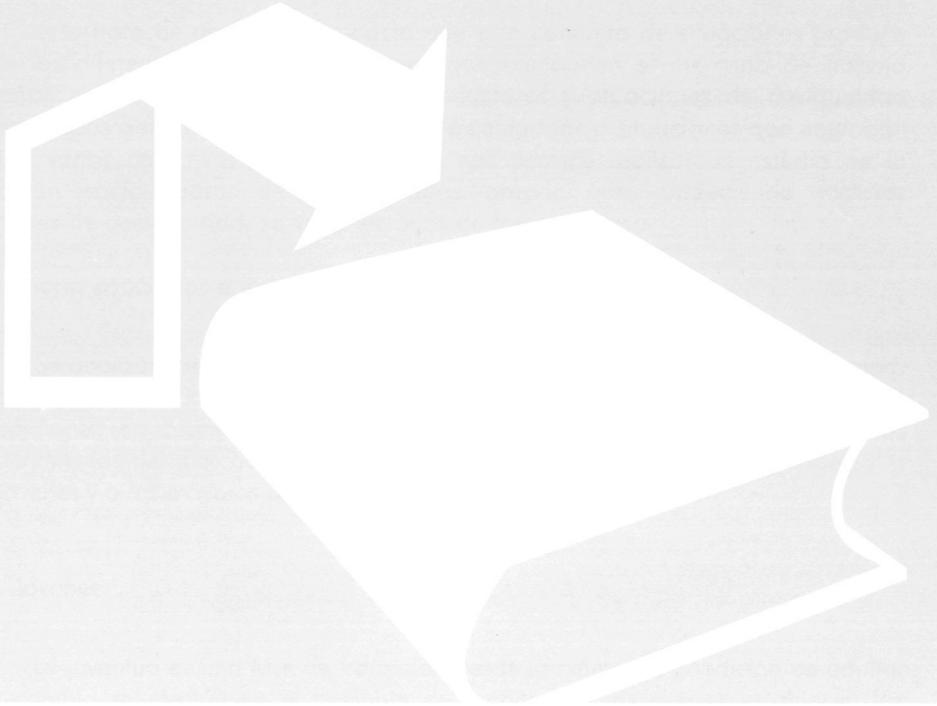
La situación de las mujeres en el mercado de trabajo merece siempre un análisis específico, ya que no sólo se pueden ver afectadas por los anteriores factores de discriminación cuando pertenecen a un colectivo desfavorecido, sino que su propia condición de mujer acarrea la aparición de factores adicionales.

Desde el punto de vista de la conciliación de la vida familiar con la profesional y de la reintegración en el mercado de trabajo, las mujeres presentan indudablemente con más intensidad que los hombres dos factores de discriminación:

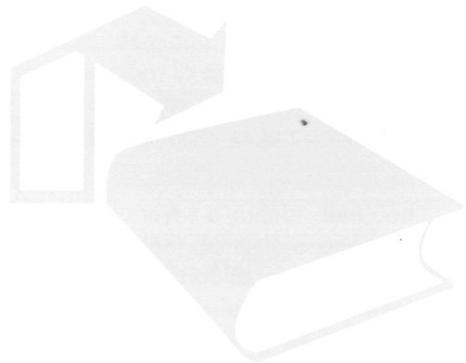
- La asunción de cargas familiares, que implican la necesidad de supeditar su relación laboral a las necesidades de los demás miembros de la familia. Este factor reduce el nivel de actividad de la población femenina y genera prejuicios sobre el absentismo potencial y la falta de dedicación de las mujeres a su trabajo.
- La percepción social de roles diferenciados para hombres y mujeres, de la cual el factor anterior no es más que el reflejo más evidente, está profundamente anclada en la propia cultura de un gran número de mujeres. Esta diferenciación provoca discriminación en todos los

escalones del mundo laboral, ante un proceso de selección para un empleo o para un ascenso, lo que se agrava a medida que se asciende hacia los puestos de decisión.

- Estos factores superan con frecuencia la esfera laboral por lo que también es necesario incidir en el ámbito doméstico para obtener resultados tangibles en el mercado de trabajo.
- Desde el punto de vista de la desigualdad y la segregación en el trabajo, se ponen en evidencia dos factores adicionales que provocan la discriminación de las mujeres, aunque en gran medida derivan de la anteriormente comentada diferenciación social del papel de las mujeres:
 - El menor nivel de formación de las mujeres, particularmente acentuado hasta la década de los 80, sigue influyendo negativamente en la empleabilidad y en la capacidad de progresión profesional durante el resto de sus vidas. El retraso en la edad del matrimonio y de la maternidad, favorecidos por el alto nivel de desempleo, han permitido retrasar la salida de las mujeres del ciclo formativo y mejorar su cualificación, aunque sigue apareciendo un importante grado de concentración en ciertas especialidades menos valoradas.
 - La propia falta de confianza de las mujeres en su capacidad de intervenir en los procesos de decisión dentro del entorno laboral, alimentada por el menosprecio de su aportación, es un factor relevante para frenar la ascensión profesional de las mujeres y su capacidad de iniciativa empresarial.



CONTEXTO Y PRETEXTO DE LA INVESTIGACIÓN



CONTEXTO Y PRETEXTO DE LA INVESTIGACIÓN
REALIDAD Y ESTUDIO DE LA SITUACIÓN DE LOS COLECTIVOS A LOS QUE VA
DIRIGIDO EQUAL (hasta el año 2000)

NIVEL NACIONAL

A la hora de analizar el impacto que este conjunto de situaciones produce entre los diferentes grupos de personas que componen el mercado de trabajo español, se ha procedido a agrupar los factores y situaciones de desigualdad mencionados anteriormente en una serie de categorías o situaciones que engloban uno o varios colectivos. Esta sistemática nos permite realizar un estudio de la situación socio-laboral de determinados grupos que, padeciendo factores comunes de desigualdad, se ven afectados de forma diversa.

1. Factores asociados a la edad.

Se analizan bajo este epígrafe aquellas situaciones derivadas del factor edad, bien por estar asociado a falta de experiencia o bien por implicar situaciones de desconfianza en cuanto a las posibilidades de adecuación o adaptación a los requerimientos del mercado de trabajo. Esta situación afecta de manera especial a los jóvenes y a los mayores de 45 años y parados de larga duración.

1.1. Jóvenes

La juventud es una fase de transición desde la niñez a la condición de adulto. Este cambio se efectúa en el conjunto de ámbitos en los que se establecen las relaciones sociales (familia, colegio, amigos, etc.) pero, sobre todo, conforma su rasgo central con la inserción en el mercado laboral.

Hasta tal punto influye la actividad laboral en la identidad del joven que los psicólogos y sociólogos hablan de dos tipos de socialización: la primaria, que tiene lugar durante la niñez y en la que la familia y el colegio inculca valores y normas; y la secundaria que se produce en la juventud y cuya pauta esencial es la adquisición de roles a través del trabajo.

Son factores estructurales genéricos tales como la mayor o menor densidad demográfica de las cohortes jóvenes, la fase (crisis o expansión) del ciclo económico o la cualificación profesional a través de la formación, las variables centrales que afectarán a la forma en que la juventud de cada época accederá a su primer empleo y se insertará en el mercado de trabajo.

En efecto, frente a la difícil inserción laboral que conocieron los jóvenes a finales de los años setenta y en los ochenta, en los primeros años noventa el panorama de su inserción laboral se había aliviado bastante en nuestro país debido

a convergencia positiva de distintas variables: cohortes de incorporación a la población activa menos voluminosas dado el descenso de natalidad que se produce a partir de finales de los años sesenta; incremento de las tasas de escolarización en los niveles no obligatorios (bachillerato, niveles avanzados de formación profesional y universidad); importante período de expansión económica que España ha experimentado en la segunda mitad de la década de los ochenta y en la de los noventa.

Cuando se estudia la inserción laboral de los jóvenes, hay que destacar la existencia de mercados sectoriales de trabajo distintos según la edad, de tal manera que pueden distinguirse entre mercados de "adultos", donde la entrada de los jóvenes está cerrada puesto que se precisa de una combinación de cualificación y experiencia y "mercados para jóvenes" (o más favorables a éstos) dado que, o bien demandan tecnologías novedosas que la juventud incorpora de forma más probable (como la informática) a través de la educación, o bien precisan personal con escasa cualificación en los niveles ocupacionales más bajos de determinados sectores de la industria o de los servicios.

Por esta razón, hay que distinguir entre "tipos" de jóvenes según los puestos de trabajo que desempeñan, puesto que junto a empleos en el nivel medio-alto y/o cualificado, se encuentran otros en el nivel bajo y descualificado. Aquí, nos ocuparemos de la problemática inherente a los jóvenes que ocupan los empleos peor cualificados y que, en términos generales, coincide con aquéllos que no cursan estudios superiores y especialmente aquellos que presentan abandono escolar o no consiguen completar satisfactoriamente los estudios cursados.

Los últimos datos disponibles nos indican que más del 80% de los jóvenes ocupan empleos por cuenta ajena, y de éstos, tres de cada cuatro desempeñan puestos cuyo nivel no supera al del obrero cualificado, a pesar de insertarse en buena medida en el dinámico y creciente sector de los servicios. Por el contrario, en las ocupaciones de altos directivos y cuadros superiores, sólo un 3% puede ubicarse en la categoría de los jóvenes, mientras que en el segmento de los empleados técnicos y cuadros medios el porcentaje no llega al 8%.

Con respecto a las mujeres jóvenes, hay que considerar que, aunque en términos relativos su incorporación al mercado de trabajo ha sido mayor al hilo del declive del trabajo manual cualificado del sector industrial (predominantemente ocupado por hombres) y del crecimiento del empleo no cualificado en los servicios (con una presencia femenina más significativa), todavía sus tasas de paro siguen siendo altas y su situación en el mercado laboral, en términos comparativos con los hombres jóvenes, es significativamente peor dado que las mujeres jóvenes todavía se definen en una proporción significativa como amas de casa o ayudas familiares, en parte por la asunción de valores tradicionales.

Los estudios longitudinales han mostrado que el desempleo eventual es una condición habitual en una proporción significativa de los jóvenes, es decir, la

experiencia de sentirse “parado” durante una parte del tiempo es una situación habitual.

A la alta tasa de movilidad se añade que, en numerosos casos, el trabajo se desempeña dentro de la denominada “economía sumergida”. Por lo que se refiere a la economía formal, los contratos predominantes son en prácticas y de aprendizaje, lo que ha provocado un importante aumento de la contratación temporal en detrimento de la contratación indefinida.

Los resultados de tales fenómenos son, por una parte, el alargamiento y una mayor selección en la definitiva inserción laboral de los jóvenes y, por otro lado, la segmentación de diferentes ámbitos del mercado que, en los niveles peores de inserción laboral, produce una rotación constante. Así, se crea un círculo de difícil salida por el que una parte muy relevante de los jóvenes (los que abandonan el sistema escolar o no alcanzan el nivel fijado en los tramos obligatorios del sistema educativo) mantienen una baja o escasa cualificación que les lleva a los puestos peores o menos atractivos, que además se caracterizan por una escasa duración. Todo lo cual impide una secuencia de mejora de la cualificación o la posición en la correspondiente actividad laboral.

A esto se unen los cursos de formación seguidos por un número importante de jóvenes, que se toman sin una clara secuencia lógica, con una diversidad de elecciones que reflejan intereses cambiantes u ofertas no complementarias, en consonancia con la falta de continuidad en los trabajos que los jóvenes desempeñan.

No existe continuidad en el empleo, ni en la profesión, ni en la empresa, ni en los cursos de formación o, lo que es lo mismo, no existe una lógica en las estrategias de inserción laboral que buena parte de los jóvenes establecen. La elección se debe a la facilidad de la obtención del trabajo, a su proximidad y a la garantía de unos mínimos ingresos que les proporcione una cierta independencia de la familia. De ahí que las distintas encuestas reflejen, en general, un aceptable nivel de satisfacción de los jóvenes con su empleo, especialmente en lo referido a la experiencia adquirida y a las condiciones del trabajo, evaluación que se torna negativa en lo referente a su carrera profesional, su sueldo y la seguridad en el empleo.

Sin embargo, esta situación se rompe conforme los jóvenes avanzan en su proceso de separación de sus familias; cuando buscan una continuidad en el empleo y una mayor remuneración. De ahí la importancia de desarrollar de manera preventiva medidas de orientación y asesoramiento y el establecimiento de itinerarios de inserción laboral.

Otro aspecto a considerar en el actual diagnóstico de la inserción laboral de los jóvenes es que uno de los mecanismos de entrada más significativos en el mercado de trabajo juvenil pasa por las distintas redes sociales que los jóvenes

mantiene (familia, amistades, vecinos, etc.) y que les introducen como ayudas en negocios familiares, en los escalones inferiores dentro de una empresa, etc.

En el desempleo juvenil existe una alta proporción de paro de larga duración que, en parte, corresponde a jóvenes ya casi adultos que se han encontrado con competidores más jóvenes, mejor cualificados y con mayores niveles educativos y, por otra parte, agrupa a todos aquéllos que forman o han formado parte de la "economía sumergida" y que han desempeñado empleos ocasionales durante cortos períodos de tiempo.

En términos de distribución geográfica hay, que indicar que es en los núcleos de carácter rural y en las grandes ciudades donde los jóvenes tienden a presentar un mayor grado de exclusión tanto del empleo como de la educación. Así, en el caso de las poblaciones de hábitat rural, es mucho menor la conexión con las dinámicas y cambiantes pautas de organización económica e inserción laboral, mientras que en las grandes ciudades se generan "bolsas" de individuos que, una vez han fracasado o abandonado el sistema educativo básico, tienden a mantener pautas de conducta alejadas de las que podríamos definir como óptimas o necesarias para una eficaz inserción laboral.

Los datos más recientes disponibles indican que la mitad de los jóvenes permanecen en el sistema educativo como actividad principal, un tercio se encuentran trabajando como actividad principal y casi una quinta parte se encuentran fuera tanto del sistema educativo como de un empleo remunerado. Si se tiene en cuenta que puede compatibilizarse el estudio y el trabajo, como fórmula que permite una mejor transición laboral, nos encontramos en esta situación a sólo algo más de la décima parte de los jóvenes.

Las tasas de actividad de los jóvenes son bajas en el primer tramo de la población joven de 16 a 19 años. En concreto, un 22,6% en las mujeres y un 29,7% en los hombres. Ello se debe a la importante impronta que la enseñanza oficial, todavía tiene en esta fase inicial. Sin embargo, en los dos tramos siguientes (20-24 y 25-29) las tasas se incrementan de manera notable, especialmente en el último tramo donde se sitúa en cifras ya muy cercanas a las de los adultos (en el caso de los hombres) o incluso por encima (en el caso de las mujeres). En efecto, entre las mujeres las de 25 a 29 años presentan la tasa de actividad más alta con un 76,2%, dados sus altos niveles de cualificación educativa y la todavía ausencia del efecto disuasor que el matrimonio implica entre las mujeres.

En cuanto a la tasa de paro entre los más jóvenes es el doble (mujeres) o el triple (hombres) que en las edades adultas centrales, y va disminuyendo con la edad. Así, mientras llega al 43,5% en las mujeres y al 29,6% entre los hombres más jóvenes (16 a 19 años), en el último tramo de la juventud (de 25 a 29 años) la tasa de paro se queda en el 26,9% en las mujeres y en 14% en los hombres, es decir, un descenso de aproximadamente unos 15 puntos.

En consonancia con la pauta general de discriminación en el mercado de trabajo de las mujeres en todas las edades, es significativamente más alto el paro entre las mujeres que entre los hombres jóvenes (con diferencias en torno a los 15 puntos).

La evolución en los últimos 5 años ha sido positiva, todas las tasas de paro de los jóvenes han disminuido, si bien, en el caso de los hombres el descenso ha sido algo más acusado que entre las mujeres. En todo caso, y a pesar de que el problema del paro sea menos acuciante en la actualidad que hace cinco años, las tasas de paro juvenil en España siguen siendo (como hace un lustro) las más elevadas de la Unión Europea.

Si se analizan las tasas de paro en función de los estudios terminados se observa que las más altas se dan entre la población joven analfabeta y sin estudios o con estudios primarios, y en mayor medida entre las mujeres que entre los hombres.

También cabe señalar que la tasa de paro entre los que poseen estudios universitarios es alta, especialmente en el segmento de 20 a 24 años, es decir, justo cuando están terminando sus estudios o acaban de finalizarlos. Sin embargo, en el grupo de edad siguiente, de 25 a 29 años, las tasas se encuentran ya por debajo de las del resto de colectivos, lo cual nos indica que si bien los universitarios van a presentar en el momento en que tratan de acceder al mercado de trabajo una cierta desventaja derivada de su más tardía incorporación, con posterioridad van a obtener una situación de ventaja respecto al resto de los grupos, al presentar tasas de paro inferiores y ocupar puestos de trabajo más cualificados.

Teniendo en cuenta la relación entre edad, estudios completados e inserción laboral, podemos establecer de manera muy genérica la existencia de tres tipos de trayectorias laborales de los jóvenes. El primer grupo está formado por aquéllos que dejan el sistema educativo antes de terminar los niveles obligatorios y por los que cumplen únicamente con la obligatoriedad de asistencia a las aulas hasta los catorce años. En estos grupos es escasa la cualificación posterior, salvo a través de la formación ocupacional y continua.

El segundo grupo está formado por quienes acaban los distintos niveles de la secundaria. Aquí, los patrones biográficos son claramente diferentes, asociados al trabajo de cuello blanco o al trabajo manual cualificado. En cierto modo, el bachillerato se ha convertido en el sistema educativo normalizado, ya que es el nivel educativo de los ciudadanos "medios" desde un punto de vista estadístico.

El tercer grupo está formado por quienes cursan y acaban alguna carrera universitaria, son los que menos problemas presentan desde el punto de vista del mercado de trabajo, a pesar de las dificultades iniciales de inserción laboral.

A la vista de lo expuesto, podemos concretar los efectos más relevantes de las situaciones derivadas de la desigualdad y la discriminación en relación con el mercado laboral dentro de este grupo específico que, de forma resumida, son los

siguientes: dificultad para buscar y obtener un empleo, para conocer las oportunidades del mercado de trabajo, para romper cadenas de empleos de muy corta duración y para conseguir un empleo estable.

Estas dificultades se producen en momentos muy concretos de la trayectoria socio-laboral de los jóvenes, pudiendo destacarse fundamentalmente tres fases o momentos de mayor frecuencia: al acceder al mercado de trabajo tras haber abandonado los estudios; al acceder al mercado laboral tras finalizar los estudios, y al perder el empleo con rapidez lo que conduce a situaciones de permanente precariedad.

1.2. Mayores de 45 años y parados de larga duración.

El desempleo de larga duración se define como la proporción de desempleados que, respecto al total, ha estado sin un trabajo, al menos, durante un año. Su existencia es uno de los problemas sociales más persistentes y graves, puesto que los problemas inherentes al desempleo se agudizan y multiplican cuando los trabajadores llevan desempleados largo tiempo.

El avance del desempleo de larga duración en España se produjo en el período 1977-1985, durante el cual la tasa de desempleo pasó del 5% a algo más del 20%. La acumulación de desempleados se trasladó rápidamente al grupo de los que llevan más de un año en tal situación, con lo que la ratio de estos últimos, que estaba en el 20% al inicio del período comentado, se elevó por encima del 55% en los últimos años de la década de los ochenta. En la actualidad, esta condición de parado de larga duración afecta, de manera aproximada, a la mitad del total de desempleados.

Ciertas categorías de la población activa corren más riesgo que otras de caer en el desempleo de larga duración. Un nivel de instrucción bajo aumenta considerablemente las probabilidades de que la pérdida del empleo se transforme en un desempleo de larga duración. Las mujeres son otro colectivo afectado en buena medida por esta condición, como muestran los datos de la Encuesta de Población Activa. Cabe reseñar, por ejemplo, que la mitad de todas las mujeres de los países de la Unión Europea que no tenía empleo en 1996 seguía sin tenerlo un año más tarde; de la otra mitad, algo más de la cuarta parte tenía un empleo y el resto había dejado de formar parte de la población activa.

Pero, sobre todo, destaca que los trabajadores de más edad que pierden su empleo son los más expuestos al desempleo de larga duración. En efecto, una discriminación persistente en lo que atañe a la edad, combinada con los cambios en la organización del trabajo, la política de seguridad social y el entorno económico, agrava la vulnerabilidad de muchos trabajadores de edad a causa de la supresión de puestos de trabajo, los despidos y las presiones para que abandonen el mercado de trabajo. Una vez que están desempleados, los trabajadores de edad tienen muy

pocas probabilidades de encontrar un nuevo puesto de trabajo, de ahí que, al perder su empleo, muchos acaben desmoralizándose y retirándose de la población activa.

En muchos países industrializados, el declive de las tasas de participación de los trabajadores de edad en la población activa es particularmente acentuado. En el caso de los hombres de 55 a 59 años, está algo por debajo del 70 por ciento en Austria, Finlandia, Francia, Italia y los Países Bajos. En la categoría de edad de 60-64 años, la salida del mercado de trabajo de los trabajadores de edad es mayor todavía. En esta categoría de edad, las tasas de participación no pasan del 40 por ciento en Alemania, Austria, Finlandia, Francia, Italia y los Países Bajos. En el caso de España, la tasa de actividad de la población masculina de 60 y más años es también del 40%, pero en las mujeres sólo alcanza el 15%.

Por otro lado, los parados de larga duración experimentan un proceso social de desventaja acumulativa que refuerza de manera exponencial las dificultades para encontrar empleo. El proceso se manifiesta en una fuerte disminución de las probabilidades de empleo cuanto más tiempo pasa desempleada una persona.

La demanda de nuevas calificaciones y conocimientos que genera la actual economía, cada vez más ligada a la sociedad de la información, va en detrimento de los trabajadores de edad, cuya formación inicial se ha quedado anticuada. Al mismo tiempo, las empresas han optado por subcontratar las actividades menos importantes de su producción para centrarse en su campo de competencia principal. Y la reducción de plantillas, inherente a toda decisión de subcontratación, suele afectar sobre todo a los trabajadores de edad.

En esta misma línea, la reorganización de las empresas con miras a una producción flexible ha traído consigo también una reducción de los niveles jerárquicos («organización plana») y una simplificación de los departamentos funcionales («producción ajustada»). Estos cambios han acarreado la disminución del número de puestos de supervisión a los que podían ascender los trabajadores de edad y ha menoscabado la importancia de la antigüedad.

Otra respuesta estratégica a las presiones competitivas ha sido la aparición de un mercado de trabajo más dividido y polarizado. El personal de una empresa está cada día más dividido en dos: un núcleo estable de personal muy apreciado y una periferia más flotante de trabajadores que tienen tipos de empleo mudables.

Una estructura del mercado de trabajo cada vez más fragmentada garantiza a los empleadores la flexibilidad necesaria para amoldarse rápidamente a la evolución de las condiciones del mercado sin tener que cargar con los altos costos de pensiones, asistencia médica y otras prestaciones, pero recorta la facultad de las empresas de destinar a sus trabajadores manuales de edad a tareas «más ligeras», que ahora subcontratan.

Así, cuando las empresas acometen sus planes de expansión, establecen criterios de selección de personal basados en disponer de una plantilla reducida,

pero altamente tecnificada y especializada y con una edad baja o media. Optan por incorporar trabajadores que dispongan de un bagaje educativo considerable y por despedir o jubilar a la mano de obra envejecida, descualificada y con escasa capacidad de adaptación a la nueva definición de los puestos de trabajo.

La discriminación en función de la edad conduce a que los empleadores pongan en duda que los trabajadores de edad sean capaces de aprender nuevas calificaciones y este prejuicio se opone a sus esfuerzos por encontrar un nuevo empleo. Esta actitud negativa para con ellos y la idea de que su actividad laboral futura va a ser muy corta, por estar cerca de la edad de jubilación, son otros tantos factores que frenan su formación.

En el caso de trabajadores jóvenes, el paro de larga duración afecta a los que carecen de una formación mínima que permita cualquier iniciativa de reciclaje. Su situación se agrava por el hecho de que, en un buen número de casos, se trata de cabezas de familia con notables cargas familiares que se desenvuelven en medios sociales con escasa capacidad para hacer frente a prolongados períodos de paro y de disminución de ingresos económicos, lo que lleva a la aparición de formas ocupacionales precarias y/o situaciones de pobreza, que pueden ser el embrión de situaciones de marginación y exclusión social. Los datos de la Encuesta de Población Activa muestran que, en la actualidad, la mitad de parados (49,5%) lo son de larga duración. Este hecho es incluso más acusado entre las mujeres que en los hombres. En concreto, mientras el 54,4% del paro femenino es de larga duración, entre los hombres este fenómeno alcanza al 44,1%. Otra dimensión preocupante del problema es que los parados que llevan dos o más años son más del doble que los que llevan de 1 a 2 años. En concreto, si esta última categoría representa el 15,5% del total de parados, la categoría de 2 o más años agrupa a la tercera parte del total de parados (34%), una cifra realmente preocupante. De nuevo, el fenómeno es significativamente más acusado entre las mujeres (37,3%) que en los hombres (29,4%).

Si bien el fenómeno ha disminuido de manera notable en términos absolutos desde finales de 1993, en una perspectiva relativa es preocupante que en la distribución de los parados por categorías, los que llevan dos o más años han aumentado en términos porcentuales (pasando del 29,6% al 34,0%), amén de que las mujeres han experimentado una disminución mucho menor de esta categoría que la registrada por los hombres.

Considerada la variable edad, tenemos que del total de parados de larga duración, un 22,2% tienen 45 y más años. En el caso de los hombres, la situación es algo más preocupante pues alcanza a una tercera parte del total de parados de larga duración (31,2%), mientras que en las mujeres es significativamente inferior (17%). Ello nos indica que la concentración del paro de larga duración en las mujeres afecta en mayor medida y en términos absolutos a edades más jóvenes. Sin embargo, mientras en los hombres existe una distribución de estos parados más equilibrada, aunque con mayor peso en la cohorte de 55 a 59 años, entre las

mujeres la distribución es más desigual y se concentra en la cohorte de 45 a 49 años, donde se agrupan casi la mitad de las mujeres paradas de larga duración de 45 y más años.

Pero lo más significativo de este análisis es que el 75% de los parados de larga duración mayores de 44 años se encuentran en paro dos o más años, mientras que el restante 25% lo está de uno a menos de dos años y esta distribución es prácticamente igual en los hombres y las mujeres. Si se tiene en cuenta la evolución de los datos desde 1993, se aprecia una evolución desfavorable del colectivo de parados de larga duración. En 1993, los hombres se repartían más o menos proporcionalmente entre la categoría de uno a dos años (43,6%) y la de dos y más años (56,4%). Por el contrario, entre las mujeres la distribución era mucho más parecida a la actual, de uno a dos años se concentraba la cuarta parte de las mujeres mayores de 44 años (24,6%), mientras que el resto (75,4%) se encontraba dos y más años paradas. En suma, en el último quinquenio ha empeorado la situación de los parados de larga duración de más de 44 años en lo que respecta al tiempo que se encuentran en esta situación, particularmente la de los hombres.

Aparte de los datos absolutos, en él pueden verse las distribuciones porcentuales en función del periodo de tiempo en el paro, el género y la edad.

Junto a la cuantificación y desglose de los problemas de los parados de larga duración mayores de 45 años, hay que hacer constar que los prejuicios de algunos empleadores en lo que se refiere a las facultades de los trabajadores de edad no tienen razón de ser. La conclusión que se desprende de diversos estudios es que la diferencia media de rendimiento entre categorías de edad suele ser menor que la diferencia entre trabajadores de un mismo grupo de edad. Por otro lado, el plazo relativamente corto de amortización de las inversiones antes de la jubilación de los trabajadores de edad sirve de pretexto a los empleadores para no invertir en su formación. Sin embargo, en una época de rápidos cambios tecnológicos es preciso remozar las calificaciones de muchos oficios y profesiones cada pocos años, con lo que queda tiempo de sobra para amortizar la formación de los trabajadores de 50 años. Además, los trabajadores más jóvenes tienen una tasa de rotación mayor que la de los trabajadores de edad, por lo que es probable que las inversiones en formación profesional de los trabajadores de edad resulten más rentables.

En conclusión, las principales dificultades derivadas de los problemas de desigualdad y/o discriminación que padecen las personas que componen ese grupo de situación se concretan en: dificultad para volver a tener un empleo, para generar confianza en el empleador y dificultad para participar en acciones de formación. La fase principal en que se producen estas dificultades se sitúa en el momento en que se pierde el empleo o se alarga el proceso de búsqueda del mismo, sin éxito.

2. Factores asociados al género.

Se incluyen en este epígrafe el estudio de las situaciones de desigualdad asociadas al sexo, analizando sus causas y efectos en el conjunto genérico de las mujeres y en el grupo específico de familias monoparentales que está formado fundamentalmente por mujeres.

2.1. Mujeres

A lo largo de la historia, las mujeres han tenido que hacer frente a una tradicional concepción patriarcal que entendía la actividad de la mujer restringida a las tareas domésticas y de crianza familiar y, en todo caso, a desempeñar el papel de ayudas familiares en el mundo laboral.

Concepción que se reforzaba por la existencia de altas tasas de natalidad que acababan generando familias numerosas en hogares carentes de las ayudas domésticas que hubieran podido aminorar la incompatibilidad entre el trabajo doméstico y el ámbito laboral.

En los años sesenta, con el inicio del desarrollo moderno de nuestra economía, la población activa femenina comenzó tímidamente a incorporarse al mercado laboral y lo hizo en una posición secundaria o marginal, es decir, en los puestos menos cualificados y, sin representar una competencia en igualdad de condiciones para los hombres, dado que las mujeres disponían de una menor formación ocupacional y educativa y se encontraban ante una cultura tradicional que segmentaba y oponía de manera radical las perspectivas de carrera profesional de los dos géneros.

De esta manera, al finalizar con las crisis del inicio de los setenta la fase de expansión económica, los primeros puestos de trabajo que se eliminaron fueron los que las mujeres habían comenzado a ocupar en sectores industriales tales como textil, la confección, la alimentación o en el sector primario. La segunda gran etapa de desarrollo económico español, esto es la segunda mitad de la década de los ochenta, es la siguiente época crucial del proceso de inserción laboral femenina.

Afortunadamente, en esta segunda fase no sólo habían cambiado los supuestos económicos que permitieron el despegue de la actividad productiva española, también la sociedad y la cultura española habían experimentado importantes cambios que iban a generar una diferente forma de inserción de la mujer en el mercado de trabajo. Aunque la inserción laboral femenina se produjo de forma rápida e intensa, su desarrollo no es homogéneo para todo el colectivo de mujeres dado que cobra especial relevancia la variable edad.

Así pues, tenemos que referirnos a una doble situación de la mujer española por lo que se refiere a su penetración en el mundo laboral. En primer lugar, las mujeres mayores de cuarenta y cinco años, cuyo perfil más significativo todavía está cerca de la situación clásica que la mujer ocupaba en el mercado laboral tradicional. En segundo lugar, las mujeres menores de cuarenta y cinco años cuyas características, en lo que a inserción laboral se refiere, se equiparan casi por completo con las de los varones comprendidos en este mismo grupo de edad (estudios secundarios y universitarios, disponibilidad de tiempo, cualificación ocupacional, entre otras). Con todo, hay que reseñar que en este último grupo también existe, aproximadamente, entre un tercio y una cuarta parte de mujeres que por su nivel de estudios tienen una participación laboral que se asemeja mucho a la de las mayores de cuarenta y cinco años (ayudas familiares, autónomas sin asalariados, empleados sin cualificación en sectores manufactureros o en servicios domésticos y personales).

Para poner en contexto la actual la inserción laboral de las mujeres, es pertinente resumir los principales cambios acaecidos en los últimos años en este ámbito de la sociedad española.

En primer lugar, cabe señalar el importantísimo descenso de la natalidad. Los datos son bien elocuentes: si en 1970 la tasa de natalidad era del 19,50 por cada 1.000 habitantes, en 1994 era del 9,33 por cada 1.000 habitantes, manteniéndose en este nivel en estos últimos años. Estos datos sitúan a España en los últimos lugares del mundo en función de esta tasa.

Al descenso de la natalidad se une un importante retraso en la edad del matrimonio y, por consiguiente, una notable demora en el momento en que se tiene el primer hijo. Este hecho generado a partes iguales por los cambios culturales, por la propia estrategia de inserción de las mujeres de inserción laboral y por el efecto disuasorio que la crisis económica produjo, ha permitido incrementar los niveles de formación para el empleo de las mujeres.

En otro orden de cosas, ante el panorama de la crisis de la economía española de 1974 a 1984 y los buenos resultados que la obtención de una carrera universitaria había ofrecido a la generación anterior, se produjo un notable incremento de la enseñanza secundaria y universitaria entre la población femenina española. Este hecho permitió que las mujeres equiparasen su formación con la de los jóvenes varones. La variable educativa contrarresta la influencia de inhibición que el matrimonio genera sobre la actividad laboral femenina, así las mujeres con un nivel de formación y cualificación medio o superior presentan una tasa de actividad, aunque estén casadas, bastante similar a la de la población masculina, sobre todo hasta los 40 años.

Esta significativa aproximación en términos de formación y niveles de educación entre hombres y mujeres; afecta de forma decisiva a la nueva manera en la que se produce la inserción femenina en la estructura sectorial del mercado de trabajo. Así las mujeres, especialmente las menores de 45 años con formación media o superior, han sustituido el tradicional trabajo como autónomas y ayudas familiares en situaciones marginales o secundarias del mercado de trabajo, por otros puestos más relevantes y satisfactorios en el ámbito público -educación, sanidad, administraciones públicas-, en el conjunto de las actividades de servicios y en mejores puestos del ámbito industrial, especialmente en los sectores más dinámicos e innovadores. Pero, en todo caso, las diferencias todavía persisten. Cabe finalmente señalar que dicho cambio en la integración laboral se ha visto también favorecido por la propia evolución de la estructura sectorial del empleo, al hilo de la nueva expansión económica en la segunda mitad de la década de los ochenta y los noventa, que provocó las reconversiones de las industrias manufactureras; la reducción de los negocios familiares, de los autónomos y acentuó el declive de la ocupación agrícola, favoreciendo las ocupaciones que exigen un mayor contenido de educación y formación ocupacional.

No obstante esta apreciación positiva en términos de evolución histórica, la situación laboral de la mujer dista de ser por completo satisfactoria. En concreto, todavía persisten importantes problemas que conviene poner de relieve para clarificar la actual situación laboral de la mujer en España.

Como se ha indicado, uno de los ejes clave de la nueva posición de la mujer menor de cuarenta y cinco años en el mercado laboral se debe a la expansión del empleo en el sector público. Sin embargo, la presencia de la mujer en la empresa privada dista de ser tan idónea como la existente en el ámbito público. En el sector privado todavía se sigue produciendo un mayor abandono del trabajo femenino tras contraer nupcias o a partir de la maternidad, lo que se debe no sólo a una mayor intensidad del esfuerzo competitivo, sino también a la existencia de un menor nivel de sensibilidad social (y por su inversa, de un mayor grado de discriminación sexista).

Por lo que respecta al desempleo, la tasa del paro femenino duplica a la masculina, a pesar de la más baja tasa de actividad de las mujeres (aproximadamente las mujeres suponen un tercio de la población activa total), por debajo de la media de la U.E.

Por lo que se refiere a las ramas de la actividad económica, nos encontramos con que algo más de mitad del total de mujeres se concentran en cinco sectores: agricultura, comercio, educación, sanidad, servicios personales y domésticos.

Por otro lado, persiste un importante nivel de discriminación salarial con un acusado diferencial a favor de los varones. Si bien las mujeres entre 16 y 39 años

perciben un salario medio que es el 96% del de los varones, las mayores (de 40 a 64 años) sólo alcanzan el 71% del salario de los hombres de su mismo grupo de edad. Además, las expectativas medias de ingresos salariales futuros son superiores en los hombres respecto de las mujeres con un nivel educativo y cultural alto.

Es decir, se valora más la experiencia del hombre que la de la mujer a partir de un nivel cultural medio y, sobre todo, en el superior.

Respecto a la educación y a la formación, cabe destacar que las preferencias de las mujeres en lo que a la enseñanza universitaria se refiere, se decantan por los estudios de letras o por las carreras de tipo medio. En la formación profesional, las mujeres siguen matriculándose sobre todo en las ramas tradicionales de administración, moda y confección, peluquería y estética, etc. en fuerte contraste con los hombres que apuestan en mayor medida por las especialidades técnico-profesionales.

Por otro lado, las mujeres mayores que perdieron sus puestos de trabajo cuando se produjo la crisis de los setenta los han recuperado en los últimos quince años pero, de nuevo, en las mismas posiciones inferiores y en los sectores menos cualificados de la actividad económica (limpieza de edificios, tareas domésticas, hostelería, comercio al por menor, manufacturas de la confección, el textil, entre otras).

En definitiva, el profundo cambio social y económico acaecido en un breve e intenso período de tiempo (los últimos 15 años) ha permitido que la mujer haya mejorado de manera muy importante su posición en el mercado laboral español, si bien los problemas arriba diagnosticados nos indican que todavía existe un importante camino que recorrer en lo que se refiere a su integración paritaria y solidaria con respecto a la población laboral masculina. Algo que es todavía más acuciante en las mujeres de mayor edad y/o menor formación y cualificación.

Los datos disponibles en una perspectiva comparada de la situación laboral de las mujeres con respecto a los hombres, obtenidos de la Encuesta de Población Activa, muestran que todavía existe una clara diferencia negativa en contra de las mujeres. Así, en 1999, la tasa de actividad de las mujeres era de casi la mitad de la de los hombres. En concreto, sólo un 38,4% de las mujeres estaban potencialmente en el mercado de trabajo frente al 63,4% de los hombres. En términos redondos, una de cada tres mujeres frente a dos de cada tres hombres.

En lo que respecta a la tasa de paro, la desventaja de las mujeres es también muy importante. En concreto, mientras que los hombres tienen una tasa de paro del 10,5%, las mujeres presentan una tasa de paro del 22,8%, es decir, las mujeres tienen doble probabilidad que los hombres de encontrarse desempleadas.

Por otro lado, y tomando la perspectiva temporal de los cambios acaecidos entre 1993 y 1999, hay que señalar que si bien las tasas de actividad y de paro han evolucionado positivamente tanto en los hombres como en las mujeres, no se ha registrado una disminución en las diferencias que ya en 1993 se observaban a favor de los hombres.

Combinando las variables edad y género, puede apreciarse cómo el aumento de edad en las mujeres implica un descenso progresivo pero significativo de las tasas de actividad, mientras que en los hombres ésta permanece prácticamente invariable en la parte central de la edad laboral.

Con respecto a las tasas de paro según el género y la edad, también puede observarse una constante situación más desfavorable de las mujeres con respecto a los hombres. Especialmente es peor la situación entre las mujeres más jóvenes.

Si junto a las variables de género y edad se considera la variable educativa (los estudios terminados) puede apreciarse, tanto en las tasas de actividad como en las de paro, cómo los estudios universitarios incrementan y casi igualan las tasas de actividad de las mujeres hasta los 40 años. Sin embargo, en el caso de la tasa de paro sólo en la cohorte de 20 a 24 años de los que han realizado estudios universitarios se observa una igualación entre hombres y mujeres. En el resto de segmentos, las mujeres siempre registran significativas diferencias negativas con respecto a las que muestran los hombres.

En el plano regional, en términos agregados -aun con variaciones de una a otra-, las Regiones Objetivo 1 presentan menores tasas de actividad y de empleo y bastante mayores de paro, en consonancia con su menor nivel de desarrollo. En resumen los efectos de la desigualdad de la mujer ante el mercado laboral son amplios y se traducen en un conjunto de dificultades específicas que se resumen a continuación: dificultad para buscar y obtener el primer empleo, para conocer las oportunidades del mercado de trabajo, para conocer las propias potencialidades profesionales, para romper cadenas de empleos de muy corta duración, para salir de empleos de escasa o nula cualificación, para volver a tener un empleo, para conseguir un empleo estable y para participar en acciones de formación interna en las empresas.

Estas dificultades se producen fundamentalmente en dos momentos de la trayectoria socio-laboral de las mujeres: al intentar volver al mercado de trabajo después de una ausencia prolongada del mismo, y al llevar largo tiempo realizando idénticas tareas en la empresa o desempeñando puestos de escasa cualificación.

2.2. Familias monoparentales.

Por familias monoparentales entendemos aquéllas en las que un solo progenitor, madre o padre, convive con sus hijos/as, siendo éstos/as dependientes totalmente de él. Las razones de esta situación de dependencia única son diversas: el abandono voluntario del hogar por parte de uno de los cónyuges, su fallecimiento, situaciones sociales diversas (como la hospitalización o encarcelamiento del cónyuge, etc.) o la previa inexistencia de una relación formal establecida (madres solteras).

Esta situación afecta mayoritariamente a las mujeres. Así, el número de familias monoparentales en las que la mujer es responsable única del núcleo familiar es casi cinco veces superior e, incluso, siete veces superior en el caso de que los hijos sean menores de seis años.

Según los datos del Panel de Hogares de la Unión Europea, uno de los grupos más desfavorecidos de la población es el formado por los hogares cuyo sustentador principal es una mujer menor de 35 años.

Según la práctica totalidad de los estudios realizados en nuestro país, el número de miembros del hogar, su composición, el sexo y la edad del sustentador principal son las principales variables que influyen en la probabilidad de situarse dentro de la población excluida, existiendo un mayor riesgo de traspaso del umbral de la pobreza en aquellos hogares donde el responsable de la familia es mujer.

El reconocimiento de la monoparentalidad como fenómeno social se ha ido gestando en España en los últimos 15 a 20 años. A partir de este momento se añaden a las viudas y madres solteras (los dos tipos tradicionales de esta situación), las divorciadas y las separadas que hoy constituyen la forma predominante de familias monoparentales. El rápido crecimiento de esta situación ha sido estudiado ampliamente por los sociólogos de familia y hay coincidencia en una serie de razones que lo han producido: el cambio ideológico y político, la reivindicación del derecho a la maternidad libremente elegida independientemente del matrimonio, la promulgación de la Ley de Divorcio en 1981 y la incorporación de la mujer al trabajo fuera del hogar.

Los problemas de las familias monoparentales comienzan con el escaso nivel educativo y de cualificación que habitualmente presenta el cabeza de familia. En un número significativo de casos son mujeres que abandonaron en las edades más tempranas cualquier actividad productiva para dedicarse íntegramente a su familia y a la crianza de los hijos. Todo lo cual, evidentemente, les coloca fuera de los canales habituales de inserción laboral y les ubica en las peores y más descualificadas tareas del sistema productivo (empleadas de hogar por horas, vendedoras, etc.).

Así, a la precariedad laboral se añaden salarios todavía inferiores a los de otras mujeres, es decir, se produce una doble discriminación.

Pero el problema no es sólo educativo y/o formativo sino también social. Así, este tipo de familias suele estar formada por un número medio o alto de hijos, con un cabeza de familia con una edad lo suficientemente avanzada como para dificultar la recualificación profesional, con escasa disponibilidad para trabajos a tiempo completo dadas las importantes cargas familiares, con necesidades económicas importantes puesto que tienen que hacer frente en solitario a las necesidades de los hijos, residentes en barrios deprimidos que refuerzan la dinámica de marginalidad, etc.

A esta dificultad por competir en igualdad de condiciones por su integración en el mercado laboral en trabajos regularizados, hay que sumar el escaso número de prestaciones y servicios orientados a apoyar a estas mujeres en el cuidado y atención de las cargas familiares.

Como se ha señalado anteriormente, la emergencia del fenómeno de las familias monoparentales se debe, en buena medida, al importante crecimiento del número de separaciones y divorcios experimentados por la sociedad española en los últimos años (los datos revelan un crecimiento, desde 1990, de casi el 50%, pasando de 59.538 en 1990, a 88.998 en 1997). Centrándonos en el último año del que se disponen los datos (1997), casi dos terceras partes (61,4%) son separaciones y el resto divorcios. Y un dato todavía más pertinente para nuestro análisis, casi la mitad (47,1%) de separaciones o divorcios se producen por causa legal (separaciones) o sin mutuo acuerdo (divorcio). Es decir, la mitad de estas situaciones se producen en circunstancias de profundo desacuerdo entre la pareja, lo cual refuerza las probabilidades de encontrarnos con la característica central que define a las familias monoparentales, depender de un único sustentador.

Los datos disponibles más específicos sobre las familias monoparentales obtenidos de la Encuesta de Población Activa, registran una estabilización en los últimos años en torno a las 275.000 personas. Sin embargo, sólo en algo más de la mitad (54,5% en 1996; 57,2% en 1997; y 58,9% en 1998), la persona de referencia (el sustentador principal) se encuentra ocupada. Por el contrario, en torno a una quinta parte (18%) está parada y una cuarta parte (23%) se encuentra inactiva.

Teniendo en cuenta el género, tal y como se había indicado en las páginas anteriores, la situación afecta especialmente a las mujeres. En 1998, del total de familias monoparentales el 90,2% tiene como sustentador principal a una mujer. Es más, esta pronunciada proporción ha aumentado en los tres últimos años. En 1996, la proporción era ya muy alta pero estaba cinco puntos por debajo (85,7%), y en 1997 era del 86,7%.

Si tenemos en cuenta el cruce de género con ocupación, resulta que la situación comparativa también es peor para las mujeres. Mientras que en los hombres la proporción de ocupados en 1998 es del 73,9%, en las mujeres se encuentra 15 puntos por debajo (en concreto, 57,3%).

Considerando las variables de género y edad, observamos que en las dos terceras partes (64,4%) de las familias monoparentales cuyo sustentador principal es una mujer, ésta tiene menos de 45 años. Por el contrario, los hombres menores de 45 años sólo constituyen una tercera parte (31%) de las familias monoparentales cuya responsabilidad asumen. En el caso de los hombres, el grueso se concentra en la cohorte de 45 a 59 años (57,7%).

Finalmente, tomando las variables género, número de hijos que soporta la familia y situación económica del sustentador principal, también son las mujeres las más desfavorecidas, dado que asumen la mayor parte de las familias de tres y más hijos (90%), y se encuentran en una situación laboral más adversa. Así, por ejemplo, en términos brutos, mientras que existen unas 4.400 familias monoparentales cuyo cabeza de familia es una mujer parada con 3 ó más hijos a su cargo, en el caso de los hombres parados sólo encontramos 300 familias de este tipo. Si consideramos las familias de dos hijos, cuando el sustentador principal es una mujer, la cifra es de 14.200 familias, mientras que en el caso de los hombres es de 500.

En el caso de las mujeres separadas, divorciadas o abandonadas, la situación de pobreza deriva de su dependencia del mercado de trabajo para obtener ingresos, de su falta de inserción laboral y de su dificultad para lograrlo. Pero, en el caso de las viudas, el principal elemento que provoca su situación de pobreza son las reducidas cuantías de las pensiones de viudedad que reciben.

Los efectos negativos más destacables de la situación de desigualdad y/o discriminación de las personas que componen este grupo frente al mercado de trabajo están ligados a fases concretas de la trayectoria socio-laboral, fundamentalmente en la búsqueda de empleo.

3. Factores asociados a la discapacidad.

Se estudian bajo este apartado un conjunto de situaciones que afectan a un colectivo de composición múltiple con el denominador común de padecer, en diversos tipos y grados, algún tipo de deficiencia física, psíquica o sensorial que conlleva situaciones de desventaja frente al mercado laboral, tanto por causas derivadas de la propia situación como por causas de percepción social de la misma.

3.1. Personas con discapacidad.

De cara a acotar este colectivo, puede señalarse que una persona presenta una discapacidad cuando tiene algún tipo de restricción o ausencia permanente debida a una deficiencia (esto es, por una pérdida o anomalía permanente de una estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica) de la capacidad de

realizar una actividad en la forma que se considera normal para un ser humano.

Adicionalmente, una persona presenta una minusvalía cuando se encuentra en una situación de desventaja a consecuencia de una deficiencia o de una discapacidad, que limita o impide el desempeño de un papel normal (por ejemplo, el ámbito del trabajo) en función de su edad, género y factores sociales y culturales concurrentes.

Dentro del concepto general de "discapacidades" pueden registrarse varias fuentes relevantes, lo que conduce a distintas tipologías. Una de ellas es la que distingue entre:

- (a) la discapacidad de orientación, que es la que sufren aquellas personas que dependen de otras para recibir, asimilar y dar respuesta a las señales procedentes del entorno;
- (b) la de dependencia física, que es la que presentan aquéllos que dependen de otras personas para efectuar las actividades propias de la vida cotidiana;
- (c) la discapacidad de movilidad, que se refiere a la que impide a las personas salir de casa o les obliga a hacerlo acompañadas;
- (d) la discapacidad de ocupación, que presentan aquellas personas que no pueden dedicarse al estudio, al trabajo, al deporte, a la diversión, etc. en las condiciones que son normales para su grupo de edad, sexo y cultura;
- (e) la de integración social, definida por la incapacidad para establecer y mantener relaciones fuera del entorno familiar.

Pero esta amplia tipología puede reducirse, de cara al marco del actual análisis, a una distinción doble:

Discapacidades físicas

Por lo que se refiere a las discapacidades físicas hay que señalar que, en estos casos, el juicio de "normalidad" que la sociedad les asigna es mayor que en las psíquicas y, por tanto, la dificultad para la integración de quienes las sufren es menor, sobre todo si la minusvalía sobreviene cuando la persona ya está integrada en el mercado laboral. Sin embargo, si la minusvalía es de tipo congénito o ha ocurrido en los primeros años de la niñez o de la adolescencia, las dificultades de inserción son mucho mayores.

Discapacidades psíquicas

Por lo que a las personas con discapacidad psíquica se refiere, se incluyen en este colectivo aquellas personas con enfermedades mentales crónicas de tipo congénito o sobrevenidas. La problemática que caracteriza a esta población es, pues, compleja y de carácter multifactorial. El modelo de atención a este colectivo es sobre todo comunitario, es decir, que atiende los problemas psíquicos dentro de la comunidad, favoreciendo la permanencia de las personas afectadas dentro de su entorno socio-familiar, evitando su desarraigo y su marginación en instituciones psiquiátricas, como ocurría hasta hace pocas décadas, y promoviendo su integración social normalizada. En esta línea destaca el papel positivo no sólo de las redes de servicios sociales y médicos, integrados o coordinados; sino también las estrategias de rehabilitación laboral, primero, y de reinserción ocupacional después.

Con carácter general, pueden señalarse como problemas de las personas con discapacidad aspectos tales como su cuidado y su soporte en la vida cotidiana, la atención en las crisis recurrentes que presentan, su rehabilitación psicosocial, la atención residencial, las ayudas económicas, las barreras arquitectónicas y, como corolario de todo ello, su difícil inserción laboral.

El nivel de ocupación de estas personas es notablemente inferior a la media de la población española general en edad laboral, lo que refuerza la autoimagen negativa que el discapacitado puede construir sobre sí mismo, dado que constata el rechazo de la sociedad en su dimensión central, la actividad productiva.

En efecto, el verdadero problema de inserción laboral de las personas afectadas por situaciones de discapacidad es su extremadamente bajo nivel de actividad. La mayor parte de las personas con discapacidad en edad laboral no aparece clasificada como activa, porque ni tiene ni busca activamente empleo.

La falta de oportunidades laborales dilata sus procesos de formación o, como ocurre sobre todo entre las mujeres, hace que se dediquen exclusivamente a las tareas del hogar. De hecho, la falta de oportunidades ocupacionales es, más que la incapacidad para el trabajo, el factor más importante de exclusión del mercado laboral de las personas con discapacidades. Adicionalmente, hay que considerar un importante factor indirecto de esta exclusión: la falta de preparación educativa que afecta a un número importante de personas con minusvalías. Finalmente, cuando acceden a algún tipo de empleo es, por lo general, en el menos cualificado o peor pagado, y las situaciones de subempleo más o menos encubierto se dan a menudo, en consonancia con las carencias de formación indicadas.

Esta baja participación en la actividad laboral se agudiza especialmente en el caso de las discapacidades más severas, las mujeres y las personas de mayor edad. Además de esa baja participación, que constituye la dimensión cuantitativa del

problema de empleo de las personas con discapacidad, existe también una faceta cualitativa que los escasos datos disponibles permiten vislumbrar y que diseccionamos en las páginas siguientes.

Un primer aspecto tiene que ver con las propias limitaciones del discapacitado para hacer frente a las demandas físicas o técnicas del entorno laboral y, en consecuencia, del puesto específico de trabajo que pudiera ocupar. Una segunda tiene que ver con los dilatados períodos dedicados al tratamiento médico o a la hospitalización, lo cual provoca una discontinuidad respecto a su presencia efectiva en el mercado de trabajo e implica que se disponga de un menor tiempo para la formación y especialización en actividades profesionales que pudieran permitir o mejorar su inserción laboral. En tercer lugar, la sociedad en general, y los empresarios en particular, acaban concibiendo a los discapacitados como menos productivos o, en todo caso, como menos adaptables a las cambiantes necesidades socio-técnicas del entorno de trabajo. Algo que se incrementa en momentos de crisis económica, alto número de parados, y acentuada innovación tecnológica y organizativa.

En el caso de los discapacitados físicos hay que añadir que las propias dificultades arquitectónicas del lugar de trabajo o de los medios de transporte que permiten su acceso al centro de producción, limitan e inciden de forma importante en el desarrollo normal del trabajo. Para los discapacitados psíquicos, el problema añadido radica en el desconocimiento social, unido al miedo, existente en torno a las enfermedades mentales.

Los niveles cuantitativos y cualitativos de empleo no son uniformes dentro de esta población. La información disponible muestra que las personas con discapacidades sensoriales se ven menos afectadas que las personas con discapacidades físicas y psíquicas a la hora de encontrar y conservar un empleo, y que la edad y el sexo condicionan también las posibilidades de inserción laboral. Es probable además que muchos otros factores, como la edad a la que se ha producido la situación de discapacidad, el nivel cultural y el nivel de ingresos familiares, influyan también en la situación laboral. Las medidas que se adopten para reactivar el empleo de las personas con discapacidad habrán de tener en cuenta esta diversidad, proporcionando respuestas diferentes a necesidades y circunstancias que también lo son.

Otro aspecto destacable, dentro de los problemas de la inserción laboral de los discapacitados, es la muy baja efectividad de los servicios públicos de empleo en lograr la inserción laboral de este colectivo. Por el contrario, los canales más efectivos para encontrar un empleo son el canal personal directo basado en el conocimiento personal entre el empresario y el trabajador (al tener relaciones de amistad o familiares), y el canal personal indirecto fundado en el conocimiento previo a través de un intermediario de confianza para los dos. Este último

mecanismo puede ser informal (cuando el intermediario es un familiar, un amigo o un conocido) o formal (cuando la intermediación la realiza una asociación u organización -privada o pública- que tiene servicios de integración laboral).

Los datos registrados del INEM en 1998 indican que la mayor parte de los contratos laborales de discapacitados se registran en los Centros Especiales de Empleo, en la modalidad de temporales, seguidos de los indefinidos (aproximadamente la mitad de los anteriores) y los temporales de fomento de empleo (en torno a la cuarta parte de los conseguidos en los Centros E.E.). En todos los casos, la inserción laboral favorece de manera muy significativa a los hombres frente a las mujeres.

Es en el sector servicios donde se concentra el empleo que se genera para este colectivo, en concreto 3 de cada 4 empleos registrados a favor de los discapacitados. La industria asume la mayor parte del resto (20%). En lo que respecta a los contratos según el nivel académico no parece observarse una diferencia con respecto al resto de la población activa.

Observando la evolución de los contratos de discapacitados registrados en el INEM, según tipo de contrato, se puede deducir la muy positiva evolución de la inserción laboral del colectivo en los últimos cinco años, puesto que las cifras casi se han triplicado desde 1994.

De los datos anteriores también se deduce que el empleo protegido (fundamentalmente a través de los Centros Especiales de Empleo) parece seguir siendo la principal fuente de oportunidades de empleo para las personas con deficiencias psíquicas, y es también cualitativamente muy importante en el caso de las personas plurideficientes. Frente a ello, existen indicios de crecimiento de la ocupación de las personas con discapacidad en empleos no protegidos, es decir, en el mercado de trabajo competitivo. Este segundo nicho debe ser el reto de los próximos años para la inserción laboral de los discapacitados. No obstante, las medidas de reactivación del empleo de las personas con discapacidad han de abordar ambos frentes, sin renunciar a ninguna oportunidad de mejorar las oportunidades ocupacionales y planteando nuevas fórmulas (como los enclaves productivos en empresas y el empleo de protección parcial) que se están mostrando eficaces en países de nuestro entorno.

3. Factores asociados al origen o a la pertenencia a grupos culturales o etnias minoritarias.

La pertenencia a grupos étnicos o culturales minoritarios conlleva una serie de factores de desigualdad que generan discriminación y, como reacción más extrema, racismo y xenofobia. En este capítulo se examinan las situaciones de aquellos grupos que padecen de una forma directa estos fenómenos, cuya situación

desborda frecuentemente el ámbito laboral por las raíces socioculturales subyacentes.

4.1. Inmigrantes.

Las migraciones modernas tienen sus raíces en el mismo sistema económico. Los procesos de internacionalización y concentración espacial del capital en determinadas áreas, unidos a los procesos de dominación económica y de mantenimiento del subdesarrollo en otras, favorecen las migraciones de la fuerza de trabajo al servicio de las exigencias del desarrollo de los países industrializados.

A pesar de la existencia de altas tasas de desempleo en la economía española, la configuración y fragmentación del mercado de trabajo provoca que existan nichos laborales que, por su precariedad, informalidad o naturaleza de la prestación, son rechazados por los trabajadores nacionales y, en cambio, resultan atractivos para nuevos inmigrantes. Su presencia en un mercado de trabajo como el español, caracterizado por rigideces estructurales, introduce un factor de flexibilidad y representa una aportación, desde el punto de vista productivo, nada despreciable.

Los mecanismos que ponen en marcha las migraciones son:

- a) Económicos: expectativas de mejor empleo y mayores ingresos.
- b) Culturales: más oportunidades de educación y promoción.
- c) Bienestar social: mayores posibilidades de gozar de más y mejores servicios.

Por regla general, los inmigrantes ocupan puestos de trabajo que los nacionales no quieren, bien por su escasa cualificación laboral, bien por ser peligrosos, insalubres, inseguros o precarios, o bien por encontrarse en la economía sumergida o menos considerada socialmente.

En el caso español, de manera incipiente a partir del auge económico de mediados y finales de los años ochenta y ya de manera espectacular con la fase de expansión económica de la segunda mitad de los noventa, cobra relevancia social la presencia en nuestro país (invirtiendo la tendencia tradicional que nos identificaba como un país exportador de mano de obra) de un número significativo de inmigrantes que optan por instalarse en España en busca de mejores oportunidades de trabajo y, en definitiva, de un mayor bienestar.

Aun cuando la inmigración representa para el país receptor (y su economía) un valor muy superior de intercambio, también es cierto que plantea problemas y retos de diversa índole a la sociedad de acogida. Así, buena parte de los inmigrantes, de manera más acusada los que se encuentran en una situación irregular, se encuentran en situaciones precarias, viviendo sin sus familias, solos o agrupados con parientes o amigos. Por otro lado, quienes viven con su familia

tienen el problema añadido de la integración social de los hijos (los llamados inmigrantes de segunda generación).

En el caso español, el destino principal de los inmigrantes son las ciudades más grandes, donde las oportunidades de obtener algún tipo de empleo y la posibilidad de vivir de manera anónima son mayores. Pero, en las grandes ciudades, la competencia con otros grupos sociales que ocupan similares espacios sociales (desfavorecidos y marginados), les afecta de forma directa. El otro destino de referencia lo constituyen las zonas agrícolas donde se emplean como temporeros en las épocas de trabajo agrícola intensivo. En ambos casos, los problemas de infravivienda y marginación les acechan de manera permanente. Igualmente, y como sucede en otros países europeos, los inmigrantes se ubican en las ocupaciones más bajas y en la economía sumergida, siendo sus principales fuentes de ingresos la venta ambulante, el servicio doméstico, el peonaje eventual en la construcción o en la agricultura, la jardinería, la carga y descarga en los mercados, etc. En suma, por regla general, se encuentran en situaciones de explotación, marginación laboral, bajos salarios, eventualidad en el empleo y horarios incontrolados.

En buena medida, las condiciones de vida y de integración de los distintos colectivos que forman la población inmigrante en España dependen del tiempo de residencia en nuestro país y de la situación jurídica. Así, en un extremo se encuentra el recién llegado que está en situación ilegal y, en el otro, el inmigrante que se ha nacionalizado y disfruta de un empleo estable.

El acceso a la vivienda es un factor importante de discriminación (que afecta también en ocasiones a los propios españoles) que condiciona en gran medida sus posibilidades de integración. Sea en el campo, donde el alojamiento de los trabajadores agrícolas suele estar proporcionado por el empresario en condiciones muchas veces indignas, o en la ciudad, donde el acceso a un piso de alquiler resulta muy difícil por su alto coste, las condiciones de vivienda de los inmigrantes económicos se caracterizan en gran medida por el hacinamiento y la insalubridad. Al problema económico se unen los recelos xenófobos de muchos propietarios de pisos.

En cuanto a la integración socio-cultural no existen hoy problemas cruciales. Los inmigrantes, en términos generales, aprenden el idioma con bastante facilidad. Los hijos están incorporados a los colegios públicos, que desempeñan un papel importante de intermediación cultural. Merecen destacarse, sin embargo, los problemas de fracaso escolar y las ocasionales reacciones xenófobas de la población que comparte colegio.

Concretar el número de inmigrantes existentes en nuestro país es una tarea difícil por cuanto la clasificación más básica del fenómeno migratorio por motivos

económicos distingue entre inmigrantes legales e ilegales. Los primeros son aquéllos que acceden legal y regularmente a los mercados de trabajo de países distintos a los suyos de origen, pudiendo ser esta situación temporal (estudiantes, directivos de compañías, científicos, etc.) o permanente. Los ilegales son, sobre todo, aquéllos que cruzan la frontera sin cumplir los requisitos establecidos, pero también quienes, una vez en el interior, incumplen las condiciones legales de estancia o residencia y acceso al mercado laboral.

La tarea de cuantificar el número de inmigrantes sólo es posible para el caso de los legales, y aún así hay varios problemas. En concreto, para el caso de los inmigrantes legales, podemos optar por dos vías:

- a) Mediante la estadística de residentes extranjeros del Ministerio del Interior. Estas estadísticas no distinguen entre el perfil del inmigrante acomodado y el trazado en las páginas anteriores. Sin embargo, sí diferencia entre los inmigrantes acogidos al régimen comunitario y los del régimen general y, con independencia del tipo de régimen, también identifican la nacionalidad de procedencia.
- b) A través de los permisos de trabajo a extranjeros que concede el Ministerio de Trabajo. El número de residentes extranjeros, según los datos del Ministerio del Interior, ascendía a 719.647 personas en 1998. De éstos, los ciudadanos con nacionalidad de los países de la OCDE eran unas 285.000 personas, de lo cual se deduce que son unos 434.647 los inmigrantes legalizados a finales de ese año.

La principal nacionalidad de origen de los residentes, eliminados los países adscritos a la OCDE, es la marroquí, que multiplica por seis a los situados en segundo y tercer lugar (Perú y República Dominicana). Nuestros vecinos menos desarrollados, más los países latinoamericanos y China, son los que aportan los mayores efectivos de inmigrantes económicos.

Respecto al lugar de destino de estos inmigrantes destacan, por orden de mayor a menor importancia, las provincias de Madrid (94.593 inmigrantes en el régimen general), Barcelona (66.625), Gerona (17.099), Málaga (11.552), Almería (11.221), Murcia (11.216), Alicante (10.028), Las Palmas (9.792), Tarragona (7.805), Sta. Cruz de Tenerife (6.808) y Valencia (6.801). Es decir, los centros económicos tradicionalmente más importantes, más las provincias emergentes más dinámicas en los últimos años.

Así pues, y teniendo en cuenta no sólo los datos de 1998 sino también el crecimiento registrado a lo largo de los últimos años, se pone de relieve la necesidad de prestar una atención creciente a la situación de los inmigrantes marroquíes que está afectando de forma notable a nuestro país.

En cuanto a los datos que proporcionan las estadísticas del Ministerio de Trabajo sobre permisos de trabajo concedidos a extranjeros desde 1989, se sitúan en torno al millón.

Los datos también muestran que es en el sector servicios, con casi las dos terceras partes del total, donde se conceden el grueso de permisos de trabajo, seguidos del agrario y de la construcción. Las ocupaciones más representativas son, en orden decreciente, servicio doméstico, trabajadores agrícolas, hostelería (camareros), trabajadores de la construcción y pequeño comercio minorista y ambulante. Por géneros, los hombres también asumen casi las dos terceras partes del total de permisos concedidos.

Como se ha indicado anteriormente, los datos estadísticos reseñados corresponden a los inmigrantes legales. Aun cuando la polémica sobre el volumen del colectivo de ilegales no permite ofrecer datos concluyentes, puede observarse cómo las distintas regularizaciones han implicado que aumenten considerablemente los permisos de trabajo y, con ello, los de residencia. Por tanto, sólo tras conocer los datos obtenidos a partir de la regularización generada por la nueva Ley de Extranjería podrán estimarse los datos de inmigrantes económicos ilegales que a finales de 1999 se encontraban en nuestro país. Los efectos negativos más relevantes en relación con el mercado de trabajo que producen las situaciones de desigualdad o discriminación en las personas inmigrantes se traducen en: dificultad para la búsqueda y obtención de su primer empleo, para conocer las oportunidades del mercado laboral, para conocer las propias potencialidades profesionales, para salir de situaciones laborales caracterizadas por su escasa o nula cualificación, para generar confianza en el empleador, para participar en acciones de formación interna en la empresa y dificultad para poder participar en acciones de formación.

5. Factores relacionados con antecedentes de conductas asociales.

La circunstancia de tener un pasado marcado por haber mantenido actividades asociales o haber permanecido al margen de la sociedad produce, a la hora de la reintegración, dificultades de toda índole y obliga a las personas afectadas a afrontar barreras internas y externas relacionadas con la propia autoestima, las carencias formativas y la estigmatización social derivada de tales conductas.

Dentro de este epígrafe, se estudian los efectos que tales situaciones provocan en el colectivo de quienes han padecido situaciones de dependencia de algún tipo de droga y encuentran múltiples dificultades para su reintegración y de las personas que han vivido una etapa de reclusión.

5.1. Drogodependientes.

A lo largo de los diferentes estudios e investigaciones que sobre la drogadicción se han realizado en España, se ha podido constatar que el uso de determinadas drogas provoca una serie de importantes consecuencias y problemas, tanto a los propios individuos que las usan, como al conjunto de la sociedad. Además del deterioro de la salud y de afectar a la vida personal y laboral de los consumidores (enfermedades y accidentes diversos, intoxicaciones y sobredosis, interrupción de los estudios, problemas económicos y familiares, etc.), la sociedad sufre también una serie de efectos no queridos, como accidentes de tráfico, problemas laborales, conductas delictivas, sobrecoste sanitario, etc.

Durante la década de los noventa, el fenómeno de las drogas ha sufrido importantes transformaciones en España con una serie de cambios que han perfilado un escenario diferente y más complejo que el existente en los pasados años ochenta. Si durante toda la década de los ochenta y primera parte de los noventa, la droga se asociaba en nuestro país fundamentalmente con la heroína y ésta era la sustancia que más preocupación causaba a la sociedad española, hoy se tienen claras evidencias sobre el descenso de su consumo. Por el contrario, desde mediados de los años noventa aparece un nuevo fenómeno caracterizado por el uso de nuevas drogas y la adopción de nuevos patrones de consumo. Entre las primeras han adquirido relevancia social las llamadas "drogas de síntesis", con una gran expansión en un corto período de tiempo.

La evolución global de los consumos de drogas en España en los últimos años gira en torno a dos grandes procesos compatibles entre sí: el incremento en el número de ciudadanos que en algún momento de su vida han tenido contacto con las drogas (tanto legales como ilegales) y la reducción del número de personas que hacen un uso frecuente de estas sustancias.

Los consumos de las diferentes sustancias no siguen una tendencia uniforme puesto que, junto a sustancias que han visto reducidos sus niveles de prevalencia con respecto a los registrados en 1995, como el alcohol, la heroína, las anfetaminas y las drogas de síntesis (estas dos últimas de forma leve), otras, como el tabaco, se han estabilizado y algunas, como la cocaína y especialmente los derivados del cannabis, registran tendencias expansivas.

Las sustancias con mayores niveles de prevalencia (alcohol, tabaco y, en menor medida, los psicofármacos) y aquéllas que en la actualidad registran tendencias expansivas claras (el caso de los derivados del cannabis), son las percibidas por los ciudadanos como las menos peligrosas. A pesar de que los consumos de drogas ilícitas continúan siendo un problema muy importante para casi la mitad de los ciudadanos españoles, se está reduciendo progresivamente la sensación de alarma asociada al fenómeno.

Respecto a su inserción en el mercado de trabajo, y aun asumiendo la negatividad de todas ellas, los consumidores de heroína son el grupo social que requiere una atención prioritaria. A partir de una encuesta a consumidores de heroína en tratamiento sanitario, desarrollada en 1997, pueden perfilarse las principales características sociodemográficas de este colectivo. Cuatro de cada cinco son varones, siendo la edad media de los consumidores ya relativamente alta (29,1 años) y la proporción de consumidores menores de 20 años muy baja (4,6%). En general, tienen un nivel de estudios bajo. Así, un 52,8% de los consumidores no llegó a completar la EGB, o cursos equivalentes, un 28,7% completó la EGB y el resto completó el bachillerato o estudios universitarios.

Con mucha frecuencia están parados. Durante el mes anterior a la encuesta, la mayoría de los consumidores (60,2%) estuvo la mayor parte de los días en paro, superando el 50% en todas las Comunidades Autónomas. Un porcentaje importante obtiene la mayor parte de sus ingresos de actividades ilegales, aunque la mayoría los obtiene del trabajo propio o de la ayuda familiar o social.

Durante el último año, un 32,8% de los consumidores obtuvo la mayor parte de sus ingresos de su propio trabajo, un 16,4% de la ayuda familiar, un 15,1% de robos o venta de cosas robadas, un 12,6% de venta de drogas y un 6,4% de ayuda social o gubernamental. Con mucha frecuencia han sido detenidos o han estado en prisión. Tres de cada cuatro (73,1 %) han sido detenidos alguna vez. La edad media de la primera detención fue 20,6 años. Algo menos de la mitad (40,3%) han estado alguna vez en prisión. La edad media del primer ingreso en prisión fue 22 años. Por término medio, los consumidores permanecieron presos 10 meses.

La primera vez que consumieron heroína tenían, por término medio, 20 años y la evolución hacia el consumo habitual, tras el primer consumo es bastante rápida, un 58,8% tardó seis meses más o menos. La mayoría consume heroína diariamente.

Con bastante frecuencia, los consumidores tienen hermanos que también son o han sido consumidores de heroína o se inyectan drogas. En un 40,1% de los casos el cónyuge o pareja estable actual de los encuestados ha consumido heroína alguna vez en su vida y la mayoría lo ha hecho el año anterior a la admisión a tratamiento.

Muchos consumidores tienen dificultades para encontrar, fuera del centro de tratamiento, gente con quien hablar clara y sinceramente de sus problemas con las drogas y de otros problemas personales. Las relaciones sociales, fuera de la pareja y los convivientes, de algunos consumidores de heroína son muy escasas. Excluyendo a sus convivientes o parejas, durante el año anterior a la admisión a tratamiento un 30% no salió ni se relacionó en un contexto de ocio con amigos o colegas consumidores de heroína y un 28,2% no lo hizo con amigos o colegas no consumidores de heroína.

Los consumidores de heroína necesitan con frecuencia cuidados por enfermedad, alojamiento, comida o dinero. Durante el año previo a la admisión a tratamiento, un 26,4% de los consumidores tuvo necesidades de cuidados por enfermedad, que fueron cubiertas por la madre (49,6%) y la pareja (25,5%). La mayoría ya habían estado en tratamiento para dejar de consumir heroína o a causa de su dependencia de esta droga. Un 71,9% de los encuestados dicen haber estado previamente en tratamiento por abuso o dependencia de heroína.

El importante nivel de deterioro social y sanitario de los consumidores de heroína es compatible con un escaso contacto con los servicios sociales y sanitarios. En el año previo al inicio de tratamiento, sólo el 18,3% tuvo un ingreso hospitalario, el 19,2% visitó los servicios sociales y un 20,1% estaba recibiendo ayuda económica institucional.

La drogodependencia aparece pues asociada a un triple eje de factores: el ambiente o entorno social, el individuo en cuestión y la sustancia o sustancias consumidas. Por ello, cualquier plan de inserción social y laboral debe atender a todos estos aspectos.

Cualquier actuación debe implicar, junto a la introducción en el mundo laboral, la rehabilitación social del toxicómano, algo tan complicado o más que su inserción laboral. Para esto hay que contar con las instituciones nacionales, autonómicas y municipales españolas que ya dirigen sus iniciativas para estos fines, mediante acciones de prevención (programas de educación para la salud), asistencia y rehabilitación (en los centros de día o ambulatorios en los casos más favorables, en las unidades de desintoxicación en aquéllos que requieren vigilancia sanitaria intensiva, en las comunidades terapéuticas, pisos de estancia, acogida y reinserción, etc.), y acciones de reinserción social y profesional que, en una parte significativa, se desarrollan en los centros indicados, pero que además debe incluir los cursos habituales de formación educativa y profesional, si bien debe realizarse un seguimiento individualizado de la respuesta del toxicómano a la formación recibida.

En los casos de toxicómanos más dependientes, atendidos habitualmente en comunidades terapéuticas, y junto a medidas de índole personal, resulta apropiado potenciar cursos específicos bien en actividades polivalentes (adquisición de hábitos, recuperación de la propia confianza, actividades ocupacionales, etc.), bien en aulas educativas, bien en talleres de formación profesional ocupacional educativas, bien en talleres de formación profesional ocupacional.

Los efectos más relevantes de la desigualdad o discriminación, en relación con el mercado de trabajo de las personas que integran este colectivo, de forma resumida, son los siguientes: la dificultad para volver a tener un empleo, la dificultad para conseguir un empleo estable y la dificultad para generar confianza en el

empleador. Efectos que se producen fundamentalmente tras la consolidación de la adicción y el consiguiente período de tratamiento o rehabilitación.

5.2. Población penitenciaria y ex-reclusa.

La problemática de este colectivo arranca del singular rasgo que lo caracteriza: el encontrarse en prisión por la comisión de algún delito, o haber salido recientemente de ella tras cumplir una condena. Sólo este hecho implica una muy fuerte marginación con respecto a la sociedad en general, tanto en la inserción en el mercado laboral como en las más amplias relaciones sociales.

Ello se debe a que la población que ha pasado en algún momento por la cárcel se ve afectada por lo que los sociólogos llaman un proceso de "etiquetaje". Esto es, dada una situación social "anormal" que afecta a un grupo social específico (en este caso transgredir las normas de convivencia), y elaborada por parte de la sociedad en general una imagen y concepción acerca de las dificultades y problemas que lleva consigo el integrar al grupo en cuestión en alguno de los ámbitos de la vida social (en nuestro caso, su inserción en el mundo laboral), se produce un proceso en espiral que cierra o disminuye en gran medida las posibilidades de integración.

Esto es así puesto que no sólo es la sociedad en general quien dificulta al grupo de referencia su integración (lo que ocurre en un primer momento), sino que también es el propio grupo social concreto el que se define (en un segundo tiempo) como diferenciado e incapaz de acometer su propia incorporación al ámbito en cuestión, elaborando con ello pautas de razonamiento y estilos de vida que le alejan aún más de cualquier posible vía de acercamiento a la sociedad.

Este colectivo destaca además por su muy bajo nivel educativo, puesto que la mayor parte de ellos no disponen del Graduado Escolar ni de certificado de escolaridad, la duración de su escolarización ha sido muy corta, o son analfabetos, han consumido drogas o son toxicómanos, tienen muy bajos niveles de salud con altas tasas de hepatitis, tuberculosis, SIDA y enfermedades mentales. A todo ello, cabe añadir que otra parte significativa de los presos carecen de un techo alternativo al de la propia prisión, amén de presentar una tasa de pobreza severa en sus familias.

La cuestión de la inserción laboral es más urgente para los presos que se encuentran en tercer grado (es decir, que sólo acuden a la cárcel a dormir), aquéllos que tienen posibilidades de acceder al régimen abierto o se encuentran en libertad condicional, es decir, para aquéllos que necesitan establecer algún tipo de vehículo de integración con la sociedad.

A pesar del estereotipo social que genera el señalado proceso de "etiquetaje", que es predominante en la sociedad española, y que define a los

personas que han estado en la cárcel como no fiables en las relaciones sociales, ni en la actividad productiva, diversos estudios realizados en España han mostrado que sólo el 50% de los presos reincide una vez y que sólo el 10% del total reincide por tercera o más veces. En concreto, y para el año 1998, el 56% de la población reclusa penada de las cárceles españolas es reincidente.

Esto nos indica que una parte muy notable de los presos o ex presos no son delincuentes profesionales sino personas con bajos niveles educativos, económicos, con acusados problemas de integración social de ellos mismos o de sus familias, y que disponen de escasos recursos (psíquicos, educativos, ocupacionales, económicos) para desenvolverse en la vida exterior de la prisión. Los datos disponibles sobre la población reclusa, facilitados por el Ministerio del Interior, nos indican que desde 1990 a 1998 este colectivo ha crecido en una tercera parte (34,2%). En concreto, ha pasado de 33.058 reclusos en 1990, a 44.370 en 1998. Para este último año hay que tener en cuenta que 7.850 presos son extranjeros, es decir, en torno a una quinta parte del total (17,7%). Por lo que respecta al género, la gran mayoría (en torno al 90%) de los reclusos son hombres, esta distribución se ha mantenido prácticamente constante desde 1990.

En relación con la edad, la gran mayoría de presos tiene menos de 40 años, tanto en los hombres como en las mujeres reclusas. En concreto, un 85,8% de los reclusos hombres tiene hasta 40 años, mientras que en las mujeres el porcentaje alcanza el 86,1%. Además, si establecemos un corte más joven, nos encontramos que el 53,4% de los hombres en la cárcel no tiene más de 30 años, mientras que en las mujeres llega al 59,1%.

Del total de la población reclusa en 1998, una cuarta parte (24,3%) se encuentra en situación de preventivo, mientras que los penados (es decir, con condena firme) agrupan a la práctica totalidad del resto (74,2%).

Las medidas para facilitar la reinserción de la población penada pasan, en primer lugar, por su reincorporación a la vida social. En este sentido, hay que señalar la importancia que ha supuesto el subsidio de desempleo por excarcelación que permite garantizar unos ingresos mínimos entre seis y dieciocho meses (en este último caso, si se tienen cargas familiares).

Sin embargo, las medidas de reinserción no deben agotarse aquí sino que deben ir en la línea de su reubicación ocupacional. En este aspecto, el camino a seguir es trabajar conjuntamente con las comisiones de asistencia social penitenciaria, así como con los propios planes de formación ocupacional de Instituciones Penitenciarias y de los distintos centros penitenciarios, puesto que éstos son quienes mejor conocen la problemática concreta que cada grupo o individuo presenta.

6. Factores relacionados con la capacidad de adaptación.

Las dificultades relacionadas con la adaptación a nuevas tareas y a las innovaciones en el mundo laboral, así como las barreras internas y externas para la actualización de habilidades, provocan la salida prematura del mercado laboral de las personas que ocupan posiciones inferiores en las empresas en relación con su cualificación o competencias. A la vez, provoca la depreciación del valor de los empleados cualificados, relegándolos a posiciones de menor relevancia, hasta llegar a su expulsión. Finalmente, este fenómeno afecta a la capacidad de supervivencia de la propia empresa en su entorno competitivo.

El impacto de los cambios en los procesos de producción se resiste por lo tanto a un análisis por colectivos. Se analizan a continuación las causas de este fenómeno y las consecuencias en los trabajadores afectados.

6.1. Génesis de las mutaciones en el sector productivo.

El auge de la denominada sociedad de la información, con sus repercusiones en la internacionalización de la economía y los mercados (la mundialización), y los continuos cambios tecnológicos y organizativos en las empresas, son los causantes de la evolución constante en las formas del empleo y en sus cualificaciones.

El problema afecta a las empresas de las sociedades avanzadas que se enfrentan a la necesidad de adaptarse a los cambios derivados del nuevo escenario internacional, a los crecientes niveles de competencia a causa de la mundialización de los mercados y a las innovaciones tanto tecnológicas como organizativas a resultas del progreso técnico. Para poder hacer frente a estos retos, las empresas deben adaptar sus estructuras y mejorar la capacitación de sus trabajadores que, de otra forma, corren el riesgo de pérdida del empleo.

La principal causa de las mutaciones detectadas en el ámbito productivo se encuentra, sin duda, en las innovaciones tecnológicas. A esto se une la aparición de un nuevo perfil de consumidor que ha modificado sus actitudes, valores y hábitos en relación con su comportamiento tradicional respecto de la oferta lo que, a su vez, provoca importantes transformaciones en la articulación de la demanda.

6.2. Impacto en la ocupación.

Pudiera pensarse, a priori, que los cambios generan automáticamente un aumento de los niveles de paro en aquellos sectores más expuestos a las mutaciones tecnológicas. Sin embargo, los datos disponibles muestran cómo en España, al igual que el resto de países desarrollados, los sectores que más han innovado tecnológicamente y los que han cambiado sus estructuras organizativas son los que

más han crecido en los últimos quince años. La clave radica en el crecimiento de la productividad que permite una reducción de costes y precios, con la posterior expansión de ventas, una mayor remuneración salarial sin reducción del excedente de la empresa, lo que implica un aumento de la inversión y, adicionalmente, una nueva articulación de la oferta en torno a nuevos productos. El resultado de todo el proceso es un crecimiento general del empleo en los sectores más innovadores. La evolución ocupacional en la década de los noventa en España ha permitido constatar que a menor introducción de nuevas tecnologías, mayor nivel de despidos y, por el contrario, cuanto más innovaciones técnicas se han asumido, más empleo se ha generado.

Por lo que a las ocupaciones se refiere, la innovación tecnológica provoca dos tipos de consecuencias directas. La primera cuando las innovaciones se aplican a una línea concreta del proceso productivo, su asimilación por el trabajador no requiere un gran esfuerzo, ni representa mayor problema que los titubeos de unas pocas horas de ensayo y error. La segunda se produce cuando las innovaciones tienen que ver con la información y con cambios en la forma de concebir el puesto de trabajo y las tareas concretas a realizar. En estos casos, buena parte de los trabajadores experimenta gran dificultad para entender la nueva forma de articular y organizar la actividad productiva.

Los problemas más graves surgen cuando los cambios tecnológicos generan excedentes ocupacionales que suelen resolverse mediante jubilaciones anticipadas, incentivos para aceptar el subsidio de desempleo mientras llega la edad de la jubilación o con la reubicación de las personas afectadas en tareas descualificadas de otros ámbitos de la empresa. En cualquiera de los supuestos planteados, la cuestión crucial es el nivel educativo de los trabajadores entendido como un soporte capaz de garantizar que el conjunto de los individuos son capaces de razonar analíticamente, evaluar situaciones, tomar decisiones, o sea, que pueden asumir la cambiante flexibilidad de los contenidos de sus puestos de trabajo, dado que esta realidad es la que van a experimentar en el resto de su vida laboral.

Frente a los profesionales cualificados que registran una demanda cada vez mayor, se encuentran los trabajadores de baja cualificación, cuyo perfil socio demográfico y laboral está definido por los siguientes rasgos: se trata de trabajadores de edad avanzada o trabajadores más jóvenes que carecen de una formación mínima. En la mayoría de los casos, presentan una baja cualificación laboral unida a un bajo nivel educativo y cultural que dificulta el reciclaje. En un buen número de casos, se trata de cabezas de familia que se desenvuelven en medios sociales con escasa capacidad para hacer frente a prolongados períodos de paro y de disminución de ingresos económicos.

La problemática social de este tipo de trabajadores se acentúa por cuanto las empresas, cuando acometen sus planes de expansión, establecen criterios de selección de personal para disponer de una plantilla reducida, altamente especializada y con una edad baja o media. En definitiva, este colectivo de

trabajadores tiene muchas posibilidades de convertirse en parados de larga duración.

6.3. Cuantificación del impacto.

Los datos disponibles permiten cuantificar las principales dimensiones de este fenómeno. En primer lugar puede apreciarse que, en el período 1995-1999, la evolución de las principales variables del mercado de trabajo español muestra una tendencia positiva. Así, por un lado, se han incrementado las tasas de actividad y ocupación y ha disminuido la de desempleo (en casi 7 puntos) y, por otro, desde 1995 a 1999 ha disminuido en dos terceras partes el número de trabajadores afectados por las reconversiones.

Este descenso se concentra, muy significativamente, en el sector industrial (excluyendo la construcción), seguido a gran distancia por el sector servicios. En los expedientes de regulación predominan las suspensiones temporales, situándose a continuación los afectados por expedientes que dan lugar a la extinción del contrato. Por último, se recurre a las medidas de reducción del tiempo de trabajo que han reducido considerablemente su importancia en los años noventa, sobre todo en los cinco últimos.

Para permitir un análisis más próximo a la realidad se ha realizado una estimación del nivel medio de trabajadores afectados por expedientes de regulación de empleo, así como del nivel medio de trabajadores asalariados mantenido a lo largo de los últimos cinco años (1995-1999). El peso relativo que el grupo de trabajadores afectados supone sobre el colectivo total de asalariados se ha denominado "tasa de mutación". Esta metodología se ha aplicada a las ramas o sectores productivos y a las Comunidades Autónomas.

Los resultados obtenidos muestran que son los sectores de extracción del carbón (con una tasa de mutación del 28,3%), el sector pesquero (25,7%), el automovilístico (14,4%), la metalurgia (8,7%) y la maquinaria y material electrónico (4,2%), los más afectados por las mutaciones inducidas por los actuales cambios. Por regiones, la tasa de mutación más alta se encuentra en Asturias (5,2%) y Cantabria (4,4%), seguidos por el País Vasco (3,2%), Castilla y León (3,1%) y Galicia (2,7%). El resto de Comunidades Autónomas presenta tasas de mutación baja, por debajo del 2%. En definitiva, a pesar de la positiva evolución numérica registrada en los últimos cinco años, la situación de los trabajadores especialmente expuestos a las transformaciones de la actividad productiva requiere sistemas de previsión que detecten las mutaciones próximas a emerger, mediante redes de formación y asesoramiento que actúen especialmente en el ámbito de las PYME'S, de los trabajadores afectados y de los distintos agentes sociales involucrados en el proceso productivo. En este sentido, cabe destacar la importancia que debe darse a la formación continua, tema que requiere un somero análisis dada su trascendencia y las debilidades y problemas que todavía presenta en España.

6.4. La formación como factor clave de la adaptabilidad.

Tradicionalmente, se viene produciendo un desajuste entre las necesidades de formación existentes en las empresas españolas y la atención que éstas dan al problema, dedicando recursos comparativamente muy bajos respecto a los demás países de la Unión Europea. La relevancia que tienen las pautas de comportamiento empresarial, poco proclives a considerar a la formación continua como uno de los ejes centrales de sus actuaciones, se refuerzan por la existencia de una serie de barreras entre las que destacan las siguientes (Comisión Europea, 1997):

- Un número muy importante de empresas enfoca todavía las actividades de formación sin una organización mínima, pues no disponen de un departamento dedicado a la planificación de la formación del personal. Esto es especialmente válido entre las empresas pequeñas, pero no es despreciable en las empresas de mayor tamaño que parecen estar enfocando la planificación de acciones de manera poco consistente.
- En ocasiones, es difícil definir los futuros cambios ocupacionales que afectarán a la estructura productiva de la empresa, lo cual implica un coste tanto en términos actuales como en los sobrevenidos por los riesgos que se asumen de cara al futuro.
- La pasividad aumenta ante el temor de que el personal formado bajo los auspicios de una empresa la abandone ante una oferta de la competencia que aproveche así la inversión previa de su rival.
- Resulta complicado armonizar la formación para tareas o puestos concretos con la que presenta una componente generalista. La primera es más rentable para el escenario a corto plazo, para los intereses mediatos de la empresa. La segunda es más propicia para el trabajador, máxime en un contexto de elevada rotación laboral, ya que permite más capacidad de maniobra.
- Finalmente, la elevada tasa de rotación laboral retrae a las empresas de dedicar capital para promover planes y actuaciones en materia de formación.

6.5. Impacto de la sociedad de la información en las PYME'S.

A partir de la aparición y desarrollo de las nuevas tecnologías de la información en los países industrializados más avanzados, a finales de los años setenta y durante toda la década de los ochenta, comienza a surgir una nueva estructura social y, en términos generales, un nuevo tipo de sociedad a la que llamamos sociedad de la información. Bajo el rótulo de tecnologías de la información se incluyen la microelectrónica, la informática (máquinas y software), las telecomunicaciones / televisión / radio, la optoelectrónica y su conjunto de desarrollos y aplicaciones.

En torno a este núcleo, se ha producido durante las dos últimas décadas del siglo XX una constelación de importantes descubrimientos en materiales avanzados, fuentes de energía, aplicaciones médicas, técnicas de fabricación, la tecnología del transporte, etc. Se trata de un fenómeno emergente que, aunque todavía hoy se encuentra en sus comienzos, implica un cambio de la misma magnitud que el que, en su día, desencadenó la Revolución Industrial.

En este nuevo modelo de desarrollo económico y social, la fuente de la productividad estriba en la tecnología de la generación del conocimiento, el procesamiento de la información y la comunicación de símbolos. Todo proceso de producción se basa sobre cierto grado de conocimiento y procesamiento de la información, lo que es específico del modo de desarrollo de la Sociedad de la Información es la acción del conocimiento sobre sí mismo como principal fuente de productividad. Lo que caracteriza la revolución tecnológica actual no es el carácter central del conocimiento y la información, sino la aplicación de ese conocimiento e información a aparatos de generación de conocimiento y procesamiento de la información y comunicación, en un círculo de retroalimentación cualitativo entre la innovación y sus usos.

Por otro lado, el proceso actual de innovación tecnológica se expande de forma exponencial por su capacidad para crear una interfaz entre los campos tecnológicos mediante un lenguaje digital común. Frente a las pasadas revoluciones económicas y sociales que han sido muy lentas y sólo han afectado a determinadas áreas del mundo, en la actual sucede todo lo contrario: es rápida y afecta, potencialmente, a todo el planeta. De ahí surge el fenómeno de la globalización. Una economía global es una economía con la capacidad de funcionar como una unidad en tiempo real a escala planetaria. Es a escala global donde tiene lugar la producción estratégica y las actividades comerciales, la acumulación de capital, la generación del conocimiento y la gestión de la información.

Si bien es difícil hacer un análisis general para el colectivo empresarial, tan amplio como heterogéneo, los diversos estudios realizados permiten apuntar algunos de los problemas y de las debilidades que caracterizan a la mayoría de las PYME'S españolas ante esta nueva realidad que comienza a consolidarse.

La estructura de propiedad familiar facilita la pervivencia de formas de gestión anquilosadas, que obvian la aplicación de las nuevas técnicas de gestión y marketing y mantienen unas deficientes redes de comercialización.

La operatividad de estas empresas aparece directamente ligada a los entornos locales, de ahí que la dificultad para acceder a mercados lejanos sea considerable, imposibilitando su inserción dentro de la lógica globalizadora de la nueva economía. Acorde con la reducción a la dimensión local, la visión del negocio difícilmente sobrepasa el corto plazo.

El resultado de lo expuesto es la existencia de un importante nivel de desinformación, entre otros asuntos, sobre la evolución del entorno. Todo parece preverse y resolverse en función de iniciativas individuales de los propietarios. De hecho, el individualismo es uno de los rasgos que permiten caracterizar a este tipo de empresas.

Por otro lado, presentan una debilidad financiera estructural, con escasa capacidad de autofinanciación para emprender proyectos de futuro que inevitablemente implican un cierto grado de riesgo y una elevada dependencia de los bancos u otras entidades financieras.

La estructura de propiedad familiar y la visión limitada de las posibles iniciativas y retos de futuro, generan una insalvable dificultad para la asociación con otras unidades empresariales, impidiendo con ello gestar algún tipo de superestructura que facilite y encauce las reivindicaciones y negociaciones con las autoridades públicas.

Junto a estos aspectos destaca una práctica de contratación de personal basada en la primacía de las relaciones personales, con lo que se crean plantillas muy habituadas al funcionamiento del negocio tradicional y con escasa recualificación.

A ello se une una escasa subcontratación exterior de servicios avanzados, lo que refuerza la incapacidad de estas empresas para adaptarse a los nuevos contextos.

Como consecuencia de lo dicho, se generan unos costes salariales medios superiores a los de sus competidores más cualificados lo que, paradójicamente, les impide la contratación de trabajadores con una cualificación estratégica que permita asumir retos de nuevos productos o mercados.

Estas empresas presentan una muy insuficiente incorporación tecnológica a los procesos productivos, en contraste con la cada vez mayor exigencia que la nueva sociedad plantea en el sector productivo. Por otro lado, las apuestas de aplicaciones e innovaciones tecnológicas, que ante el reto inexcusable al final acaban por implantarse, siguen pautas de imitación de las experiencias conocidas en los entornos más cercanos.

En definitiva, los problemas de las PYME'S derivan de su encasillamiento en el plano más cercano y local que permite orientar la producción, obviando o reduciendo al máximo cualquier esfuerzo que atienda a las fases anteriores y posteriores a la producción. Con ello, su propensión a la innovación es muy escasa y sus posibilidades de superar y trascender la iniciativa personal del fundador de la empresa son más bien escasas.

Junto a la relación de estos factores endógenos a las propias PYME'S, pueden detectarse otras amenazas de empresas competidoras de mayor tamaño que se han adaptado con éxito a la nueva lógica globalizadora que la sociedad de la información impone. Entre ellas destacan la entrada en los mercados locales de empresas foráneas, muy competitivas que, además, adquieren las redes de distribución. Pero no son sólo empresas las que se instalan en los, en otro momento, mercados locales, además se produce una fuerte entrada de productos procedentes de países con mano de obra barata y con buenos canales de comercialización, lo que imposibilita la competencia en igualdad de condiciones.

Los datos disponibles muestran que las PYME'S españolas disponen de un muy alto nivel de penetración de los servicios básicos de la sociedad de la información y de unos niveles variables y con notables contrastes en lo que respecta a los servicios avanzados, los cuales permiten una mejor evaluación de su adecuación a las exigencias de la nueva economía. Así, por ejemplo, al control informático de gestión del almacén, de redes de área local y de telefonía móvil, se destacan por porcentajes de penetración medias. Sin embargo, aspectos tan importantes como el diseño o la fabricación asistida por ordenador, las conexiones con bases de datos externas el intercambio electrónico de datos, no superan tasas que oscilan entre la tercera y la décima parte del total de empresas. Por consiguiente, la primera aproximación nos indica que, si bien los aspectos más básicos puedan estar razonablemente cubiertos, en los instrumentos y herramientas más avanzados que expresan la potencialidad de las PYME'S para asumir los retos innovadores y la competencia más dinámica, la situación es deficitaria.

Si se toman en cuenta los datos de penetración de servicios en función de los distintos sectores de la actividad económica, podemos destacar que son los de Transporte, Artes Gráficas, Distribución, Agroalimentación y Construcción los que, comparativamente, se encuentran en una peor posición. Por el contrario, los Servicios y el sector Electrónico se encuentran con niveles de equipamiento por encima de la media.

Un análisis en función del número de trabajadores de las PYME'S permite señalar que, lógicamente, son las empresas más pequeñas (menos de 50 trabajadores) las que se encuentran en peor situación, mientras que las de más de 100, y especialmente a partir de 200 empleados, presentan unos porcentajes de penetración de este tipo de servicios más elevados.

Finalmente, puede apuntarse que son las regiones más desarrolladas las que muestran una mejor presencia de estos servicios, mientras que las menos

desarrolladas ofrecen resultados más desalentadores. No obstante, regiones como Galicia o la Comunidad Valenciana destacan por encontrarse por encima de la media nacional.

El reto de la Sociedad y la Economía de la Información comienza a ser asumido por estas empresas, bajo la forma de iniciativas (aún recientes) en la mejora de la calidad y la mecanización de los procesos productivos, la aparición de una sensibilización sobre los mayores requerimientos formativos y los esfuerzos necesarios para lograrlos, la ventaja que le otorga el diferencial nivel de conocimiento y la cercanía de los mercados locales, un incremento durante los últimos años del esfuerzo inversor para modernizar sus procesos productivos, una mejora del diseño y la presentación de sus productos, la capacidad de transmitir por sus propias iniciativas, y el contagio que esto puede ejercer entre sus trabajadores (con los que, habitualmente mantienen vínculos personales) para generar una mayor motivación laboral.

En efecto, los menores costes fijos y la mayor motivación laboral pueden permitir a la PYME una mayor capacidad de adaptación a los rápidos cambios del mercado, especialmente intensos en la actualidad. Por otra parte, el carácter local del negocio aporta una cierta ventaja competitiva respecto a los nuevos entrantes en cuanto al mayor conocimiento y la fidelidad del cliente. La escasa transformación y diferenciación de productos puede considerarse una oportunidad por la posibilidad de elevar fuertemente la rentabilidad de sus producciones con una mayor incorporación de valor añadido por unidad de producto.

Desde el entorno, la creciente externalización de funciones y la personificación en las demandas abren amplios nichos de mercado, poco rentables para las grandes empresas, especialmente en los mercados locales. Por tanto, la supervivencia de las PYME'S va a depender de su capacidad para seleccionar sus oportunidades de negocio, modernizar los procesos productivos, desarrollar productos atractivos y optimizar el acceso a los mercados.

Dado que los crecientes requerimientos técnicos y tecnológicos para el desarrollo de las actividades y la articulación de estrategias competitivas requieren de unos niveles de cualificación y asimilación tecnológica en general muy por encima de las posibilidades de estas pequeñas unidades, la especialización y la colaboración o integración con otras empresas y actividades se presentan como sus principales opciones.

NIVEL INSULAR

Sólo pretendemos hacer mención a los aspectos básicos de la situación socioeconómica general de la isla, así como de los grupos destinatarios del proyecto.

Breves notas descriptivas sobre la situación económica, social e institucional de Gran Canaria.

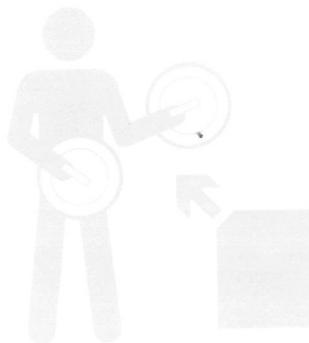
- La economía de Gran Canaria está dominada por el sector servicios, y más concretamente por el turismo, con un 73% de la producción y un 70% del empleo. El resto de la estructura productiva se completa con otros servicios como el comercio y la actividad portuaria, el subsector de la construcción (con un peso en torno al 10%, como consecuencia de su vinculación a la planta hotelera), y los restantes sectores industriales (7%) y el primario (4%).
- El 92% de las empresas grancanarias son PYME'S, concentrándose en los sectores de comercio, alimentación y profesionales diversos. La figura jurídica dominante es el autónomo, con más de dos tercios de las iniciativas, si bien existe una fuerte variación según los sectores.
- La presencia del autoempleo es muy reducida en el caso de los jóvenes y mujeres, con porcentajes inferiores al 10% y 5% del total de empresas de la isla.
- La isla posee algo menos de 50.000 desempleados, que se distribuyen principalmente entre los grupos sociales de jóvenes, mujeres y varones mayores de 45 años, generalmente en situación de paro de larga duración.
- Por lo general, el resto de grupos destinatarios (discapitados físicos, discapitados psíquicos y personas en situación de marginación social) no son considerados como población activa, al no registrar su oferta laboral (esto es, su demanda de empleo). Por tanto, tienen consideración de población inactiva, lo cual hace incrementar el número de potenciales destinatarios de las iniciativas de inserción laboral para colectivos en situaciones de desigualdad con respecto, al mercado de trabajo.

- La situación de la población femenina no presenta diferencias sustanciales con respecto al conjunto del Estado, manifestándose tan sólo como factor diferencial una mayor presencia de la mujer rural y un significativo segmento de *madres solteras jóvenes que, en ambos casos, se traducen en unas mayores dificultades para el acceso al autoempleo o, incluso, para su acercamiento al mercado de trabajo.*
- No se dispone en la actualidad de censo de la población disminuida física, disminuida psíquica y personas en situación de marginación social.
- La realidad empresarial presenta ciertas diferencias entre las comarcas de la isla (actividad comercial en el Sureste, actividad turística en el Sur, actividad rural en el Norte,...), lo que se traslada al tipo de iniciativas empresariales y yacimientos de empleo a explotar (si bien la metodología de intervención sea la misma).

El mapa institucional de la isla de Gran Canaria se constituye desde el Cabildo de Gran Canaria, con 21 ayuntamientos, tres mancomunidades, así como de los departamentos del Gobierno.



PROCEDIMIENTO
METODOLÓGICO



PROCEDIMIENTO METODOLÓGICO
MÉTODO

La investigación se ha venido desarrollando plenamente desde noviembre de 2002 a mayo de 2003.

CRONOGRAMA

PROPUESTA INICIAL

La propuesta planteada para el desarrollo de la investigación fue la siguiente:

Noviembre 2002 – Enero 2003

ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

Análisis de la realidad social de los grupos destinatarios

- a) Evolución de la población de Gran Canaria.
- b) Análisis de la estructura demográfica.
- c) Estudio de los grupos singulares.
- d) Análisis sobre el desarrollo sostenible en la isla de Gran Canaria y consecuencias para el desarrollo local y la promoción socio-laboral de colectivos con dificultades de inserción socio-laboral.
- e) Resultados y conclusiones parciales.

Enero 2003 – Mayo 2003

ESTUDIO PSICOSOCIAL

Fase 1

- A.- Recogida, Catalogación y Estudio de información secundaria.
- B.- Sondeo previo de opinión para la construcción de ítems.
- C.- Análisis de resultados del sondeo anterior y categorización respuestas.

Fase 2

- A.- Diseño de encuestas.
- B.- Diseño muestral.
- C.- Aplocación de la encuesta: estudio piloto.
- D.- Análisis y valoración de resultados del estudio piloto.

Fase 3

- A.- Aplicación del cuestionario definitivo por parte de los encuestadores.
- B.- Tabulación y procesamiento informático de los datos.
- C.- Tratamiento informático y explotación de los datos.

Fase 4

Redacción del informe: versión final

APLICACIÓN DE LA PROPUESTA INICIAL Y EXPLICACIÓN DE LAS FASES DE
DESARROLLO

ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

Este estudio se estructuró en cuatro grandes fases.

Fase 1

Duración: noviembre 2002 – diciembre 2003

- En primer lugar se ha realizado un estudio de la población global de la isla de Gran Canaria con especial incidencia en los colectivos de jóvenes y de mujeres, por ser ambos objetos principales de estudio dentro del marco de EQUAL.

Fase 2

Duración: diciembre 2003

- Por otro lado, se ha realizado un análisis más pormenorizado de esta misma población a nivel comarcal.

Fase 3

Duración: enero 2003

- En tercer lugar, hemos abordado a la población marginal, con especial interés en los siguientes colectivos: discapacitados (psíquicos y físicos), toxicómanos (alcohólicos y drogadictos), los inmigrantes y los exreclusos, aunque de estos últimos la información no es muy abundante. En este análisis también se ha mantenido la escala comarcal, siendo las principales variables objetos de estudio la estructura por edad y sexo, los niveles de instrucción y la cualificación socioprofesional.

Fase 4

Duración: febrero 2003

- Por último, se ha realizado un estudio sobre el desarrollo sostenible y la inserción laboral de los colectivos marginales.

ESTUDIO MUESTRAL

La metodología a seguir consistió en estudiar primero de forma conjunta y agregada la población de Gran Canaria, para después señalar las diferencias y similitudes de las distintas comarcas de la isla. Por último, comparar la población de la isla con los colectivos objetos de estudio, esto es discapacitados, toxicómanos, alcohólicos, reclusos e inmigrantes.

Las fuentes consultadas han sido los censos de 1981 y 1991, así como los padrones de habitantes de 1975, 1986 y 1996. De igual manera se valoran los datos provisionales del Censo de 2001. En efecto, no hemos querido retrotraernos más en las series de documentación poblacional, pues hay numerosos trabajos que han estudiado las etapas anteriores. Por otro lado, valoramos mucho la información que nos han proporcionado las distintas agencias de desarrollo local y las concejalías de Asuntos Sociales de los diferentes ayuntamientos de la isla de Gran Canaria.

Asimismo, se contó también con la información del Movimiento Natural de la Población, tanto en los publicados por el C.E.D.O.C., es decir hasta 1985, y después de esta fecha los datos proporcionados por el ISTAC; así como los del I.N.E., que abarcan el período comprendido entre 2001 y 1991. Estos datos han sido de un gran interés para el estudio de las variables mortalidad, natalidad, y el crecimiento vegetativo de la población. Por último, hemos consultado también las Encuestas de Población Activa del I.N.E. y otras publicaciones del I.S.T.A.C. como son las Estadísticas básicas de Canarias.

Para el análisis de la población marginal se ha recurrido a un elevado número de organismos como son las concejalías de Asuntos Sociales y de Desarrollo Local de los diferentes ayuntamientos de la isla. Asimismo, esta información se ha completado con la toma de información de los CAD (Centros de Atención al Drogodependiente) de Gran Canaria. La Dirección General de Drogodependencias del Gobierno Autónomo, el Plan Insular de actuación en drogodependencia para Gran Canaria, también fueron objeto de consulta, aunque sólo sirvieron para ratificar los datos que ya teníamos con anterioridad. Por lo que respecta a otros organismos que también proporcionaron información están Irichen, El Sur Acoje, Cruz Roja,...

ESTUDIO PSICOSOCIAL

Este estudio se estructuró en cuatro grandes fases.

Fase 1

Duración: enero 2003 – febrero 2003

- Se necesitaba concluir el estudio sociodemográfico para poder iniciar el estudio psicosocial a efectos de ver el Universo y la Muestra que sería aplicada al estudio.
- De forma paralela se realizó una revisión de la información que se consideró relevante de la documentación para extraer posibles indicadores que sirvieran para enfocar las entrevistas iniciales y la elaboración de preguntas en la fase cuantitativa.
- Seguidamente se realizó un sondeo de opinión en forma de entrevistas a determinados técnicos para establecer un nivel de partida.
- En función del análisis documental y el sondeo mediante entrevistas se categorizaron determinadas categorías que consideramos necesario estudiar y afrontar en el desarrollo de la investigación.

Fase 2

Duración: marzo 2003

- En función del estudio sociodemográfico se seleccionaron las instituciones, asociaciones y ONGs que iban a ser objeto del estudio y que inicialmente mostraron su colaboración.
- Se diseñaron los modelos de entrevistas abiertas que se iban a aplicar.
- Se diseñaron los cuestionarios que se iban a aplicar, tanto a los técnicos como a los diferentes usuarios y/o colectivos objeto de estudio.
- Se hizo el diseño muestral.
- Se elaboró un cuestionario para ser aplicado como piloto.
- Análisis y valoración de los resultados del estudio piloto y revisión y diseño del cuestionario definitivo.

Fase 3

Duración: marzo 2003 – abril 2003

- Se realizó una distribución comarcal de los encuestadores para la realización de entrevistas finales y aplicación de cuestionarios definitivos.
- Este proceso fue el más complicado al requerir todo un proceso de explicación de objetivos y negociación previa con las diferentes instituciones y los técnicos objeto de estudio.

- Del mismo modo, se tenía que realizar un buen trabajo de diseño y organización para concretar horas y fechas de reunión con los miembros de los diferentes colectivos y usuarios de dichos organismos.
- Una vez aplicados todos los cuestionarios se procedió a su tabulación y posterior tratamiento informático de los datos.
- Se realizó una explotación de dichos datos.

Fase 4

Duración: abril 2003 – mayo 2003.

- Por último, se interpretaron los resultados obtenidos y se diseñó el apoyo gráfico de los mismos.
- Se elaboraron unas conclusiones del proyecto.

Mayo 2003 – junio 2003

- Se procedió, por último, a la elaboración del INFORME DEFINITIVO.

ESTUDIO MUESTRAL

Con respecto al estudio y diseño muestral, comentar que se utilizó para el presente estudio todas las fuentes y organismos recomendados por la institución responsable del Proyecto EQUAL Gran Canaria y que son los siguientes, con los respectivos técnicos entrevistados:

1	ADEPSI	1
2	Ayuntamiento de Agüimes (ADL)	1
3	Ayuntamiento de Mogán (ADL)	1
4	Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana (ADL)	2
5	Ayuntamiento de La Aldea de San Nicolás (CAD)	1
6	Ayuntamiento de Valleseco (ADL)	1
7	ADL-ICFEM	1
8	ADSIS	3
9	Ayuntamiento de Telde (Servicios Sociales)	1
10	AFAES	2
11	AIMIFCA	1
12	ASDLP	1
13	APROSU	1
14	ASPAMSI	1
15	Asociación familias apoyo enfermos psíquicos	1
16	Ayuntamiento de Agaete	4
17	Ayuntamiento de Agüimes	4
18	Ayuntamiento de Artenara	3
19	Ayuntamiento de Arucas	2
20	Ayuntamiento de Arucas (C.A.D.)	5
22	Ayuntamiento de Agaete (C.A.D.)	1
24	Ayuntamiento de Firgas (C.E.O)	1
25	Ayuntamiento de Firgas (Servicios Sociales)	5
26	Ayuntamiento de Gáldar	1
27	Ayuntamiento de Guía (Servicios Sociales)	4
28	Ayuntamiento de Guía (Universidad Popular)	1
29	Ayuntamiento de Ingenio (Servicios Sociales)	1
30	Ayuntamiento de Las Palmas G.C. (Servicios Sociales)	1
31	Ayuntamiento de Mogán	1
32	Ayuntamiento de Moya	5
33	Ayuntamiento de S.B. de Tirajana (El Tablero – S.S.L)	1
34	Ayuntamiento de S.B. De Tirajana (San Fernando-S.S.L)	3
35	Ayuntamiento de San Mateo	1
36	Ayuntamiento de La Aldea de San Nicolás	1
37	Ayuntamiento de Santa Lucía (Servicios Sociales)	2

38	AFADIS	1
39	Ayuntamiento de Sta. Brígida	1
40	Ayuntamiento de Tejeda	1
41	Ayuntamiento de Teror	1
42	Ayuntamiento de Valleseco (C.O.)	1
43	Ayuntamiento de Valsequillo	1
44	Cáritas Diocesana de Canarias	7
46	Ayuntamiento de La Aldea de San Nicolás (Centro municipal Mujer)	1
47	COMPSI	3
48	FOREM	2
49	IMEF	1
50	Ayuntamiento de Gáldar-Instituto Drogodependencia	2

Total	88 Técnicos
-------	-------------

Con respecto a los colectivos objeto de estudio, la distribución fue la siguiente:

Jóvenes desempleados de larga duración	20
Jóvenes desempleados en busca de 1er. Emp.	14
Mujeres desempleadas de larga duración	28
Mujeres desempleadas en busca de 1er. Emp.	12
Discapacitado físico	13
Discapacitado psíquico	46
Toxicómano	15
Alcoholismo	4
Situación de pobreza	6
Pobreza (sin techo)	7
Inmigrante	7
Ex-recluso/a	13
Otra condición:	23

Total	208
-------	-----

ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE LOS DATOS

La finalidad del análisis de los datos es su transformación en información relevante para la toma de decisiones. En este sentido, para el Estudio Psicosocial y su tratamiento de los datos, hemos utilizado dos tipos de análisis:

Análisis Estadístico Univariable

Incluye un conjunto de técnicas que estudian la medida y el comportamiento de una sola variable.

- Estadísticas Básicas
- Distribución de frecuencias

Análisis Estadístico Bivariable

Conjunto de técnicas que estudian la relación (de asociación o dependencia) entre dos variables. Pueden considerarse, en algunos supuestos, como casos especiales o simplificados de las técnicas de análisis multivariable. Entre las técnicas más importantes que se han utilizado tenemos:

- Tabulaciones cruzadas
- Test t de medias
- Análisis de la Varianza
- Análisis de la covarianza
- Correlación de Spearman
- Correlación Lineal
- Coeficiente alfa de Cronbach
- Análisis de regresión simple

ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO



ESTUDIO
SOCIODEMOGRÁFICO



RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN

ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

INTRODUCCIÓN

Este estudio de la población destinataria del Equal Gran Canaria se estructura en cuatro grandes partes. En primer lugar, se ha realizado un estudio de la población global de la isla de Gran Canaria con especial incidencia en los colectivos de jóvenes, y de mujeres, por ser ambos objetos principales de estudio dentro del marco del Equal. Por otro lado, se ha realizado un análisis más pormenorizado de esta misma población a nivel comarcal¹. En tercer lugar hemos abordado a la población marginal, con especial interés en los siguientes colectivos: discapacitados (psíquicos y físicos), toxicómanos (alcohólicos y drogadictos), los inmigrantes y los exreclusos, aunque de estos últimos la información no es muy abundante. En este análisis también se ha mantenido la escala comarcal, siendo las principales variables objetos de estudio la estructura por edad y sexo, los niveles de instrucción y la cualificación socioprofesional.

Por último, se ha realizado un estudio sobre el desarrollo sostenible y la inserción laboral de los colectivos marginales.

Asimismo, el trabajo tiene un directorio con las direcciones de los distintos organismos y personas que han facilitado información y también se dispone de los partes de incidencia por comarcas de la recogida de la información.

Finalmente, cierra el trabajo un apéndice estadístico y gráfico con la información de los colectivos marginales y de la población en general de Gran Canaria.

¹ Las comarcas que se han establecido son las siguientes: comarca norte (Aruca, Firgas, Moya, Santa María de Guía, Gáldar, Agaete y Artenara); la comarca capitalina y centro (Las Palmas de Gran Canaria, Santa Brígida, San Mateo, Valsequillo, Teror, Valleseco y Tejeda); por último, la comarca sureste, este y sur de Gran Canaria (La Aldea de San Nicolás, Mogán, San Bartolomé de Tirajana, Santa Lucía de Tirajana, Agüimes, Ingenio y Telde).

EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA:
una evolución singular en el seno de la formación social canaria

En el presente trabajo pretendemos analizar las diferentes características de la población de este espacio insular, tanto en su conjunto como en las distintas categorías que hemos establecido para el análisis. Por un lado, nos referiremos a la evolución de la dinámica poblacional y el saldo migratorio, mientras que por otro nos centraremos en los aspectos diferenciales de la estructura demográfica.

La metodología a seguir consiste en estudiar primero de forma conjunta y agregada la población de Gran Canaria, para después señalar las diferencias y similitudes de las distintas comarcas de la isla. Por último, comparar la población de la isla con los colectivos objetos de estudio, esto es discapacitados, toxicómanos, alcohólicos, reclusos e inmigrantes.

Las fuentes consultadas han sido los censos de 1981 y 1991, así como los padrones de habitantes de 1975, 1986 y 1996. De igual manera, se valoran los datos provisionales del Censo de 2001. En efecto, no hemos querido retrotraernos más en las series de documentación poblacional, pues hay numerosos trabajos que han estudiado las etapas anteriores. Por otro lado, valoramos mucho la información que nos han proporcionado las distintas agencias de desarrollo local y las concejalías de Asuntos Sociales de los diferentes ayuntamientos de la isla de Gran Canaria.

Asimismo, se contó también con la información del Movimiento Natural de la Población, tanto en los publicados por el C.E.D.O.C., es decir hasta 1985, y después de esta fecha los datos proporcionados por el ISTAC, así como los del I.N.E., que abarcan el período comprendido entre 2001 y 1991. Estos datos han sido de un gran interés para el estudio de las variables mortalidad, natalidad y el crecimiento vegetativo de la población. Por último, hemos consultado también las Encuestas de Población Activa del I.N.E. y otras publicaciones del I.S.T.A.C. como las Estadísticas básicas de Canarias.

Para el análisis de la población marginal se ha recurrido a un elevado número de organismos como son las concejalías de Asuntos Sociales y de Desarrollo Local de los diferentes ayuntamientos de la isla. Asimismo, esta información se ha completado con la toma de información de los CAD (Centros de Atención al Drogodependiente) de Gran Canaria. La Dirección General de Drogodependencias del Gobierno Autónomo, el Plan Insular de actuación en drogodependencia para Gran Canaria, también fueron objeto de consulta, aunque sólo sirvieron para ratificar los datos que ya teníamos con anterioridad. Por lo que respecta a otros organismos que también proporcionaron información están Irichen, El Sur Acoge, Cruz Roja,...

Por último, se exponen las principales incidencias que se tuvieron en la recogida de la información.

LA POBLACIÓN GLOBAL DE GRAN CANARIA

El crecimiento de la población de Gran Canaria ha presentado una serie de etapas, con tasas de crecimiento vegetativo diferenciadas, que responden, "grosso modo", al denominado modelo de transición demográfica² o, lo que es lo mismo, a una evolución de crecimiento lento hasta los años cuarenta, debido a una alta natalidad y mortalidad que impedía que el crecimiento de la población fuera elevado. A partir del final de la Guerra Civil Española (1939), se inicia una fase de transición hacia un modelo propio de países desarrollados, es decir, comienza a descender la mortalidad, aunque hasta los años sesenta de forma paulatina, y después de esta fecha de forma más acelerada, en cambio la natalidad se mantiene en unos valores altos³. Dentro de este período de transición, se distinguen dos fases: por un lado, la subfase de la autarquía (1939-1959), con un crecimiento lento pero progresivo, mientras que a partir de 1959, con la aprobación del Plan de Estabilización del ministro Ullastres, se dispara la natalidad al tiempo que la mortalidad sigue descendiendo, ello supone alcanzar las tasas de crecimiento vegetativo mayores de toda nuestra historia. Por último, en la década de los setenta culmina esta fase y entramos en la etapa de la Estabilización, debido a que los índices de natalidad comienzan a descender y la mortalidad se estabiliza, e incluso en los últimos años se incrementa, aunque de forma leve. Ello ha propiciado un mayor envejecimiento de la población por la adopción de estas políticas malthusianas tal como se desprende del siguiente cuadro:

²Martín Ruiz, J.F. (1975): *Dinámica y Estructura de la población de las Canarias Orientales. Siglos XIX y XX*. Excmo. Cabildo Insular de Gran Canaria. Las Palmas de Gran Canaria.

³González Morales, A. (1992): "La Población de Canarias". *Prensa Canaria*, fascículo nº 19 de *Historia de Canarias. 4 Tomos*. Las Palmas de Gran Canaria.

CUADRO 1
INDICADORES DEL MOVIMIENTO NATURAL DE LA POBLACIÓN DE GRAN
CANARIA (1970 - 2001).

AÑOS	POBLACIÓN	DENSIDAD	NATALIDAD	MORTALIDAD
1970	519.606	339.2	-	-
1975	574.175	374.8	22.43	6.02
1979	633.119	415.2	19.19	6.24
1981	672.716	439.1	17.38	6.90
1983	660.112	430.9	15.30	6.04
1985	677.620	442.3	14.22	6.34
1987	669.450	437.0	14.17	6.43
1991	666.150	438.8	10.10	7.02
1996	713.768	457.5	11.10	6.4
2001	741.161	475.1	10.70	5.6

Fuente: Movimiento Natural de la Población. I.N.E. y C.E.D.O.C.
Elaboración propia.

En efecto, en estos últimos quince años, las tasas de natalidad han descendido, lo que ha propiciado a la postre que el crecimiento vegetativo haya disminuido de forma significativa, pasando de los 1,2% de 1976 a los 0,56% de 1986⁴, a tan sólo los 0,47% de 1996 o los 0,51% de 2001. Esto, junto a una reducción significativa de los aportes por inmigración, que incluso en la década de los ochenta ha pasado a convertirse en una emigración efectiva que supera a las entradas, saliendo sobre todo para islas como Lanzarote o Fuerteventura. Todo ello ha propiciado que el crecimiento real de la población sea negativo a partir de 1985 hasta 1991, aunque a partir de 1996 hay una leve recuperación. En otras palabras, que hemos entrado en una fase de receso o involución demográfica debido tanto a los saldos migratorios negativos como a la reducción de las tasas de crecimiento vegetativo, pero en los últimos años podemos hablar de una población casi estacionaria, es decir, con un crecimiento muy bajo. El crecimiento de la última década 1991-2001 ha vuelto a incrementarse, en esta ocasión la causa es la reactivación de la inmigración que ha propiciado un alza notable en el crecimiento real de la población, pues como se observa la dinámica natural es más bien baja. (vid cuadro 2).

⁴ Información obtenida del Movimiento Natural de la Población. C.E.D.O.C.

CUADRO 2
 CRECIMIENTO REAL, CRECIMIENTO VEGETATIVO Y SALDO MIGRATORIO DE LA
 POBLACION DE GRAN CANARIA (1970 Y 2001)

AÑOS	CRECIMIENTO REAL	C. VEGETATIVO	S. MIGRATORIO
1974-75	+54.66	-	-
1975-79	+61.127	-1.183	+63127
1979-81	-36.597	-868	-37465
1981-83	-12.604	-1228	-11376
1983-85	+17.508	-503	+18011
1985-87	-8.170	-319	-7851
1987-91	-3.300	-3273	-23
1991-96	+47.618	+3352	+44.266
1996-01	+27.393	+3750	+23.64

Fuente: Movimiento natural de la Población. I.N.E. y C.E.D.O.C.
 Elaboración propia.

Por lo que respecta a la estructura de la población también se ha producido una serie de cambios significativos, pues ha habido un progresivo envejecimiento, aunque todavía -comparado con otras regiones del Estado español- sigue siendo bajo, pues tan sólo se establece en 0,27 (1991) y de 0,18 (2001), es decir, en los últimos años ha habido un cierto rejuvenecimiento gracias a la inmigración de jóvenes. Este envejecimiento es mayor en las mujeres que en los hombres. Asimismo, la tasa de dependencia es alta, debido tanto a la notable juventud (tasa de juventud de 1991 = 37%; tasa de juventud de 1996 = 19,2% ; y tasa de juventud de 2001 = 24,8%), como al progresivo envejecimiento, lo cual significa una carga importante para la población activa, constituyendo ello un peligro para el pago de pensiones a los jubilados en el futuro. La sex ratio es favorable a los hombres en todas la edades, excepto en los mayores de 65 años, cosa lógica por otro lado debido al universalmente aceptado fenómeno de la sobremortalidad masculina⁵. La relación de viejos/adultos y jóvenes/adultos se sitúa en unos valores en concordancia con lo comentado con anterioridad, es decir, la gran proporción de jóvenes que todavía hay en la población de Gran Canaria impide un mayor grado de envejecimiento como le correspondería por la adopción de prácticas malthusianas. Ello se observa de forma manifiesta en el siguiente cuadro:

⁵Pujol et al. (1992): Geografía Humana. Cátedra. Madrid

CUADRO 3
INDICADORES DE LA ESTRUCTURA POR EDAD Y SEXO DE LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA, 1991.

VARIABLES	VARONES	MUJERES	TOTALES
I. Vejez	0.2	0.3	0.27
J/A	0.56	0.54	0.55
V/A	0.12	0.17	0.15
T. DEPENDENCIA	0.69	0.71	0.70
T. JUVENTUD	4.4	3.1	3.7
SEX RATIO			
0-19			104.8
20-64			10
+ 65			73.7
TOTAL			99.0

INDICADORES DE LA ESTRUCTURA POR EDAD Y SEXO DE LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA, 2001.			
VARIABLES	VARONES	MUJERES	TOTALES
I. Vejez	0.16	0.19	0.18
J/A	0.29	0.3	0.30
V/A	0.26	0.321	0.29
T. DEPENDENCIA	0.56	0.63	0.59
T. JUVENTUD	19.1	19.0	19.0
SEX RATIO			
0-19			98.2
20-64			98.6
+ 65			102.6
TOTAL			83

Fuente: Censo de 1991. I.N.E.
Elaboración propia.

La estructura por edad y sexo (vid pirámide de 1981, 1991 y de 2001) presenta una serie de cambios con respecto a épocas pretéritas⁶.

Fuente: Censos de Población. Elaboración propia.

Tantos por mil quinquenales

En primer lugar, se observa un mayor equilibrio entre los sexos, esto se explica por los retornos de emigrantes por un lado y por la pérdida de importancia de la emigración junto al aumento de la inmigración por otro⁷. Asimismo, se constata ya en esta pirámide el cambio de modelo demográfico, es decir, se ha pasado de una pirámide de triángulo isósceles, propia de regímenes demográficos tradicionales o poco evolucionados, como por ejemplo la de 1940, hacia otra de campana (1970), característica de un régimen en transición.

⁶Martín Ruiz, J.F. (1975): *Op. Cit.*

⁷Díaz Hernández, R. (1980): *El Origen Geográfico de la Población de Las Palmas de Gran Canaria*. C.I.E.S. Las Palmas de Gran Canaria.

Estructura por edades de la población de Gran Canaria. 2000

	Varones	Mujeres	Total
Jóvenes	70.535	71.502	142.037
Adultos	236.222	230.045	466.267
Viejos	62.644	74.585	137.229
Total	369.401	376.132	745.533

Fuente: Istac. Elaboración propia.

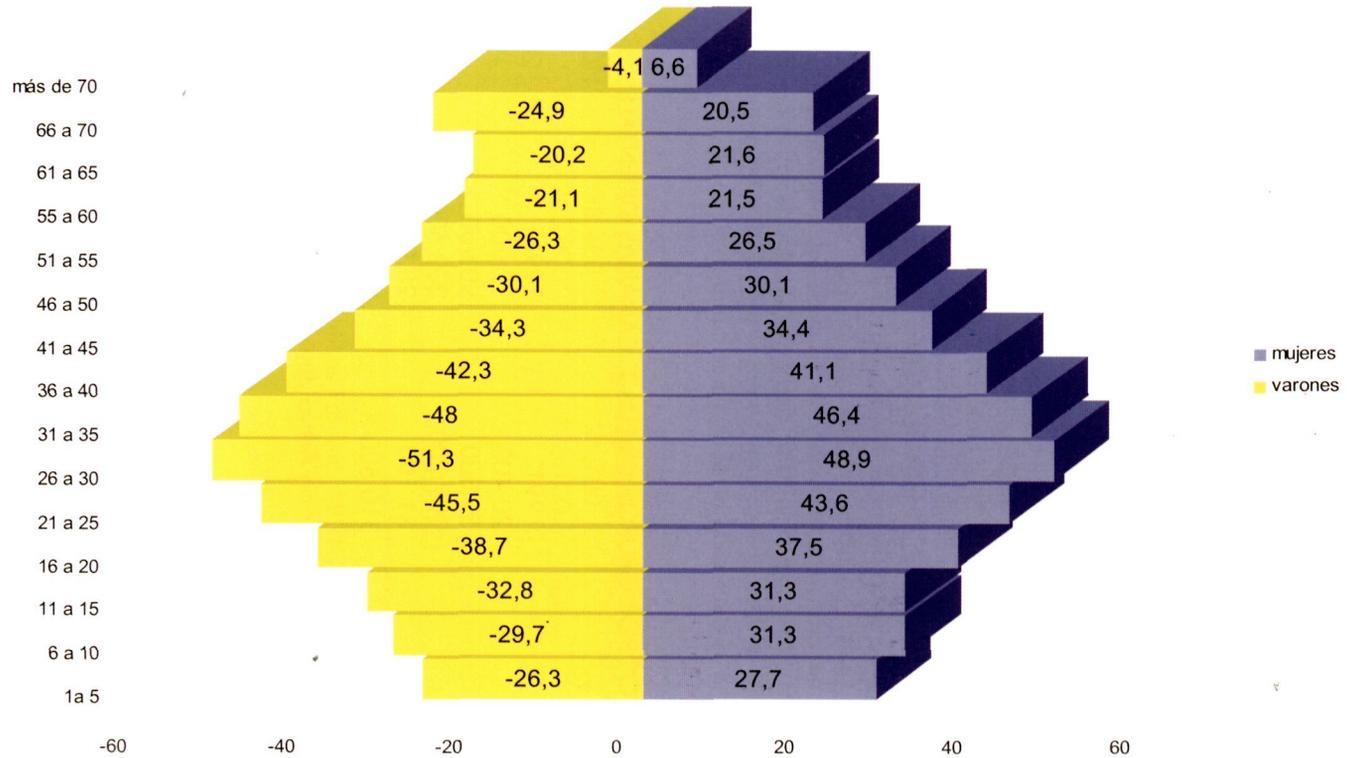
Por último, tenemos las de 1991, 1996 y 2001 donde la pirámide se aproxima a la morfología de urna, lo cual nos indica que el cambio de modelo demográfico está perfectamente instaurado en la población de Gran Canaria⁸. Este nuevo modelo poblacional se caracteriza por una reducida natalidad que se traduce en una base angosta para la pirámide, en una cúspide más sedimentada y ancha, debido al progresivo envejecimiento y al aumento de la esperanza de vida, y un mayor equilibrio entre los histogramas intermedios gracias a los fenómenos ya comentados de reducción de la emigración y aumento de las entradas y de los retornados⁹.

(Ver Pirámide de Población de 2001).

⁸González.Morales, A. (1992): Op. Cit.

⁹Domínguez Mujica, J. (1996): *La Inmigración extranjera en la Provincia de Las Palmas. Cuadernos de Ciencias Sociales. C.I.E.S. Las Palmas de Gran Canaria.*

Pirámide de Población de Gran Canaria. 2001



Por lo que respecta a la población activa, hay que manifestar que no contamos con datos para la isla de Gran Canaria para el año 1991, pues la información publicada por el I.N.E. en la Encuesta de Población Activa sólo viene desagregada a nivel provincial, es decir, juntas las islas de Lanzarote, Fuerteventura y Gran Canaria, aunque también es verdad que las dos islas más orientales sólo suponen aproximadamente un 20% del total de la población activa de la provincia de Las Palmas, que se cifra en unos 310.600 efectivos¹⁰. De éstos se encuentran ocupados unos 222.800, mientras que el resto (87.700) están parados, siendo un porcentaje notable, pues la tasa de paro de la provincia de Las Palmas es la más alta del Estado español, próxima al 25% para el mencionado año de 1991 o, lo que es lo mismo, de cada cuatro persona en edad de trabajar sólo lo hacen tres y una permanece en paro. En cambio para los años de 1996 y 2001 las tasas de paro ya se establecen en 17,3% y 14,6% respectivamente¹¹. Esto, junto a la elevada tasa de dependencia, coloca a la población activa en una difícil situación para generar la suficiente riqueza que permita el bienestar general de la Comunidad canaria. Por lo que respecta a la diferenciación por sexos, sigue siendo mayor el número de hombres activos, hay 190.900 frente a las 119.700 mujeres. No obstante, hay que afirmar que en estos últimos años se ha producido una gran incorporación de la mujer al mercado de trabajo, lo que ha permitido, en última instancia, una cierta atenuación de las diferencias entre sexos. El mayor número de los activos se encuentra entre los 25 y 54 años, cosa lógica por otro lado, tal como se demuestra en el siguiente cuadro:

CUADRO 4
ACTIVOS POR GRUPOS DE EDAD. CANARIAS ORIENTALES. 1991-2000.

EDADES	1991	1996	2000
-19	20.400	12.900	10.500
20-24	59.300	50.900	43.200
25-54	199.700	232.600	275.400
+ 55	31.100	28.900	34.700
TOTAL	310.600	325.300	363.900

Fuente: Encuestas de Población Activa de Las Palmas. 1991. Anuario Estadístico de Canarias. ISTAC. 2000.

Elaboración propia.

¹⁰González Morales, A. (1992): Op. Cit.

¹¹ Información obtenida y calculada a partir de los datos del Anuario Estadístico de Canarias del ISTAC.

La mayor parte de los activos se emplean en el sector servicios, aunque muchas de estas ocupaciones esconden manifiestos fenómenos de subempleo y de empleo en precario. La agricultura en particular, y el sector primario en general, han perdido mucha importancia con respecto al pasado. La construcción constituye un sector destacado debido al desarrollo del turismo. En efecto, la explotación de los espacios del ocio ha posibilitado un gran auge del fenómeno constructivo, aunque la mayor parte de las veces sin planificación previa, lo cual ha generado unos conflictos urbanísticos y ecológicos importantes. La industria está muy lejos de los servicios, pero ocupa a más población que el sector primario.

CUADRO 5
POBLACIÓN EMPLEADA SEGÚN LAS DISTINTAS RAMAS
DE ACTIVIDAD EN LAS PALMAS. 1991.

ACTIVIDADES	1991	1996	2000
AGRICULTURA	17.600	17.100	20.400
INDUSTRIA	24.700	24.200	23.700
CONSTRUCCIÓN	28.400	21.700	36.400
SERVICIOS	205.000	195.100	237.400
TOTAL	274.700	258.3003	17.900

Fuente: Encuestas de Población Activa de Las Palmas. 1991.
Anuario Estadístico de Canarias ISTAC. 2000.
Elaboración propia.

Por lo que respecta a los niveles de instrucción han mejorado con el paso de los años, pero siguen sin ser los óptimos para que la población joven de la isla sea competitiva en el mercado laboral.

En síntesis, se puede afirmar que la población de Gran Canaria en las últimas décadas ha experimentado una serie de cambios muy notables, que han supuesto en última instancia el cambio de modelo demográfico en la isla. En

efecto, tanto por la reducción de la natalidad como de la mortalidad, la población ha entrado en un progresivo, pero imparable, proceso de envejecimiento, que está teniendo unas importantes repercusiones sobre la estructura demográfica, pues ha conseguido una población más equilibrada, tanto en el sexo como en las edades, y ello a su vez tiene unas consecuencias directas sobre la estructura socioeconómica, con una mayor incorporación de la mujer al mercado laboral y unas elevadas tasas de paro al no haber conseguido un desarrollo armónico y equilibrado de la economía de la región en general, y de la isla en particular.

APÉNDICE ESTADÍSTICO DE LA POBLACIÓN
DE GRAN CANARIA

LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA. 1991

Población total de	Derecho	=	666.150
	Hombres	=	331.537
	Mujeres	=	334.613
Población total de	Hecho	=	715.611
	Hombres	=	357.897
	Mujeres	=	357.714

AÑOS	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
0-4	21.899	32.9	20.576	30.9	42.475
5-9	24.913	37.4	23.999	36.0	48.912
10-14	29.925	44.9	28.567	42.9	58.492
15-19	34.137	51.2	32.643	49.0	66.780
20-24	33.805	50.7	32.419	48.7	66.224
25-29	31.717	47.6	30.746	46.2	62.460
30-34	25.683	38.5	25.399	38.1	51.082
35-39	22.331	33.5	22.095	33.2	44.425
40-44	19.843	29.8	19.830	29.8	39.673
45-49	17.903	26.9	17.696	26.6	35.600
50-54	15.280	22.9	15.662	23.5	30.941

AÑOS	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
55-59	16.358	24.5	17.198	25.8	33.556
60-64	12.733	19.1	13.907	20.9	26.641
+ 64	24.975	5.2	33.879	7.1	58.817

POBLACION ACTIVA DE LAS PALMAS.

Total	=	310.600	
		Población ocupada	= 222.800
		Población parada	= 87.700
		Población inactiva	=263.700
Hombres activos	=	190.900	
Mujeres activas	=	119.700	

MOVIMIENTO NATURAL DE LA POBLACION DE GRAN CANARIA.

NATALIDAD	1975	1979	1981	1983	1985	1987	1991	2001
	12.876	12.207	11.154	10.114	9.702	9.719	6.727	7.931
MORTALIDAD	1975	1979	1981	1983	1985	1987	1991	2001
	3.454	3.969	3.783	3.971	4.062	4.398	4.679	4.579
CRECIMIENTO VEGETATIVO	1975	1979	1981	1983	1985	1987	1991	2001
	9.422	8.239	7.371	6.143	5.640	5.321	2.048	27.50
CRECIMIENTO VEGETATIVO (%)	1975	1979	1981	1983	1985	1987	1991	2001
	1,64	1,29	1,14	0,92	0,78	0,77	0,31	0,54

Población y densidad de Gran Canaria, 2001

	Pob. 1996	Pob. 2001	Dens. 2001	Dens. 1996
Agate	6.028	5.665	124,51	132,49
Agüimes	18.284	20.692	261,00	230,62
Artenara	1.250	1.572	23,57	18,74
Aucas	29.719	31.973	968,59	900,33
Firgas	6.526	6.814	432,09	413,84
Gáldar	21.704	22.291	361,93	352,42
Ingenio	24.394	24.616	645,24	639,49
Mogán	10.398	13.136	76,18	60,30
Moya	8.663	8.664	271,85	271,84
Las Palmas de G.C.	355.563	358.518	0,00	3.536,11
S. Bartolomé de Tirajana	35.443	39.939	119,89	106,39
La Aldea de San Nicolás	8.082	8.070	65,30	65,40
Sta. Brígida	16.809	18.153	762,41	706,06
Sta. Lucía de Tirajana	40.127	44.974	730,57	651,87
Sta. María de Guía	13.117	14.032	329,47	307,99
Tejeda	2.552	2.565	24,83	27,70
Telde	84.389	88.110	860,20	823,89
Teror	11.225	11.898	462,96	436,69
Valsequillo	7.796	8.049	205,59	199,13
Valleseco	4.383	4.006	181,18	198,22
Vega de San Mateo	7.316	7.424	195,94	193,07
Gran Canaria	713.768	741.161	457,50	475,10

Fuente: Istac. Elaboración propia.

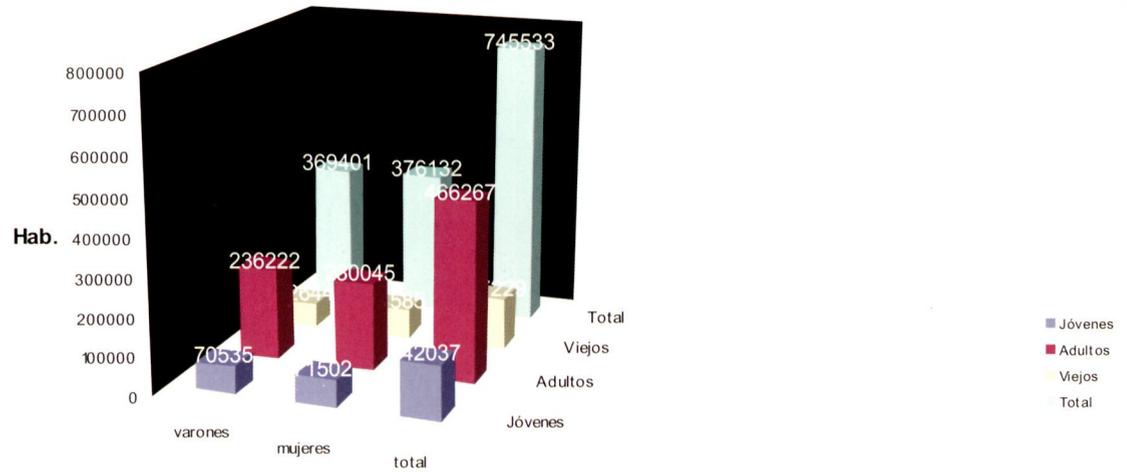
Natalidad, Mortalidad y Crecimiento vegetativo de Gran Canaria 2001

	Nac. 96	Nac. 01	Def. 96	Def. 01	Cv. 96	Cv. 01
Agate	42	39	55	35	-13	4
Agüimes	236	254	82	88	154	166
Artenara	16	9	6	6	10	3
Arucas	338	354	201	245	137	109
Firgas	66	71	49	47	17	24
Gáldar	264	270	138	163	126	107
Ingenio	318	284	132	154	186	130
Mogán	188	176	32	76	156	100
Moya	84	65	55	85	29	-20
Las Palmas de G.C.	3.625	3.632	2.574	1.761	1.051	871
S. Bartolomé de Tirajana	442	448	143	250	299	198
La Aldea de San Nicolás	97	103	55	65	42	38
Sta. Brígida	167	166	101	97	66	69
Sta. Lucía de Tirajana	550	577	149	227	401	350
Sta. María de Guía	132	139	100	115	32	24
Tejeda	17	10	19	22	-2	-12
Telde	993	1.018	466	517	527	501
Teror	151	133	79	93	72	40
Valsequillo	87	89	55	47	32	42
Valleseco	36	30	27	35	9	-5
Vega de San Mateo	82	70	61	59	21	11
Gran Canaria	7.931	7.937	4.579	4.187	3.352	2.750

Estructura por edades de Gran Canaria. 2001

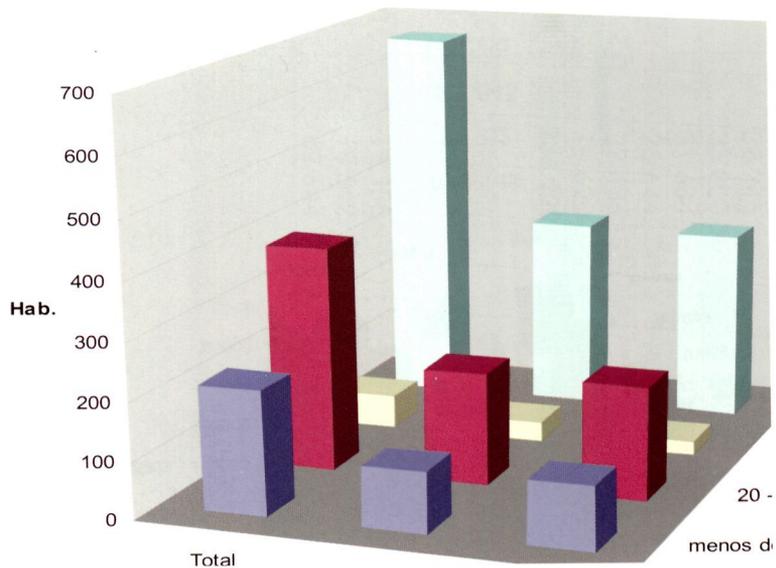
JÓVENES	VARONES	MUJERES	TOTAL
0 a 5	4.255	4.111	8.366
6 a 10	19.646	20.637	40.283
11 a 15	22.164	23.377	45.541
16 a 20	24.473	23.377	47.850
Total	70.538	71.502	142.040
ADULTOS	VARONES	MUJERES	TOTAL
21 a 25	28.896	27.960	56.856
26 a 30	33.947	32.493	66.440
31 a 35	38.245	36.510	74.755
36 a 40	35.800	34.621	70.421
41 a 45	31.634	30.648	62.282
46 a 50	25.644	25.644	51.288
51 a 55	22.436	22.436	44.872
55 a 60	19.620	19.733	39.353
Total	236.222	230.045	466.267
VIEJOS	VARONES	MUJERES	TOTAL
61 a 65	15.698	16.029	16.029
66 a 70	15.046	16.119	16.119
más de 70	13.358	15.300	15.300
Total	18.542	27.137	27.137
	62.644	74.585	74.585

Estructura por edades de Gran Canaria. 2001



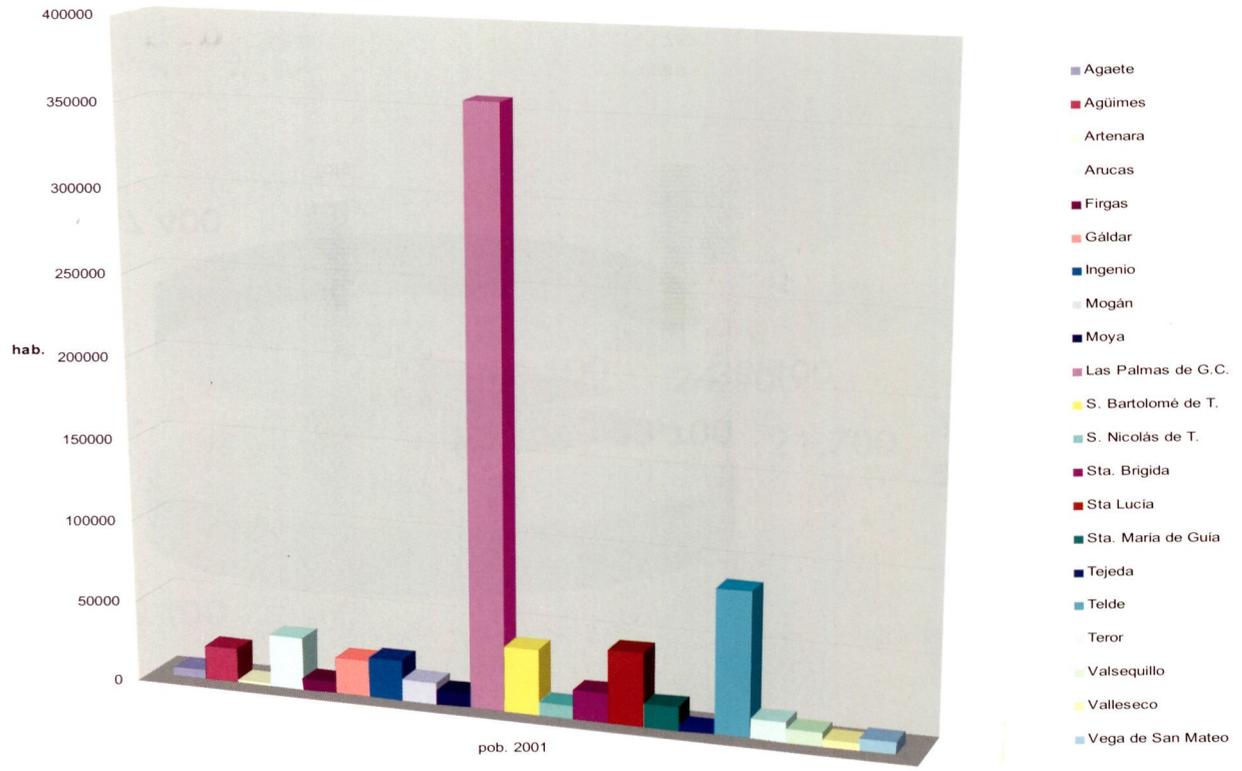
	varones	mujeres	total
Jóvenes	70535	71502	142037
Adultos	236222	230045	466267
Viejos	62644	74585	137229
Total	369401	376132	745533

Grandes Grupos de Edad de Gran Canaria. 1991

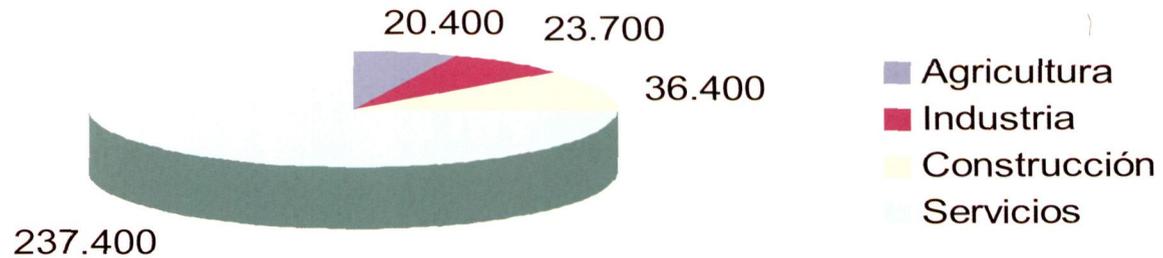


	Total	Mujeres	Varones
■ menos de 19	216,659	105,785	110,874
■ 20 - 64	390,602	194,949	195,653
■ más de 65	58,854	33,879	24,975
Total	666,115	334,613	331,502

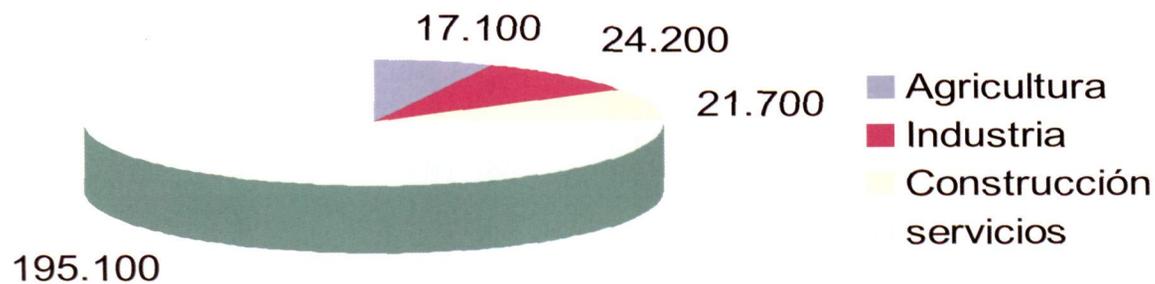
Población de Gran Canaria. 2001



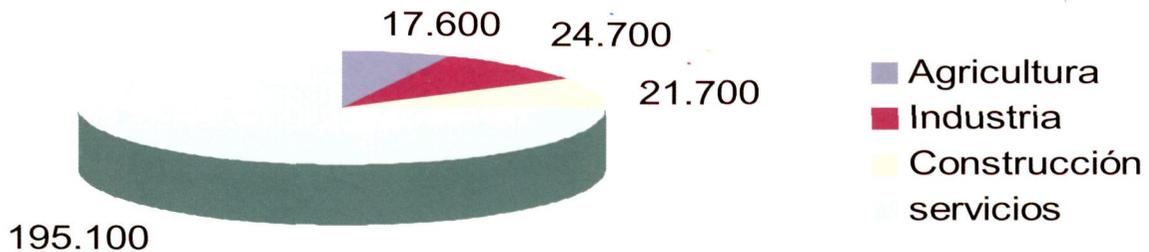
Ramas de actividad de Gran Canaria. 2001



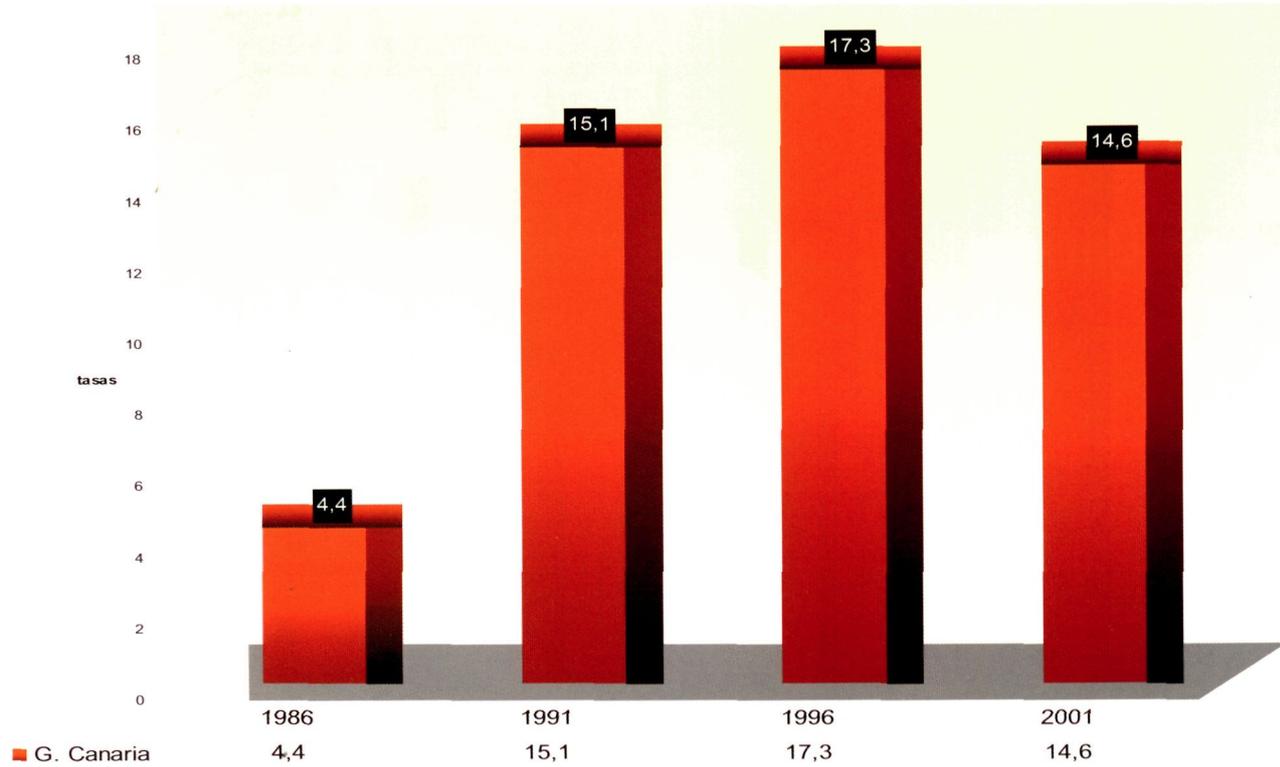
Ramas de Actividad de Gran Canaria.1996



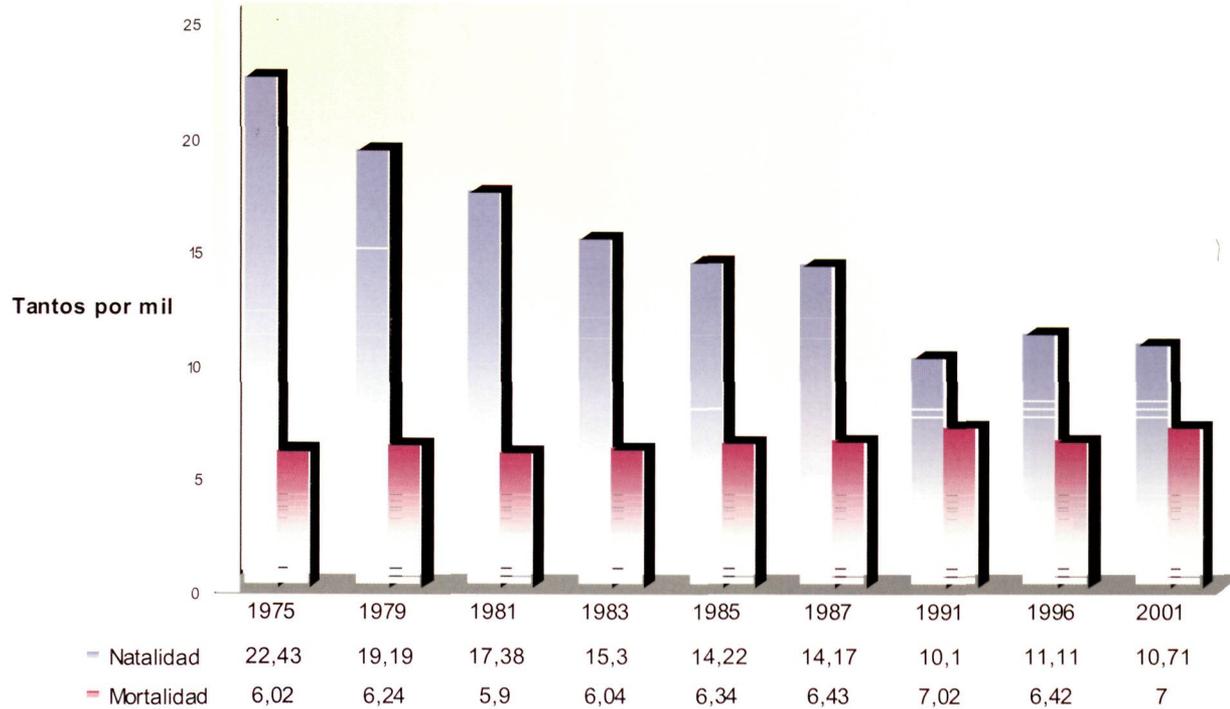
Ramas de Actividad de Gran Canaria.1991



Tasa de paro de Gran Canaria. 1986 - 2001



Evolución de la natalidad y la mortalidad en Gran Canaria. 1975 - 2001



Evolución de la población de derecho de G. Canaria 1940 - 2001

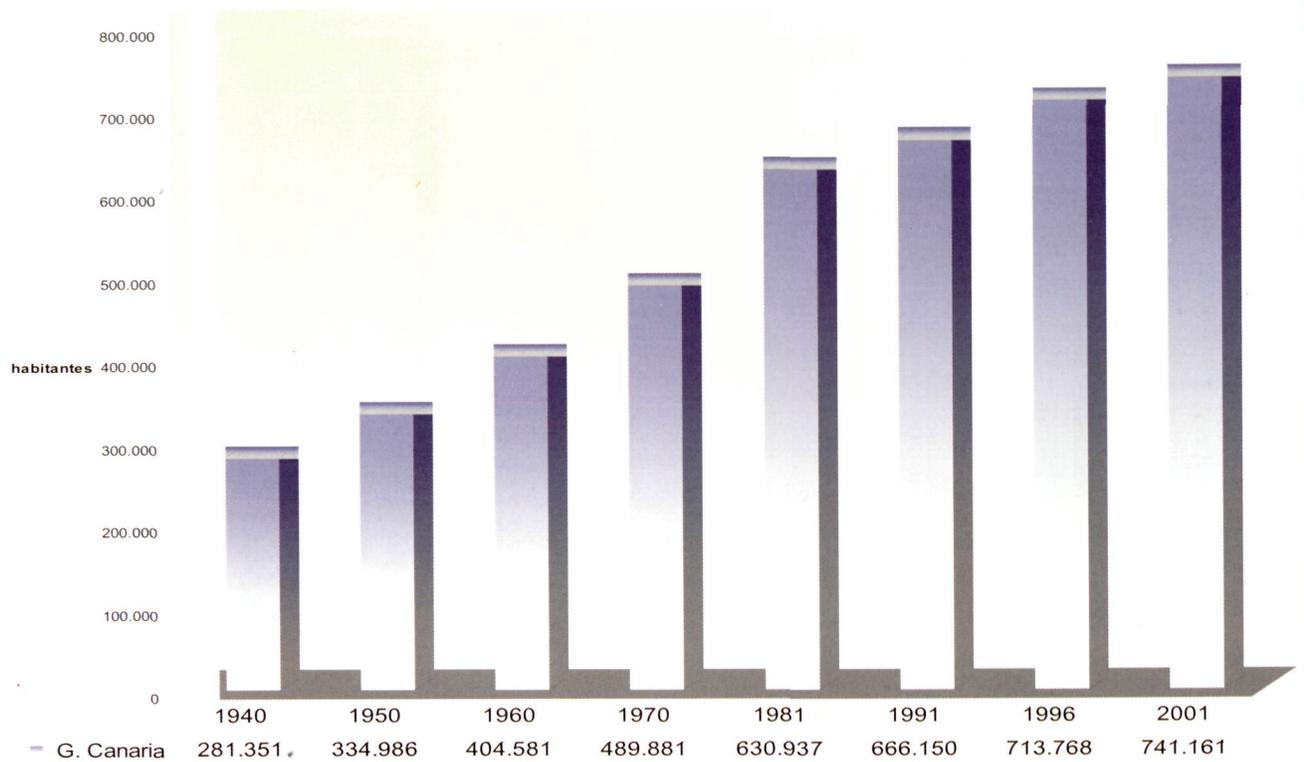
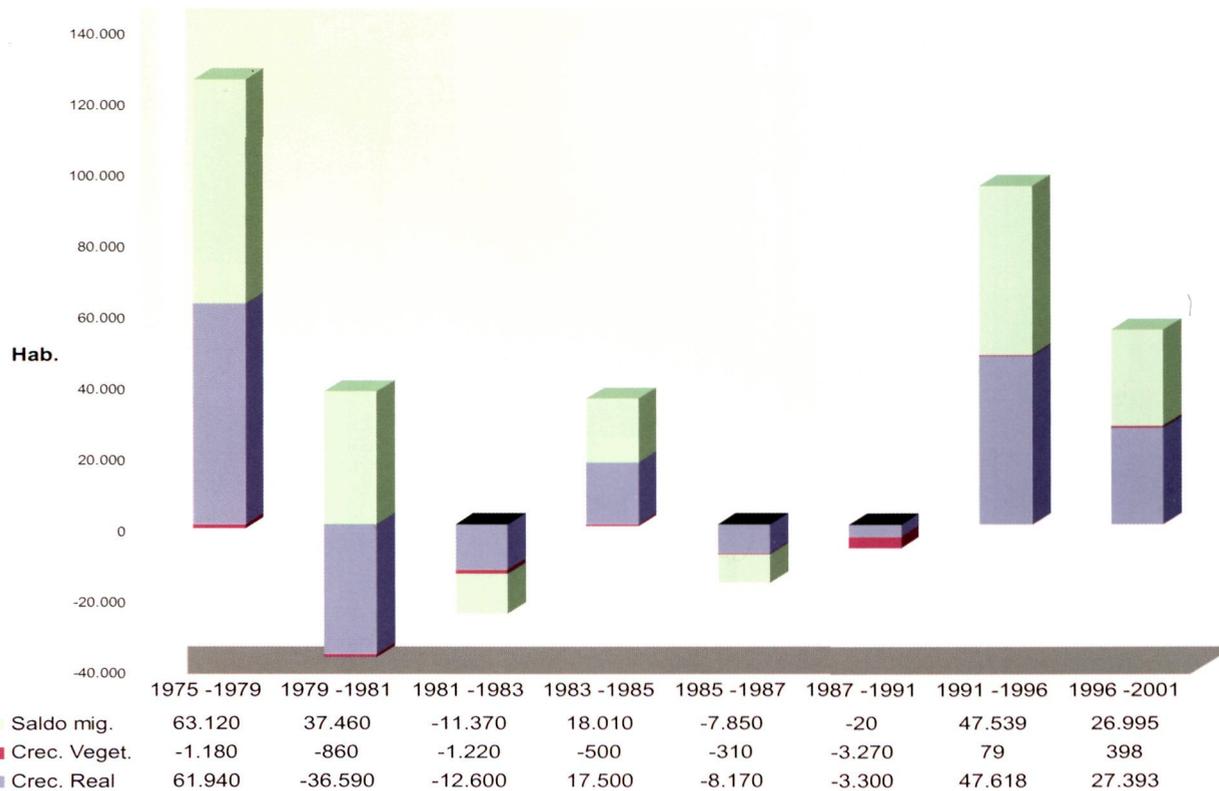


Tabla de excedente de Gran Canaria. 1975 - 2001



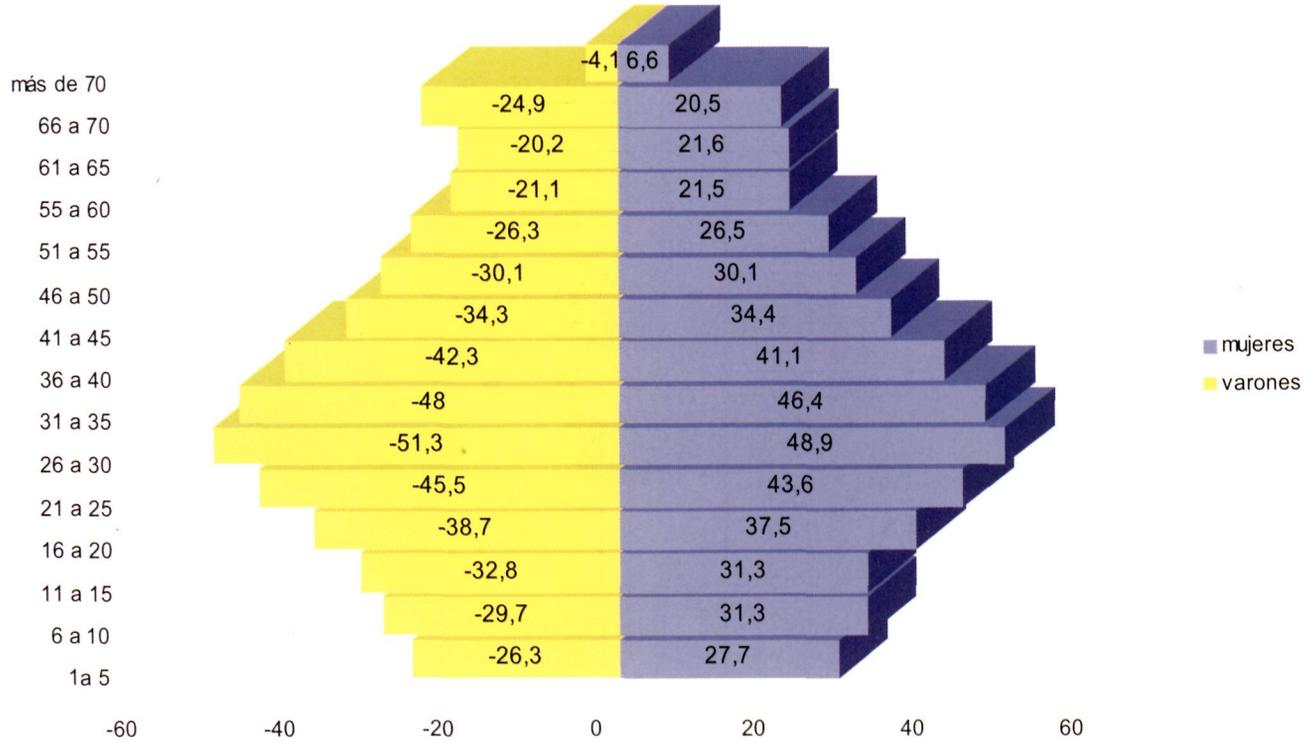
Inmigrantes a Gran Canaria del resto de España

Municipios	Comunidades Autónomas	%
Agate	27	0,46
Agüimes	248	4,21
Artenara	7	0,12
Aucas	99	1,68
Firgas	14	0,24
Gáldar	49	0,83
Ingenio	117	1,99
Mogán	221	3,75
Moya	24	0,41
Palmas de Gran Canaria (Las)	3.469	58,88
San Bartolomé de Tirajana	351	5,96
La Aldea de San Nicolás	10	0,17
Santa Brígida	65	1,10
Santa Lucía de Tirajana	594	10,08
Santa María de Guía	26	0,44
Tejeda	8	0,14
Telde	499	8,47
Teror	17	0,29
Valsequillo de Gran Canaria	15	0,25
Valleseco	5	0,08
Vega de San Mateo	27	0,46
TOTAL	5.892	100,00

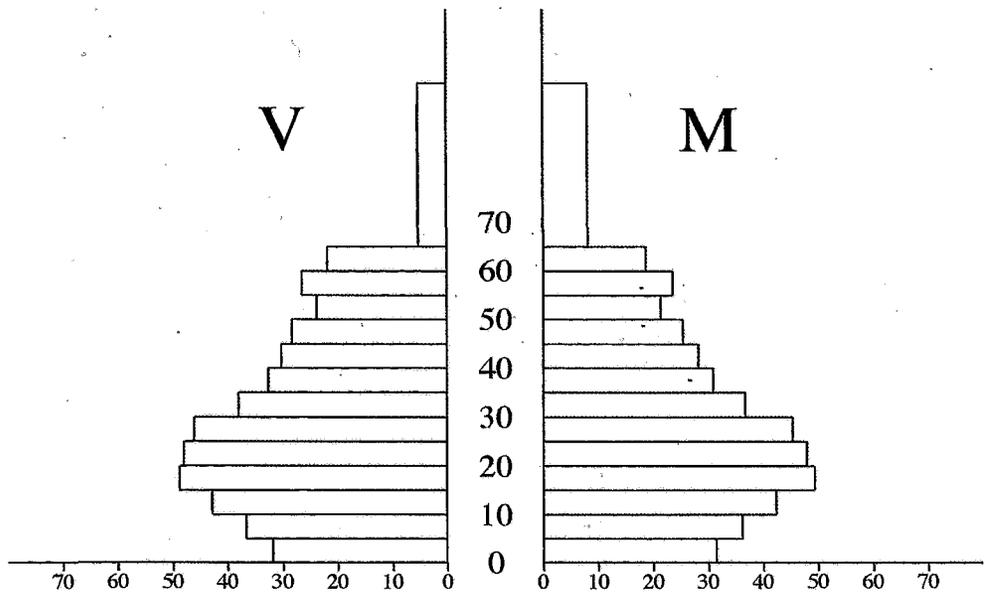
Inmigrantes en la comarca sur – sureste de Gran Canaria. 2000

Municipio	Europa Comunitaria	Europa no comunitaria	África	América	Asia	Oceanía	Comunidades Autónomas	Total
Agüimes	90	22	59	98	2	0	248	519
Ingenio	14	1	31	63	6	0	117	232
Mogán	435	207	147	229	26	2	221	1.267
San Bartolomé de Tirajana	572	134	210	243	105	1	351	1.616
San Nicolás de Tolentino	5	0	4	12	0	0	10	31
Santa Lucía de Tirajana	111	24	302	462	15	1	594	1509
Telde	8	0	0	21	0	0	499	528
Comarca Sur - Sureste	1235	388	753	1.128	154	4	2040	5702

Pirámide de Población de Gran Canaria. 2001



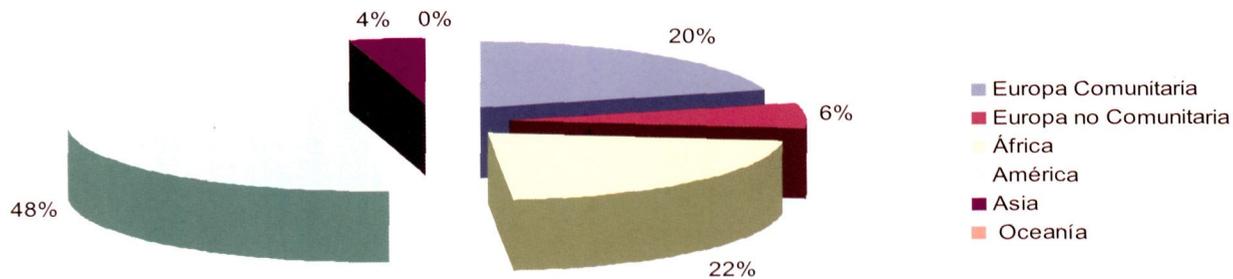
Pirámide de Población de G. Canaria. 1991

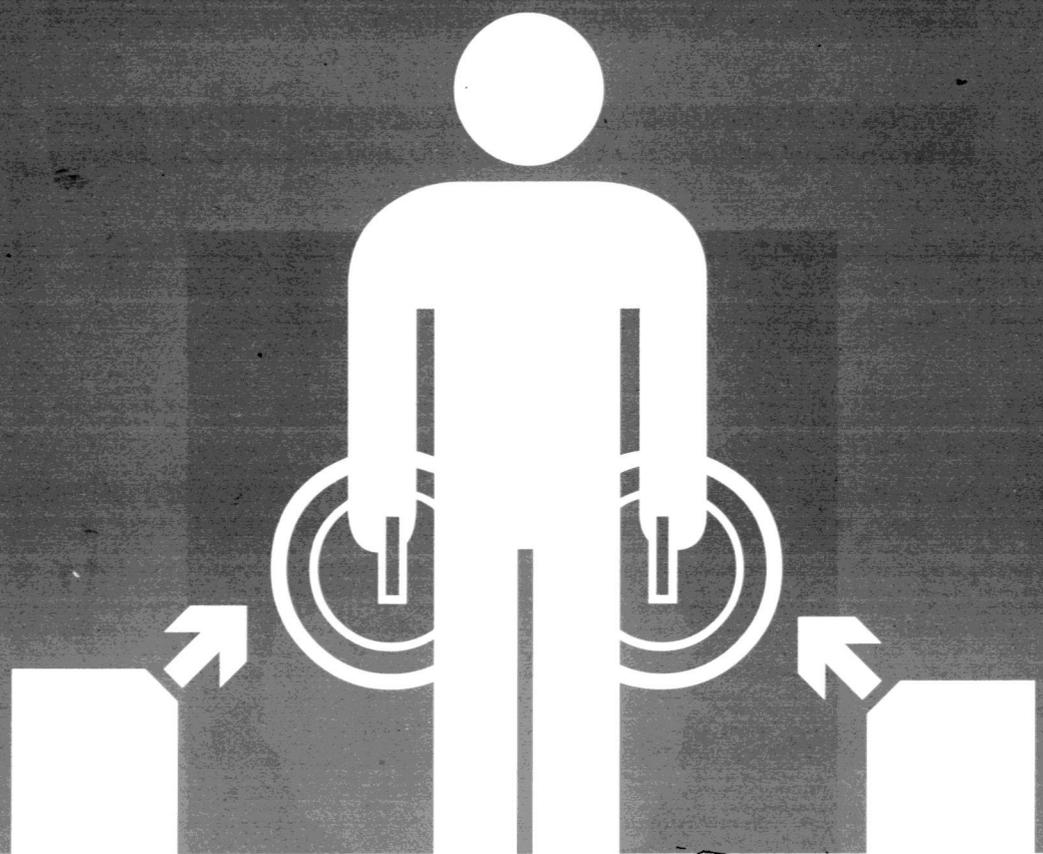


Fuente: Censos de Población. Elaboración propia.

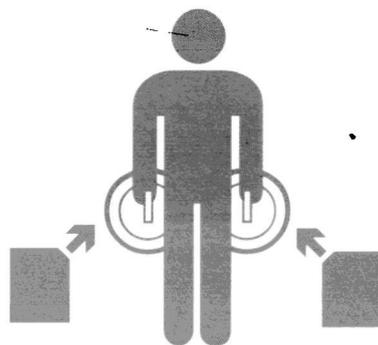
Tantos por mil quinquenales

Inmigración extranjera a la isla de Gran Canaria. 2000





**RESULTADOS DE
INVESTIGACIÓN**



ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA SEGÚN LAS
DISTINTAS COMARCAS

LA ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DEL NORTE Y
CUMBRE DE GRAN CANARIA: UN MODERADO CRECIMIENTO POBLACIONAL



INTRODUCCIÓN

Los municipios del norte y de la cumbre de Gran Canaria estudiados en este apartado, esto es, Arucas, Firgas, Moya, Santa María de Guía, Gáldar, Agaete y Artenara, representan un 19% de la extensión superficial de la isla. La población de éstos, en relación con la población total de la isla de Gran Canaria, sólo representa un 12%, pues el atractivo turístico del Sur y el administrativo de Las Palmas de Gran Canaria, han restado protagonismo a esta comarca, que ha seguido dependiendo en un alto porcentaje de la actividad primaria. De igual manera, el denominado efecto llamada de la corriente inmigratoria no ha tenido apenas relevancia en esta comarca, pero sí en las más dinámicas de la isla, es decir, la del Sur, además de la capital. Ambos factores, menor crecimiento vegetativo por emigración y por un mayor envejecimiento de la población, acompañado de una escasa inmigración imputable a un bajo dinamismo económico en comparación con el Sur, son quizá los rasgos más característicos de este espacio desde el punto de vista demográfico.

No obstante, la mejora de la accesibilidad entre la comarca y la capital en los últimos años, ha incentivado el crecimiento demográfico, hasta el punto de que se puede decir que casi todo el norte de la isla es lo que se conoce en el argot como una ciudad dormitorio de la capital insular, siendo previsible que el proceso continúe paralelo a las mejoras de la red viaria. Como ejemplo, algunos municipios superan ampliamente el 1 de tasa de crecimiento media anual acumulada en la última década, aunque no se acercan a los altos valores registrados en los municipios más dinámicos del sur de la isla¹.

Esto hace que la densidad demográfica en algunos municipios sea francamente baja en comparación con otros más dinámicos, llegándose al caso de sólo 22 habitantes por km² en Artenara -o los 123 de Agaete-, frente a los 766 de Santa Lucía de Tirajana. De cualquier manera, el municipio de Arucas registra la mayor densidad de todo el Norte, debido a su cercanía con la capital, llegando casi a los 1.000 habitantes por km².

Pues bien, partiendo de estos parámetros básicos, vamos a profundizar en cuál ha sido la estructura de la población en los últimos años, al igual que la dinámica migratoria. Todo ello en cuanto que nos sirve para detectar dónde se localizan los principales focos de marginalidad y qué peso tienen dentro de la población de cada municipio.

¹ Arucas y Firgas registraron entre 1991 y 2001 una tasa de 1,89 y 1,85 respectivamente, mientras que Guía contaba con un 1,36. No obstante, hay que hacer la salvedad de Artenara que, en este periodo, registró un 3,03, aunque hay que partir de la base de su escaso peso relativo dentro de la comarca. Los restantes municipios oscilaron entre un 0,60 y 0,80 de crecimiento.



1. La estructura por edad y sexo.

La estructura por edad y sexo de forma conjunta para todos los municipios responde a una progresiva transición demográfica imputable a las mejoras en la sanidad, la generalización de las prácticas anticonceptivas, la incorporación de la mujer al mercado laboral, el retraso de la edad del matrimonio, la situación de desempleo, etc. Todo ello ha tenido como consecuencia un incremento de la esperanza de vida (aumentan las cohortes de ancianos), a la vez que desciende el número de nacimientos debido a los factores argumentados. Y todo ello a pesar de que, en la actualidad, existe un importante contingente de población en edad de reproducirse, hecho que en otras épocas pasadas hubiera provocado un importante engrosamiento de las pirámides por su base. Pero no es así, tal y como se puede observar en las distintas pirámides, las muescas en los primeros histogramas son muy importantes, *in crescendo* además conforme nos acercamos al primer grupo 0 - 4 años.

La única reactivación significativa de este último grupo de edad de toda la comarca se produce en el municipio de Fargas, donde el contingente de niños entre 0 y 4 años ya supera a los registrados entre 5 y 9. Ello puede deberse a la llegada de nuevos inmigrantes en edad de procrear y que se instalan en las nuevas zonas residenciales. No olvidemos que precisamente Fargas -conjuntamente con Arucas, son los municipios que más aumentaron su población en la década de los noventa.

Por lo demás, es interesante observar la pequeña muesca de los que en el año 2000 contaban con 60 - 64 años, nacidos en plena Guerra Civil y cómo, por ejemplo, los nacidos en los años 40 en Artenara (aquí con 50 - 59 años), también sufren un retroceso importante debido a que esta generación se desplazó casi masivamente a la capital -aunque también al sur de la isla-, cuando contaban con 20 - 30 años, es decir, en los años sesenta y setenta. En efecto, estos años coinciden con una fuerte inmigración en la capital desde el interior la propia isla de Gran Canaria, además de otras islas (fundamentalmente de Lanzarote y Fuerteventura).

Todo ello ha producido un marcado envejecimiento de la población en municipios como Artenara y Santa María de Guía aunque, en general, en toda la comarca norte si se compara con la sur. No obstante, ello no se manifiesta luego en unas altas tasas de dependencia en Artenara por ejemplo, porque la población joven aquí -conjuntamente con la de Agaete-, son de las más bajas tal y como se puede apreciar en el cuadro 1.

Cuadro 1

Índices significativos de la población por municipios de la comarca norte de Gran Canaria en el año 1991

Municipios	Viejos / Adultos	Jóvenes / Adultos	Índice de vejez	Tasa de dependencia
Agüete	0.18	0.47	0.39	0.66
Artenara	0.20	0.46	0.43	0.66
Arucas	0.17	0.51	0.33	0.68
Firgas	0.18	0.51	0.35	0.68
Gáldar	0.16	0.53	0.31	0.70
Sta. María de Guía	0.20	0.53	0.39	0.73
Moya	0.21	0.51	0.40	0.72

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

Pero, en definitiva, es importante observar cómo la mayor proporción de población -y con diferencia-, se encuentra entre los 20 y 39 años, población que, por sus especiales características, busca su primer empleo y también cuenta con un mayor riesgo de entrar en contacto con el mundo de las toxicomanías o el alcoholismo, máxime si la búsqueda de empleo no se consume con resultado positivo. Es, por lo general, la edad en que también la población migrante suele desplazarse en la búsqueda de unas mejores perspectivas laborales y que, por tanto, gran parte de ellos aparecen registrados dentro de este grupo de edad.

Por lo que respecta a la *sex ratio*, hay decir que ésta es favorable a los hombres en todos los municipios. No obstante, si el análisis se realiza por grupos de edad, entonces la situación cambia, ya que en el grupo de los ancianos la *sex ratio* siempre es favorable a las féminas debido a su mayor esperanza de vida. En los restantes grupos de edad, la situación es favorable a los hombres si exceptuamos el grupo de los jóvenes en el municipio de Artenara donde es anormalmente bajo y, por tanto, favorable a las mujeres.

Cuadro 2
La sex ratio por grupos de edad y sexo. 1991

Agate	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	1.504	28,5	750	754	99,5
	20-64	3.182	60,4	1.624	1.558	104,2
	más de 65	583	11,1	263	320	82,2
	Total	5.269	100	2.637	2.632	100,2
Artenara	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	306	27,7	146	160	91,3
	20 - 64	666	60,3	344	322	106,8
	Más de 65	133	12	164	69	92,8
	Total	1.105	100	554	551	100,5
Arucas	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	8.166	30,3	4.162	4.004	103,9
	20-64	16.099	59,7	8.178	7.921	103,2
	más de 65	2.709	10	1.202	1.507	79,8
	Total	26.974	100	13.542	13.432	100,8
Firgas	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	1.729	30,2	862	867	99,4
	20-64	3.408	59,4	1.758	1.650	106,5
	más de 65	598	10,4	271	327	82,9
	Total	5.735	100	2.891	2.844	101,7
Gáldar	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	6.491	31,4	3.342	3.149	106,1
	20-64	12.185	59	6.178	6.007	102,8
	más de 65	1.980	9,6	886	1.094	81
	Total	20.656	100	10.406	10.250	101,5
Guía	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	3.769	30,4	1.929	1.840	104,8
	20-64	7.152	57,8	3.628	3.524	103
	más de 65	1.462	11,8	693	769	90,1
	Total	12.383	100	6.250	6.133	101,9

Moya	Grupos de edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	2.392	29,9	1.211	1.181	102,5
	20-64	4.651	58,1	2.372	2.279	104,1
	más de 65	964	12	460	504	91,3
	Total	8.007	100	4.043	3.964	102

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

2. La estructura socioprofesional.

La estructura socioprofesional de los municipios del norte de Gran Canaria presenta una fuerte vinculación con la actividad primaria, dentro del contexto regional e, incluso, insular. En efecto, mientras el peso del empleo en Canarias en el sector primario rondaba el 8% en 1991, en municipios como Artenara se llega incluso al 28%, y solo Arucas es el municipio de esta comarca que se encuentra ligeramente por debajo de la media regional (con un 7%), debido al mencionado fenómeno de los desplazamientos diarios con carácter pendular y que son el soporte de las denominadas *ciudades dormitorio*. En este caso, el municipio de Arucas casi se ha convertido en un espacio periurbano de Las Palmas de Gran Canaria y, como tal, se manifiesta en la estructura del empleo a pesar de contar con una vega agrícola de las más importantes y productivas de la isla.

Por lo que respecta a la actividad secundaria, ésta tiene una mayor representación en los municipios más próximos a la capital insular, esto es, Arucas, Firgas y Moya, quizá porque, como ya se indicó, gran parte de estos efectivos trabajan en la capital. No obstante, en los propios municipios también existe un incipiente secundario representado sobre todo por la construcción y que, en buena medida, está relacionada con la edificación de nuevas zonas residenciales de la población que trabaja en la capital. Por tanto, se trata de un conjunto de actividades que está a expensas de la actividad desarrollada en otros municipios.

Bien es verdad que en las últimas décadas se ha asistido a un proceso de abandono de las parcelas agrícolas, yendo en detrimento de la población directamente ocupada en esta actividad. No obstante, y en comparación con otros municipios de la isla, la pérdida de efectivos en el primario no es tan significativa. Esta pérdida de suelo agrícola se constata sobre todo en los años setenta, coincidiendo con los problemas de riego de la platanera, su alto coste, al igual que de los insumos necesarios para rentabilizar la producción (abonos, fertilizantes, pesticidas, etc.). A ello hay que unirle el incremento del coste de la fuerza de trabajo, al igual que la competencia que por ésta ya ejercía el sur turístico de San Bartolomé de Tirajana y Mogán y que, en cierta medida, incide en esa disminución

de los efectivos dispuestos a trabajar en el primario, con la consiguiente elevación de los salarios.

Cuadro 3

Actividad socioprofesional de la población de 16 y más años por municipios de la comarca norte de Gran Canaria en el año 1991

Actividad	Agate	Artenara	Arucas	Firgas	Gáldar	Guía	Moya
Primario	211	69	461	89	1.303	567	194
Energía	29	2	135	204	73	65	49
Minería	6	2	30	2	35	5	21
Manufacturas	88	9	835	190	377	156	156
Construcción	174	24	900	170	848	430	371
Comercio y turismo	285	41	1.444	215	708	561	341
Transporte	71	16	541	109	281	203	132
Finanzas	45	3	287	44	108	77	52
Otros	411	78	2.196	410	1.527	967	468
Total	1.320	244	6.829	1.433	5.260	3.031	1.784

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

Pero, en definitiva, el peso del terciario en el conjunto de la comarca es significativamente superior en comparación con los otros dos sectores. En efecto, si exceptuamos Artenara y Gáldar, donde la importancia del primario es mayor -aunque en el primer caso esté más vinculado a la agricultura de autoconsumo y en el segundo a la de exportación-, la preponderancia de los subsectores vinculados con el comercio, el turismo, el transporte y las finanzas es significativa. No obstante, volvemos a reiterar que ello se ha de apreciar en términos muy relativos, pues estos subsectores tienen una mayor presencia en el sur turístico, además de la capital insular por su condición administrativa y de gran centro urbano de la isla.

3. Los niveles de instrucción.

Por lo que respecta a los niveles educativos, se constata un índice de analfabetismo relativamente importante ya que alcanza casi el 5%. No obstante, las diferencias a nivel municipal son significativas, ya que en los municipios con una población más envejecida el peso del analfabetismo es mayor si exceptuamos el caso de Artenara. De la misma manera, ello se manifiesta en la proporción de efectivos con estudios de enseñanza media y superior, ya que éstos predominan en los municipios menos envejecidos.

Otro colectivo importante a destacar es el integrado por las personas sin estudios; y decimos importante en la medida en que representan un significativo 27% del total. Este porcentaje, si lo unimos al mencionado 5% de analfabetos, representa casi un tercio de la población con una nula o muy escasa cualificación cultural, hecho que determina el que estas personas ocupen, por lo general, los escalafones más bajos del mercado laboral.

Cuadro 4

Nivel de instrucción de la población de 10 y más años por municipios en la comarca norte de Gran Canaria en el año 1991

Municipios	Analfabetos	Sin Estudios	1 ^{er} Grado	E. Medias	E. Superior	Total
Agate	359	625	1.869	1.559	261	4.673
Artenara	30	237	361	293	42	963
Aruca	845	6.324	7.110	8.320	1.041	23.640
Firgas	169	728	2.431	1.516	173	5.017
Gáldar	963	5.347	4.965	5.725	918	17.918
Guía	705	3.528	2.669	3.450	457	10.809
Moya	317	2.200	2.233	2.078	214	7.042
Total	3.388	18.989	21.638	22.941	3.106	70.062

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

Però, en general, se defecta que el contingente más importante de la población posee al menos estudios de enseñanzas medias, llegando a representar en la comarca un tercio de la población. Este dato, unido al 4,5% de titulados en enseñanza superior, denota una mejora importante y que, sin duda, deriva de las mejoras introducidas en 1970 con la Ley de Villar Palasí y que luego se mejoran con la creación de nuevos centros, el sistema de ayudas al estudio, etc., coincidiendo con la llegada de la Democracia.

CONCLUSIONES

La comarca norte de la isla de Gran Canaria, conjuntamente con el municipio de Artenara, se caracteriza por su relativo envejecimiento, fruto en gran medida del proceso emigratorio, sobre todo de aquellos municipios más alejados de la capital insular. No obstante, también incide la generalización de las prácticas anticonceptivas, que han reducido considerablemente la pirámide de población por su base.

Si a ello le añadimos un importante contingente de población entre 20 y 39 años, mejor formada desde un punto de vista cultural, que se emplea fundamentalmente en el secundario y terciario, aunque en una alta proporción en situación de desempleo, nos es fácil deducir el perfil del principal colectivo con problemas de toxicomanías, discapacidad, etc. Es un contingente de población que, cuando está ocupada, se desplaza en un estimable porcentaje a otros municipios para desempeñar su actividad laboral, especialmente a Las Palmas de Gran Canaria.

Si bien es verdad que el atractivo de la comarca, en relación con la meridional por ejemplo, no es tan alto debido a su vinculación con la agricultura y, en suma, a su escaso dinamismo económico, condiciona que el número de inmigrantes foráneos sea casi anecdótico en relación con esta última comarca. Por ello, y al margen de la existencia de otros colectivos marginales (toxicómanos, exreclusos, discapacitados, etc.), se puede adelantar que la población marginal en esta comarca es significativamente inferior en comparación con el centro y sur de la isla, precisamente por la existencia en este caso de un amplio colectivo de inmigrantes procedentes de países no comunitarios del tercer mundo.

LA ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN DE LOS MUNICIPIOS DEL ESTE, SUR Y SUROESTE DE GRAN CANARIA: UN ELEVADO CRECIMIENTO POBLACIONAL ACOMPAÑADO DE UNA IMPORTANTE DESARTICULACIÓN SOCIAL





Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur



Gran Canaria



Comarca: sureste, este y sur

INTRODUCCIÓN

El espacio comprendido por los municipios de Telde, Ingenio, Agüimes, Santa Lucía, San Bartolomé de Tirajana, Mogán y La Aldea de San Nicolás constituyen más del 40% de la isla de Gran Canaria, aunque la superficie de cada uno de ellos es muy desigual, siendo el mayor San Bartolomé de Tirajana, mientras que el menor es Ingenio. La población de los mismos es también muy desigual, en esta ocasión el de mayor población es Telde, debido tanto a la importancia histórica del casco como al soberbio crecimiento que presenta el litoral de este municipio. Por otro lado, Santa Lucía también tiene un gran auge gracias, en esta ocasión, al impresionante aumento que en los últimos años ha experimentado Vecindario², convirtiéndose en el quinto municipio de Canarias en lo que a efectivos demográficos se refiere, siendo a su vez Telde el cuarto tras Las Palmas de Gran Canaria, Santa Cruz de Tenerife y La Laguna. No obstante, cuando analizamos la densidad de población, es decir, el número de habitantes por kilómetro cuadrado, la situación cambia, pues ahora es Ingenio el de mayor densidad, mientras La Aldea se coloca en última posición, incluso Santa Lucía y la propia Aldea presentan diferenciales de densidad entre 1981 y 1991 negativos, esto quiere decir que en ese intervalo de tiempo ambos han perdido población. En todos ellos, salvo Mogán, hay una tendencia clara a la desconcentración, es decir que los núcleos tradicionales o históricos pierden importancia en beneficio de los de reciente creación. Esto se explica por el fenómeno turístico que ha propiciado la creación de nuevos asentamientos, en unas ocasiones motivados por la propia ciudad turística, como es el caso de Maspalomas, mientras en otros casos son núcleos próximos al asentamiento turístico, pues ahí reside la población trabajadora, como es el caso también, en el mismo municipio de San Bartolomé de Tirajana, de los barrios de San Fernando y El Tablero. El único municipio que mantiene una cierta concentración es Mogán, ello obedece a que el núcleo turístico está relacionado con un núcleo de población preexistente, esto es el Puerto de Mogán, lo cual como que también su desarrollo turístico es más tardío, y por tanto no ha habido tiempo material para que los nuevos asentamientos de población se consoliden.

² La tasa de crecimiento medio anual acumulado de Vecindario supera el 3% en el período de 1991 a 1996.

1. La estructura por edad y sexo.

La estructura demográfica de los municipios antes mencionados es el resultado de un paulatino, pero al mismo tiempo imparable, proceso de transición de un régimen de población poco evolucionado, es decir, donde las tasas de natalidad y mortalidad eran muy elevadas debido a carestías en el sistema sanitario, en la higiene, e incluso en la cultura, hacia un régimen demográfico moderno donde las tasas de mortalidad se han reducido considerablemente³. Por otro lado, también ha descendido la natalidad, en esta ocasión provocado por la adopción de medidas malthusianas, es decir, al incorporarse la mujer al mercado de trabajo, las familias han tenido que optar por reducir el número de hijos. Todo ello ha provocado una reducción sustancial en el crecimiento vegetativo, pero no así en el crecimiento real de la población, pues las pérdidas por la reducción de los nacimientos se han visto compensadas por la llegada de población foránea que se emplea en la construcción y la hostelería.

En este sentido, el modelo demográfico de esta zona, sobre todo de los municipios turísticos (San Bartolomé de Tirajana y Mogán), presenta unas diferencias sustanciales con respecto al resto de Canarias, donde el crecimiento poblacional se ha atenuado en el último decenio por la ya mencionada adopción de prácticas malthusianas. Esto se observa de forma muy nítida en los cuadros y gráficos referidos a los tres grandes grupos de edad y al Índice de Vejez (vid cuadro 1 y gráfico 1).

Cuadro 1
Relación viejos / adultos, jóvenes / adultos; tasa de dependencia e Índice de Vejez

	V/A	J/A	T. dependencia	I. Vejez
Telde	0,1	0,5	0,6	0,35
Agüimes	0,1	0,6	0,74	0,17
Mogán	0,1	0,54	0,65	0,2
S. Bartolomé	0,09	0,61	0,7	0,15
S. Nicolás	0,17	0,57	0,7	0,3
Sta Lucía	0,1	0,6	0,45	0,15
Ingenio	0,1	0,62	0,74	0,18

Fuente: Censo de Población de 1991. ISTAC. Elaboración propia

³ Suárez Grimón, V. et al. (1995): *La Comarca de Tirajana en el Antiguo Régimen*. Colección Pancho Guerra, nº 3. Excmo. Ayuntamiento de San Bartolomé de Tirajana y Serv. de Publicaciones de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Las Palmas de Gran Canaria; págs. 198

En efecto, se puede observar como el envejecimiento propio de las sociedades malthusianas no se ha producido en esta zona, dado que la inmigración es mayoritariamente de gentes jóvenes y adultos, así todos los municipios presentan un índice por debajo del 0,2, lo que indica una gran juventud, salvo el caso de La Aldea de San Nicolás que, al quedar fuera del desarrollo turístico reciente y mantener su principal actividad económica dentro del sector primario (la agricultura del tomate), ha provocado un mayor envejecimiento más en consonancia con el resto de la isla y del Archipiélago.

La relación de masculinidad o *sex ratio* favorece siempre a los hombres en todos los municipios y en todos los grupos de edad, salvo en los mayores de 65 años. La razón que explica este fenómeno es la mayor mortalidad masculina, lo cual produce que en las edades avanzadas la relación se invierta. Este fenómeno de sobremortalidad masculina se explica sobre todo por el mayor número de accidentes laborales de los hombres frente a las mujeres y, en ningún caso, a causas de carácter fisiológico, como algunos han querido insinuar (vid. cuadro 2 y gráfico 2).

Cuadro 2. La *sex ratio* por grupos de edad y sexo. 1991

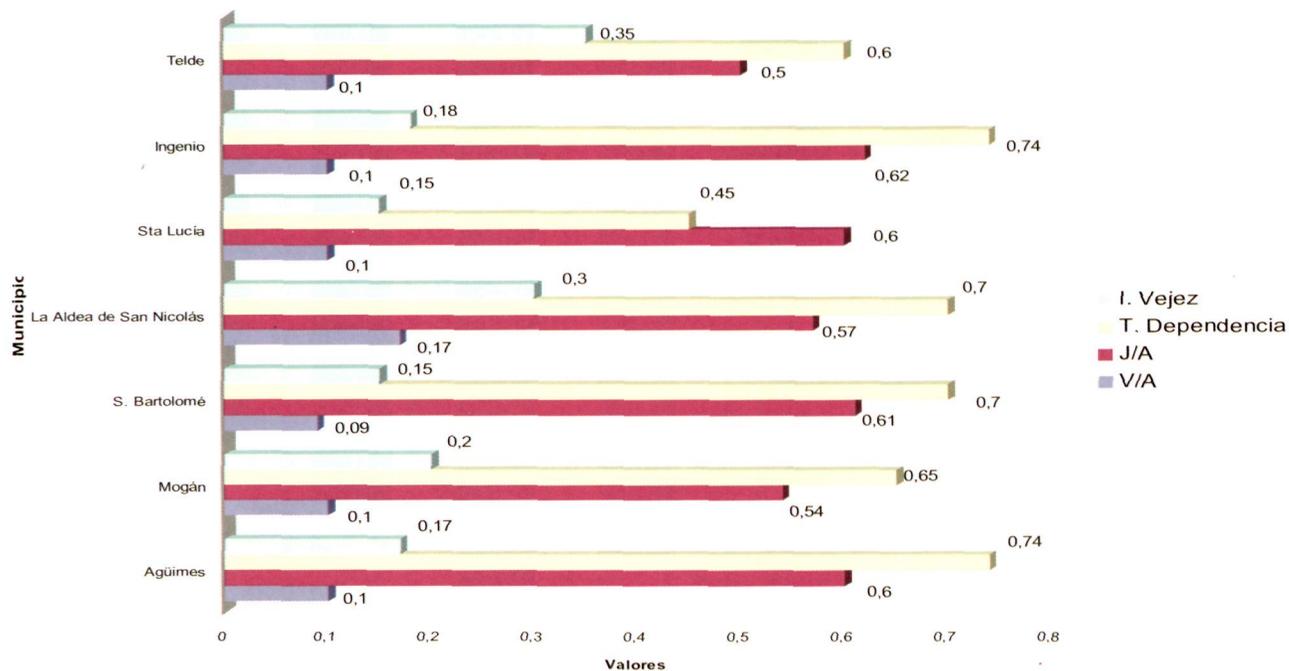
Agüimes	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	5.859	36,4	2.985	2.874	103,8
	20-64	9.239	57,3	4.700	4.539	103,5
	más de 65	1.015	6,3	439	576	76,2
	Total	16.113	100	8.124	7.989	101,6
Telde	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	28.906		14.774	14.132	105,0
	20 - 64	43.227		21.582	21.645	153,0
	Más de 65	5.223		2.343	2.880	81,9
	Total	77.356		38.699	38.657	101,1
Ingenio	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	7.851	36	4.127	3.724	110,8
	20-64	12.512	57,3	6.372	6.140	103,7
	más de 65	1.460	6,7	621	839	74
	Total	21.823	100	11.120	10.703	103,8
Mogán	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	2.856	33	1.450	1.406	103,1
	20-64	5.227	60,3	2.756	2.471	111,5
Mogán	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	Total	8.664	100	4.489	4.175	107,5

ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

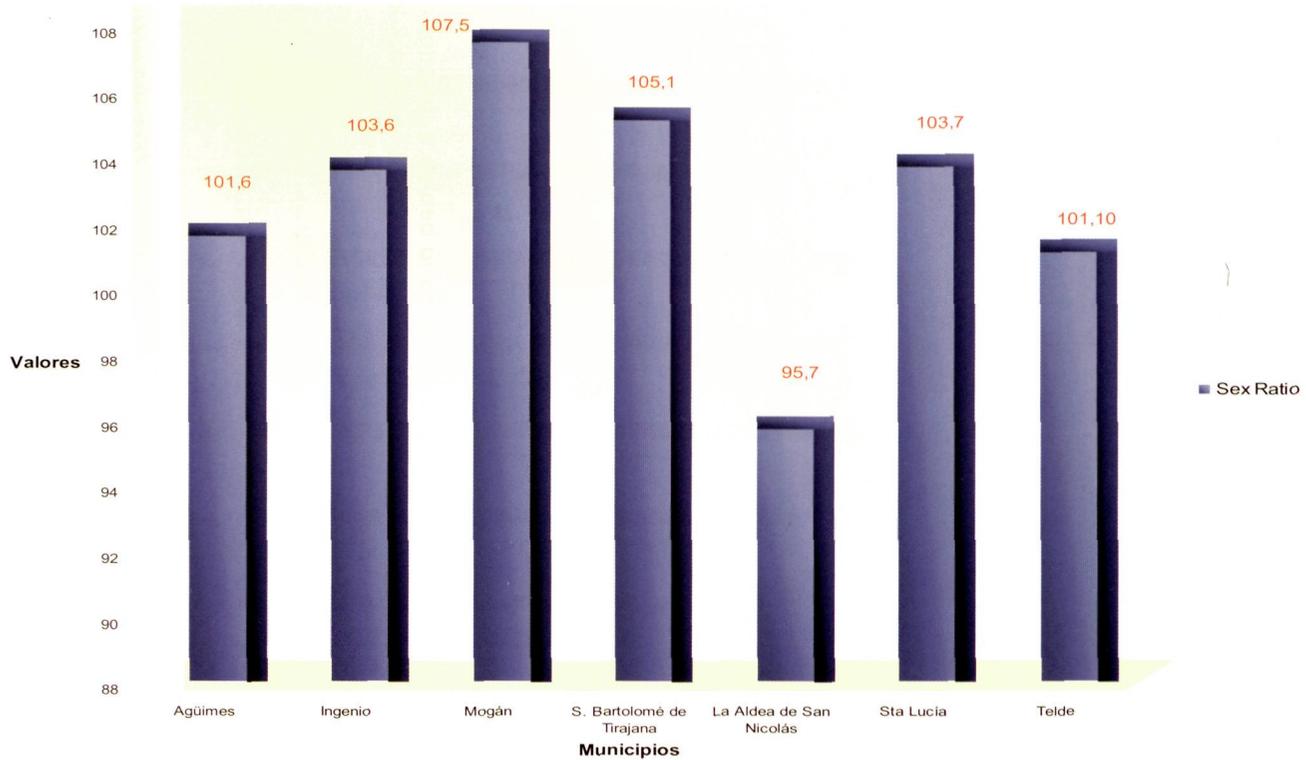
S.	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
S. Bartolomé						
	0-19	8.691	35,6	4.495	4.196	107,1
	20-64	14.317	58,6	7.346	6.971	105,3
	más de 65	1.415	5,8	676	739	91,4
	Total	24.423	100	12.517	11.906	105,1
S. Nicolás	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	2.536	31,9	1.269	1.267	100,1
	20-64	4.631	58,4	2.279	2.352	96,8
	más de 65	769	9,7	333	436	76,3
	Total	7.936	100	3.881	4.055	95,7
Sta Lucia	Edad	Total	%	Varones	Mujeres	Sex ratio
	0-19	12.255	37,1	6.342	5.913	107,2
	20-64	872	57,1	9.589	9.283	103,3
	más de 65	1.925	5,8	900	1.025	87,8
	Total	33.052	100	16.831	16.221	103,7

Fuente: Censo de 1991. ISTAC.

Estructura demográfica de la comarca SE de Gran Canaria. 1991



Sex Ratio de la comarca SE. 1991



El que exista un elevado número de jóvenes también ha posibilitado que las tasas de dependencia sigan siendo elevadas pues, aunque la población adulta es la mayoritaria, los viejos y los jóvenes también suponen un número nada desdeñable como se observa en el cuadro de la tasa de dependencia (vid. cuadro 1), siendo las de esta zona de las más altas de la isla de Gran Canaria.

Por lo que respecta a las pirámides de población, presentan morfologías diferenciadas según el municipio de que se trate. En efecto, para las zonas no turísticas, la evolución del régimen demográfico ha sido mayor, razón por la cual presentan una pirámide tipo campana, donde ya se observa una clara reducción de los histogramas de la base, debido a la reducción ya comentada de los nacimientos, y un ligero ensanchamiento en la cúspide, motivado por el aumento de la longevidad o esperanza de vida debido a las mejores condiciones sanitarias e higiénicas actuales con respecto a tiempos pretéritos¹. Por el contrario, en las pirámides de los municipios turísticos, la forma dominante sigue siendo la de triángulo, ya que los nacimientos son mayores que en los casos anteriores. Ahora también notamos un aumento en las cohortes intermedias, debido a que la inmigración es una constante, y esto se da tanto en el lado de los varones como de las mujeres, por lo que podemos afirmar que la oferta de trabajo en los municipios de Mogán y San Bartolomé de Tirajana afecta de forma similar a los hombres que a las mujeres². No obstante, también hay que afirmar que los puestos que ocupan son de índole distinta como veremos más adelante (vid pirámides de población). En definitiva, del análisis pormenorizado de las pirámides³ podemos afirmar lo siguiente:

- La acentuada juventud demográfica que predominó hasta los años sesenta de la pasada centuria debido a los altos índices de natalidad y a la caída más temprana de la mortalidad, ha ocasionado unas pirámides con una base ancha, pero que en estos momentos comienza a recortarse, siendo este proceso mayor en los municipios menos turísticos, que son los que antes han adoptado prácticas malthusianas

¹ Martín Ruiz, J.F. (1982): *Dinámica y Estructura de la Población de las Canarias Orientales. Siglos XIX y XX. Cabildo de Gran Canaria. Madrid.*

² Domínguez Mujica, J. (1996): *La inmigración extranjera en la provincia de Las Palmas. Cuadernos Canarios de Ciencias Sociales. C.I.E.S. Las Palmas de Gran Canaria.*

³ Sólo se exponen las pirámides de 1991 y 2000, pues la información de 2001 todavía no está disponible a nivel municipal, en particular la estructura por edad y sexo.

ha ocasionado graves problemas de desempleo, pues la llegada masiva de jóvenes que buscan su primer empleo impide que las tasas de desempleo se reduzcan de forma significativa a pesar de la creación de puestos de trabajo en la zona turística. En este fenómeno está también interviniendo el cada vez más preocupante fenómeno de la desagrarización – terciarización de nuestra economía con una pérdida importante de empleos en las zonas agrarias⁷.

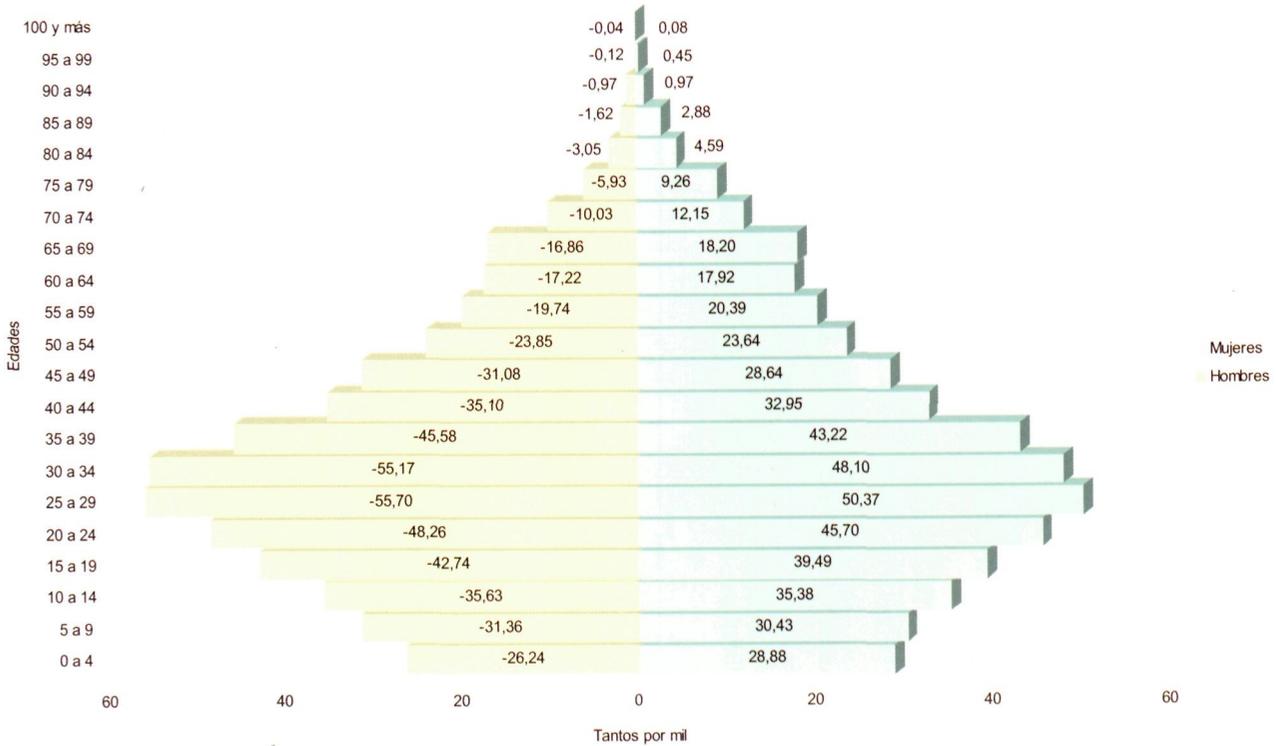
- b) Por último, también cabe señalar que la *sex ratio* está descompensada a favor de los hombres en los dos primeros grupos de edad, pero que en los viejos, por las razones ya expuestas, el índice es favorable a las mujeres. Hasta hace algunos años, también era favorable en el intervalo de los adultos por el fenómeno de la emigración pues, en Canarias, ésta nunca ha sido mayoritariamente familiar, sino más bien emigraba el hombre con la idea de hacer dinero y retornar, lo cual producía un desequilibrio entre los sexos en estos histogramas o cohortes de jóvenes – adultos⁸.
- c) Las pirámides de 1981⁹ presentan en la zona dos situaciones bien distintas: por un lado están los municipios que participan activamente del desarrollo turístico, en los cuales la inmigración y el menor descenso de los índices de natalidad han propiciado que se mantengan unas pirámides en forma de triángulo isósceles; mientras que en el resto, que no ha participado todavía en estas fechas del fenómeno turístico o simplemente han quedado al margen del mismo tienen unas pirámides de tipo muela, es decir, de un régimen demográfico en transición hacia el envejecimiento.
- d) Por lo que respecta a las pirámides de 2000, observamos que en las zonas que han quedado relegadas de la actividad de explotación de los espacios del ocio, la situación es de progresivo envejecimiento, por tanto presentan una parte central y superior cada vez más ancha con respecto a la base, configurándose la morfología de muela de forma ya plena. En cambio, aquellos municipios que sí han participado de la actividad turística, o se han visto beneficiados por la misma sin tener instalaciones turísticas sobre su propio suelo, siguen presentando unas pirámides de tipo triángulo o, a lo sumo, de campana, es decir, con unos regímenes demográficos poco evolucionados.

⁷ Martín Ruiz, J.F. (1981): "Dinámica de empleo, trasvases de población activa y envejecimiento rural en Canarias (1940 – 1979)". *Canarias ante el Cambio. Sta Cruz de Tenerife*.

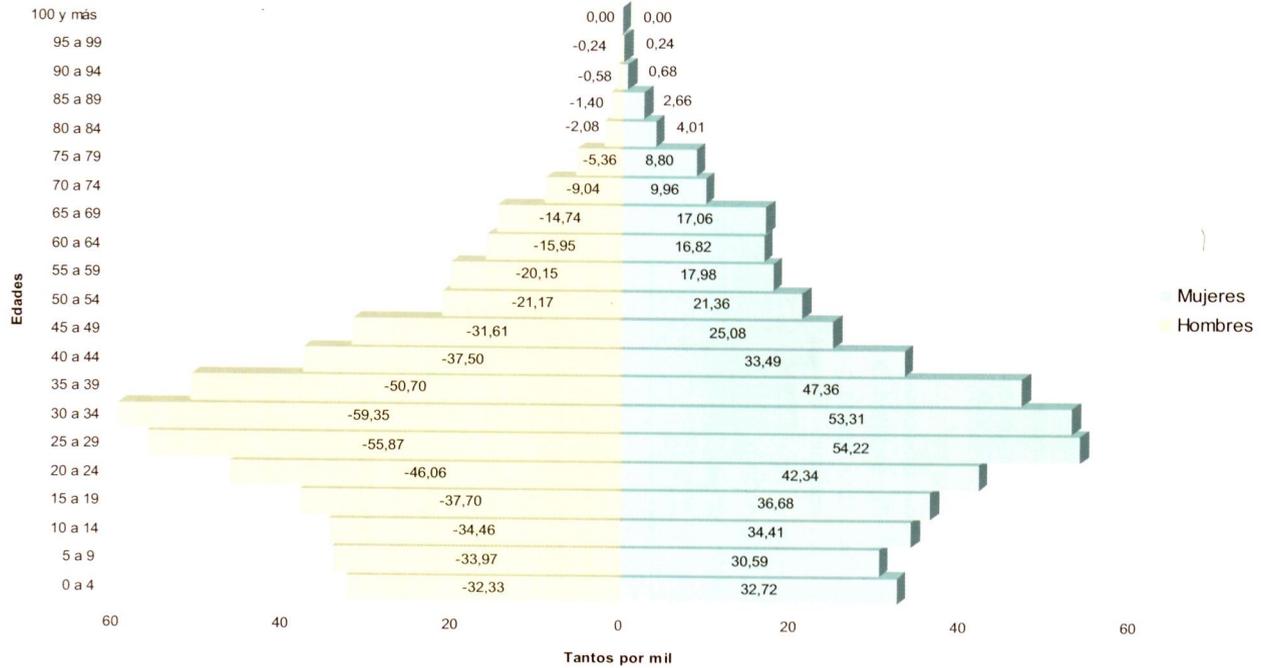
⁸ Colectivo 78 (1981): "Los efectos económicos de un proceso migratorio: la emigración canaria a Venezuela". *Canarias ante el Cambio. Sta. Cruz de Tenerife*.

⁹ Las pirámides de 1981 están publicadas en la tesis doctoral de Domínguez Mujica: *La inmigración extranjera en la provincia de Las Palmas*

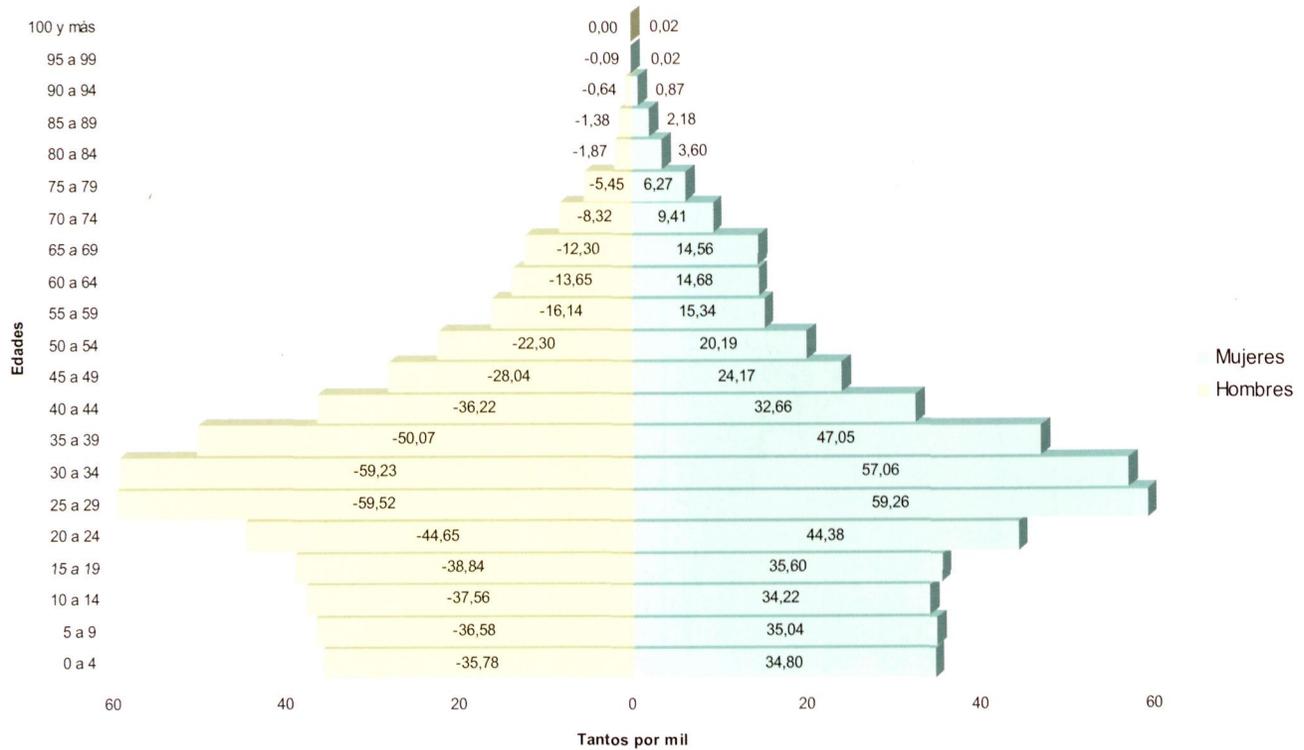
Pirámide de Población de Ingenio. 2000



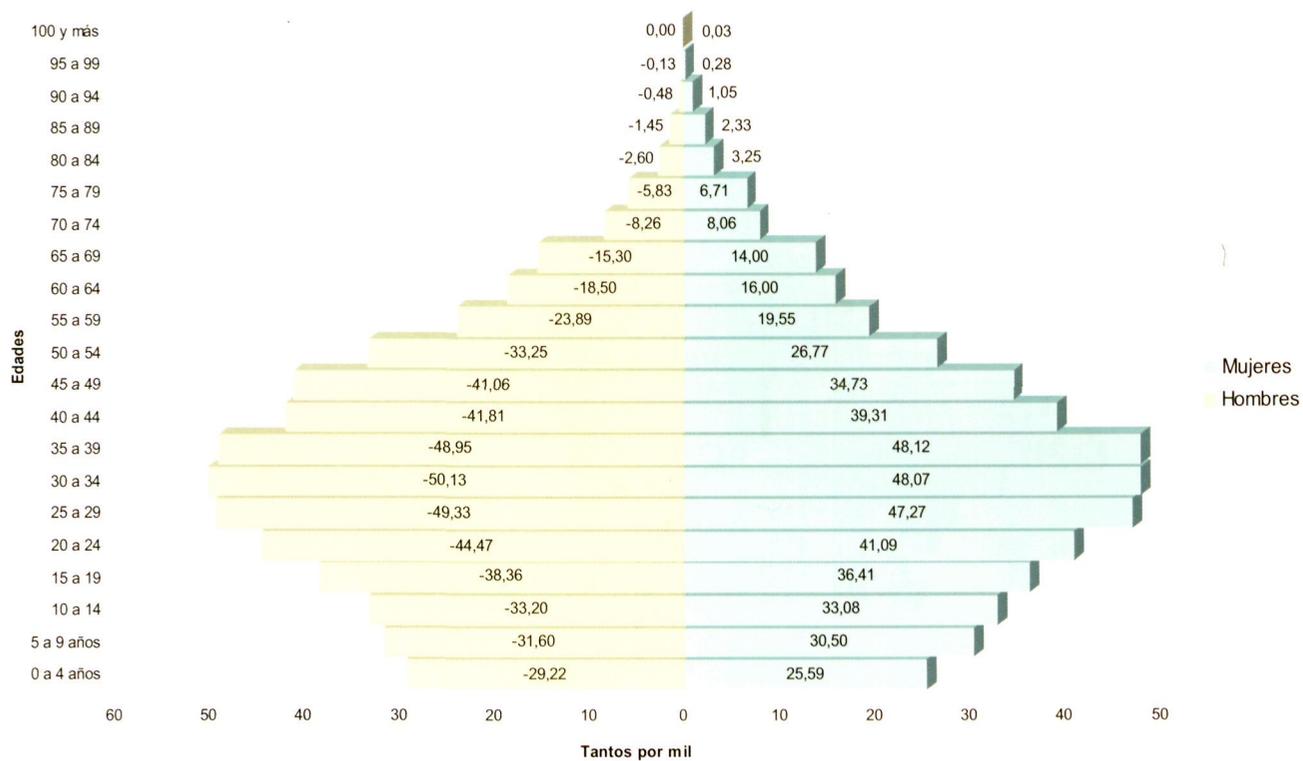
Pirámide de Población de Agüimes. 2000



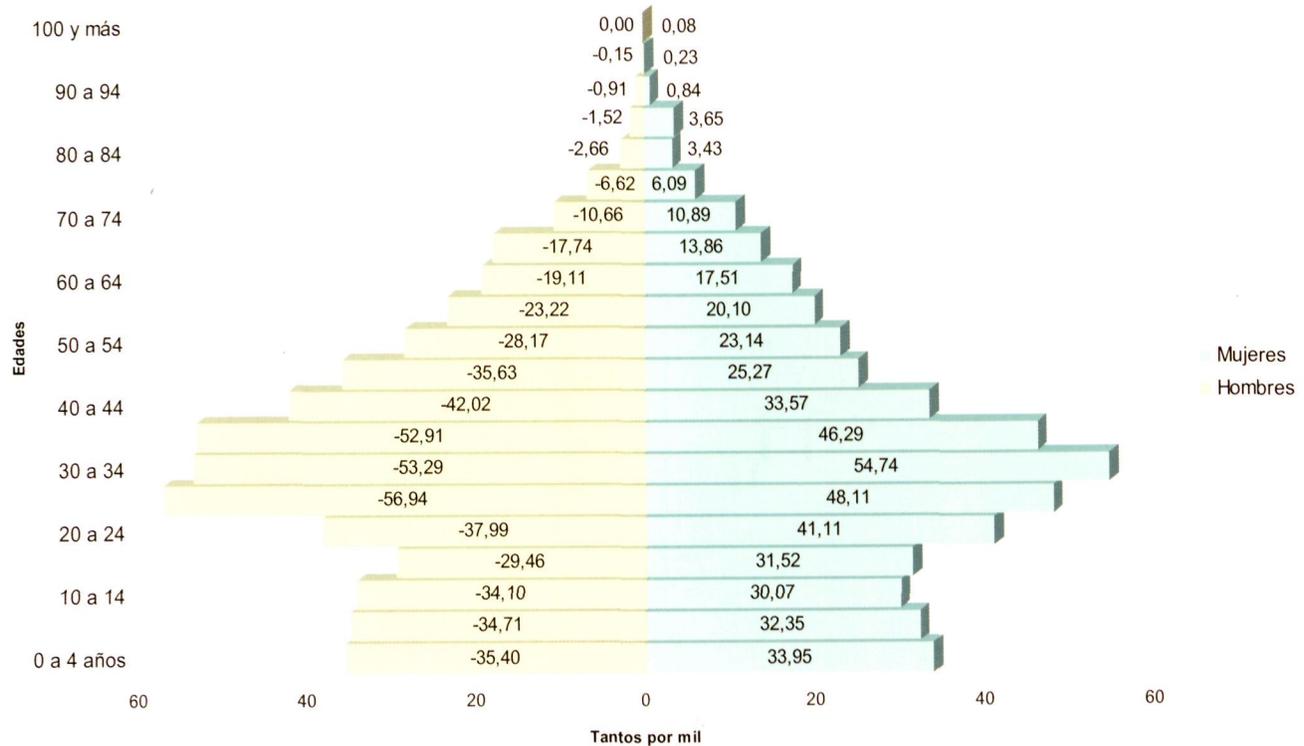
Pirámide de Población de Sta. Lucía. 2000



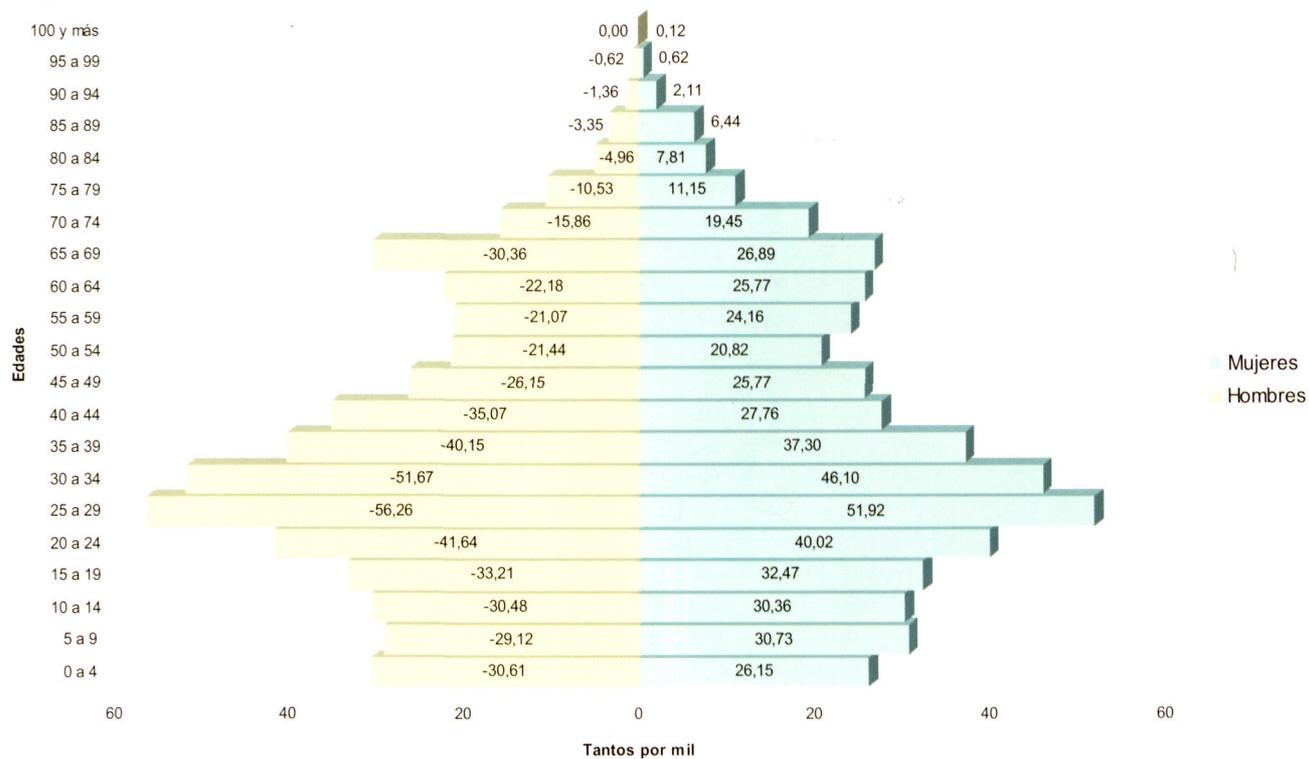
Pirámide de Población de San Bartolomé de Tirajana. 2000



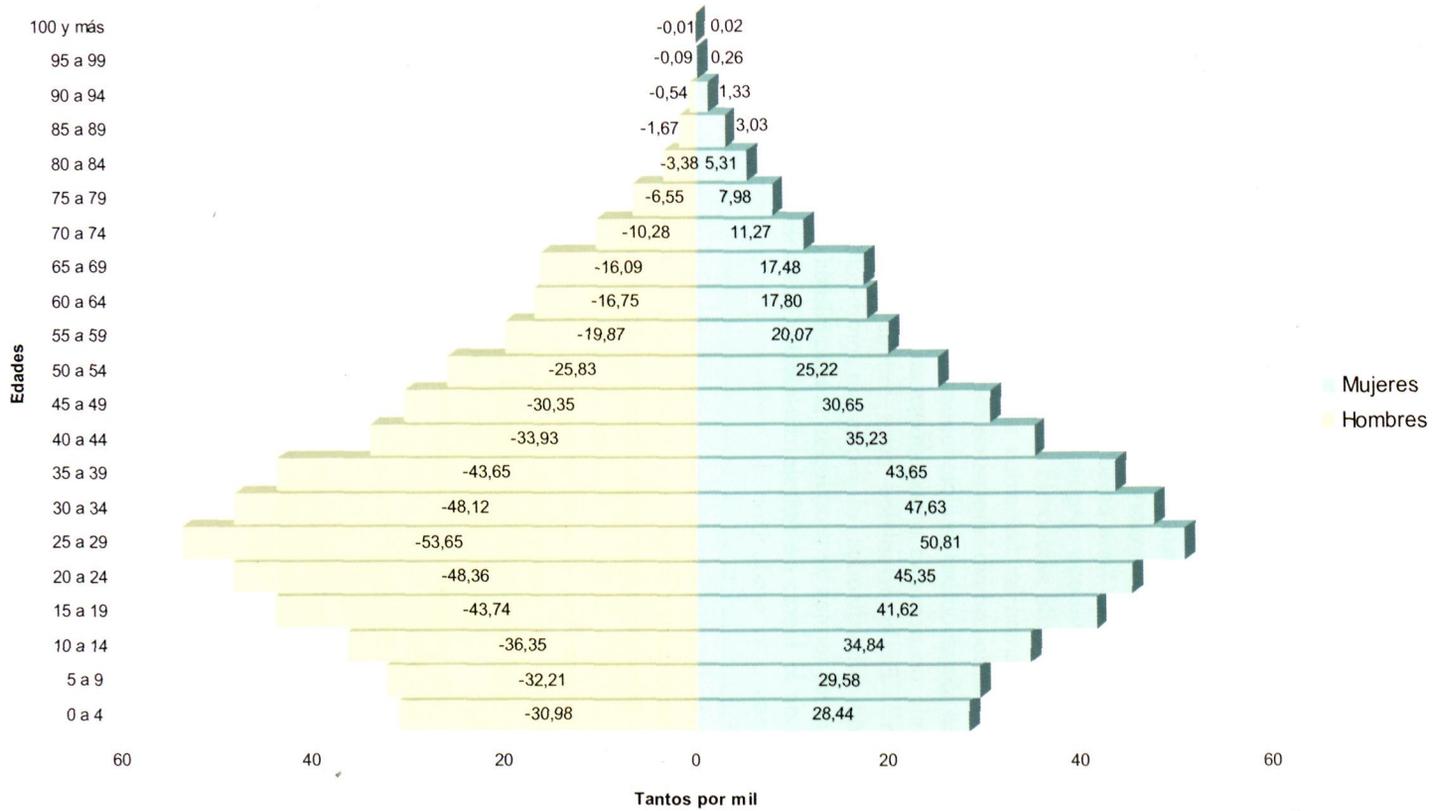
Pirámide de Población de Mogán. 2000



Pirámide de Población de La Aldea de San Nicolás. 2000



Pirámide de Población de Telde. 2000



2. La estructura socioprofesional.

Por lo que respecta a la estructura socioprofesional, ésta se caracteriza por una dislocada estructura sectorial debido al desarrollo de un proceso antagónico, esto es la pérdida de importancia cada vez mayor en el sector primario en beneficio del sector servicio, y más concretamente del turismo¹⁰. Por su parte, el sector secundario presenta una situación controvertida, pues si bien la construcción tiene importancia como actividad subsidiaria del propio turismo, la industria apenas tiene presencia en la zona si descartamos la existente en el Polígono de Arinaga (Agüimes). En efecto, el proceso desagrarizador – terciarizador de la economía canaria ha producido un basculamiento de las actividades primarias hacia las terciarias, sin que apenas el secundario haya experimentado cambios dignos de mención. Por otro lado, también destaca en la zona la penetración de las formas de producción capitalistas frente a la economía de pequeña producción mercantil que dominaba antes de los años sesenta¹¹. En la actualidad estas formas de producción precapitalistas han quedado subordinadas al modo de producción capitalista cumpliendo no obstante las formas de producción precapitalistas con la función de reproductora barata de la fuerza de trabajo. En efecto, es en estas pequeñas explotaciones dedicadas a la producción de hortalizas y otros productos para el consumo familiar donde se consigue reproducir de forma abundante y a bajo precio la mano de obra que luego será empleada en las explotaciones capitalistas de la costa, bien en los cultivos de exportación o bien en el turismo, obteniendo de las mismas grandes ganancias gracias a las altas tasas de plusvalía y de explotación, sobre todo esta última se produce de forma acentuada en las mujeres, pues al ser generalmente su nivel de instrucción y de cualificación más bajo, pueden ser, y de hecho son contratadas por más bajos salarios, constituyendo ello una auténtica sobreexplotación de la mano de obra femenina. A estos abusos se une el que la oferta de trabajo en el archipiélago es muy superior a la demanda, por eso la tasa de paro es la más alta junto a la de Andalucía y Extremadura¹², contribuyendo ello a que el empresario pueda pagar sueldos más bajos que en otras zonas del país por los mismos trabajos.

Otro de los factores que conviene mencionar es el alto grado de subempleo y empleo en precario de esta zona, y de la isla de Gran Canaria en general, lo cual es debido a la gran hipertrofia que muestran los sectores de

¹⁰ Martín Ruiz, J.F. (1982): *Op cit.*

¹¹ González Morales, A. (1997): "La Articulación de los Modos de Producción: Aplicación del modelo teórico de Bartra a la Formación Social de Canarias Orientales". *Vegueta*, nº2. *Revista de Geografía e Historia de la Facultad de Geografía e Historia de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria. Las Palmas de Gran Canaria*; págs. 295 – 302.

¹² Martín Ruiz, J.F.(1981): *Op. Cit.*

actividad y a la baja cualificación de la mano de obra, contribuyendo todo ello a que la protección laboral de la propia fuerza de trabajo sea escasa¹³.

Con todo, también hay que manifestar una gran diversidad dentro de la zona de estudio, pues la problemática de los municipios turísticos no es similar a los que viven principalmente del sector agrario. Así, en los primeros tenemos que los índices de paro son más bajos, aunque el empleo en precario es mayor, mientras que, en los segundos, las posibilidades de trabajo son menores pero el empleo es más estable y seguro.

En definitiva, hemos de afirmar que en la Formación Social de Canarias en general, y en nuestra zona de estudio en particular, se ha producido un cambio muy drástico en la estructura socioprofesional (vid cuadro 3 de la estructura socioprofesional), pasando de una economía agraria antes de los años sesenta a una economía terciarizada en la actualidad.

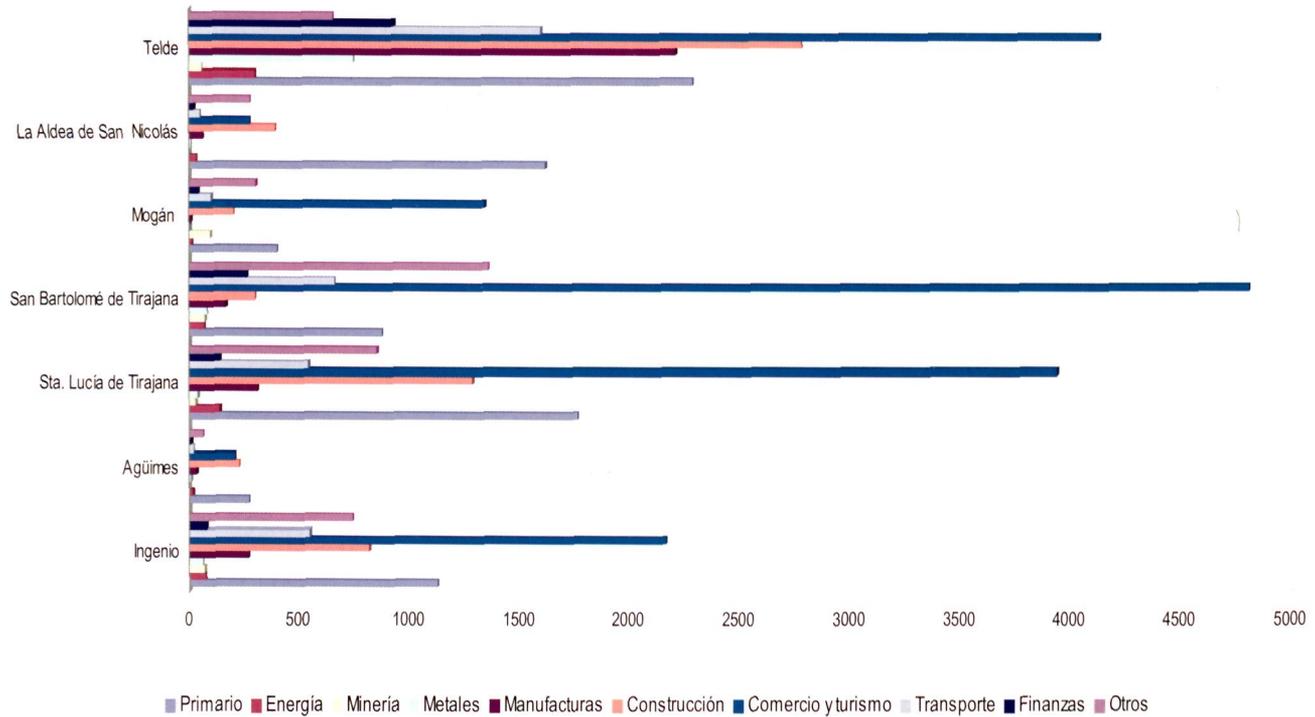
Cuadro 3
Estructura socioprofesional de 1991

	Telde	Ingenio	Agüimes	Sta. Lucía	San Bartolomé	Mogán	La Aldea
Primario	2.289	1.128	272	1.762	875	398	1.620
Energía	300	76	16	140	67	12	32
Minería	55	73	5	28	72	97	2
Metales	749	61	10	42	80	5	9
Manufacturas	2.212	272	36	313	170	11	63
Construcción	2.786	817	229	1.290	302	204	393
Comercio y Turismo	4138	2.168	210	3.944	4.816	1.344	275
Transporte	1.600	550	20	542	661	102	52
Finanzas	925	81	11	144	266	46	24
Otros	3.238	743	64	856	1.360	305	278

Fuente: Censo de 1991. ISTAC.
Elaboración propia

¹³ Hace pocos años, recogía el periódico Canarias 7 (Canarias 7, abril de 1998) la contratación ilegal de fuerza de trabajo norteafricana. Este mismo aspecto es también señalado por la profesora Domínguez Mujica en su tesis de doctorado. Domínguez Mujica (1996): Op. Cit.

Estructura Socioprofesional del SE. 1991



Cuadro 3.

La estructura socioprofesional del este, sur y sureste de Gran Canaria. 1991.

	Ingenio			Agüimes			Sta. Lucía		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Total	6.002	4.322	1.680	954	621	333	9.099	6.385	2.714
Agricultura pesca y ganadería	1.128	588	540	272	110	162	1.726	907	855
Energía	76	76	0	16	14	2	140	132	8
Minería	73	68	5	5	4	1	28	28	0
Transf. metales	61	57	4	10	9	1	42	38	4
Ind. Manufac.	272	234	38	36	22	14	313	290	23
Construc- ción	817	813	4	229	226	3	1.290	1.283	7
Comerc. y Turismo	2.168	1.481	687	210	112	98	3.944	2.557	1.387
Transporte	550	5.132	38	20	19	1	542	525	17
Finanzas	81	71	10	11	9	2	144	108	36
Otros	743	400	343	64	38	26	856	486	370
	S.Barto- lomé			Mogán			San Nicolás		
Total	9.182	6.469	2.713	2.560	1.879	681	2.752	1.682	1.070
Agricultura pesca y ganadería	875	575	300	398	369	29	1.620	790	830
Energía	67	62	5	12	12	0	32	27	5
Minería	72	66	6	97	94	3	2	2	0
Transf. metales	80	76	4	5	5	0	9	8	1
Ind. Manufac.	170	130	40	11	7	4	3	59	4
Construc- ción	302	290	12	204	202	2	393	391	2
Comercio y Turismo									
Transporte	661	571	90	102	93	9	52	52	0
Finanzas	266	206	60	46	40	6	24	21	3
Otros	1.360	889	471	305	200	105	278	158	120

Fuente: Censo de 1991. ISTAC.

Este cambio no ha producido una mejora sustancial en las condiciones de trabajo de la población de la zona, y en particular de las mujeres, pues siguen existiendo altas tasas de explotación.

3. Los niveles de instrucción.

Por último, y en lo que respecta a la estructura educativa de la zona, hay que afirmar que, si bien los niveles de analfabetismo en la misma se han reducido de forma considerable con respecto al pasado reciente, no se ha conseguido una situación óptima, pues todavía hay muchos niños que faltan a clase de forma injustificada, lo cual redundará en un nivel de instrucción de la población bastante precario. Esto, a su vez, ha supuesto que buena parte de los puestos de trabajo ofertados en las zonas turísticas no hayan sido ocupados por mano de obra autóctona sino foránea, contribuyendo ello a elevar el problema de subempleo y paro en la población canaria, al tiempo que incrementa los brotes de xenofobia frente a otros colectivos como es el caso de los magrebíes, centroafricanos y latinoamericanos.

En la enseñanza primaria, los niveles de escolarización parecen que empiezan a ser los adecuados, aunque también hay un elevado fracaso escolar, pues la proximidad de los colegios a los núcleos turísticos ha propiciado que muchos niños en edad escolar dejen los estudios y se contraten como mano de obra barata en los servicios turísticos. Afortunadamente, este fenómeno, que en el pasado reciente tuvo mucha importancia, hoy día, gracias al mayor control por parte de las autoridades educativas y municipales, y sobre todo porque hay una legislación que lo prohíbe y persigue, los casos han disminuido sustancialmente. Con todo, la marginalidad continúa hoy día siendo relativamente importante, produciendo en muchos casos salidas no deseables hacia la drogadicción y la delincuencia, problemas muy serios e importantes en estos momentos en la zona de estudio. Ello, sin duda, ha contribuido a que en las familias los "ejemplos no recomendables" sean muy frecuentes, siendo una de sus derivaciones los malos tratos tanto a mujeres y a los niños, por ser precisamente éstos los sectores de la población y familiares más desprotegidos y vulnerables a este tipo de acciones repudiables desde cualquier punto de vista (vid. cuadro.4).

Cuadro 4
Niveles de Instrucción de 1991.

	Analfabetos	Sin estudios	E.G.B.	E. Medias	E. Superior
Telde	2.922	16.355	37.177	6.138	667
Ingenio	17.441	1.405	7.339	7.329	390
Agüimes	11.874	1.146	6.057	3.983	232
Sta. Lucía	24.576	1.566	10.921	10.745	368
S. Bartolomé	20.702	1.013	7.523	9.706	545
Mogán	2.560	82	480	1.617	102
La Aldea	6.576	475	4.260	1.224	204

Fuente: Censo de 1991. ISTAC.

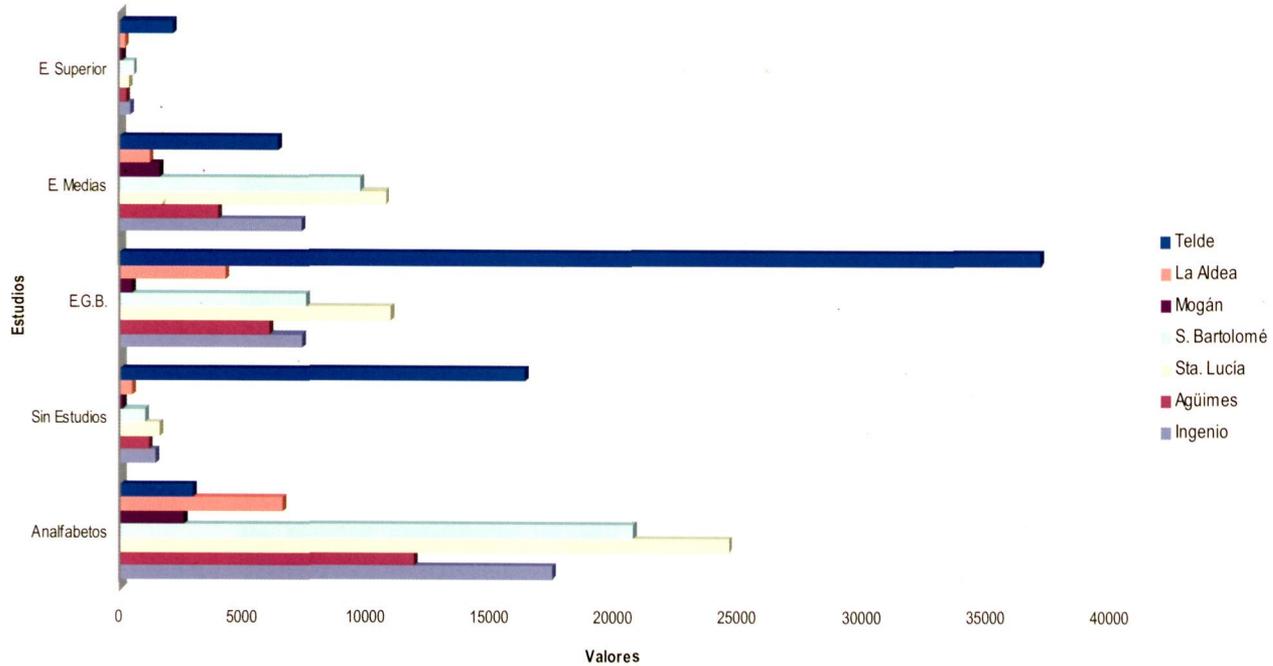
Elaboración propia

Grupos	Total	Analfab.	Sin Estudios	E.G.B.	E. Media	E. Superior
Telde	63.259	2.922	16.355	37.177	6.138	667
Hombres						
Mujeres						
Ingenio	17.414	1.405	7.339	7.329	949	390
Hombres	8.823	506	3.700	3.908	516	191
Mujeres	8.591	899	3.639	3.421	433	199
Agüimes	11.874	1.146	6.057	3.983	454	232
Hombres	6.002	456	3.072	2.126	231	116
Mujeres	5.872	690	2.985	1.857	223	116
Sta Lucia	24.576	1.566	10.921	10.745	975	368
Hombres	12.519	620	5.576	5.662	495	165
Mujeres	12.057	946	5.345	5.083	480	203
San Bartolomé	20.702	1.013	7.523	9.706	1.905	545
Hombres	10.723	416	3.803	5.153	1.034	314
Mujeres						
Mogán	2.560	82	480	1.617	278	102
Hombres	1.879	68	390	1.147	204	69
Mujeres	681	14	90	470	74	33
La Aldea	6.576	475	4.260	1.224	412	204
Hombres	3.315	164	2.157	682	213	99

Grupos	Total	Analfab.	Sin Estudios	E.G.B.	E. Media	E. Superior
Mujeres	3.261	311	2.103	542	199	105

Fuente: Censo de Población de 1991. ISTAC.

Nivel de instrucción en el SE. 1991



CONCLUSIONES

En definitiva, esta zona presenta unos graves problemas carenciales tanto en lo laboral como en lo educativo, todo ello a pesar de que en estos momentos es la zona más dinámica de la isla de Gran Canaria, pues en la misma se dan los más espectaculares crecimientos demográficos al abrigo de las actividades de explotación de los espacios del ocio y, en menor medida, de la agricultura de exportación (sobre todo el cultivo del tomate). Precisamente, este importante y rápido desarrollo ha sido el causante de que las "cosas" en la zona no se hayan realizado con excesiva planificación lo que, en última instancia, ha conducido a una enorme desarticulación y desvertebración de la propia sociedad, pues tanto la población foránea que ha llegado para trabajar en la zona no termina de adaptarse a la indiosincracia de los canarios generando algunos conflictos, como tampoco, y al mismo tiempo, estos cambios han producido mejoras sustanciales en la convivencia y en el desarrollo social, sino por el contrario evidentes fenómenos de aculturación y desarraigo, terminando todo ello de configurar un panorama social poco halagüeño que tiene su reflejo en la marginalidad, la delincuencia juvenil y adulta y la drogadicción, siendo éste precisamente el caldo de cultivo para que se genere un elevado número de malos tratos. En definitiva, el crecimiento poblacional y económico no ha llevado aparejado un paralelo desarrollo social, pues la riqueza en este espacio se ha repartido de una forma muy desigual, creando grandes contrastes y contradicciones entre las distintas clases sociales.

ANÁLISIS DE LA ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN DE LA COMARCA
CENTRO Y CIUDAD DE
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Gran Canaria



Comarca Norte

Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Gran Canaria



Comarca Centro y Las Palmas de Gran Canaria

Esta comarca la constituyen los municipios de Las Palmas de Gran Canaria, Santa Brígida, San Mateo, Valleseco, Valsequillo, Teror y Tejeda. Un extenso espacio que va desde la costa hasta la cumbre de la isla, recorriendo un sinnúmero de entornos y localidades muy diversas entre sí. Con todo, hay que destacar el papel motor que ejerce la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria que extiende su radio de influencia más allá de los límites municipales, imponiendo unos comportamientos y estructuras urbanas, culturales y económicas que están modificando al resto de los municipios. Sin duda, ésta es el eje axial que configura toda la comarca, pues algunos datos nos indican una variación en los registros de los municipios de medianías y cumbres en el último decenio, aproximándose a los del municipio capitalino (estructura sociolaboral, pirámides de población, etcétera).

1. La estructura por edad y sexo.

Los datos nos indican que la población de la comarca es preferentemente joven, por encima del 60% en el segmento de 19 a 59 años, que se refleja en las respectivas pirámides municipales, en donde la zona central de las mismas es más ancha, especialmente en los histogramas de 25 a 39 años. Una proporción nada desdeñable de población económicamente activa y cuya tasa de dependencia está en torno al 40%, superior en las mujeres que en los hombres como corresponde a un número superior de población femenina que masculina, tal y como expresa la *sex ratio* en los municipios de Las Palmas de Gran Canaria y Santa Brígida, mientras que San Mateo, Valsequillo, Valleseco, Teror y Tejeda registran índices superiores hasta los 59 años, invirtiéndose a partir de los 60 años debido al factor de esperanza de vida que aumenta en las mujeres y disminuye en los hombres.

Estos datos manifiestan un comportamiento moderno de la estructura demográfica, con tasas de natalidad (en descenso sostenido) y mortalidad que repercuten en el paulatino envejecimiento de la población, aún cuando la inmigración especialmente extranjera está contribuyendo en los últimos años a rejuvenecer la base de los histogramas, sobre todo en los municipios de Las Palmas de Gran Canaria y Santa Brígida.

2. La estructura socioprofesional.

La estructura es predominantemente terciaria, pues el peso de las actividades administrativas y comerciales en el área metropolitana y sus municipios próximos determinan que buena parte de los ocupados en Las Palmas de Gran Canaria, Santa Brígida y algo en Teror se sitúen por encima del 60% en este último y distanciados con algo más de las tres cuartas partes de la población activa en los dos primeros. En los demás municipios de la comarca centro, la cifra de los activos en el sector servicios indica un proceso

de terciarización ya iniciado en los años ochenta superando Teror, Valleseco, Tejeda y Valsequillo el 54%, en tanto que San Mateo aún no alcanza el 50%. El resto de la población activa está distribuida entre la actividad agraria, en pleno retroceso (solamente Valleseco, Valsequillo y San Mateo aún mantienen registros de empleos agrarios cercanos al 15%), y las manufactureras asociadas a procesos de distribución, cartonería y embalaje vinculados a la actividad comercial y agraria.

3. El nivel de instrucción.

Los registros son ciertamente elocuentes y dispares entre los municipios de esta comarca. Ello está directamente relacionado con el grado de urbanización y en otros la influencia de la capital y del proceso de metropolización determina el comportamiento del nivel de instrucción. El grado de analfabetismo es bajo en todos ellos, pero aquí apreciamos que en San Mateo (5,1), Valsequillo, Teror y Tejeda (5,7) es superior al 4% de la población, así como los registros más altos de sin estudios, por encima del 23%. El municipio de Las Palmas de Gran Canaria se sitúa con tasas de analfabetismo del 3% y Santa Brígida del 3,7%. Ambos son, asimismo, quienes tienen las mayores tasas de alfabetización y de personas con educación primaria. También los que poseen índices de población con estudios superiores, destacando Santa Brígida con el 4,54% debido a que el municipio registra la renta per cápita más alta de la isla producto de una población con ingresos elevados como corresponde a niveles de cualificación altos y, por tanto, con titulación superior. En este sentido, las urbanizaciones El Monte, El Molino, Cuesta La Grama, Los Lentiscos y el propio casco de la Villa sobresalen sobre el resto, pues actúan como área dormitorio de la población que trabaja en el municipio de Las Palmas de Gran Canaria, a escasos 12 kms.

Cuadro 1

Estructura de la población por grupos de edad y sex ratio						
Municipio	grupos de edad	hombres	%	mujeres	%	Total
	Las Palmas	0-19 años	42.181	24,07	42.202	23,02
20-59 años		107.988	61,63	107.421	58,60	215.409
> 60 años		25.052	14,30	33.674	18,37	58.726
Total		175.221	100,00	183.297	100,00	358.518
Santa Brígida	0-19 años	2.324	25,63	2.228	24,52	4.552
	20-59 años	5.551	61,22	5.517	60,72	11.068
	> 60 años	1.192	13,15	1.341	14,76	2.533
	Total	9.067	100,00	9.086	100,00	18.153
San Mateo	0-19 años	1.036	26,93	894	24,99	1.930
	20-59 años	2.182	56,72	2.003	56,00	4.185
	> 60 años	629	16,35	680	19,01	1.309
	Total	3.847	100,00	3.577	100,00	7.424
Valsequillo	0-19 años	1.090	26,33	1.012	25,88	2.102
	20-59 años	2.511	60,67	2.327	59,51	4.838
	> 60 años	538	13,00	571	14,60	1.109
	Total	4.139	100,00	3.910	100,00	8.049
Valleseco	0-19 años	415	20,16	389	19,98	804
	20-59 años	1.237	60,08	1.076	55,26	2.313
	> 60 años	407	19,77	482	24,76	889
	Total	2.059	100,00	1.947	100,00	4.006
Teror	0-19 años	1.365	22,75	1.288	21,83	2.653
	20-59 años	3.590	59,84	3.409	57,79	6.999
	> 60 años	1.044	17,40	1.202	20,38	2.246
	Total	5.999	100,00	5.899	100,00	11.898
Tejeda	0-19 años	230	17,60	222	17,65	452
	20-59 años	776	59,37	717	57,00	1.493
	> 60 años	301	23,03	319	25,36	620
	Total	1.307	100,00	1.258	100,00	2.565

Fuente: ISTAC, 2000. Elaboración propia.

Cuadro 2
Tasa de dependencia

Municipios	Mujeres	Hombres	Total
Las Palmas de Gran Canaria	41,40	38,37	39,92
Santa Brígida	39,28	38,78	39,03
San Mateo	44,00	43,28	43,63
Valsequillo	40,49	9,33	39,89
Valleseco	44,74	39,92	42,26
Teror	42,21	40,16	41,17
Tejeda	43,00	40,63	41,79

Fuente: ISTAC, 2000. Elaboración propia.

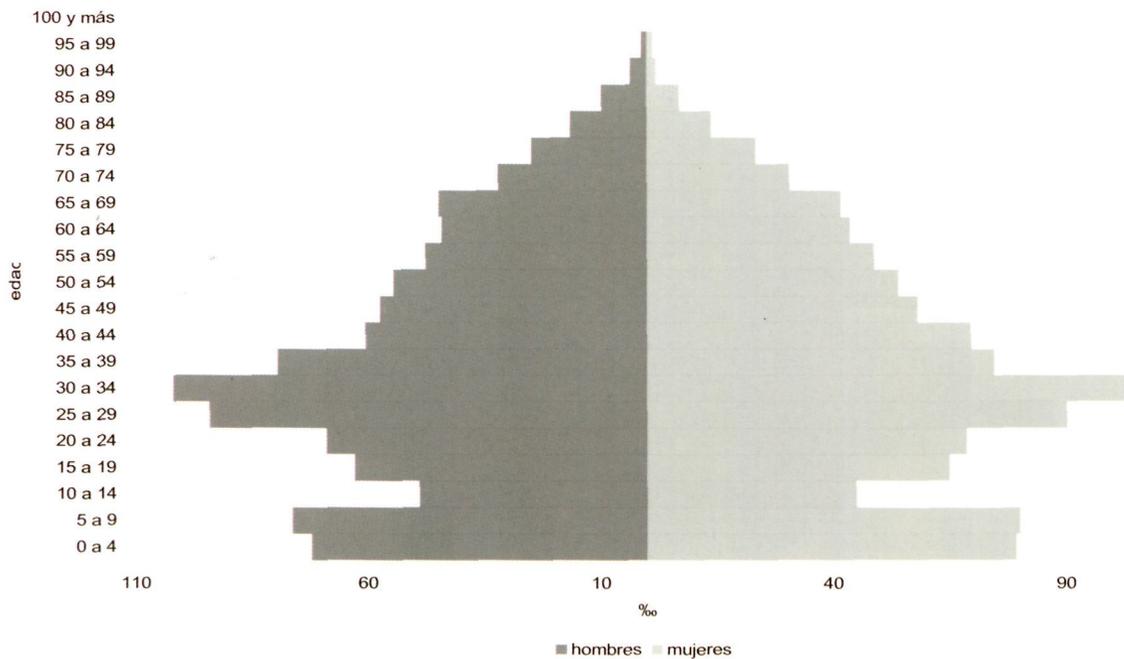
Cuadro 3

Nivel de instrucción de la población de 10 y más años de edad de los municipios de Las Palmas de GC. y los de la comarca del centro de Gran Canaria													
Total	Analfabetos	%	Sin estudios	%	Primaria	%	Secundaria	%	Educación	%	Otros	%	
					EGB				Superior				
308.959	9.384	3,04	50.714	16,41	167.246	54,13	56.076	18,15	9.282	3,00	0,03	0,00	
10.606	400	3,77	2.480	23,38	4.728	44,58	1.931	18,21	481	4,54	586	5,53	
2.101	120	5,71	563	26,80	1.118	53,21	210	10,00	28	1,33	62	2,95	
9.140	413	4,52	3.039	33,25	1.118	12,23	1.120	12,25	116	1,27	2.437	26,66	
3.962	134	3,38	917	23,14	1.118	28,22	427	10,78	28	0,71	114	2,88	
5.482	242	4,41	1.640	29,92	1.118	20,39	412	7,52	48	0,88	125	2,28	
5.355	275	5,14	275	5,14	1.118	20,88	580	10,83	45	0,84	1.052	19,65	
Fuente: Censos de población y viviendas de Canarias, 1991. ISTAC. Elaboración propia.													

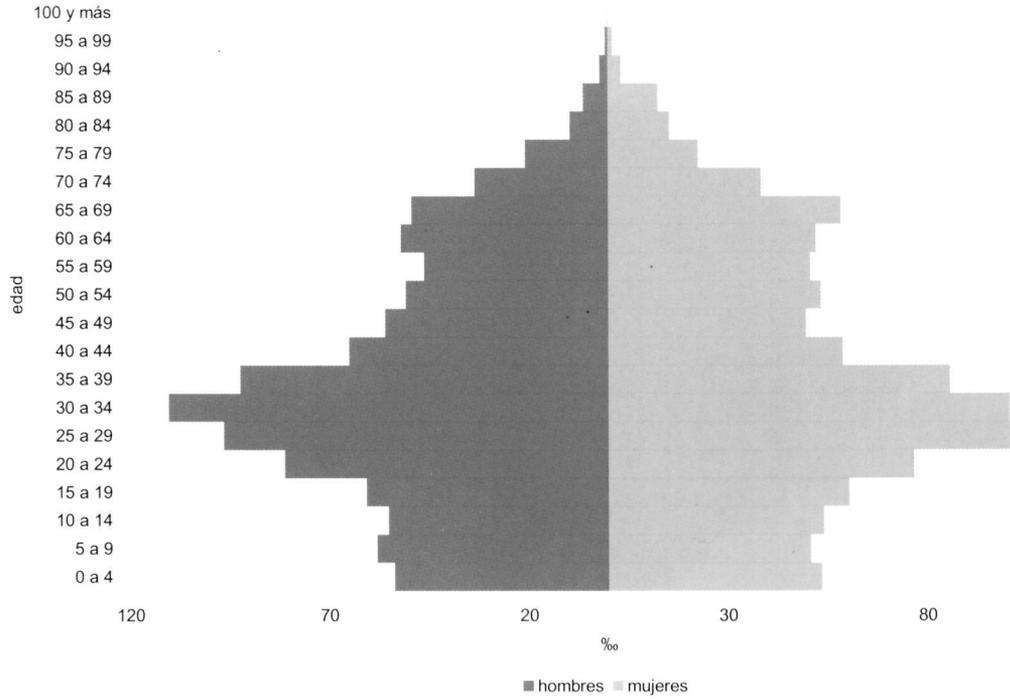
Cuadro 4

Nivel de instrucción de la población de 10 y más años de edad de los municipios de Las Palmas de GC. y los de la comarca del centro de Gran Canaria													
Municipios	Total	Analfabetos	%	Sin estudios	%	Primaria	%	Secundaria	%	Educación Superior	%	Otros	%
						EGB							
Las Palmas GC.	308.959	9.384	3,04	50.714	16,41	167.246	54,13	56.076	18,15	9.282	3,00	16.257	5,26
Santa Brígida	10.606	400	3,77	2.480	23,38	4.728	44,58	1.931	18,21	481	4,54	586	5,53
Tejeda	2.101	120	5,71	563	26,80	1.118	53,21	210	10,00	28	1,33	62	2,95
Teror	9.140	413	4,52	3.039	33,25	2.015	22,05	1.120	12,25	116	1,27	2.437	26,66
Valleseco	3.962	134	3,38	917	23,14	2.342	59,11	427	10,78	28	0,71	114	2,88
Valsequillo	5.482	242	4,41	1.640	29,92	3.015	55,00	412	7,52	48	0,88	125	2,28
Vega San Mateo	5.355	275	5,14	275	5,14	3.128	58,41	580	10,83	45	0,84	1.052	19,65
Fuente: Censos de población y viviendas de Canarias, 1991. ISTAC. Elaboración propia.													

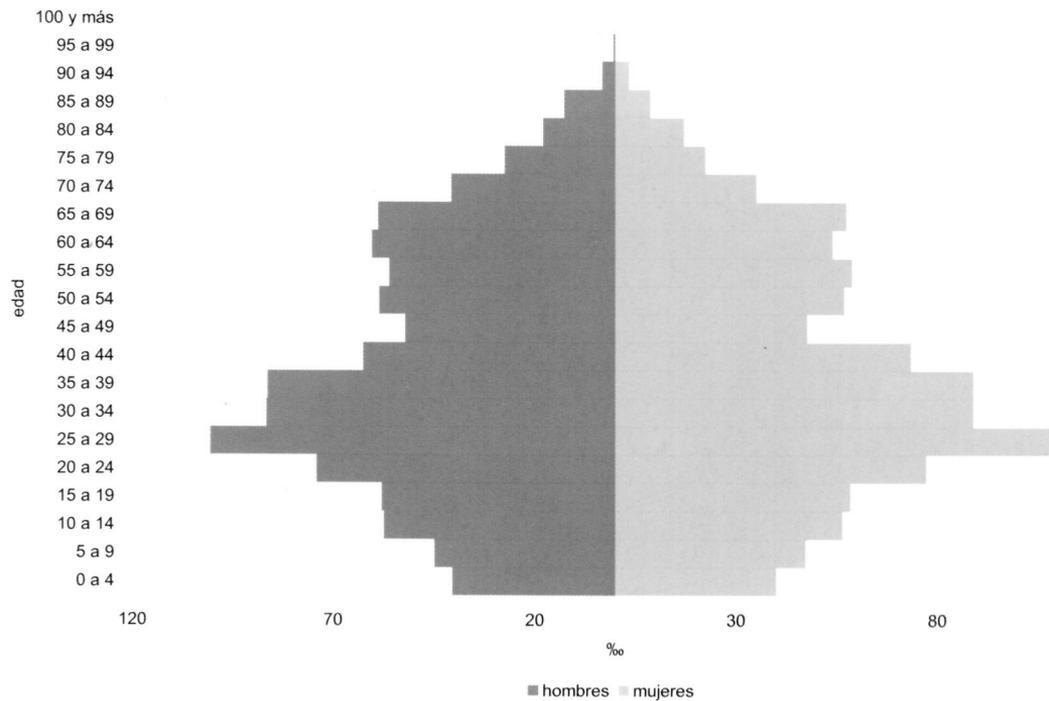
Pirámide de población de San Mateo, 2000



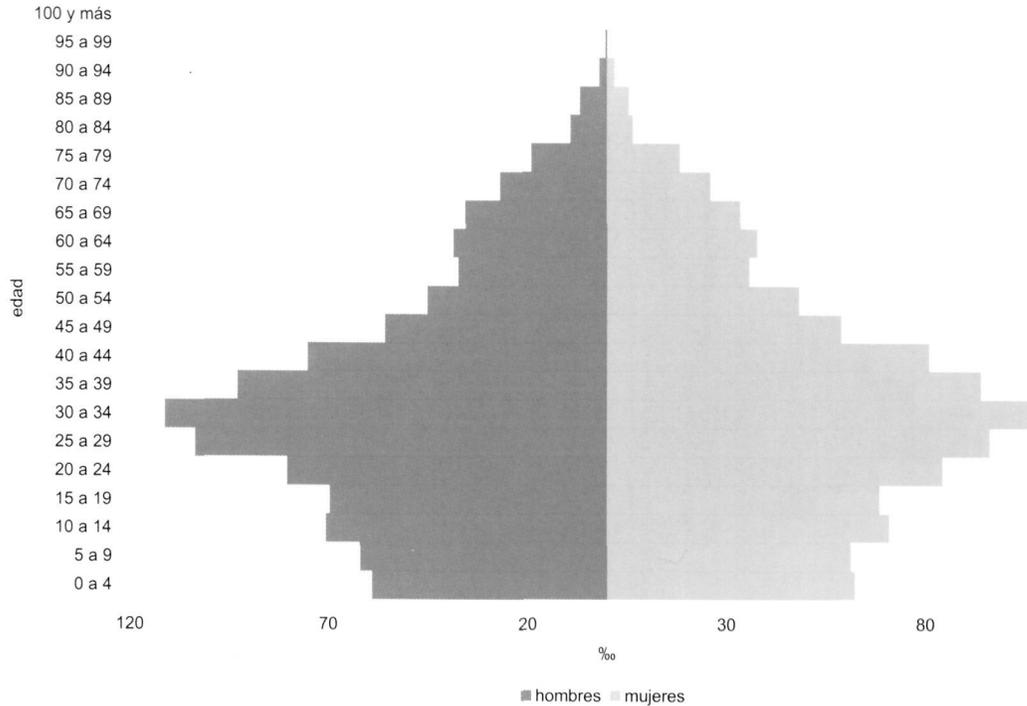
Pirámide de población de Teror, 2000



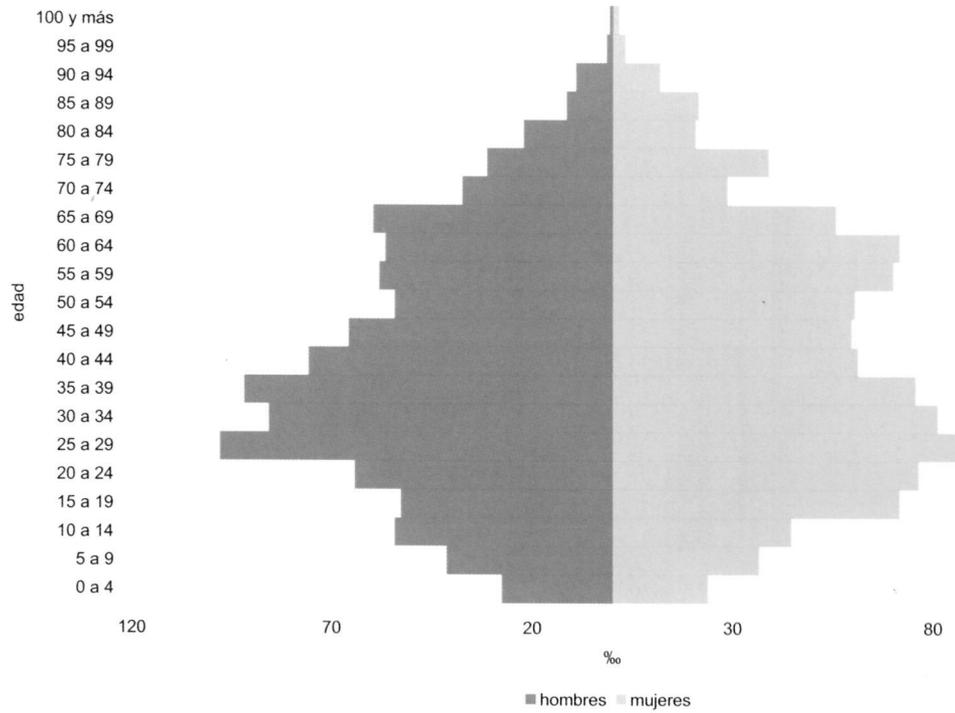
Pirámide de población de Valleseco, 2000



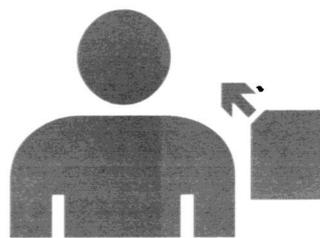
Pirámide de población de Valsequillo, 2000



Pirámide de población de Tejeada, 2000



ANÁLISIS DE LOS GRUPOS MARGINALES



ANÁLISIS DE LOS GRUPOS MARGINALES DE LA ISLA DE GRAN CANARIA POR COMARCAS

POBLACIÓN DE LA COMARCA CENTRO Y CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



RASGOS DE MARGINALIDAD DE LA POBLACIÓN DE LA COMARCA CENTRO Y CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

La información disponible para la evaluación de las características de la población marginada en los municipios de la comarca centro y Las Palmas de Gran Canaria no es homogénea y existen importantes lagunas en los registros que impiden la concreción de un análisis más exhaustivo y apropiado de la situación. Al mismo tiempo, hemos detectado que en algunos casos no hay datos o los que hay son poco fiables y, por esa razón y las anteriores, el estudio queda muy reducido, incluso sin la posibilidad de comparar.

En este sentido, hay que indicar que los registros municipales están muy dispersos, inapropiados, poco fiables, no actualizados y tabulados desiguales con relación a los criterios a seguir para los registros. No hay un modelo unificado entre la información municipal y tampoco un programa de base de datos acorde con el momento presente. Con todo, nos atrevemos a apuntar algunas peculiaridades que, sin duda, serán suficientes para redactar este informe por municipios y que están constituidos por: Las Palmas de Gran Canaria, Santa Brígida, San Mateo, Valleseco, Valsequillo, Teror y Tejeda.

1. Las Palmas de Gran Canaria.

La ciudad asume el papel de cabecera administrativa provincial, insular y comarcal, lo que se traduce en que soporta un gran contingente de población estable y pendular en razón de la movilidad laboral y de prestación de servicios. Una estructura demográfica en proceso de envejecimiento y que repercute en las condiciones sociales, sanitarias y educativas del municipio, modificando los parámetros de la gestión, la inversión y los servicios. Una ciudad, además, portuaria que se convierte en lugar de encuentro de culturas y receptora de población foránea. Así ocurre porque los registros disponibles de migración, siendo destacable el grupo de inmigrantes procedentes de África con unos niveles de instrucción muy bajos (más del 75% no tiene estudios), seguido por los americanos con registros de instrucción de nivel medio y, finalmente, menos representados los de Europa del Este.

En líneas generales, se trata de un colectivo en el que domina el grupo de entre 25 y 45 años de edad, tanto hombres y mujeres. Son las mujeres quienes tienen acta de matrimonio y viajan con sus hijos en mayor cuantía que los hombres.

		África		América		Europa Este	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%
Sin estudios	Hombres	66	50,00	3	2,27	2	66,67
	Mujeres	23	60,53	13	34,21	3	75,00
Primaria	Hombres	16	12,12	6	9,38	0	0,00
	Mujeres	4	10,53	10	13,33	0	0,00
Secundaria	Hombres	16	12,12	10	15,63	0	0,00
	Mujeres	2	5,26	9	12,00	0	0,00
Bachillerato	Hombres	3	2,27	22	34,38	0	0,00
	Mujeres	2	5,26	22	29,33	0	0,00
Univesidad	Hombres	10	7,58	16	25,00	1	33,33
	Mujeres	1	2,63	6	8,00	0	0,00
F. Profesional	Hombres	21	15,91	7	10,94	0	0,00
	Mujeres	6	15,79	15	20,00	1	25,00
Total	Hombres	132	100,00	64	100,00	3	100,00
	Mujeres	38	100,00	75	100,00	4	100,00

5. Inmigrantes e hijos

Continente	Hombres			Mujeres		
	Con hijos	Sin hijos	Total	Con hijos	Sin hijos	Total
África	27	11	38	60	72	132
América	57	18	75	39	25	64
Europa del Este	2	2	4	0	3	3
Total	86	31	117	99	100	199

Fuente: "Estudio sobre la Inmigración Extranjera en Las Palmas de Gran Canaria, 200 Cruz Roja Española. Elaboración propia.

6. Estado Civil por grandes regiones del mundo

	Sexo	África		América		Europa Este		Total	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Casados/as	Hombres	57	43,18	40	62,50	0	0,00	97	48,74
	Mujeres	19	50,00	31	41,33	1	25,00	51	43,59
Solteros/as	Hombres	70	53,03	22	34,38	3	100,00	95	47,74
	Mujeres	18	47,37	29	38,67	2	50,00	49	41,88
Viudos/as	Hombres	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Mujeres	0	0,00	2	2,67	0	0,00	2	1,71
Separados/as	Hombres	5	3,79	2	3,13	0	0,00	7	3,52
	Mujeres	1	2,63	13	17,33	1	25,00	15	12,82
Total/paises/sexo	Hombres	132	100,00	64	100,00	3	100,00	199	100,00
	Mujeres	38	100,00	75	100,00	4	100,00	117	100,00

Características del grupo de inmigrantes en Las Palmas de Gran Canaria, 2000

1. Grupos de edad							
	Total		Mujeres		Hombres		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Menos de 25 años	57	19,00	20	17,00	37	19,00	
25 a 45 años	223	70,00	83	71,00	140	70,00	
45 años y más	36	11,00	14	12,00	22	11,00	
Total	316	100,00	117	100,00	199	100,00	

2. Estado Civil							
	Hombres		Mujeres		Total		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Casados/as	97	49,00	51	44,00	148	47,00	
Solteros/as	95	48,00	49	42,00	144	46,00	
Viudos/as	0	0,00	15	13,00	15	5,00	
Separados/as	7	3,00	2	1,00	9	2,00	

2. Santa Brígida.

Los datos nos indican que el municipio dispone de 302 personas censadas con discapacidad, mayormente solteros, dominando la psíquica, luego la física y la múltiple. Cerca del 40% no dispone de estudios y cerca del 30% no alcanza la primaria completa. Por tanto, es un grupo con grandes problemas socioeconómicos, pero se explica por las dificultades de integración del mismo en el sistema educativo.

De otra parte, hay 890 inmigrantes censados.

3. Tejeda.

No hay datos importantes, pero sobresalen los discapacitados, de los que apenas hay información acerca del tipo y las variables de sexo, instrucción y su nivel profesional.

4. Teror.

Disponemos de la información suministrada por el CAD de Arucas en el que figuran fundamentalmente los drogodependientes en sus diversas tipologías. Los datos nos muestran que destaca por sexo el hombre, y de éstos, los que consumen opiáceos diversos concentrados en el segmento de 18 a 25 años. Por el contrario, los que consumen alcohol tienen mayoritariamente más de 42 años y en algún caso más de 70.

Situación de marginalidad en el municipio de Teror, 2002				
Drogo dependientes				
	Hombres		Mujeres	
	Alcohol	Opiáceos	Alcohol	Opiáceos
Total	6	11	0	2
< 18 años	0	1	0	0
18 a 25 años	0	7	0	1
26 a 33 años	1	3	0	0
34 a 41 años	1	0	0	1
> 42 años	4	0	0	0
Fuente: C.A.D. Arucas. Elaboración propia.				

5. Valleseco.

En este municipio, como en los anteriores, únicamente disponemos de los datos de marginalidad por discapacidad, sobresaliendo los registrados de tipo psíquico.

6. Valsequillo.

Sin datos que reseñar.

7. San Mateo.

Sin datos que reseñar.

POBLACIÓN CON RASGOS DE MARGINALIDAD EN EL ESTE, SURESTE Y SUR DE GRAN CANARIA



ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN CON RASGOS DE MARGINALIDAD EN EL ESTE, SURESTE Y SUR DE GRAN CANARIA

El análisis de la población con características de marginalidad¹⁴ ha sido estudiado a través de distintas fuentes que nos han procurado las concejalías de Asuntos Sociales y de Desarrollo Local de los diversos ayuntamientos del espacio objeto de estudio¹⁵.

La información que nos han proporcionado las distintas fuentes ha sido muy dispar, pues los municipios no tienen los mismos criterios para elaborar las estadísticas. Por ello en el trabajo se encuentran cuadros muy dispares e información más o menos completa según los municipios. A todo ello se le une la fiabilidad de los datos, que en algunos casos no es muy elevada pues sólo están en las estadísticas las personas que solicitan el servicio, mientras que los que no lo hacen simplemente no constan. En otras palabras, que no existen censos de estos grupos sino más bien recuentos parciales de los que piden ayuda a los ayuntamientos. Otros organismos e instituciones que han sido consultados para realizar esta parte del trabajo son la Dirección General de Drogodependencias del Gobierno Autónomo, el Plan Insular de Actuación en Drogodependencias para Gran Canaria del Cabildo de esta isla, El Sur Acoge para los inmigrantes de la comarca, el C.A.D. de El Tablero (San Bartolomé de Tirajana), el de Los Cascajos (La Aldea), Irichen en Telde para los toxicómanos.

A continuación, vamos a estudiar de forma desagregada, a nivel municipal, la realidad de cada uno de estos colectivos por municipios. En este sentido, señalar que en algunos de los municipios falta algún colectivo debido a que no hay datos sobre el particular, cuestión que hemos intentado subsanar con la información de otros organismos e instancias.

Por lo que respecta a La Aldea de San Nicolás, tenemos que los discapacitados de este municipio son mayoritariamente varones y están comprendidos en una cohorte de edad que va de los 17 hasta los 46 años.

¹⁴ Se considera población marginal a los grupos formados por toxicómanos, inmigrantes, alcohólicos, y discapacitados psíquicos y físicos.

¹⁵ Los ayuntamientos que conforman esta comarca son: La Aldea de San Nicolás, Mogán, San Bartolomé de Tirajana, Santa Lucía de Tirajana, Agüimes, Ingenio y Telde.

Cuadro 1

Discapacitados por edad y sexo de La Aldea. 2002

DISCAPACITADOS			
Años	Varones	Mujeres	Total
17	-	1	1
21	1	-	1
23	2	1	3
28	-	1	1
29	3	1	4
30	2	1	3
31		1	1
32	3	2	5
33	1	1	2
35	1	1	2
38	2	-	2
39	2	-	2
42	1	-	1
44	1	-	1
46	1	-	1
Total	20	9	29

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de La Aldea de San Nicolás.
Elaboración propia.

Los niveles de instrucción de este colectivo son muy bajos, cosa previsible por otro lado, pues el acceso a la enseñanza de estas personas, sobre todo los de tipo psíquico, es muy complicado. De los que tienen algún tipo de estudio sólo destacan los que han realizado cursos de primaria. En este caso, sólo hay una mujer con estudios frente a unos seis varones.

Cuadro 2

Niveles de instrucción de los discapacitados de La Aldea de San Nicolás. 2002

NIVELES DE INSTRUCCIÓN		
Años	Varones	Mujeres
17		
21	1 Curso de Garantía Social. Auxiliar de oficina	
23		
28		
29	2 Educación Primaria	1 est. Primaria
30	1 analfabeto; 1 est. Primaria	
31		
32		
33		
35		
38		
39		
42	1 est. Primaria	
44		
46	1 est. Primaria	

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de San Nicolás de Tolentino.
Elaboración propia.

Por lo que respecta a los toxicómanos y alcohólicos tenemos que, en La Aldea, el número sin llegar a ser muy elevado sí empieza a ser preocupante, pues en los últimos años se han disparado las cifras.

Cuadro 3

Alcohólicos y toxicómanos en La Aldea de San Nicolás. 2002

Total	Alcoholismo	Otros	Muertes
177	36	141	7

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales de La Aldea de San Nicolás. Elaboración propia.

Se puede comprobar que el número de toxicómanos es mayor que el de alcohólicos, cosa que también ha cambiado con respecto al pasado. Se observa que el número de defunciones por esta causa es bajo aunque no por ello deja de ser preocupante.

La inmensa mayoría consume opiáceos y son, sobre todo, hombres. Pensamos que el número de mujeres puede estar infravalorado por no acudir éstas al servicio de Asistencia Social del Ayuntamiento. En ello intervienen causas de tipo cultural.

Cuadro 4

Distribución por sexo de los toxicómanos de La Aldea. 2002

Opiáceo		Sanciones		Alcohólicos		Otros	
Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
34	1	28	0	14	0	17	0

Fuente: C.A.D. de Los Cascajos.

Cuadro 5

Distribución de los toxicómanos según actividad socioprofesional. 2002

	Primario	Secundario	Terciario	Total	Parados
Opiáceos	14	9	7	30	3
Sanciones	9	8	-	17	-
Alcoholismo	8	4	2	14	-
Otros	31	21	9	61	3

Fuente: C.A.D. de Los Cascajos.

Cuadro 6

Distribución por nivel de instrucción de la población toxicómana de La Aldea de San Nicolás. 2002

	Sin estudios	Estudios básicos	Bachiller	Estudios medios	Estudios superiores	Total
Opiáceos	-	33	1	1	-	35
Sanciones	-	6	12	6	4	28
Alcohólicos	-	10	2	2	-	14
Otros	-	6	7	2	2	17
Total	-	55	22	11	6	94

Fuente: C.A.D. de Los Cascajos.

De la lectura de los cuadros 5 y 6, se desprende que la mayoría de los toxicómanos ha trabajado o trabaja en el sector agrario. Ello es así por la importancia que tiene el cultivo del tomate en esta zona, donde los servicios y la construcción juegan un papel menor, aunque en los últimos años está experimentando un aumento considerable. Éste incluso se puede incrementar si la oferta alojativa de ocio y recreación termina de llegar al municipio.

De igual manera, se puede comprobar el bajo nivel de instrucción de esta población, donde la inmensa mayoría de los individuos sólo tiene, estudios de primaria.

En el caso de Mogán sólo tenemos información de los inmigrantes, pues los discapacitados no están recogidos por la concejalía de Asuntos Sociales, ni existe algún organismo no gubernamental que los tenga censados. Pensamos que muchos de ellos están en el vecino municipio de Mogán, al igual que ocurre con los toxicómanos.

Los inmigrantes de Mogán provienen en su mayoría de Alemania, Colombia y Cuba. Estos tres países son, en efecto, los que mayor número de efectivos aportan al municipio y, por lo que hemos podido comprobar, también al conjunto de la isla de Gran Canaria. Están comprendidos entre los 20 y 50 años, es decir, en edad de trabajar. Están relacionados, sobre todo, con actividades del sector servicios, ello es así por la importancia del turismo en este municipio. Hay un buen número de personas con estudios de secundaria e incluso un porcentaje nada desdeñable de universitarios, como puede observarse en el cuadro siguiente.

Cuadro 7
Inmigrantes en el municipio de Mogán. 2002

PAÍS DE ORIGEN	EDAD	SEXO	ESTUDIOS	TRABAJO
Alemania	33	V.	E.G.B.	Promotor Time Sharing
Alemania	43	H.	Bachiller Superior	Encargado de Librería
Alemania	59	H.	Costura	Costurera
Argentina	20	H.	2º Medicina	Cajera Supermercado
Austria	34	H.	Auxiliar de Farmacia	X
Canadá	19	H.	1º de Bachiller	X
Colombia	30	V.	Bachiller Superior	X
Colombia	30	H.	Comercio Exterior	Camarera de piso

ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

PAÍS DE ORIGEN	EDAD	SEXO	ESTUDIOS	TRABAJO
Colombia	30	V.	Primarios	Vigilante
Colombia	41	H.	Primarios	Ayudante Cafetería
Cuba	40	V.	No tiene	Freganchín
Cuba	50	H.	Psicología	Psicólogo Clínico
Cuba	32	H.	E.G.B.	Dependiente
Cuba	58	H.	Filología Hispánica	X
Ecuador	39	V.	Secundarios	Servicio Técnico
Ecuador	25	H.	Licenciada en Ciencias Políficas	Recepcionista
España	62	V.	Bachiller Superior	Jardinero
España	44	H.	Primarios	Cajera
España	31	H.	Psicología	Ayudante Cafetería
España	25	H.	Diplomada en Educación	Profesora
España	28	H.	Animadora Socio Cultural	X
España	61	H.	Primarios	X
España	39	V.	E.G.B.	Cocinero
España	19	V.	Fontanería	Ayudante Fontanería
España	26	V.	Bachiller Superior	X
España	33	V.	Primarios	X
España	36	H.	Psicología	Psicólogo
España	28	H.	Auxiliar de Enfermería	Camarera de Bar
Francia	35	H.	Licenciada en Derecho	X
Holanda	30	H.	Técnico Administrativo	Administrativo
Italia	58	V.	Secundarios	Chofer
Italia	52	V.	Secundarios	Tomateros
Marruecos	47	V.	Primarios	X
Marruecos	24	V.	E.G.B.	X
Mauritania	32	H.	E.G.B.	Dependiente

PAÍS DE ORIGEN	EDAD	SEXO	ESTUDIOS	TRABAJO
Nigeria	30	V.	No tiene	Vigilante
Senegal	40	H.	Secretariado	X
Sierra Leona	25	V.	No tiene	Vigilante
Suecia	28	H.	E.G.B.	Venta de Apartamento
Uruguay	30	V.	Primarios	X
Uruguay	40	V.	Secundarios	Mantenimiento
Venezuela	33	V.	E.G.B.	X

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Mogán.

En el caso de San Bartolomé de Tirajana, nos hemos puesto en contacto con el ayuntamiento y éste nos ha derivado hacia el CAD de El Tablero para el número y composición de los toxicómanos, y con Sur Acoge para el caso de los inmigrantes. En el caso del CAD de El Tablero, nos remitieron al Plan Insular de Actuación de Drogo dependencia, elaborado por el Cabildo de Gran Canaria.

Por lo que respecta a los inmigrantes, la información la tenemos agregada para toda la comarca sur y sureste, con lo cual en este particular no ofrecemos el nivel de detalle municipal, sino comarcal, tal y como se puede observar en los siguientes cuadros

Cuadro 9

Inmigrantes en la comarca sur y sureste de Gran Canaria

Inmigrantes 2001	926
Inmigrantes 2000	475

Fuente: Sur Acoge.

El número de inmigrantes ha ido creciendo en la comarca debido al paralelo crecimiento turístico en la misma. En efecto al abrigo del desarrollo económico se ha producido un claro efecto llamada para la población foránea que se establece en esta zona. En el cuadro de las nacionalidades (cuadro 12) se puede observar como son numerosas y dispares las naciones que aportan efectivos a esta comarca

Cuadro 10

Atenciones a inmigrantes en la comarca sur y sureste de Gran Canaria

Inmigrantes 2000	1610
Inmigrantes 2001	3022

Fuente: Sur Acoge.

Cuadro 11

Distribución por sexos.

Varones: 454	Mujeres: 472
--------------	--------------

Fuente: Sur Acoge.

Cuadro 12

Distribución por nacionalidad

Colombia	402
Ecuador	98
Marruecos	80
Argentina	76
Cuba	73
Mauritania	46
Sáhara	37
Uruguay	20
Chile	11
Senegal	11
España	6
Bulgaria	2
Sierra Leona	5
Lituania	2
Ghana	4
Holanda	1
Venezuela	3
Eslovaquia	4
Rumanía	6
Angola	1
Brasil	6
Italia	3
Mali	2
Alemania	1
Polonia	1
Argelia	6
Guinea	1
Liberia	1
Ucrania	3

Suecia	1
Panamá	1
Francia	1
Nigeria	2
Melilla	3
Albania	1
República Dominicana	2
Yugoslavia	2
Egipto	1

Fuente: Sur Acoge.

Como se puede observar, la inmensa mayoría de los inmigrantes provienen de Sudamérica, en concreto de Colombia, Ecuador, Argentina y Cuba. También son notables los procedentes de Marruecos y Mauritania, es decir, de los países vecinos de África. En cambio, el resto de los colectivos, incluyendo los europeos, suponen unas cifras menores. Estos datos son los inmigrantes marginales, es decir, los que no tienen trabajo ni medios para subsistir, otra cosa bien distinta es la inmigración europea regular y también la irregular, que se integra más fácilmente y, por tanto, no acude a organizaciones del tipo "Sur Acoge".

Cuadro 13

Distribución por edad

Menores de 20 años	56
Entre 20 y 45 años	647
Más de 45 años	223

Fuente: Sur Acoge.

Cuadro 14

Documentación que aportan

Pasaporte	686
Cédula de inscripción	9
Permiso de residencia	47
Permiso de residencia comunitario	14
Permiso de residencia y trabajo	88
Solicitud de asilo político	27
Permiso de asilo político	6
DNI	13
Carecen de documentación	36

Fuente: Sur Acoge.

Cuadro 15
Estado Civil

Casados	297
Solteros	467
Divorciados	25
Separados	122
Viudos	11
NS/ NC	4

Fuente: Sur Acoge.

La inmensa mayoría son personas entre los 20 y 45 años, es decir, en edad de trabajar. Suelen llegar con pasaporte pero sin permiso de trabajo, aunque algunos sí tienen permiso de residencia. Viven en casas de alquiler y, por regla general, más de una familia en la misma vivienda. Carecen de una profesión concreta en la inmensa mayoría de los casos o, al menos, no la declaran y son de estado civil solteros, pues esta inmigración laboral tiene la idea de retorno a su país una vez que ha acumulado el suficiente capital. La distribución por sexo apenas presenta diferencias dignas de mención, pues están repartidos en un casi 50% para ambos sexos, aunque un ligero mayor número de mujeres.

En definitiva, se trata de una inmigración marginal con escasas posibilidades de integrarse inmediatamente en nuestra sociedad aunque, con el paso del tiempo, algunos de estos individuos sí se han adaptado, incluso contrayendo matrimonio con canarios y canarias y, por tanto, estableciéndose de forma definitiva en nuestra isla.

Cuadro 16
Tipo de vivienda

Alquiler	676
Acogidos con amigos y familiares	219
Acogidos en centros o albergues	12
Propia	2
Calle	17

Fuente: Sur Acoge.

Cuadro 17
Situación laboral

Profesiones o lugares de trabajo	Nº
Carecen	622
Agricultura	41
Hostelería	51

Profesiones o lugares de trabajo	Nº
Construcción	53
Servicio doméstico en régimen externo	43
Servicio doméstico en régimen interno	3
Cuidado de ancianos	7
Cuidado de niños	13
Ganadería	4
Espectáculo	4
Relaciones públicas	5
Pintor	7
Costurera	1
Venta ambulante	4
Panaderías	7
Vigilantes	4
Reparto de publicidad	5
Carpintería	2
Dependiente	7
Profesor de informática	1
Peluquería	3
Fontanero	1
Lavandería	5
Discoteca	2
Artesanos	4
Lavacoches	3
Secretaría	1
Rent a car	3
Médico	1
Deportista	3
Jubilado	14
Ama de casa (únicamente)	2
Estudiantes	2

Fuente: Sur Acoge.

El municipio de Santa Lucía de Tirajana presenta una situación de similares características que el anterior, aunque aquí la situación es aún más grave en cuanto a la marginalidad y al número total de inmigrantes debido a la importancia de Vecindario como principal núcleo de población de todo el Sureste.

En esta ocasión; el principal colectivo de inmigrantes son los marroquíes, seguido de los grupos antes mencionados de sudamericanos. Los europeos se colocan entre los colectivos también más importantes.

Cuadro 18

Inmigrantes de Santa Lucía de Tirajana, 2002

Nacionalidad	Habitantes	Porcentaje
Marruecos	1045	21,07
Cuba	884	17,83
Colombia	683	13,77
Alemania	385	7,76
Argentina	266	5,36
Ecuador	187	3,77
Mauritania	185	3,73
Italia	150	3,02
Reino Unido	115	2,32
Chile	95	1,92
Senegal	83	1,67
Venezuela	66	1,33
Austria	63	1,27
Suecia	55	1,11
Holanda	54	1,09
Argelia	20	0,40
Uruguay	48	0,97
China	40	0,81
Apátridas	39	0,79
Portugal	38	0,77
Rumanía	37	0,75
Noruega	31	0,63
Francia	31	0,63
Guinea Ecuatorial	28	0,56
Nigeria	24	0,48
Sierra leona	24	0,48
Rep. Dominicana	23	0,46
Bulgaria	22	0,44
Bélgica	18	0,36
Brasil	17	0,34
Filipinas	16	0,32
Perú	16	0,32
Dinamarca	16	0,32
EE.UU.	15	0,30
Suiza	13	0,26
Polonia	11	0,22
Rusia	10	0,20

Nacionalidad	Habitantes	Porcentaje
Cabo Verde	10	0,20
Rep. Checa	9	0,18
Méjico	8	0,16
Somalia	7	0,14
Liberia	7	0,14
Irlanda	7	0,14
Islandia	7	0,14
Jordania	6	0,12
Corea	6	0,12
El Salvador	5	0,10
Hungría	4	0,08
Nicaragua	4	0,08
Total	4959	100,00

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana.

Por lo que a discapacitados respecta, señalar que el mayor número corresponde a varones, aunque las mujeres también suponen un colectivo importante. La mayoría de ellos tienen entre 25 y 35 años.

Cuadro 19
Discapacitados de Santa Lucía

Tipo Minusvalía	Sexo						
	Varones	Mujeres	Total				
TOTAL	183	120	303				
Edades							
< de 5	5 a 15	15 a 25	25 a 35	35 a 45	45 a 55	55 a 65	
8	35	43	93	52	21	4	

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Santa Lucía de Tirajana.

Agüimes no tiene datos sobre los inmigrantes y toxicómanos, pues la inmensa mayoría de los marginales de estas características de este municipio son atendidos en centros de Santa Lucía, por ello la Concejalía de Asuntos Sociales no nos proporcionó información sobre el particular. En cambio, sí tienen recogidos los discapacitados, cuyo número y estructura por edades exponemos en el cuadro 20.

Cuadro 20
Estructura por sexo y edades de Agüimes. 2002

Tipo minusvalía	Sexo		Total
	Varones	Mujeres	
Físicos	116	116	232
Psíquicos	67	39	106
Sensoriales	10	12	22
Físicos - psíquicos	23	16	39
Físico - sensoriales	2	0	2
Psíquico - sensoriales	6	10	16
Físico - psíquico - sensoriales	1	2	3
Total	225	195	420

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales de Agüimes

Edades							
< de 5	5 a 15	15 a 25	25 a 35	35 a 45	45 a 55	55 a 65	> de 65
5	32	42	70	97	49	43	138

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Agüimes.

En cambio, el municipio de Ingenio sí tiene una importante y contrastada documentación. Este ha sido uno de los municipios que mejor desagregada tiene esta documentación de toda la comarca sureste.

Cuadro 21
AEBAS

Nº	EDAD	SEXO	N. Instrucción
1	28	M	A
2	29	M	B
3	22	M	C
4	59	M	A
5	27	M	C
6	27	M	C
7	48	M	A
8	34	M	C
9	29	M	D
10	30	M	B
11	23	M	C

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

La población con características de marginalidad o riesgos de padecerla no se diferencia sustancialmente del resto de los municipios de la comarca sureste y este de Gran Canaria, es decir se trata de jóvenes con bajo nivel de cualificación que no han trabajado antes o lo han hecho en el sector terciario.

Cuadro 22

Jóvenes con riesgos

Nº	EDAD	SEXO	N. Instrucción
1	16	H	B
2	16	M	B
3	18	M	B
4	16	H	B
5	16	H	B
6	17	H	B
7	17	M	B
8	17	M	B

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

Cuadro 23

Inmigrantes

Nº	EDAD	SEXO	N. Instrucción
1	47	M	B
2	39	M	B
3	31	M	B
4	29	M	B

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

Cuadro 24

Parados

GRUPO	VARONES	MUJERES	Total
< DE 20	25	30	55
20 A 24	41	68	109
25 A 29	88	160	248
30 A 34	75	145	220
35 A 39	60	104	164
40 A 44	43	51	94

GRUPO	VARONES	MUJERES	Total
45 A 49	35	45	80
50 A 54	42	39	81
55 A 59	30	29	59
>60	15	5	20
Total	454	676	1130

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

Cuadro 25

Población de jóvenes y mujeres

EDAD	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
16 -25	2083	2180	4263
26 - 30	1440	1303	2743
35 - 65	4513	-	4513

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

Cuadro 26

Discapacitados

Nº	EDAD	SEXO	N. Instrucción
1	27	H	D
2	29	H	B
3	41	H	B
4	58	H	B
5	29	M	B
6	33	M	B

Fuente: Concejalía de Desarrollo Local de Ingenio.

Por último, el municipio de Telde presenta una situación que se caracteriza por la escasa información que tiene su Concejalía de Asuntos Sociales. Sólo nos han aportado los discapacitados. En este sentido, manifestar que no hay tampoco diferencias sustanciales a lo ya comentado para otros municipios del sureste, sur y oeste de Gran Canaria. Por tanto, sirvan las conclusiones generales como comentario del propio municipio teldense.

Cuadro 27

Discapitados de Telde. 2002

	Hombres	Mujeres	Total
Número	26	30	56
	8	20	28
	32	40	72
	26	20	46
Total	92	110	202

Fuente: Concejalía de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Telde.

CONCLUSIONES

La comarca situada en el fachada de sotavento de la isla de Gran Canaria y compuesta por los municipios de Telde, Ingenio, Agüimes, Sta Lucía, San Bartolomé de Tirajana, Mogán y La Alde de San Nicolás presenta unas características singulares con respecto a los grupos con características de marginalidad que se encuentran en los mencionados municipios. En efecto, se trata de una población mayoritariamente joven y adulta, aunque también hay algunos viejos. No hay distinciones significativas entre los sexos, pues es parecido el número de varones y el de mujeres. La cualificación socioprofesional es bastante escasa debido a que, muchos de ellos, no tienen estudios o un nivel reducido de los mismos, lo cual imposibilita que alcancen puestos de responsabilidad y de categoría en el mercado de trabajo, redundando ello en su marginalidad. En este sentido, consideramos que habría que hacer un esfuerzo notable en incrementar los estudios de esta población, para que así puedan acceder a mayores y mejores puestos de trabajo.

No hay una correlación entre los distintos datos aportados por los diferentes municipios. En este sentido, sería deseable que se fijaran unos criterios a la hora de censar y estructurar a estos grupos marginales. Por ello, pensamos que debería ser un organismo superior, bien Cabildo o bien el Gobierno Autónomo, quien organice tal recogida y sistematización de la información, al mismo tiempo que se encargue de tenerla lo más actualizada posible.

En definitiva, consideramos que con un esfuerzo en estos dos aspectos se puede conseguir una mayor integración de estos grupos que sufren el riesgo de quedar excluidos de los beneficios que la sociedad del bienestar aporta hoy día a la mayor parte de los ciudadanos del Archipiélago Canario.

POBLACIÓN CON RASGOS DE MARGINALIDAD EN LA COMARCA NORTE DE GRAN CANARIA



ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN CON RASGOS DE MARGINALIDAD EN LA COMARCA NORTE DE GRAN CANARIA

En este apartado, desarrollamos las características básicas de la población con problemas de marginalidad en el norte de Gran Canaria.

Pero, ante todo, debemos comentar que nos ha sido totalmente imposible obtener toda la información solicitada, dado que las concejalías de Asuntos Sociales de los distintos ayuntamientos no disponían de la información requerida. Esto, en definitiva, ha condicionado el resultado final, aunque las conclusiones no dejan lugar a dudas sobre el perfil de estos colectivos y dónde se localizan.

En efecto, a expensas de algunos datos, éstos pueden ser perfectamente extrapolables de un municipio a otro, como por ejemplo el bajo nivel cultural, el alto grado de desempleo o la edad relativamente joven de la población afectada, si exceptuamos el caso de los alcohólicos donde predominan los efectivos en edad madura e, incluso, anciana. De esta manera, algunos parámetros son fácilmente trasvasables a las características generales de esta población en los municipios con ausencia de datos.

Por último, cabe decir que el colectivo de inmigrantes con rasgos de marginalidad es bastante escaso en la comarca, sobre todo si se compara con el existente en el sur de la isla, tal y como lo demuestra la inexistencia de organizaciones no gubernamentales destinadas en esta comarca a acoger a estas personas. Sin embargo, ello no es óbice para lograr una mayor integración social y laboral de este colectivo.

1. Estructura de los discapacitados.

Ante todo, hay que comentar que los datos aquí reflejados sólo se corresponden con los sujetos que acuden a las Concejalías de Servicios Sociales y Áreas de Desarrollo Local de los Ayuntamientos en petición de ayuda, por lo que no representan el 100 % de los efectivos con este tipo de problemas. Pero podemos decir que son una muestra bastante fehaciente del perfil de estos sujetos.

Por lo que respecta a la edad de los discapacitados, existe una clara distribución en función de las cohortes. No obstante, y por lógica, los mayores efectivos se encuentran entre los 20 y 40 años, es decir, coincidiendo con el sector donde la pirámide de edades -ya comentada anteriormente- se ensancha.

De esta manera, este colectivo (21 - 40 años) representa en Arucas y Firgas un 50% de los discapacitados, mientras que en Artenara un 42, quizá también porque

en este último municipio la población está más envejecida, siendo aquí más importantes los discapacitados con mayor edad.

Cuadro 1

Estructura por edad y sexo de los discapacitados en el norte de Gran Canaria en el año 2002

Edades	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
0-10	s.d.	s.d.	0	14	s.d.	2	s.d.
11-20	s.d.	s.d.	0	28	s.d.	6	s.d.
21-30	s.d.	s.d.	2	50	s.d.	9	s.d.
31-40	s.d.	s.d.	3	40	s.d.	14	s.d.
41-50	s.d.	s.d.	2	22	s.d.	7	s.d.
51-60	s.d.	s.d.	3	16	s.d.	5	s.d.
61-70	s.d.	s.d.	2	6	s.d.	3	s.d.
71-80	s.d.	s.d.	0	2	s.d.	0	s.d.
81-90	s.d.	s.d.	0	1	s.d.	0	s.d.
91-100	s.d.	s.d.	0	0	s.d.	0	s.d.
Total	s.d.	125	12	179	s.d.	46	s.d.
Sexo	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
Mujeres	s.d.	52	5	72	s.d.	18	s.d.
Hombres	s.d.	73	7	107	s.d.	28	s.d.
Total	s.d.	125	12	179	s.d.	46	s.d.

FUENTE: Concejalías de Asuntos Sociales de los Ayuntamientos. Elaboración propia.

Por otra parte, se detecta una notoria prevalencia del género masculino sobre el femenino, hasta el punto de que ronda el 60% de la población discapacitada. Ello no puede argumentarse basándonos en parámetros fisiológicos, sino en que hasta ahora, el hombre ha tenido una mayor tasa de actividad laboral y éste es precisamente un factor de riesgo en algunos tipos de discapacidades, como por ejemplo la física.

Por último, en cuanto al nivel educativo, hay que destacar que existen pocos datos, pero de los recabados en Firgas y Artenara se deduce que el perfil tipo es el de unos colectivos donde entre el 60 y el 70% de la población no tenía estudios y el resto solo tenía terminado el primer grado. Ello demuestra la escasa capacitación de estos efectivos y la consiguiente problemática para su inserción sociolaboral.

En suma, el perfil del discapacitado es el de una persona en edad joven-madura, con una notoria preponderancia del hombre sobre la mujer y con un nivel educativo bajo o medio-bajo. Si bien es verdad que la ausencia de datos por edades para algunos municipios es un hecho, las cifras de los municipios de los que sí se

ofrece información y su relativa similitud -salvando el volumen demográfico de cada cual-, nos permite afirmar que deben ser muy parecidas a los aquí expuestos.

2. Estructura de los drogodependientes y alcohólicos.

La estructura por edades de los drogodependientes se caracteriza porque los efectivos afectados por este problema todavía se concentran aún más en determinadas edades en relación con el apartado anterior. En efecto, entre los 15 y 39 años se encuentra aproximadamente el 80 - 90% de la población afectada por este problema, llegando al extremo del 92% en el caso de Arucas que, por lo demás, es uno de los municipios más importantes que aquí se analizan.

Dentro de estas edades existen ligeras divergencias pues, en el caso de Gáldar, el mayor problema se registra en las cohortes de 30 años, mientras que en el de Arucas en las de 15 a 24 pero, en cualquier caso, insistimos, se trata de un perfil joven.

Cuadro 2

Estructura por edad y sexo de los drogodependientes en el norte de Gran Canaria en el año 2002*

Edades	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
10-14	1	0	0	0	0	1	s.d.
15-19	8	3	0	23	2	3	s.d.
20-24	14	3	0	24	1	5	s.d.
25-29	8	12	0	17	4	3	s.d.
30-34	39	7	0	12	1	1	s.d.
35-39	33	3	0	15	0	1	s.d.
40-44	7	1	0	5	2	0	s.d.
45-49	7	2	0	3	0	1	s.d.
50-54	3	0	0	0	0	0	s.d.
55-59	1	0	0	0	0	0	s.d.
60-64	0	0	0	0	0	0	s.d.
65-69	0	0	0	0	0	0	s.d.
70-74	0	0	0	0	0	0	s.d.
75-79	0	0	0	0	0	0	s.d.
Total	121	31	0	99	10	15	s.d.
Sexo	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
Mujeres	s.d.	s.d.	0	8	0	2	s.d.
Hombres	s.d.	s.d.	0	91	10	13	s.d.
Total	s.d.	s.d.	0	99	10	15	s.d.

* Los datos de Guía se incluyen en el CAD de Gáldar.

FUENTE: Centros de Atención de Drogodependencias. Elaboración propia.

Por lo que respecta a la estructura según sexo, existe un dominio casi absoluto del hombre sobre la mujer, llegando a valores que rondan el 90% en el caso de Firgas y Arucas y a un 100% en Moya.

Otro colectivo con graves problemas de integración es el de los alcohólicos. Si bien es cierto que los aquí expuestos no representan la totalidad, tal y como decíamos al principio, la aparente inexistencia de éstos en Firgas y Artenara deja entrever un problema de ocultamiento social por parte de los que padecen este fenómeno. De la misma manera, el escaso número de alcohólicos en Arucas y Moya pone de manifiesto lo comentado.

Pero nos encontramos ante un colectivo en el que el perfil por edad es ostensiblemente diferente al de los drogodependientes, pues gran parte del problema se concentra entre los 35 y 55 años, es decir, a una edad más avanzada que en el caso anterior de los drogodependientes. De esta manera, se llegan a registrar aquí personas ya pensionistas, cuestión que en el caso de los drogodependientes no se daba.

Cuadro 3
Estructura por edad y sexo de los alcohólicos en el norte de Gran Canaria en el año 2002

Edades	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
10-14	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
15-19	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
20-24	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
25-29	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
30-34	s.d.	s.d.	0	0	1	0	s.d.
35-39	s.d.	s.d.	0	2	1	0	s.d.
40-44	s.d.	s.d.	0	2	1	0	s.d.
45-49	s.d.	s.d.	0	1	1	0	s.d.
50-54	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
60-64	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
65-69	s.d.	s.d.	0	0	1	0	s.d.
70-74	s.d.	s.d.	0	0	0	0	s.d.
75-79	s.d.	s.d.	0	1	0	0	s.d.
Total	s.d.	s.d.	0	7	6	0	s.d.
Sexo	Gáldar	Agate	Artenara	Arucas	Moya	Firgas	Guía
Mujeres	s.d.	s.d.	0	1	1	0	s.d.
Hombres	s.d.	s.d.	0	6	5	0	s.d.
Total	s.d.	s.d.	0	7	6	0	s.d.

FUENTE: Centros de Atención de Drogodependencias. *Elaboración propia.*

Por su parte, y al igual que con el caso de las drogodependencias, el gran porcentaje de afectados son del sexo masculino, superando el 90%.

También hay que destacar el apartado de la actividad socioprofesional, pues de la falta de ocupación deriva gran parte de los problemas relacionados con las toxicomanías, aunque también es verdad que éstas han podido favorecer el abandono de la actividad laboral.

Como quiera que sea, la tasa de desempleo entre la población toxicómana es muy alta, oscilando para el caso de los drogodependientes entre el 33% de los censados en Firgas y el 68% de los residentes en Agaete. Como se verá, es una tasa muy por encima de las tasas oficiales de paro de la población activa que rondan el 10%.

Cuadro 4

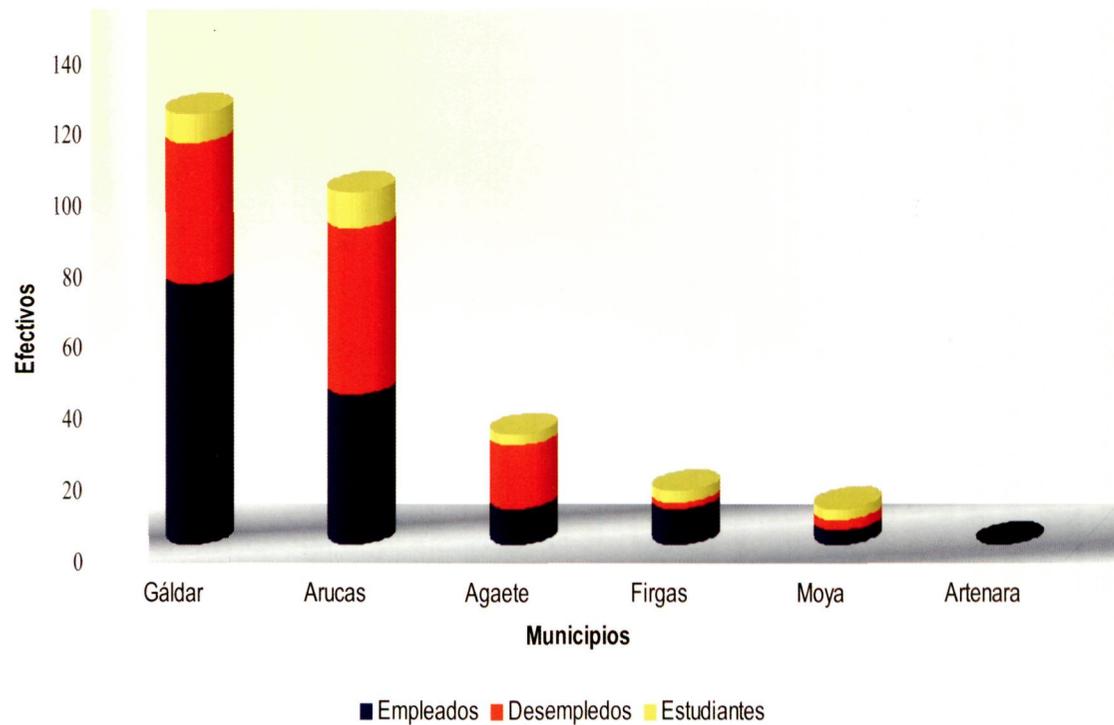
Actividad socioprofesional de la población drogodependiente y alcohólica de la comarca norte de Gran Canaria en el año 2002*

Actividad drogodependientes	Agaete	Artenara	Aruacas	Firgas	Gáldar	Guía	Moya
Primario	2	0	3	-	9	s.d.	-
Manufacturas	2	0	3	-	-	s.d.	-
Construcción	6	0	19	-	64	s.d.	-
Otros	-	0	17	10	-	s.d.	4
Total ocupados	10	0	42	10	73	s.d.	4
Desempleados	18	0	47	2	40	s.d.	3
Estudiante	3	0	10	3	8	s.d.	3
Total no ocupados	21	0	57	5	48	s.d.	6
Total	31	0	99	15	121	s.d.	10
Actividad alcohólicos	Agaete	Artenara	Aruacas	Firgas	Gáldar	Guía	Moya
Primario	0	0	s.d.	0	s.d.	s.d.	s.d.
Manufacturas	0	0	s.d.	0	s.d.	s.d.	s.d.
Construcción	0	0	s.d.	0	s.d.	s.d.	s.d.
Otros	0	0	s.d.	0	s.d.	s.d.	s.d.
Total ocupados	0	0	3	0	s.d.	s.d.	2
Desempleados	0	0	4	0	s.d.	s.d.	4
Estudiantes	0	0	0	0	s.d.	s.d.	0
Total no ocupados	0	0	4	0	s.d.	s.d.	4
Total	0	0	7	0	s.d.	s.d.	6

*Los datos de Guía se incluyen en el CAD de Gáldar.

FUENTE: Centros de Atención de Drogodependencias. Elaboración propia

Actividad de la población drogodependiente en la comarca norte de Gran Canaria en 2002



Aunque el número de alcohólicos es inferior, los resultados finales también avalan lo expuesto para el caso de los drogodependientes, es decir, unas altas tasas de paro, superando ampliamente el 50%.

Todo esto también hay que verlo con el máximo nivel de instrucción alcanzado, y es aquí cuando se puede apreciar que el elevado desempleo entre este colectivo puede tener su razón en un nivel de estudios bajo o medio-bajo. La situación no es tan extrema en los otros municipios, es decir, el nivel cultural aparenta ser mayor, pero muy pocos son (solo 5 de los 276 efectivos analizados en toda la comarca), los que han concluido estudios universitarios, esto es, solo el 1,8% de esta población, frente a algo más del 8% de la población canaria en su conjunto.

En efecto, el colectivo drogodependiente del municipio de Arucas cuenta con un mejor nivel cultural, ya que el 59% tiene estudios de enseñanza media elemental o superior. De cualquier manera, en este municipio todavía sigue existiendo un 33% que sólo cuenta con el primer grado y otro 7% no tiene ningún tipo de estudios.

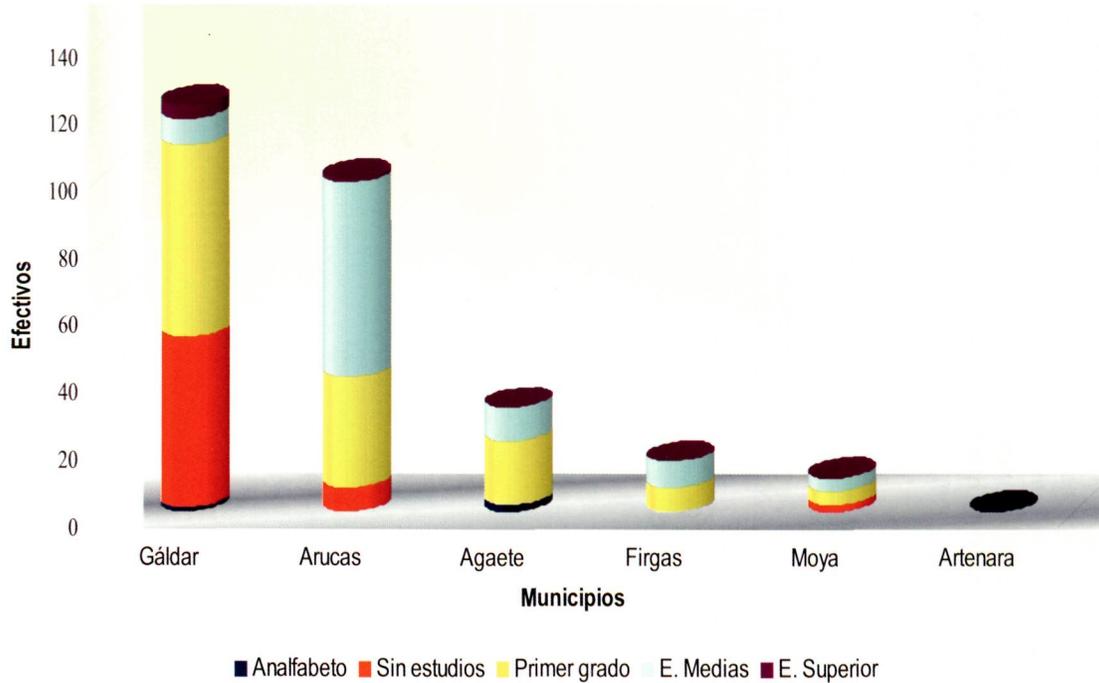
Cuadro 5
Nivel educativo de la población drogodependiente y alcohólica de la comarca norte de Gran Canaria en el año 2002*

Estudios drogodependientes	Agate	Artenara	Arucas	Firgas	Gáldar	Guía	Moya
Analfabeto	2	0	0	0	1	s.d.	0
Sin estudios	0	0	7	0	51	s.d.	2
Primer grado	19	0	33	7	57	s.d.	4
Enseñanzas Medias	10	0	58	8	8	s.d.	4
Enseñanza Superior	0	0	1	0	4	s.d.	0
<i>Total</i>	31	0	99	15	121	s.d.	10
Estudios alcohólicos	Agate	Artenara	Arucas	Firgas	Gáldar	Guía	Moya
Analfabeto	0	0	1	0	s.d.	s.d.	0
Sin estudios	0	0	0	0	s.d.	s.d.	3
Primer grado	0	0	2	0	s.d.	s.d.	1
Enseñanzas Medias	0	0	4	0	s.d.	s.d.	2
Enseñanza Superior	0	0	0	0	s.d.	s.d.	0
<i>Total</i>	0	0	7	0	s.d.	s.d.	6

* Los datos de Guía se incluyen en el CAD de Gáldar.

FUENTE: Centros de Atención de Drogodependencias. Elaboración propia.

Nivel de estudios de la población drogodependiente en la comarca norte de Gran Canaria en 2002



La situación con los alcohólicos no mejora con respecto a los drogodependientes, pues quizá por la mayor edad de este colectivo, como ya se argumentó, condiciona que no exista ninguna persona con enseñanzas universitarias. Sin embargo, un elevado 31% no tiene estudios o es analfabeto, hecho que, evidentemente, dificulta enormemente su integración social y laboral.

En resumen, la población drogodependiente se caracteriza por una estructura por edad relativamente joven (entre 15 y 39 años), con escaso nivel de instrucción y en una elevada situación de desempleo, superando fácilmente en algunos municipios el 50%. En el caso de los alcohólicos, los rasgos son similares con respecto al colectivo anterior, aunque hay que hacer la salvedad de que su edad es significativamente superior y, además, el nivel de estudios es todavía inferior en relación con los drogodependientes, sin duda debido a su mayor edad.

3. Inmigrantes por municipios según su origen

Los datos aquí aportados corresponden al *Instituto Canario de Estadística* con base en el año 2000, pues los ayuntamientos no disponen de información sobre inmigrantes, ni tampoco existen organizaciones no gubernamentales destinadas a acoger a estos colectivos, como sí existen en otras comarcas de Gran Canaria.

Además, como los datos aquí reflejados son globales, sería absolutamente erróneo decir que todos los inmigrantes tienen un perfil de marginalidad. Es más, el 57% proceden de otras Comunidades Autónomas del país y los desplazamientos desde este origen no suelen tener este perfil marginal. A ello hay que añadir otro 10% de inmigrantes de la Europa comunitaria, con lo que prácticamente casi el 70% de esta inmigración se puede considerar como no marginal. Quizá, tan solo el colectivo africano y americano puede presentar estos rasgos de marginalidad, aunque para todos los municipios de la comarca analizada, sólo representan un total de 137 individuos que, reiteramos, apenas tienen significado en comparación con otras comarcas. Y es que, efectivamente, la pujanza económica de la isla en las últimas décadas no se encuentra en el norte de Gran Canaria, sino como bien es sabido, en el Sur y en la capital como núcleo administrativo, comercial, etc. Ello condiciona que el colectivo de inmigrantes se asiente allí donde las condiciones de prosperidad económica en función de las expectativas de empleo son más favorables, es decir, sobre todo en el sur de la isla.

Cuadro 6
Inmigrantes por municipios según origen en la comarca norte
de Gran Canaria en el año 2000

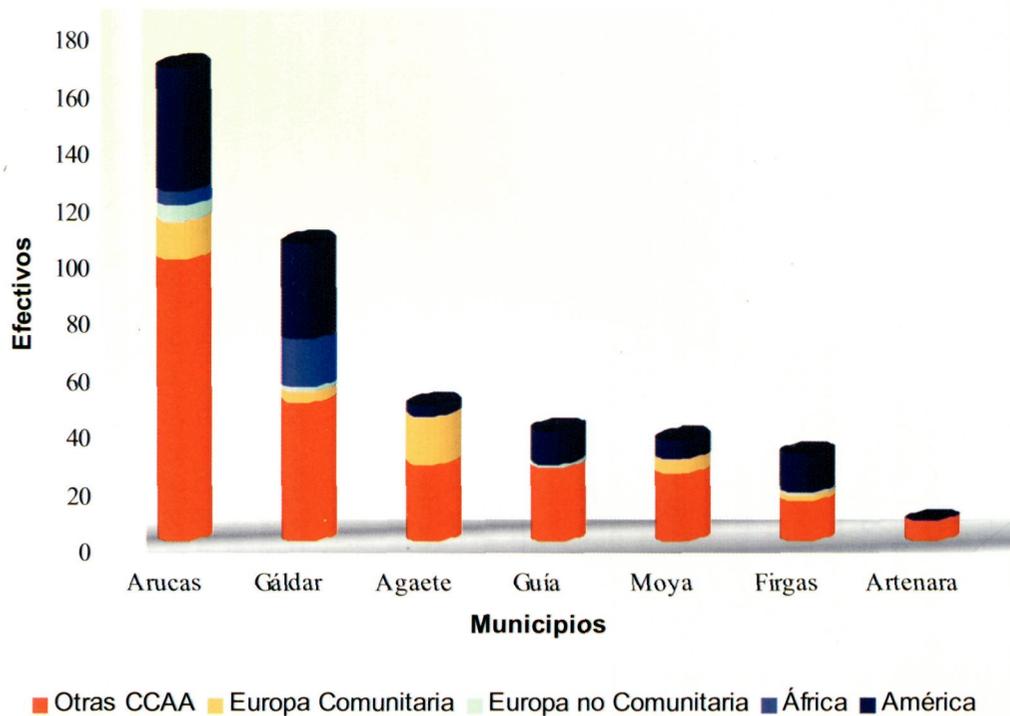
Municipio	Otras CCAA	Europa Comunitaria	Europa no Comunitaria	África	América	Asia y Oceanía	Total
Agate	27	17	0	0	4	0	48
Artenara	7	0	0	0	0	0	7
Arucas	99	14	5	5	44	0	167
Firgas	14	2	1	0	14	0	31
Gáldar	49	4	1	17	34	0	105
Guía	26	0	1	0	12	0	39
Moya	24	5	0	0	7	0	36
Total	246	42	8	22	115	0	433

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

Estos grupos de inmigrantes (africanos y americanos) se asientan en los dos principales municipios de esta comarca, es decir, Arucas y Gáldar, ya que aquí reside el 73% de los existentes en todos los municipios analizados.

Por otra parte, no existen datos fehacientes de cuáles son las características básicas de esta población por municipios (al menos edad, sexo y nivel educativo). No obstante, si tomamos los datos regionales de los inmigrados desde el extranjero, el perfil tipo es el de un hombre en el 55% de los casos, con un nivel de instrucción medio-bajo y ligeramente favorable a la mujer y con una edad comprendida entre 20 y 39 años en el 52% de la población inmigrante.

Inmigrantes en la Comarca Norte de Gran Canaria en 2000



CONCLUSIONES

La población con un perfil marginal en el norte de Gran Canaria presenta una serie de rasgos comunes, según el grupo del que se trate, que pasamos a detallar:

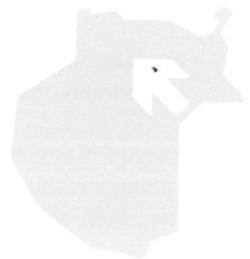
El grupo de discapacitados lo integran personas en edad joven-madura, con un predominio del hombre sobre la mujer y con un nivel educativo bajo o medio-bajo. Son, sobre todo, los perfiles jóvenes y con escaso nivel educativo -aparte de las propias discapacidades de los sujetos-, los que condicionan la alta tasa de desempleo de este colectivo.

Por su parte, la población drogodependiente presenta una estructura por edad también joven (entre 15 y 39 años), con escaso nivel de instrucción y también con una elevada situación de desempleo, llegando en algunos municipios a superar el 50%. En el caso de los alcohólicos, los rasgos son similares con respecto al colectivo anterior, aunque la edad es significativamente superior y, además, el nivel de estudios es todavía inferior en relación con los drogodependientes, sin duda debido a su mayor edad.

Por último, los efectivos inmigrados en la comarca norte desde el extranjero, sólo representan el 2,30% de los existentes en la isla, debiendo destacar que además un 22% de éstos proceden de la Europa comunitaria, esto es con muchas probabilidades de que no se trate de población marginal. Pero en cualquier caso, el perfil es de un colectivo joven (entre 20 y 39 años), asentado preferentemente en Arucas y Gáldar y con un nivel de instrucción medio-bajo.

En suma, todos estos factores no favorecen en absoluto la integración social y laboral de estos colectivos. En el actual contexto de bienestar social, es absolutamente necesario trabajar con esta población que presenta los perfiles indicados y especificados para cada municipio, en aras de conseguir una mayor integración, pues la situación actual es de absoluto desarraigo.

DESARROLLO SOSTENIBLE
E INSERCIÓN LABORAL
EN GRAN CANARIA



DESARROLLO SOSTENIBLE E INSERCIÓN LABORAL DE LOS COLECTIVOS MARGINALES EN LA ISLA DE GRAN CANARIA

INTRODUCCIÓN

En los albores del siglo XXI, no es concebible un desarrollo duradero en el tiempo sin al menos dos pilares básicos: la conservación del territorio y la estabilidad sociolaboral y económica de la población. Esto nos lleva a que el desarrollo sostenible puede convertirse en una oportunidad para la integración laboral de aquellos colectivos con características de marginalidad.

En este apartado, y en línea con el principio de sostenibilidad, realizamos una visión evolutiva de cómo la sociedad se ha interesado por el desarrollo sostenible, tomando como base la definición del *Informe Brundtland* de 1987 conocido como *Nuestro Futuro Común*, donde se afirma que la sostenibilidad es *“aquella que responde a las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para responder a las suyas propias”*.

Posteriormente, nos adentramos en los vínculos existentes entre la equidad del desarrollo social y la sostenibilidad, como factor de bienestar social y de desarrollo económico perdurable.

1. Antecedentes del concepto de “desarrollo sostenible”.

El desarrollo sostenible se fundamenta en la mejora de la calidad de vida de todos los ciudadanos de la Tierra, sin aumentar el uso de recursos naturales más allá de la capacidad del ambiente de proporcionarlos indefinidamente. Requiere la comprensión de que la inacción tiene consecuencias, y que nosotros debemos encontrar formas innovadoras de cambiar estructuras institucionales e influenciar conductas individuales. Se trata de tomar acción, de cambiar políticas y prácticas en todos los niveles, desde el ámbito individual hasta el internacional.

El desarrollo sostenible no es una idea nueva. Muchas culturas a través de la historia humana han reconocido la necesidad de armonía entre el ambiente, la sociedad y la economía. Lo que es nuevo es una articulación de estas ideas en el contexto de una sociedad global industrial y de información.

Pues bien, el interés por el desarrollo sostenible se remonta al menos al año 1972, con la *I Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medio Humano* -celebrada en Estocolmo-, donde ya se obtiene un compromiso, aunque bastante

limitado, cuando en sus conclusiones se reconoce el carácter transversal del medio ambiente y se promulga el concepto de que "hay que mejorar el medio ambiente para lograr un crecimiento sostenido". Dos años más tarde, tiene lugar la Conferencia de Naciones Unidas sobre Población, en la que se aprueba el documento que, por primera vez, recoge el concepto de ecodesarrollo, y que es uno de los precedentes del desarrollo sostenible.

No obstante, se puede afirmar que el concepto en sentido estricto de sostenibilidad no se pone de manifiesto hasta 1987, con motivo del Informe de las Naciones Unidas "Nuestro Futuro Común", más conocido como Informe Brundtland, en el que se define la sostenibilidad como "aquella que responde a las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para responder a las suyas propias". Dicho documento es ratificado y ampliado en Río de Janeiro dentro de la denominada Cumbre de la Tierra de 1992¹⁶.

En efecto, en este último año, los líderes la Cumbre de la Tierra desarrollaron el marco del Informe Brundtland para crear acuerdos y convenciones de problemas críticos como el cambio climático, la desertización y la deforestación. También, bosquejaron una estrategia amplia de acción -la Agenda 21-, como el plan de trabajo para los asuntos del ambiente y del desarrollo durante las próximas décadas. A lo largo del resto de la década de los noventa, se han generado planes de sustentabilidad regionales y sectoriales. Una gran variedad de grupos (desde el sector comercial y gobiernos municipales hasta organizaciones internacionales como el Banco Mundial), han adoptado el concepto y le han dado sus propias interpretaciones particulares. Estas iniciativas han aumentado nuestra comprensión sobre qué significa el desarrollo sostenible dentro de muchos contextos diferentes. Lamentablemente, como se demostró en la conferencia de Kioto sobre la revisión de la Cumbre de la Tierra, el progreso en llevar a cabo los planes para el desarrollo sostenible ha sido lento.

Posteriormente, y de manera más puntual en diversas ciudades como Johannesburgo, Nueva York, Bonn, etc. se abordaron los temas con una problemática sostenible mayor, con especial énfasis en el cambio climático.

¹⁶De esta Cumbre emanaron varias declaraciones de intenciones: Declaración de Principios; Convenio sobre el Cambio Climático; Convenio sobre la Diversidad Biológica; y Programa de Acción en Materia de Medio Ambiente (Agenda 21).

2. Pensamiento en los sistemas.

Desde hace dos siglos aproximadamente, hemos aprendido que la Tierra constituye un sistema cerrado con recursos limitados. A medida que los exploradores del planeta acabaron su tarea de trazar los mapas de las tierras y las aguas, la gente paulatinamente comprendió que no existen "nuevos" recursos. Sólo hay una Tierra. Todas nuestras actividades no son más que una pequeña parte de un sistema más grande. En suma, *"La visión de nuestros sistemas humanos, operantes en un ecosistema mayor, es crucial para lograr una relación sostenible con el medio ambiente, y para garantizar a nuestra especie la supervivencia continuada en el planeta"*¹⁷.

Cada recurso natural utilizado por los seres humanos -alimento, agua, madera, hierro, fósforo, combustible y muchos otros- está limitado tanto por sus fuentes como por las formas de desecharlos. Los recursos no deberían removerse más rápido de lo que pueden renovarse, ni tampoco habría que deshacerse de ellos más rápido de lo que pueden ser absorbidos. Aunque los expertos en medio ambiente solían preocuparse primordialmente por la perdurabilidad de los recursos, la gente actualmente se preocupa por que se acaben las maneras de desechar los mismos. El calentamiento del planeta, el hueco de ozono y los conflictos a causa del transporte internacional de desechos peligrosos son todos problemas emanados a raíz de nuestros intentos por deshacernos de los recursos más rápido de lo que los puede absorber el medio ambiente.

El pensamiento sobre los sistemas requiere que nosotros comprendamos que mientras existe una sola Tierra, ella está conformada por innumerables subsistemas, los cuales interactúan unos con otros. Existe una variedad de modelos que se han desarrollado para explicar los subsistemas de la Tierra. Al medir nuestro progreso hacia el desarrollo sostenible, dichos modelos brindan marcos útiles para seleccionar indicadores. Las diferencias entre los modelos muestran las perspectivas específicas que ciertos grupos traen al desarrollo sostenible para plasmar sus valores diferentes.

Estos subsistemas se encuentran conjuntamente conectados mediante lazos complejos de reacciones. La ciencia de complejidad sugiere que en algunos sistemas una ocurrencia muy pequeña puede producir resultados impredecibles, y algunas veces drásticos, al desencadenar una serie de eventos cada vez más importantes. Hemos visto que las emisiones del Norte han reducido la capa protectora de ozono sobre la Antártida, circunstancia que ha propiciado un

¹⁷ Carl Folke, Monica Hammer, Robert Costanza and Ann Mari Jansson (1994): "Investing in natural capital - Why, what and how?" In Ann Mari Jansson, Monica Hammer, Carl Folke, and Robert Costanza. *Investing in natural capital: The ecological economics approach to sustainability*, Washington D.C., Island Press, cfr. p. 4.

aumento de cáncer de piel en el sur. Las crisis financieras de Asia han amenazado las economías de otros países del mundo. Y la violencia étnica de África Central ha provocado migraciones de refugiados que han abrumado los sistemas de soporte de las regiones vecinas, causando aún más crisis y migraciones.

En suma, hemos aprendido que las consecuencias de las decisiones tomadas en una parte del mundo, nos afectan a todos rápidamente, nos encontremos en el Norte o en el Sur.

3. Visión a largo plazo.

A medida que trabajamos en aras del desarrollo sostenible, debemos esforzarnos por no perder la imagen del todo. A menudo, es fácil verse envuelto en los esfuerzos propios, alegrías y frustraciones, y perder de vista la extensa comunidad humana del mundo que trabaja por los mismos objetivos. Aunque los primeros ambientalistas recomendaban que debíamos "*pensar globalmente y actuar localmente*", el desarrollo sostenible nos desafía para que "*pensemos y actuemos tanto global como localmente*".

Pues bien, hace unas décadas, en la sociedad occidental la mayoría de la planificación oficial a largo plazo ha sido como mucho de tres a cinco años. Muchos corredores internacionales de moneda y de acciones ven en la actualidad como largo plazo unas pocas semanas. El gobierno nativo tradicional de Norteamérica, sin embargo, se concentró en planificar para "la séptima generación, hoy". Los objetivos y las actividades se diseñan teniendo en cuenta su impacto en siete generaciones en el futuro¹⁸, lo que lleva a un horizonte de planificación de aproximadamente unos 150 años.

Un horizonte de planificación de término medio puede que sea tan necesario como realista. Algunos expertos han sugerido que, mientras cada generación se preocupe de la siguiente -aproximadamente 50 años-, ella estará protegida. Por supuesto que si se observa un efecto en el futuro lejano, también se podrá tomar en consideración. No se espera que generación alguna garantice resultados que no puede identificar pero, de igual manera, no se debería permitir que ninguna ignore aquellos que sí puede observar.

La gente en el mundo mira hacia el futuro y crea escenarios acerca de cómo puede llegar a ser el mismo. Dichos escenarios imaginados van desde un mundo de escasez de recursos y violencia, hasta uno de un compartimento aumentado e innovación tecnológica. Es difícil indagar sobre cuál es la situación más probable.

¹⁸ Linda Clarkson, Vern Morrisette, and Gabriel Regallet (1992): *Our responsibility to the seventh generation: Indigenous peoples and sustainable development*, Winnipeg: IISD, cfr. p. 4.

En un mundo sumamente interdependiente, las interacciones complejas están llevando a una sorprendente alta proporción de innovación y cambio. En tiempos de cambios rápidos, el principio de precaución puede proporcionar cierta guía. Establece que cuando una actividad establece peligros de daño al medio ambiente o a la salud humana, se deben tomar medidas preventivas, aún si no se han establecido relaciones de causa-efecto de manera científica en forma completa.

4. Sostenibilidad y desarrollo.

4.1. Por una producción diferente.

El aumento de la eficacia y la reutilización de materiales juegan papeles importantes para lograr el desarrollo sostenible. Las compañías e industrias ecoeficientes deben entregar bienes y servicios a precios competitivos que mejoren la calidad de vida de la población, mientras reducen el impacto ecológico y la intensidad del uso de los recursos a un nivel dentro de la capacidad de la Tierra.

¿Cuánto más eficaces necesitamos volvernos? Globalmente, la meta es cuadruplicar la productividad de los recursos para que la riqueza sea el doble, y el uso de recursos, la mitad (este concepto se conoce como el *Factor Cuatro*). Sin embargo, debido a que los países de la OCDE son responsables de flujos de material cinco veces más altos que los países en vías de desarrollo, y la población mundial está aumentando inevitablemente, será necesario que los países de la OCDE reduzcan el uso de materiales *per cápita* en un factor de diez¹⁹.

Para poder implementar estrategias del *Factor Cuatro* y del *Factor Diez*, tendremos que pensar en el impacto desde el origen hasta el final de todos los bienes y servicios para elegir las mejores opciones. También, requerirá una reorientación de economías industriales para así reducir la escala de actividades contaminantes y crear nuevas oportunidades para empresarios.

La nueva generación de pequeñas, medianas y microempresas que operan dentro de un marco de desarrollo sostenible, extenderán nuestra comprensión de tecnologías apropiadas y su contribución a la creación de modos de vida sostenibles. En los países en vías de desarrollo, el logro del desarrollo sostenible requerirá un aumento del ingreso nacional global de aproximadamente del 5 al 6 por ciento anual. Sin embargo, para que esto ocurra sin degradar aún más el medio ambiente y la sociedad, el crecimiento debe ser cualitativamente diferente que en el pasado. Los sistemas de producción capital-intensivos pueden ser inalcanzables e indeseables en muchas situaciones. La creación de 12 millones de trabajos industriales de estilo antiguo en India, por ejemplo, requeriría una

¹⁹ Ernst von Weizsäcker, Amory B. Lovins, L. Hunter Lovins (1997): *Factor four: Doubling wealth - Halving resource use*, Earthscan Publications, Ltd., London, cfr. p. 244.

inversión de cuatro a seis veces su PNB. Se deben encontrar, por tanto, alternativas de sistemas que mantengan niveles altos de productividad y trabajo significativo.

4.2. Consumir de forma diferente

El consumo mundial ha aumentado en una proporción sin precedentes en el siglo XX. Los gastos de consumo privados y públicos ascendieron a los \$24 billones en 1998, dos veces el nivel de 1975 y seis veces el de 1950. El consumo en sí mismo no es negativo, todos los seres vivos deben consumir para mantener su existencia biológica. El problema real es el nivel al que se ha llegado, los patrones y los efectos del consumo.

Para muchos, ciertamente en los países en vías de desarrollo, los niveles del consumo y los patrones actuales resultan insostenibles. El impacto medioambiental y social se siente tanto en el ámbito local como mundial. Localmente, se observa un incremento de la contaminación y un sentimiento creciente de alienación en las comunidades. Mundialmente, los cambios climáticos y la reducción de la capa de ozono constituyen dos crudos recordatorios del impacto de los niveles de consumo.

La huella ecológica constituye una herramienta útil para determinar la extensión de nuestro consumo. Muestra cuánta tierra productiva y agua necesitamos para generar todos los recursos que consumimos y para absorber los desechos que se producen. A estas alturas, la huella ecológica del género humano puede que sea hasta un tercio mayor que lo que el espacio ecológico del planeta puede ofrecer.

La clasificación de huellas ecológicas muestra qué países son más sostenibles ecológicamente, y cuáles son los que funcionan según un déficit ecológico. Un norteamericano promedio presenta una huella ecológica 1,7 veces más grande que la de una persona en Suecia, 3,8 veces la de residente en Hungría o Costa Rica, y más de 9 veces la de un individuo de la India. Es importante, sin embargo, darse cuenta de que estos promedios ocultan desigualdades entre los países. Más de 1.00 millones de personas de naciones ricas sufren de pobreza. Pero, lo que es más grave aún, es que una incipiente cultura del consumismo materialista está ganando terreno entre las clases medias emergentes de países como la India, Malasia y Brasil.

Por tanto, se deben desarrollar políticas para fomentar los modelos de consumo que reduzcan la huella ecológica y satisfagan las necesidades de todas las personas para que disfruten de una buena calidad de vida. Estas políticas deben también elevar el consumo de más de mil millones de pobres del mundo, quienes no pueden cubrir sus necesidades básicas de alimento, albergue y vestimenta.

Mientras tanto, necesitamos cambiar el modo de cómo tomamos decisiones: como consumidores, en vez de pensar en los medios, pensar en los fines. Por ejemplo, los gobiernos y el sector comercial pueden colaborar para responder a las necesidades de transporte de las personas al invertir en un sistema mejor de locomoción colectiva, en lugar de construir nuevas carreteras. Mejor aún, pueden trabajar en conjunto con comunidades para crear nuevas leyes de división de distritos que permitan vivir, trabajar y comprar dentro de un mismo vecindario, actuar por tanto en la ordenación del territorio. Esto reduciría la necesidad de transporte de las personas mientras que se mejoraría la accesibilidad a lo que ellos realmente desean: bienes y servicios.

4.3. Organizar la sociedad de forma diferente.

El modo en que nos organicemos y establezcamos las pautas que dirijan nuestras acciones jugará un papel principal al establecer si nos dirigimos o no hacia sendas más sostenibles.

Un buen gobierno requerirá la reforma de los procesos de la toma de decisiones para aumentar oportunidades de participación pública, lo que incluye una gran variedad de actividades que van desde sesiones de consulta como parte de una evaluación de impacto medioambiental, hasta el manejo conjunto de recursos naturales. En su forma más pura, la participación pública busca involucrar a la sociedad civil en todas las etapas de planificación, implementación y evaluación de políticas y acciones. La participación pública puede:

- Ayudar a establecer buenos caminos para el desarrollo sostenible.
- Mejorar el entendimiento y las relaciones.
- Incrementar el entusiasmo de participar, lo que lleva a una mejor implementación de las decisiones.
- Enriquecer la comunidad y desarrollar capital social.

También es necesario reducir la corrupción, el abuso del poder para beneficio o ventaja propia, para lograr el desarrollo sostenible. Se ha comprobado que la corrupción es enormemente destructiva ya que ella conduce a ignorar el interés público y deformar los mercados competitivos. Lleva a que los gobiernos intervengan donde no deben, y debilitan su capacidad para promulgar e implementar políticas en áreas donde la intervención es claramente necesaria, ya sea en regulación medioambiental, regulación sanitaria y de seguridad, redes de seguridad social, estabilización macroeconómica o hacer cumplir acuerdos contractuales.

Gobernamos nuestras economías a través de un complejo despliegue de normas, leyes e incentivos de mercado. Lamentablemente, las estructuras impositivas, los pagos a los productores, el soporte de precios y las prácticas como

las de subsidios perversos, imponen un efecto perjudicial tanto para la economía como para el medio ambiente. Asimismo, éstos a menudo son regresivos, ya que suelen beneficiar sobre todo a las clases sociales más pudientes -por lo general grupos con intereses políticos-, mientras se drena el presupuesto público. Tal como han resaltado estudios recientes del Consejo de la Tierra y del Instituto Internacional para el Desarrollo Sostenible, el mundo está gastando aproximadamente \$1,5 billones anuales para subsidiar su propia destrucción²⁰. Esto es dos veces más de lo que se gasta militarmente en el ámbito mundial en un año, y casi dos veces el crecimiento anual de la economía mundial. El eliminar siquiera una parte de estos subsidios perversos proporcionaría un gran estímulo para el desarrollo sostenible.

5. Igualdad y justicia social.

La base material del desarrollo sostenible es el bienestar de la sociedad, y éste no es posible sin la conservación del entorno y la igualdad social y económica de su población. Por tanto, una política de desarrollo sostenible se ha de preocupar por satisfacer las necesidades de los pobres, de los sectores marginados de la población y, en suma, por una mayor igualdad e integración social. Los conceptos de equidad y justicia son muy importantes en las definiciones de desarrollo sostenible. El concepto de desarrollo sostenible reconoce que, si ignoramos nuestra influencia en los demás dentro de un mundo interdependiente, lo hacemos por nuestra cuenta y riesgo.

Debido a que se ha establecido una desigualdad peligrosa al acceder a recursos gracias a nuestros sistemas económicos y de políticas públicas, dichos sistemas deben cambiar. La justicia implica que cada nación debería tener la oportunidad de desarrollarse de acuerdo a sus propios valores culturales y sociales, sin negar a otras el mismo derecho al desarrollo²¹.

Uno de los desafíos más grandes en el proceso de la toma de decisiones es cómo proteger los derechos de los que carecen de voz y, en suma, pertenecen al denominado colectivo marginal. Las generaciones futuras de seres humanos no pueden dar a conocer sus opiniones o proteger sus intereses en el proceso de la toma de decisiones. Si el desarrollo va a ser sostenible, debe tener en cuenta los intereses de estas personas.

En definitiva, hay que partir de la base de que la pobreza y la exclusión social tienen efectos directos -y muy graves- para las personas, que pueden

²⁰ Véase *The Van Lennep Programme on Economics and Sustainable Development* (<http://www.ecouncil.ac.cr/econ/>) and Norman Myers (1998): *Perverse subsidies: Tax \$s undercutting our economies and environments alike*, Winnipeg: IISD (http://iisd.ca/pdf/perverse_subsidies.pdf)

²¹ *Friends of the Earth Netherlands* (1996): *Sustainable consumption: A global perspective*, Amsterdam, cfr. p. 8.

reflejarse en la aparición de patologías, suicidios o desempleo persistente. La carga de la pobreza recae de forma desproporcionada en las madres solteras, las mujeres mayores que viven sin compañía y otros colectivos marginales (discapacitados, drogodependientes, etc.). Se observa asimismo en la pobreza una tendencia marcada a la reiteración, es decir, que el problema suele permanecer en una familia durante varias generaciones, cayendo en un círculo vicioso de donde es muy difícil salir.

Tabla 3

Acciones sociales prioritarias en la Unión Europea encaminadas
a luchar contra la pobreza y la exclusión social

Objetivo principal
➤ Adoptar medidas que tengan un impacto decisivo en la erradicación de la pobreza.
➤ Aumentar la tasa de empleo al 67% en enero de 2005 y al 70% antes del año 2010; incrementar el número de mujeres empleadas al 57% en enero de 2005 y a más del 60% antes del año 2010.
➤ Reducir a la mitad, antes del año 2010, el número de personas de 18 a 24 años que cuenten solamente con una educación secundaria inferior y no prosigan estudios o formación.
Medidas a escala comunitaria
➤ Luchar contra la exclusión social creando las condiciones económicas para una mayor prosperidad, mediante niveles más altos de crecimiento y empleo, y abriendo nuevas formas de participación en la sociedad.
➤ Reforzar la aplicación de la Estrategia Europea para el Empleo. Definir enfoques comunes para mantener y mejorar la calidad del trabajo que debería incluirse como objetivo general en las directrices sobre el empleo de 2002.
➤ Ultime para finales de 2001 la labor de actualización de la legislación vigente sobre el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al trabajo, a la formación y a la promoción profesionales y a las condiciones de trabajo.
➤ En el transcurso de 2001, alcanzar un acuerdo sobre la propuesta para un programa de inclusión social.
➤ Alcanzar un acuerdo, antes de finales de 2001, sobre los indicadores de calidad en el trabajo y lucha contra la exclusión social. Crear antes del año 2002 indicadores para la atención a los niños y demás personas a cargo y para los regímenes de prestaciones familiares. Crear indicadores que impidan la discriminación entre hombres y mujeres en materia de sueldos.

FUENTE: Desarrollo sostenible en Europa para un mundo mejor: Estrategia de la Unión Europea para un desarrollo sostenible, Comisión de las Comunidades Europeas, 15/05/2001, COM(2001)264 final.

Como decíamos, la base material del desarrollo sostenible es el bienestar de la sociedad, y éste tiene mucho que ver con la igualdad social y económica de su población. Haciendo especial énfasis en este último apartado, algunos estudios afirman con buen acierto que *“el principio de la igualdad efectiva de derechos supone que las necesidades de todas y cada una de las personas son de igual importancia, que el respeto a la diversidad humana debe inspirar la construcción de las sociedades y que deben emplearse todos los recursos disponibles para*

garantizar que los ciudadanos y ciudadanas disponen de oportunidades iguales a la hora de participar en la vida social. El principio de igualdad de oportunidades engloba, a su vez, el principio de no discriminación²². Es pues en este contexto en el que se asientan las bases para una óptima política de bienestar social y que puede llevar a un crecimiento económico sostenible articulado con aquél.

Una buena base para el desarrollo sostenible desde el punto de vista social es la política de empleo. De esta manera, se ha de atender al derecho que todo ciudadano tiene para acceder al mercado laboral sin verse discriminado por razones de edad, sexo, religión o creencia, etnia, orientación sexual e incluso discapacidad que no impida las normales funciones laborales para el que pueda ser contratado. Y, sin duda, ejes de esta política de igualdad son varias cuestiones a tener en cuenta, entre otras:

- Equidad en las retribuciones a igual trabajo y tiempo de trabajo.
- Oportunidad de acceder en condiciones iguales al empleo, la formación y las promociones profesionales.
- Respeto a la dignidad de los empleados en su trabajo, cualesquiera que sea su condición social.
- Derecho a la asistencia sanitaria.
- Derecho a la asistencia a los hijos (período de embarazo y posparto, permisos parentales, etc.).
- Derecho a un período vacacional remunerado.

El Estado español en el documento *Plan Nacional de Acción para el Empleo*, ya hacía hincapié en los principales objetivos que han de regir la negociación colectiva. En él destacamos las principales líneas de actuación recogidas en la *Directriz 13*, centradas por un lado en el mantenimiento, fomento y mejora de la cualificación de los trabajadores, pero también en evitar las discriminaciones que se puedan producir en el mercado laboral, a saber:

1. Mantenimiento del empleo, contribuyendo a evitar ajustes traumáticos, así como a incrementarlo.
2. El fomento de la estabilidad en el empleo.
3. Impulsar la cualificación de los trabajadores, clave para su empleabilidad y desarrollo profesional y la competitividad de las empresas.
4. Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y contribuir a la eliminación de discriminaciones y al cumplimiento de la igualdad de trato en el empleo y la ocupación²³.

De igual manera, la iniciativa EQUAL (2000-2006), basada en la experiencia de los programas EMPLEO y ADAPT (1994-1999) -aunque

²² PEREA ACOSTA, E. coord. (2000): *La política de empleo en la Unión Europea (II)*. Acciones para el empleo, Ed. Consejería de Empleo y Desarrollo Tecnológico, Junta de Andalucía, cfr. p. 113.

²³ MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES (2002): *Plan Nacional de Acción para el Empleo del Reino de España - 2002*, Madrid, cfr. p. 56.

también con los antecedentes del *LEADER* para el mundo rural y el *URBAN* para la ciudad-, hace especial hincapié en la igualdad entre hombres y mujeres, figurando entre las prioridades fundamentales la creación de nuevas formas de organización del trabajo para la conciliación de la vida familiar y profesional, la reducción de las diferencias debidas al género y el fomento de la no segregación en el empleo.

6. Gran Canaria y el desarrollo sostenible.

Como consecuencia de la aparición del denominado turismo de masas en los años sesenta, la demanda de todo tipo de infraestructuras relacionadas con el turismo se ha disparado en Canarias y en particular en la isla de Gran Canaria (alojamientos, viario, energía eléctrica, equipamientos de todo tipo, etc.). Estas infraestructuras acarrear con frecuencia importantes impactos -incluso irreversibles-, imputables a un acelerado proceso de construcción de infraestructuras turísticas en los espacios más idóneos para el turista y también a la especulación del suelo y *booms* constructivos.

En esta línea, es conveniente analizar los parámetros de desarrollo de la isla de Gran Canaria, en el sentido de que en estos indicadores se encuentra gran parte de la sostenibilidad de la isla. Así, por ejemplo, una primera variable de desarrollismo inusitado, es la evolución demográfica, con tasas de crecimiento en el último siglo que superan ampliamente la media estatal.

Tabla 2

Evolución de la población de hecho de la isla de Gran Canaria entre 1900 y 2001*

Años	Efectivos	T.C.M.A.A.**	% sobre Canarias
1900	127.471	-	35,55
1910	162.601	2,46	36,62
1920	173.552	0,65	37,92
1930	216.853	2,25	39,06
1940	279.875	2,58	41,14
1950	331.725	1,71	41,81
1960	400.837	1,91	42,44
1970	519.606	2,63	44,40
1981	672.716	2,62	46,57
1991	715.611	0,62	43,70
2001	755.489	0,54	42,41

* La cifra de 2001 se refiere a la población de derecho.

** Tasa de crecimiento media anual acumulada.

FUENTE: INE e ISTAC. Elaboración propia.

En efecto, la evolución demográfica nos dice que la población se ha multiplicado por seis en el último siglo, aunque con periodos de crecimiento mayor en unas décadas en comparación con otras. Lejos de comentar estos dientes de sierra, ya que no es objeto de este apartado, lo que sí es cierto es que de ninguna manera se podrá extrapolar este exacerbado crecimiento al siglo actual, a riesgo de llevar la isla a un caos. Y es que esta población demandaría todo un elenco de consumos que terminan impactando en el medio ambiente (energía eléctrica, agua, redes de transporte, suelo residencial, de equipamientos, etc.), al mismo tiempo que se generarían *outputs* muy difíciles de tratar convenientemente en un sistema insular, como, por ejemplo, los residuos sólidos.

En este sentido, y de una manera más reciente, exponemos a continuación un cuadro muy significativo de cómo en tan corto período de tiempo (una docena de años), la isla ha conocido un desarrollismo más acelerado a pesar de que precisamente no es el período de mayor incremento demográfico.

Tabla 3

Algunos parámetros evolutivos de la isla de Gran Canaria entre 1988 y 2001

Años	Población de derecho	Turistas extranjeros	Consumo de productos petrolíferos (T.M.)	Consumo de cemento (Tms. métricas)	Producción de energía eléctrica (MWh)	Parque de vehículos
1988	684.262	1.772.623	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
1989	695.936	1.660.534	s.d.	432.048	s.d.	s.d.
1990	704.757	1.536.377	s.d.	407.586	s.d.	s.d.
1991	666.150	1.879.194	s.d.	387.372	s.d.	289.501
1992	675.622	2.009.740	s.d.	392.399	1.720.734	302.871
1993	697.238	2.186.288	s.d.	370.707	1.776.783	311.228
1994	715.860	2.491.917	s.d.	370.531	1.903.921	321.816
1995	724.845	2.592.007	s.d.	402.051	1.998.462	334.117
1996	713.768	2.602.220	s.d.	423.188	2.056.129	354.415
1997	s.d.	2.733.978	3.157.907	493.307	2.191.054	375.880
1998	715.994	2.987.098	3.265.328	608.305	2.319.869	394.724
1999	728.391	3.136.262	3.144.779	690.910	2.479.786	423.849
2000	741.161	3.109.066	3.197.039	691.144	2.681.878	452.184
2001	755.489	3.058.759	3.434.708	s.d.	2.836.871	s.d.

FUENTE: Instituto Canario de Estadística. Elaboración propia.

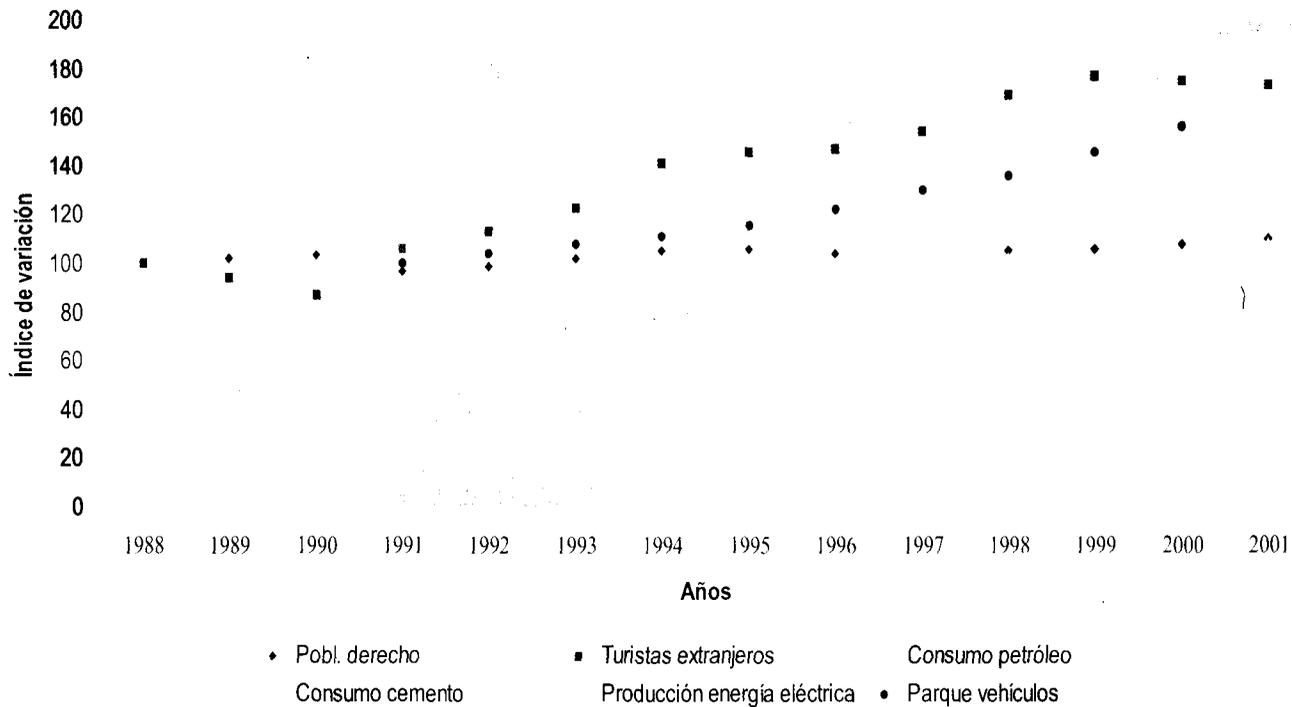
Como decimos, si bien es verdad que la población se incrementa en un 10%, el número de turistas lo hace en un 73. Es, así, la actividad turística el principal motor económico de la isla, pero también el principal depredador en tanto que ha estimulado gran parte de los otros crecimientos que adjuntamos en el cuadro (productos petrolíferos, cemento, energía, etc.). Y aunque no se tienen

datos para todos los años de estos últimos, el consumo de cemento en once años crece un 60% (un 4,3 anual), mientras que el del petróleo lo hace en un 9% en cuatro años (un 2,2 anual). De la misma manera, el parque de vehículos experimenta un incremento en nueve años del 56%, siendo aún más espectacular el crecimiento de la producción de energía eléctrica, que aumenta en nueve años un 65% (un 7,2 por año).

No todo ello es achacable a la actividad turística, pues el incremento del nivel de vida de la población también conlleva un mayor consumo de energía eléctrica por hogar o una mayor tasa de motorización, pero gran parte de este crecimiento es imputable a la locomotora turística del sur grancanario, que tira de todas las actividades de la isla, además de la evolución demográfica atraída por el efecto llamada que genera la evolución alcista de estas actividades.

Por último, hay que comentar que los impactos que está causando este desbocado desarrollismo en la isla, puede ser un baluarte para la integración laboral de aquellos colectivos con características de marginalidad. Nos estamos refiriendo a la cada vez mayor cantidad de empleos relacionada con el medio ambiente natural y urbano (reciclaje de residuos, limpieza y reforestación de montes, restauración de edificios, etc.). Es un sector que presenta la ventaja de desarrollarse en ambientes poco rutinarios, en cuanto que es posible cambiar con cierta frecuencia de escenario laboral y, por ello mismo, lo hace más atractivo para aquellas personas que no presenten ciertas discapacidades que impidan el desarrollo de sus labores.

Índices de variación de diversos parámetros evolutivos en la isla de Gran Canaria (1988 - 2001)



CONCLUSIONES

El proceso de globalización está debilitando a las comunidades a nivel local. Ellos han perdido, o están perdiendo rápidamente, el control de sus propios procesos. La globalización de las economías significa que éstas ya no están atadas a un espacio o una sociedad. La economía es un interés primario de la gente que tiene un mayor conocimiento de la economía que del medio ambiente. La democracia puede estar avanzando, pero no las alternativas de las gentes. En el aspecto medioambiental, la gente, a nivel local, aún no ha comprendido los vínculos entre sus realidades locales. El calentamiento global, la elevación del nivel del mar, la deforestación y el empobrecimiento de las tierras de cultivo, son amenazas que están más allá del conocimiento y control de millones de personas.

Es pues en los sectores ambientales relacionados con el desarrollo sostenible y, en suma, con la minimización de los impactos que genera el notable incremento demográfico y de la actividad económica, donde se encuentra la principal bolsa de empleo para los sectores más marginales de la población o menos favorecidos hasta ahora por las políticas de empleo, como ha sido el caso de la mujer. Es un sector en el que la demanda laboral se prevé que crezca mucho más que en otras actividades y en el que además, los empleados se sienten motivados ante una actividad que cicatriza gran parte de las heridas que causa el tejido industrial y de los servicios en el territorio. De esta manera, el sujeto se siente mucho más útil ante la sociedad y ello contribuye a paliar la falta de autoestima que gran parte de la población marginal posee sobre sí misma.

En suma, a largo plazo, el desarrollo sostenible ofrece a Canarias -y a Gran Canaria en particular-, una visión positiva de una sociedad más próspera y justa. En ello tiene que ver un medio ambiente más limpio, seguro y sano; una sociedad con una mayor calidad de vida y que se prolongue para las generaciones futuras y entre todos los colectivos sociales, más aún cuando un sector de la población tenga problemas de integración. Para conseguirlo en la práctica, es necesario que el crecimiento económico apoye al progreso social, a la vez que respete el medio ambiente, y que la política social sustente los resultados económicos, al igual que la política ambiental sea rentable.

ANEXOS

INCIDENCIAS - COMARCA SUR, SURESTE Y ESTE DE GRAN CANARIA

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Agüimes	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Minusválidos según edad y sexo. Discapacitados según edad y sexo.	No proporcionaron información sobre los siguientes colectivos: jóvenes, mujeres, parados e inmigrantes (Sur Acoge).
	Sur Acoge	Inmigrantes.	
Ingenio	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo. Minusválidos según edad y sexo (mujeres, jóvenes, parados, inmigrantes).	Proporcionaron toda la información y con suficiente nivel de detalle.
Telde	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo.	Falta información de: jóvenes, minusválidos, parados, mujeres, inmigrantes y toxicómanos (estos últimos remitidos a Irichen).
	Irichen	Toxicómanos.	
Sta. Lucía de Tirajana	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo Inmigrantes.	Falta información de inmigrantes (Sur Acoge) Minusválidos, parados, mujeres y jóvenes.
San Bartolomé de Tirajana	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales		No proporcionaron información y nos remitieron a Sur Acoge (inmigrantes) CAD de El Tablero (toxicómanos).
	Sur Acoge	Inmigrantes.	

ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Mogán	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Inmigrantes.	No proporcionaron información sobre discapacitados, inmigrantes (Sur Acoge), toxicómanos (CAD El Tablero), mujeres y jóvenes.
	Sur Acoge		
La Aldea de San Nicolás	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo. Toxicómanos.	No proporcionaron información sobre mujeres, jóvenes e inmigrantes (Sur Acoge).
	Sur Acoge	Inmigrantes.	

INCIDENCIAS - COMARCA CENTRO Y EL MUNICIPIO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Las Palmas de G.C.	Servicios Sociales	Ninguna.	Pese a los contactos reiterados y el compromiso de entrega de la documentación, finalmente no proporciona información.
	Cruz Roja	Inmigrantes.	Plena colaboración.
Santa Brígida	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según sexo. Inmigrantes. Reclusos -sin interés-.	Plena colaboración. Proporcionaron toda la información disponible.
San Mateo	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo.	No proporcionaron información estadística. Únicamente remitieron un análisis de las tareas que realizan.
Teror	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Ninguna.	No proporcionaron información. A través del CAD de Arucas obtuvimos datos de drogodependientes.

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Valleseco	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados. Mujeres maltratadas. Drogodependientes.	Datos globales y nada desagregados.
Valsequillo	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Ninguna.	No proporcionaron información.
Tejeda	Servicios Sociales Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados por edad y sexo, nivel de instrucción y estructura socioprofesional.	Plena colaboración. Proporcionaron toda la información disponible.

INCIDENCIAS - COMARCA NORTE Y NOROESTE DE GRAN CANARIA

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Artenara	Agencia de Desarrollo Local Concejalía de Asuntos Sociales	Discapacitados según edad y sexo.	No proporcionaron información sobre los siguientes colectivos: toxicómanos, mujeres según edad, parados e inmigrantes.
Agaete	Concejalía de Servicios Sociales Centro de Atención de Drogodependientes	Discapacitados según edad y sexo. Drogodependientes según sexo, edad, nivel de instrucción, situación socioprofesional.	Los drogodependientes no se desglosan según sexo y edad a la vez. Los discapacitados no se desglosan según sexo y edad a la vez. No hay información de inmigrantes, mujeres según edad, y parados.

Municipio	Fuentes	Información facilitada	Dificultades
Gáldar	Centro de Atención de Drogodependientes	Drogodependientes según sexo, edad, nivel de instrucción, situación socio-profesional.	Los drogodependientes no se desglosan según sexo y edad a la vez. No proporcionaron información sobre los siguientes colectivos: mujeres según edad, parados e inmigrantes
Firgas	Concejalía de Servicios Sociales	Discapacitados según edad y sexo. Drogodependientes según sexo, edad, nivel de instrucción, situación socioprofesional.	Falta información de inmigrantes parados y mujeres según edad.
Arucas	Concejalía de Empleo y Asuntos Sociales Centro de Atención de Drogodependientes	Discapacitados según edad y sexo. Drogodependientes según sexo, edad, nivel de instrucción, situación socioprofesional.	Los drogodependientes no se desglosan según sexo y edad a la vez. Los discapacitados no se desglosan según sexo y edad a la vez. No hay información de inmigrantes, parados y mujeres según edad.
Santa María de Guía	Concejalía de Servicios Sociales	No hay información.	Falta toda la información a excepción de la de los drogodependientes facilitada parcialmente por el municipio de Gáldar.
Moya	Concejalía de Servicios Sociales	No hay información.	Falta toda la información a excepción de la de los drogodependientes facilitada parcialmente por el municipio de Arucas.

BIBLIOGRAFÍA Y FUENTES DE LA POBLACIÓN DE GRAN CANARIA

1. MARTÍN RUIZ, J.F. (1975): Dinámica y Estructura de la Población de Canarias Orientales. Cabildo de Gran Canaria. Las Palmas de Gran Canaria.
2. GONZÁLEZ MORALES, A. (1992): La Población de Canarias. Prensa Canaria, fascículo n 19 de Historia de Canarias. Las Palmas de Gran Canaria.
3. DÍAZ HERNÁNDEZ, R. (1980): El origen geográfico de la Población de Las Palmas de Gran Canaria. C.I.E.S. Las Palmas de Gran Canaria.
4. DOMÍNGUEZ MUGICA, J. (1996): La Inmigración extranjera en la provincia de Las Palmas. Cuadernos de Ciencias Sociales. C.I.E.S. Las Palmas de Gran Canaria.
5. Encuesta de Población Activa.
6. Movimiento Natural de Población.
7. Anuario estadístico de Canarias. ISTAC. 2000



ESTUDIO PSICOSOCIAL

ENTIDADES DONDE SE REALIZÓ EL ESTUDIO

Valor	Significado	Frec.	%
1	ADEPSI	1	1,14
2	Ayuntamiento de Agüimes (ADL)	1	1,14
3	Ayuntamiento de Mogán (ADL)	1	1,14
4	Ayuntamiento de Santa Lucía (ADL)	2	2,27
5	Ayuntamiento de San Nicolás (CAD)	1	1,14
6	Ayuntamiento de Valleseco (ADL)	1	1,14
7	ADL-ICFEM	1	1,14
8	ADSIS	3	3,41
9	Ayuntamiento de Telde (Servicios Sociales)	1	1,14
10	AFAES	2	2,27
11	AIMIFCA	1	1,14
12	ASDLP	1	1,14
13	APROSU	1	1,14
14	ASPAMSI	1	1,14
15	Asociación familias apoyo enfermos psíquicos	1	1,14
16	Ayuntamiento de Agaete	4	4,55
17	Ayuntamiento de Agüimes	4	4,55
18	Ayuntamiento de Artenara	3	3,41
19	Ayuntamiento de Arucas	2	2,27
20	Ayuntamiento de Arucas (C.A.D.)	5	5,68
22	Ayuntamiento de Agaete (C.A.D)	1	1,14
24	Ayuntamiento de Fargas (C.E.O)	1	1,14
25	Ayuntamiento de Fargas (Servicios sociales)	5	5,68
26	Ayuntamiento de Gáldar	1	1,14
27	Ayuntamiento de Guía (Servicios Sociales)	4	4,55
28	Ayuntamiento de Guía (Universidad Popular)	1	1,14
29	Ayuntamiento de Ingenio (Servicios Sociales)	1	1,14
30	Ayuntamiento de Las Palmas G.C.(Servicios sociales)	1	1,14
31	Ayuntamiento de Mogán	1	1,14
32	Ayuntamiento de Moya	5	5,68
33	Ayuntamiento S.B. de Tirajana (El Tablero – S.S.)	1	1,14
34	Ayuntamiento S.B. Tirajana (San Fernando-S.S.)	3	3,41

Valor.	Significado	Frec.	%
35	Ayuntamiento de San Mateo	1	1,14
36	Ayuntamiento de San Nicolás	1	1,14
37	Ayuntamiento de Santa Lucía (Servicios sociales)	2	2,27
38	AFADIS	1	1,14
39	Ayuntamiento de Sta. Brígida	1	1,14
40	Ayuntamiento de Tejeda	1	1,14
41	Ayuntamiento de Teror	1	1,14
42	Ayuntamiento de Valleseco (C.O.)	1	1,14
43	Ayuntamiento Valsequillo	1	1,14
44	Cáritas Diocesana de Canarias	7	7,95
46	Ayuntamiento de San Nicolás (Centro municipal Mujer)	1	1,14
47	COMPSI	3	3,41
48	FOREM	2	2,27
49	IMEF	1	1,14
50	Ayuntamiento de Gáldar-Instituto Drogodependencia	2	2,27
Total frecuencias		88	100,00

1. EDAD

Tabla 1. Edad media de los técnicos

Nº de casos:	88
Máximo:	54,0000
Mínimo:	22,0000
Media aritmética:	34,2841
Desviación estándar:	7,1604

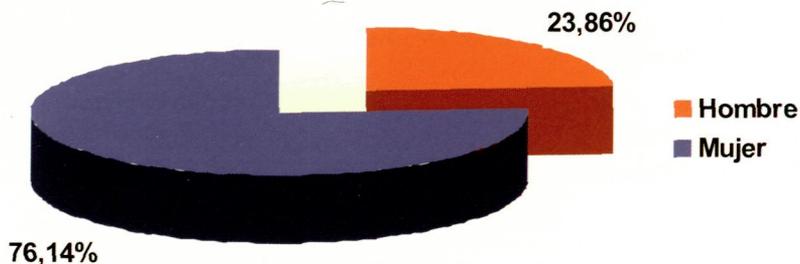
Se observa una media de edad de los técnicos de 34 años, pero a su vez, la desviación es bastante acentuada, lo que indica que la variación de edades es relativamente grande. De hecho, el de mayor edad es de 54 años y el que menos, 22 años.

2. DISTRIBUCIÓN POR SEXOS

Tabla 2. Distribución de género de los técnicos de la muestra

Valor	Significado	Frecuencia	%
1	Hombre	21	23,86
2	Mujer	67	76,14
Total frecuencias		88	100,00

Distribución por género



La mayor parte de los técnicos, como se puede ver, son mujeres. Nada menos que el 76 por ciento de los encuestados.

3. DISTRIBUCIÓN POR TITULACIONES

Gráfico 1. Titulación Profesional de los Técnicos



Una gran mayoría de los técnicos son diplomados en Trabajo Social (35,2%), Psicólogos (15,9%) y Maestros (12,5%).

4. CARGOS QUE OCUPAN LOS TÉCNICOS

5. ENTIDADES VISITADAS

El listado de los cargos ocupados y las Entidades que fueron visitadas queda como sigue a continuación:

CUADRO 1 Puestos y cargos de los técnicos	CUADRO 2 Entidades visitadas
Coordinadora ASDLP	ASDLP
Responsable programa empleo	Cáritas Diocesana de Canarias
Responsable del programa de personas sin hogar	Cáritas Diocesana de Canarias
Responsable Casa Hogar Mafasca	Cáritas Diocesana de Canarias
Psicóloga	AFAES
Trabajadora Social	Asociación familias apoyo enfermos psíquicos
Psicólogo Centro de Día	AFAES
Coordinadora	ADL
Psicóloga	Centro municipal para mujeres
Coord. Servicios Sociales	Ayuntamiento de Mogán
Técnico	ADL Mogán
Coordinadora de Formación	ADL-ICFEM
Director Escuela Taller Nuevas Tecnologías	Ayuntamiento de Agüimes
Agente Desarrollo Local	Ayuntamiento de Agüimes
Responsable del programa de inmigración	Cáritas Diocesana de Canarias
Técnico empleo proyecto EQUALMAGEL	Cáritas Diocesana de Canarias
Agente Empleo Desarrollo Local (ADL)	Ayuntamiento de Sta. Brígida
Directora gerente de asociación APROSU	Asociación APROSU
Agente de Empleo y Desarrollo Local	Ayuntamiento de Valsequillo
Coordinadora de proyectos europeos	ADEPSI
Directora escuela taller	Desarrollo natural y paisajístico de Agaete
Coordinadora del centro de atención a drogodependientes	C.A.D. del Ayuntamiento de Agaete
Trabajadora Social	Ayuntamiento

CUADRO 1	CUADRO 2
Puestos y cargos de los técnicos	Entidades visitadas
Agente de Empleo y Desarrollo Local	Ayuntamiento
Administrativo	Ayuntamiento de Agaete
Coordinación de la Universidad Popular	Universidad Popular Ayuntamiento Guía
Trabajadora Social	Ayuntamiento Guía (Depart. Servic. Sociales)
Educadora Familiar Programa Familia	Ayuntamiento de Guía
Trabajadora Social (menores)	Ayuntamiento de Guía
Coordinadora oficina de Desarrollo local	Ayuntamiento de Arucas
Coordinador de Servicios Sociales	Ayuntamiento de Arucas (ADL)
Coordinadora del Centro Municipal de la Mujer	Ayuntamiento Arucas
Agente de Empleo y Desarrollo Local	ADL
Trabajadora Social	Servicios Sociales
Coordinadora ASDLP	La Aldea de San Nicolás
Responsable programa empleo	El Tablero (Servic. Sociales)
Responsable del programa de personas sin hogar	Ayuntamiento de Artenara
Responsable Casa Hogar Mafasca	Ayuntamiento de Artenara
Psicóloga	Ayuntamiento de Artenara
Trabajadora social	Ayuntamiento de Las Palmas G.C. Depart. Serv. Sociales
Psicólogo Centro de Día	Cáritas Diocesana de Canarias
Coordinadora	Cáritas Diocesana de Canarias
Psicóloga	Ayuntamiento de Agüimes
Coord. Servicios Sociales	COMPSI
Técnico	COMPSI
Coordinadora de formación	COMPSI
Director Escuela Taller Nuevas Tecnologías	Ayuntamiento Gáldar
Coordinadora ASDLP	Instituto municipal drogodependencia
Responsable programa empleo	Instituto Municipal Toxicomanías Gáldar
Responsable del programa de personas sin hogar	Ayuntamiento Arucas C.A.D. Arucas
Responsable Casa Hogar Mafasca	Ayuntamiento Arucas C.A.D.

CUADRO 1	CUADRO 2
Puestos y cargos de los técnicos	Entidades visitadas
Psicóloga	Ayuntamiento Arucas C.A.D.
Trabajadora social	Centro Atención y Reinserción al drogodependiente
Psicólogo Centro de día	Ayuntamiento Moya
Coordinadora	Ayuntamiento Moya
Psicóloga	FOREM
Técnico	FOREM
Coordinadora ASDLP	Ayuntamiento Moya
Responsable programa empleo	Ayuntamiento Moya
Responsable del programa de personas sin hogar	Ayuntamiento Moya
Responsable Casa Hogar Mafasca	Asociación de padres y amigos de minusválidos psíquicos
Psicóloga	Ayuntamiento Tejeda
Trabajadora social	Ayuntamiento Teror
Psicólogo Centro de día	ADSIS
Coordinadora	ADSIS-ATAJO
Psicóloga	ADSIS
Coord. servicios sociales	Servicios Sociales (Santa Lucía)
Técnico	Servicios Sociales Ingenio
Coordinadora de formación	Servicios Sociales San Fernando
Director Escuela Taller Nuevas Tecnologías	Servicios Sociales San Fernando
Agente Desarrollo Local	Servicios Sociales San Fernando
Responsable del programa de Inmigración	Servicios Sociales Santa Lucía
Técnico empleo proyecto EQUALMAGEL	Ayuntamiento de San Mateo
Agente Empleo Desarrollo Local (ADL)	C.O. de Valleseco
Directora gerente de asociación APROSU	ADL-Ayuntamiento Valleseco
Agente de Empleo y Desarrollo local	Ayuntamiento de Fargas
Coordinadora de proyectos europeos	Ayuntamiento de Fargas
Directora Escuela Taller	Ayuntamiento Fargas. Servicios sociales

CUADRO 1	CUADRO 2
Puestos y cargos de los técnicos	Entidades visitadas
Coordinadora del Sentro de Atención a Drogodependientes	Ayuntamiento Firgas
Trabajadora Social	AFADIS
Agente de Empleo y Desarrollo Local	C.E.O. Villa de Firgas
Administrativo	Ayuntamiento de Firgas. Servicios Sociales
Coordinación de la Universidad Popular	ADL Santa Lucía
Directora Coordinadora	ADL Santa Lucía
Trabajadora Social	AIMIFCA
Coordinadora ASDLP	CAD

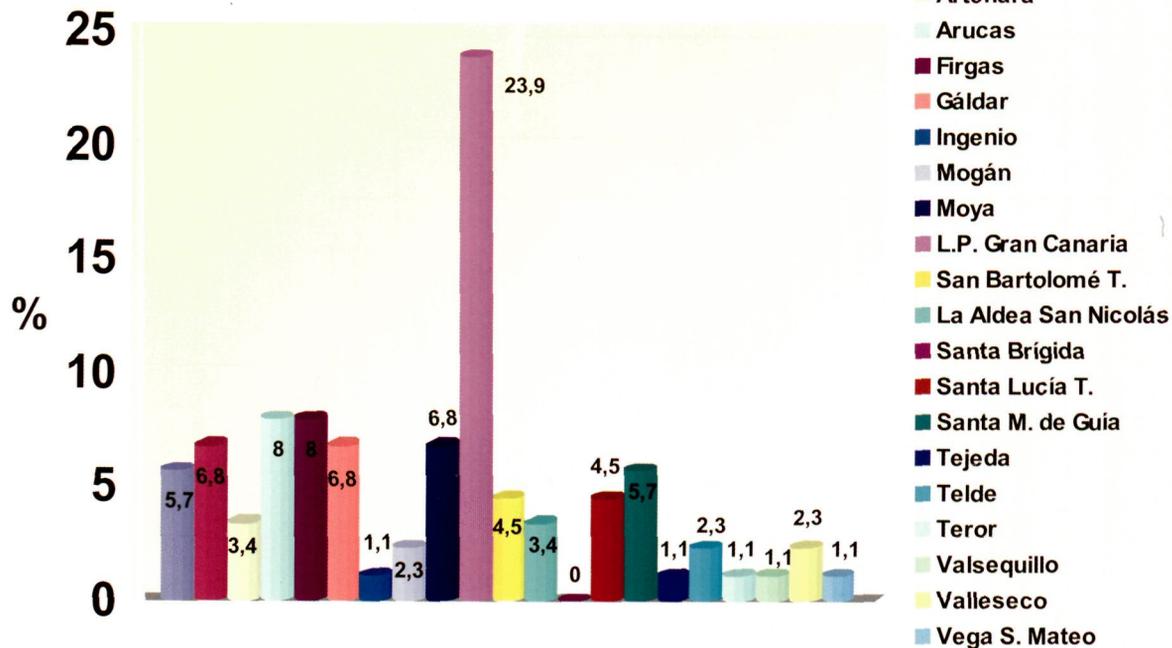
6. MUNICIPIOS Y NÚMERO DE TÉCNICOS ENTREVISTADOS

Tabla 3. Técnicos entrevistados por municipios

Valor	Significado	Frecuencia	%
1	Agate	5	5,68
2	Agüimes	6	6,82
3	Artenara	3	3,41
4	Arucas	7	7,95
5	Firgas	7	7,95
6	Gáldar	6	6,82
7	Ingenio	1	1,14
8	Mogán	2	2,27
9	Moya	6	6,82
10	Las Palmas de Gran Canaria	21	23,86
11	San Bartolomé de Tirajana	4	4,55
12	La Aldea de San Nicolás	3	3,41
14	Santa Lucía	4	4,55
15	Santa María de Guía	5	5,68
16	Tejeda	1	1,14
17	Telde	2	2,27
18	Teror	1	1,14
19	Valsequillo	1	1,14
20	Valleseco	2	2,27
21	Vega de San Mateo	1	1,14
Total Frecuencias		88	100,00

Manifiestan la buena disposición de todos los técnicos de los municipios de Gran Canaria, con la salvedad de Santa Brígida, que se negaron a participar.

Gráfico 2. Distribución de técnicos entrevistados por municipio



7. PROYECTOS O PROGRAMAS POR TIPOS

Tabla 4. Tipos de proyectos o programas

	Frecuencia	Porcentaje
Formación para el Empleo se ha participado entre el año 2000 y 2002	107	34,6
Apoyo a la inserción laboral y mejora del empleo se ha participado entre el año 2000 y 2002	91	29,4
Creación de redes de apoyo se ha participado entre el año 2000 y 2002	39	12,6
Estrategias de difusión y sensibilización ha participado entre el año 2000 y 2002	41	13,3
Ayuda a la creación de nuevo empleo se ha participado entre el año 2000 y 2002	22	7,12
Investigaciones y productos resultantes se ha participado entre el año 2000 y 2002	9	2,9
	309	100%

La tabla 4 se ha dispuesto por orden de programas más desarrollados, siendo los de formación para el empleo los más abundantes (34,6%). Destacan los orientados al empleo, frente a la investigación que son los menos.

Gráfico 3. Proyectos y/o Programas entre 2000 y 2002



8. FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

a. Acciones desarrolladas

Todo lo concerniente a la formación ocupacional (15,84%) y los programas de búsqueda de empleo (12,87%), concitan el mayor número de acciones derivadas. Formación específica en un área de empleo, abundan menos. En tercer lugar, las escuelas taller parecen ser lo más específico que podemos encontrar (10,89%), (véase tabla 5).

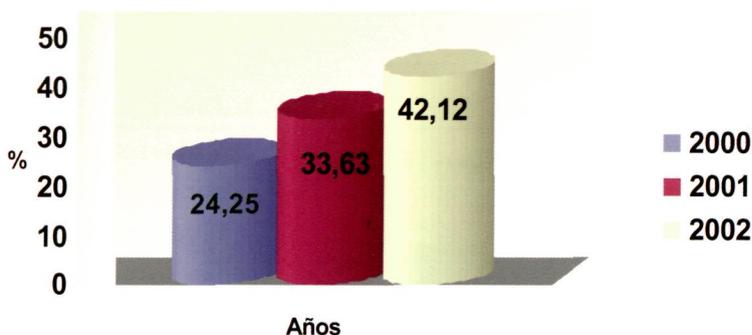
b. Acciones realizadas entre 2000 – 2002

Entre 2000 y 2002, podemos observar el comportamiento de un incremento de acciones a lo largo de los tres años:

Tabla 6
Cantidad (frecuencia) de acciones realizadas en formación para el empleo y años de realización

Año	Frecuencia	%
2000	57	24,25
2001	79	33,63
2002	99	42,12
Total 3 años	235	100

Gráfico 4. Acciones en Formación para el Empleo - Años



c. Duración media de las acciones

El 47,85% de las acciones de la muestra se refieren a acciones con una duración media de más de 9 meses. Especialmente destacan las acciones que son programas de búsqueda de empleo. Entre 1 y 9 meses, resulta el 52,14% de la muestra, lo que viene a hacer constar que las acciones más cortas suelen abundar más.

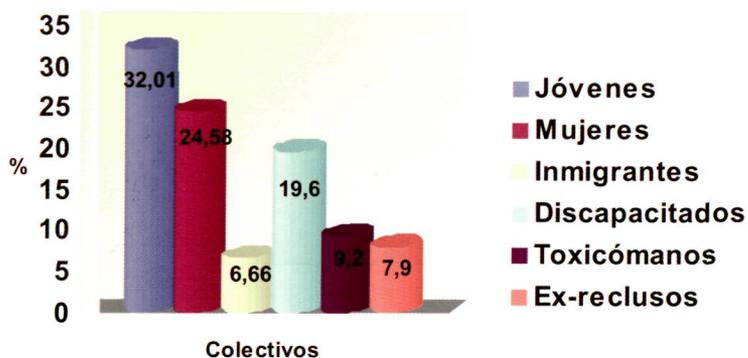
d. Colectivos objeto de las acciones

Los colectivos a los que se dirigen las diferentes acciones son:

Tabla 7
Colectivos

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	32,01
Mujeres	24,58
Inmigrantes	6,66
Discapacitados	19,6
Toxicómanos	9,2
Ex-reclusos	7,9

Gráfico 5. Colectivos - Acciones



Se observa que los colectivos más beneficiados por las acciones son los jóvenes, seguidos de las mujeres. Hay que considerar que entre los jóvenes se contabiliza también un buen porcentaje de mujeres, cantidad concreta que se verá a través del cuestionario de usuarios. Y, en tercer lugar, mencionar las acciones dirigidas al colectivo de discapacitados.

e. Número medio y de total de participantes

El número total de participantes fue de 1.494 . Y el número medio de participantes para cada una de las acciones realizadas fue de 35,42.

f. Porcentaje de acciones con y sin prácticas de empresa

En el 48,03% de los casos SÍ se incluía prácticas de empresa, mientras que en el 66% de los casos NO se incluía prácticas en empresa.

g. Logro de inserción conseguido a través de las acciones emprendidas

En una escala de posicionamiento del tipo siguiente, la media que destaca se sitúa en torno a Bastante satisfactorio (2,55):

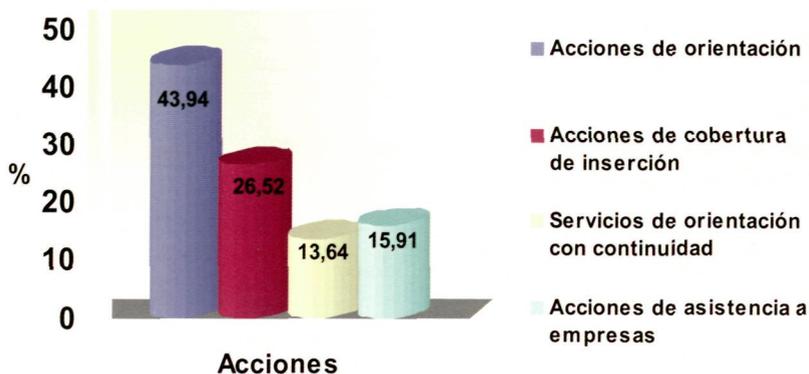
Valor	Significado
1	Muy satisfactorio
2	Bastante satisfactorio (Media: 2,55)
3	Algo satisfactorio
4	Poco satisfactorio
5	Nada satisfactorio

h. Valoración de los colectivos objeto de la acción, según los técnicos

Los técnicos opinan que los colectivos objeto de las diferentes acciones se sienten satisfechos (2,16), según una escala de medida que recoge las siguientes posiciones:

Valor	Significado
1	Muy satisfactorio
2	Bastante satisfactorio (Media: 2,16)
3	Algo satisfactorio
4	Poco satisfactorio
5	Nada satisfactorio

Gráfico 6. Acciones de Apoyo a la Inserción Laboral y Mejora de Empleo



En las tablas siguientes describimos los nombres de las distintas acciones, con sus correspondientes frecuencias y porcentajes.

Tabla 9
Nombres de la Acción de Orientación

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frec.	Total	Muestra
1	Habilidades prelaborales	3	4,62	6,12
2	Servicio de orientación laboral (empleo y autoempleo)	42	64,62	85,71
3	Medidas de salud psíquica	1	1,54	2,04
4	Curso de Formación de Mejora de Empleo	4	6,15	8,16
5	Orientación para el estudio	2	3,08	4,08
6	Entrevista y elaboración de perfil de candidatos	2	3,08	4,08
7	Coordinación con el INEM y ADL	2	3,08	4,08
8	Proyecto de inserción laboral (EQUAL)	3	4,62	6,12
9	Proyecto de inserción laboral para mujeres (EQUAL)	1	1,54	2,04
10	Animación laboral, autoestima (mujer)	1	1,54	2,04
11	Orientación a la población del municipio	1	1,54	2,04
12	Asesoramiento directo a los técnico	1	1,54	2,04
13	Agendas personalizadas de técnicas de búsqueda de Em.	1	1,54	2,04
14	Jornadas de autoempleo juvenil/ Jornadas de búsqueda de empleo	1	1,54	2,04
Total frecuencias		65	100,00	132,65
Total Muestra		49		

Gráfico 7. Acciones de orientación desarrolladas

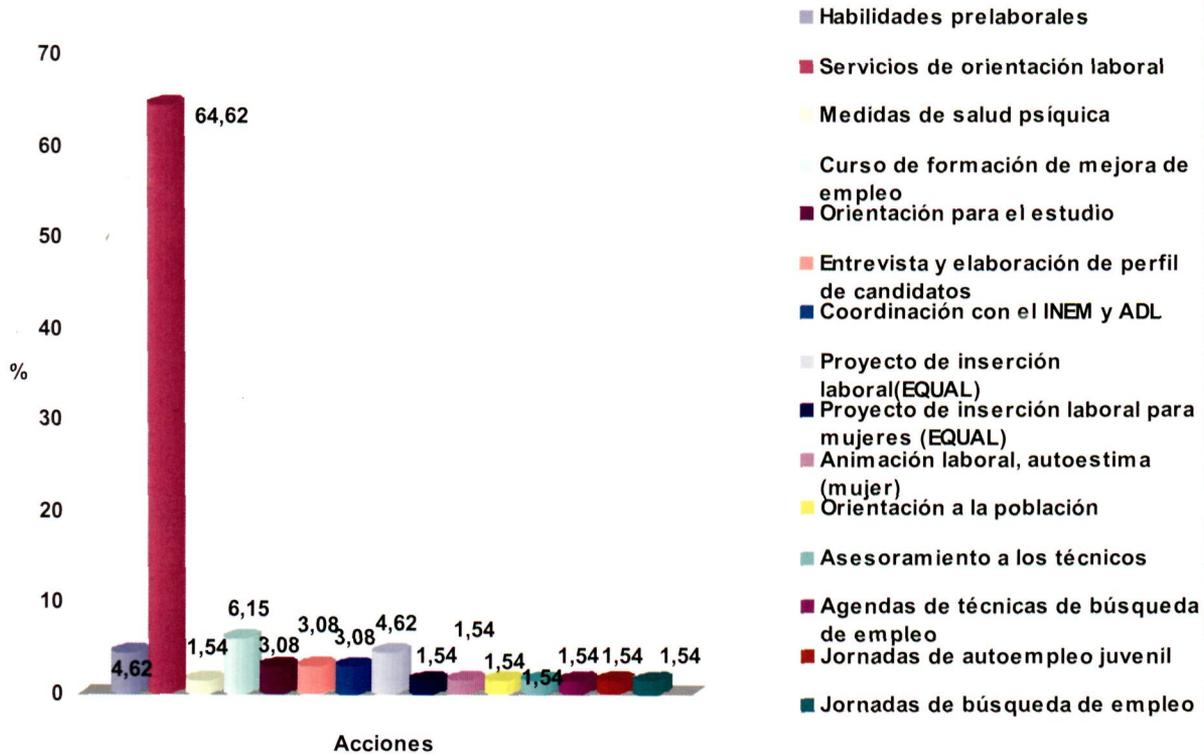


Tabla 10
Nombre de las acciones de cobertura de inserción

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuen.	Total	Muestra
1	Formación, información, asesoramiento y derivación	12	34,29	41,38
2	Supervisión y seguimiento de la inserción socio-laboral	10	28,57	34,48
4	Información a la población	2	5,71	6,90
5	Asesoramiento a empresas (subvenciones), etc.	2	5,71	6,90
6	Convenios con INEM, ICFEM-CCLL y otros organismos	5	14,29	17,24
7	Convenios con PYME's	1	2,86	3,45
8	EQUAL		2	5,71
9	Coordinación con Radio ECCA		1	2,86
Total frecuencias		35	100,00	120,69
Total Muestra		29		

Como se puede observar destacan, dentro de las acciones de cobertura para la inserción, las actividades de formación, información y asesoramiento (34,29%), seguidas de las de supervisión y seguimiento de dicha inserción.

Gráfico 8. Acciones de Cobertura de Inserción

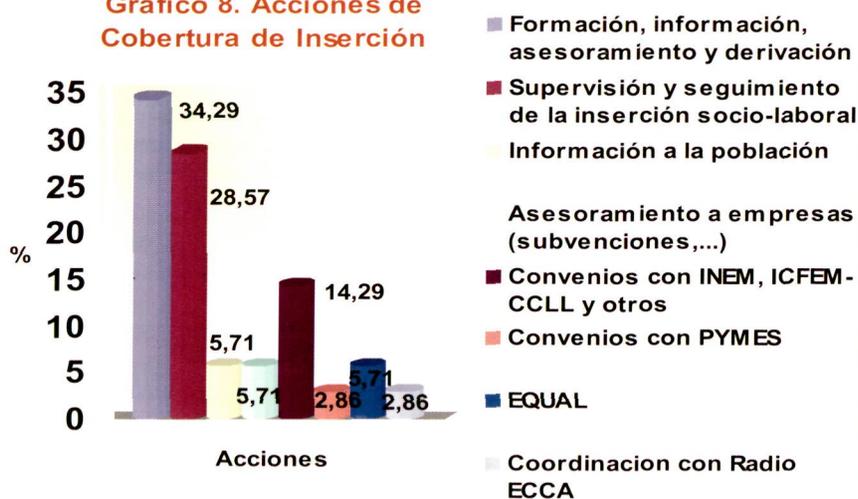


Tabla 11:
Nombre de las acciones de orientación con continuidad

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuen.	Total	Muestra
1	Seguimiento y evaluación de la inserción socio-laboral	16	80,00	94,12
2	Seguimiento de familias (discapacitados)	2	10,00	11,76
3	Ofrecimiento continuo de información para el empleo	1	5,00	5,88
4	Formación de habilidades para el mantenimiento del empleo	1	5,00	5,88
Total frecuencias		20	100,00	117,65
Total Muestra		17		

Dentro de las Acciones de Orientación con continuidad, mencionar que el mayor porcentaje de ellas se refieren al seguimiento y evaluación de la inserción socio-laboral (80%).

Gráfico 9. Acciones de orientación con continuidad

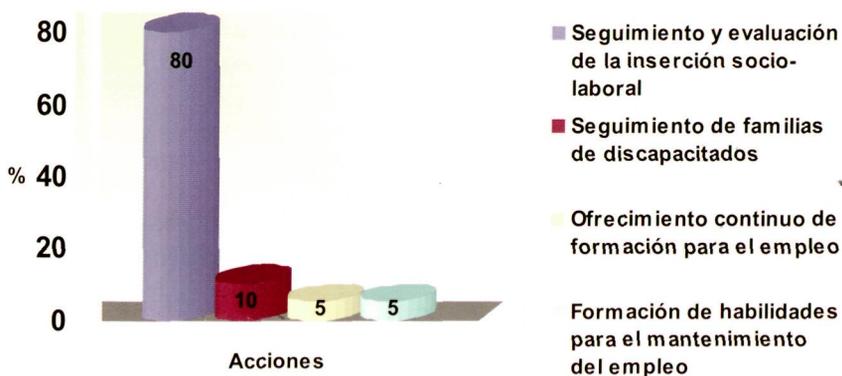


Tabla 12:
Nombres del tipo de acciones de asistencia a empresa

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
1	Inserción laboral y seguimiento	12	46,15	63,16
2	Sensibilización y contacto con empresarios	4	15,38	21,05
3	Información y tramitación de subvenciones a empresas	1	3,85	5,26
4	Mediación entre empresas y bolsas de trabajo	6	23,08	31,58
5	Convenios con PYME's	1	3,85	5,26
6	Asesoramiento de constitución de empresas	2	7,69	10,53
Total frecuencias		26	100,00	136,84
Total Muestra		19		

Dentro de las Acciones de Asistencia a Empresas, mencionar que el mayor porcentaje de acciones está enfocado la inserción laboral y su seguimiento (46,15%), seguidas de las acciones de mediación entre empresas (23,08%).

Gráfico 10. Acciones de asistencia a empresas



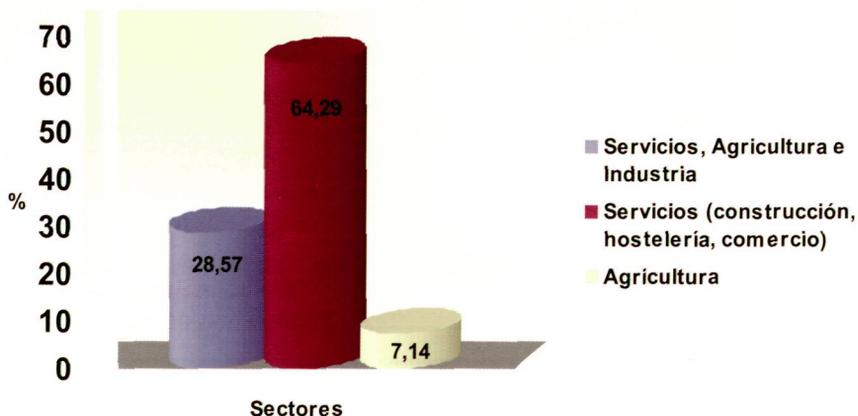
b. Sector empresarial al que se dirigían las acciones

Tabla 13
Sector empresarial al que se dirigía la acción

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
1	Servicios, Agricultura, Industria	4	28,57	30,77
2	Servicios (construcción, hostelería, comercio)	9	64,29	69,23
3	Agricultura	1	7,14	7,69
Total frecuencias		14	100,00	107,69
Total Muestra		13		

La mayoría de las acciones de Asistencia a Empresas se han realizado dentro del Sector Servicios (64,29%) y (28,57%).

Gráfico 11. Sectores al que se dirigían las acciones



c.- Acciones realizadas entre 2000 - 2002

Tabla 14
Acciones de orientación realizadas y años de realización

Año	Frecuencia	%
2000	53	28,5
2001	64	34,40
2002	69	37,1
	186	100

Aquí volvemos a notar un incremento, aunque no es tan notable de 2001 a 2002.

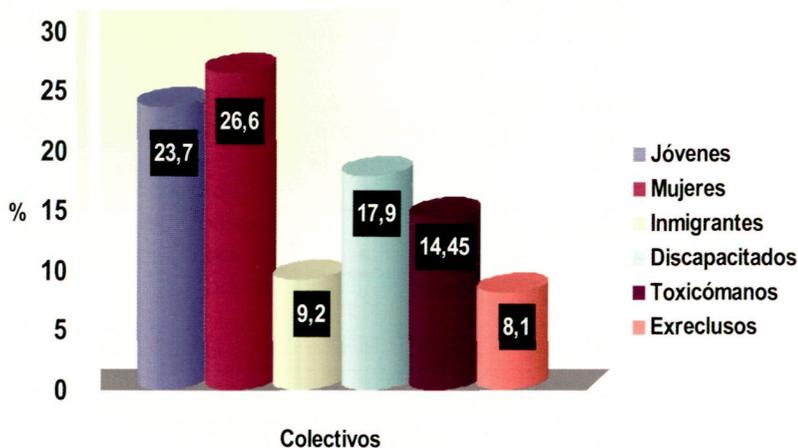
d. Colectivos a los que se dirijan las acciones de orientación

Tabla 15
Colectivos de acciones de orientación

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	23,7
Mujeres	26,6
Inmigrantes	9,2
Discapacitados	17,9
Toxicómanos	14,45
Ex-reclusos	8,1

La tabla 15 nos muestra la misma tónica anterior, siendo de nuevo los jóvenes y las mujeres los colectivos más favorecidos por las acciones de orientación, a lo que habría que añadir que entre los jóvenes se contabilizan más mujeres y que en el cuestionario de usuarios, tal como ya anunciamos, se verá con más precisión este hecho. Y, en tercer lugar, el colectivo de discapacitados.

Gráfico 13. Colectivos de acciones de orientación



e.- Logro conseguido de las acciones de orientación

En una escala de posicionamiento del tipo siguiente, la media que destaca se sitúa en torno a “Bastante satisfactorio” (2,23):

Valor	Significado
1	Muy satisfactorio
2	Bastante satisfactorio
3	Algo satisfactorio
4	Poco satisfactorio
5	Nada satisfactorio

(Media: 2,23)

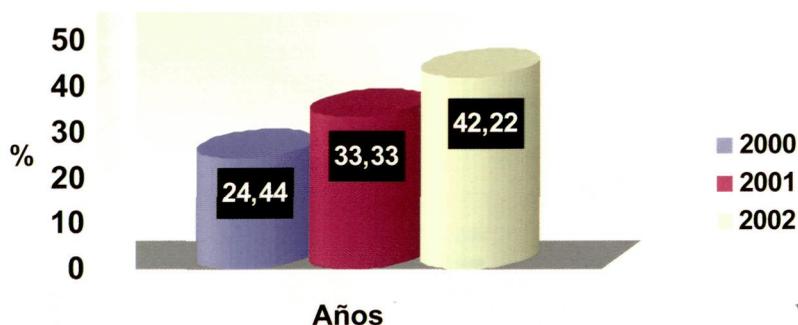
f. Acciones realizadas entre 2000 - 2002

Tabla 16
Acciones de cobertura de inserción y años de realización

Año	Frecuencia	%
2000	22	24,44
2001	30	33,33
2002	38	42,22
	90	100

Volvemos a encontrar incrementos anuales en las acciones de cobertura para la inserción.

Gráfico 14. Años de las acciones de cobertura de inserción



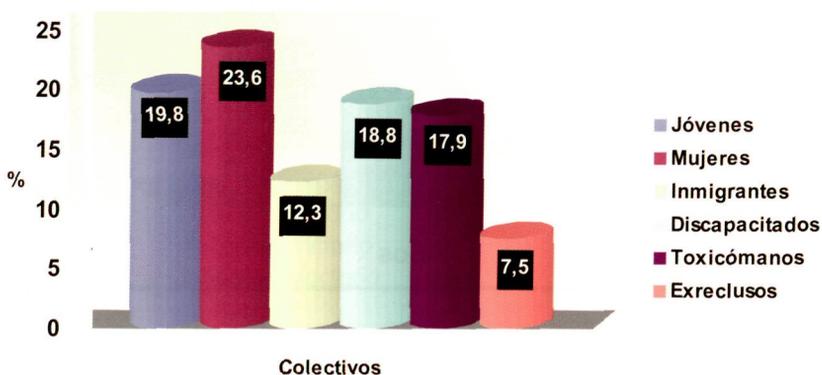
g. Colectivo al que se dirigió la cobertura de inserción

Tabla 17
Colectivos de cobertura de inserción

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	19,8
Mujeres	23,6
Inmigrantes	12,3
Discapacitados	18,8
Toxicómanos	17,9
Ex-reclusos	7,5

Las coberturas de inserción se dirigen más hacia las mujeres y los jóvenes pero con diferencia a otras acciones, en esta ocasión los discapacitados y los toxicómanos parecen que reciben más ayudas.

Gráfico 15. Colectivos de acciones de cobertura de inserción



h. Logro de la acción de cobertura de inserción

En una escala de posicionamiento del tipo siguiente, la media que destaca se sitúa en torno a Bastante satisfactorio (2,25):

Valor	Significado
1	Muy satisfactorio
2	Bastante satisfactorio
3	Algo satisfactorio
4	Poco satisfactorio
5	Nada satisfactorio

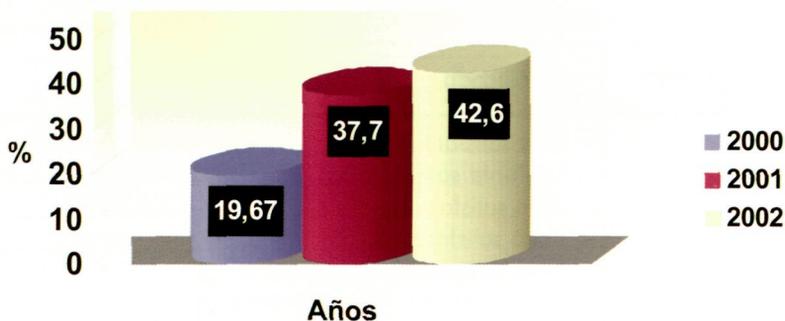
(Media: 2,25)

i. Años de las acciones de orientación de continuidad

Año	Frecuencia	%
2000	12	19,67
2001	23	37,70
2002	26	42,6
	61	100

Nuevamente observamos las mismas pautas de incremento anual como en ocasiones anteriores.

Gráfico 16. Años de las acciones de orientación con continuidad



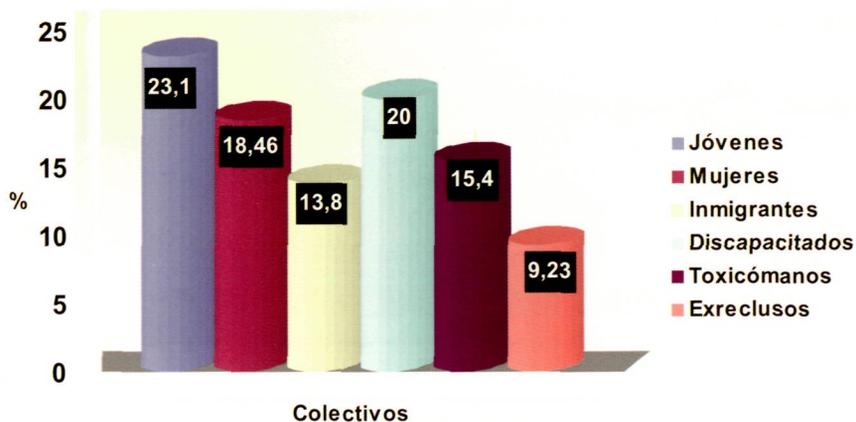
j. Colectivos objeto de las acciones de orientación con continuidad

Tabla 19
Colectivos de acciones de orientación con continuidad

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	23,1
Mujeres	18,46
Inmigrantes	13,8
Discapacitados	20
Toxicómanos	15,4
Ex-reclusos	9,23

Las acciones de orientación con continuidad se dirigen más hacia las mujeres y los jóvenes y al igual que en otras acciones, también han recibido orientación los discapacitados, seguidos de los toxicómanos.

Gráfico 17. Colectivos de acciones de orientación con continuidad



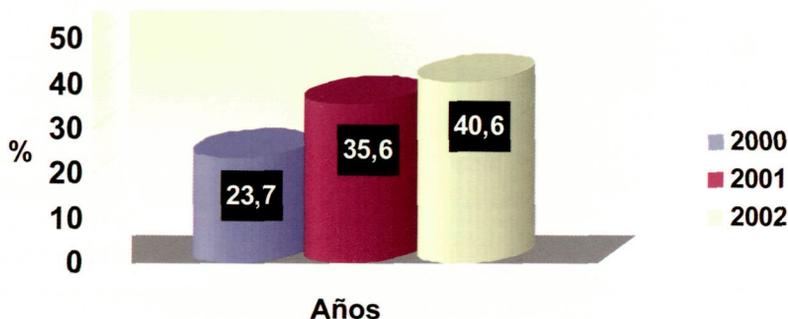
k. Años de acciones de asistencia a empresas

Tabla 20.
Acciones de asistencia a empresas y años de realización

Año	Frecuencia	%
2000	14	23,7
2001	21	35,6
2002	24	40,6
	59	

La ya conocida pauta de incrementos vuelve a encontrarse aquí.

Gráfico 18. Años de las acciones de asistencia a empresas



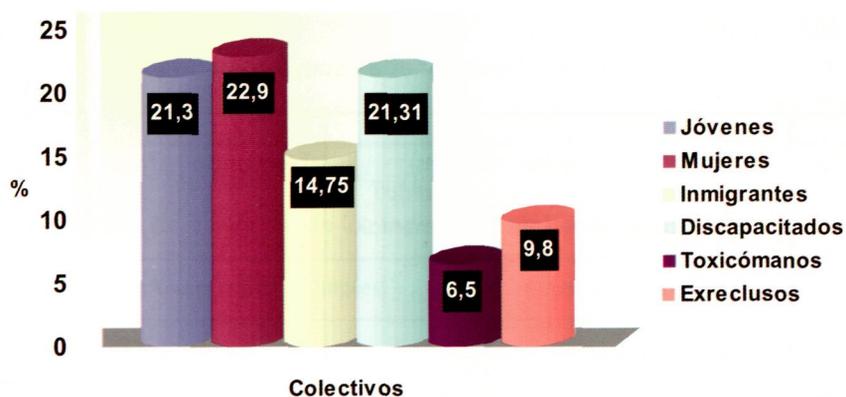
I. Colectivos que fueron objeto de asistencia a empresas

Tabla 21
Colectivos de asistencia a empresas

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	21,3
Mujeres	22,9
Inmigrantes	14,75
Discapacitados	21,31
Toxicómanos	6,5
Ex-reclusos	9,8

Seguimos con la tónica inicial, donde se detecta que los colectivos a los que se les ha proporcionado más asistencia a empresas han sido los jóvenes, mujeres y discapacitados.

Gráfico 19. Colectivos de acciones de asistencia a empresas



10. CREACIÓN DE REDES DE APOYO

a. Acciones desarrolladas

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
1	Convenio con la red de salud mental	1	3,70	6,67
2	Convenio con Las Palmas Acoge, Cruz Roja	2	7,41	13,33
3	Coordinación con red de drogodependencias	2	7,41	13,33
4	Coordinación con los recursos de inserción laboral	2	7,41	13,33
5	Potenciación y apoyo a la inserción de personas sin hogar	1	3,70	6,67
6	Mesa Interinstitucional de lucha contra la pobreza y exclusión social	2	7,41	13,33
7	Grupos de autoayuda familiar / no familiar	3	11,11	20,00
8	Asociaciones de mujeres	1	3,70	6,67
9	Red de servicios de atención con parroquias	1	3,70	6,67
10	Escuela de padres	1	3,70	6,67
11	Federación de empresarios de turismo	1	3,70	6,67
12	Convenios con FUNDESCAN, IMEF, ICFEM	1	3,70	6,67
13	Grupos de reflexión, ocio y tiempo libre	1	3,70	6,67
15	Convenios con PYM's	1	3,70	6,67
16	EQUAL	1	3,70	6,67
17	Asociación de empresarios	1	3,70	6,67
18	Asociación de padres	2	7,41	13,33
19	Asociación juvenil	2	7,41	13,33
20	Apoyo a club de pensionistas	1	3,70	6,67
Total frecuencias		27	100,00	180,00
Total Muestra		15		

Los grupos de autoayuda son, al parecer, la red ligeramente más fomentada, al menos en una proporción de 2 a 1.

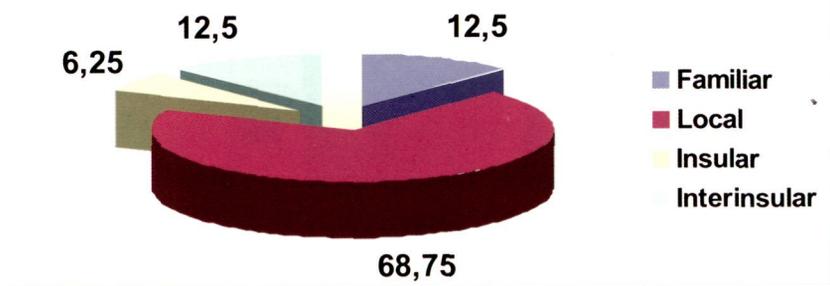
b.- Ámbitos de actuación de las redes y asociaciones de apoyo creadas

Como podemos comprobar a continuación (véase tabla 23), las redes de asociaciones y apoyo creadas se ubican abrumadoramente en el ámbito local.

Tabla 23
Ámbitos de actuación de las redes y asociaciones de apoyo creadas

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Ámbito familiar	2	12,50	15,38
Ámbito local	11	68,75	84,62
Ámbito insular	1	6,25	7,69
Ámbito interinsular	2	12,50	15,38
Total frecuencias	16	100,00	123,08
Total Muestra	13		

Gráfico 20. Ámbitos de actuación de las redes y asociaciones de apoyo creadas



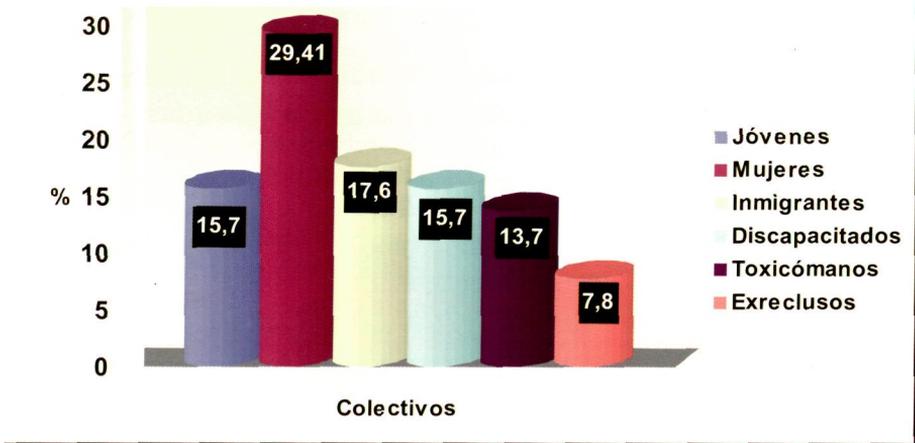
c.- Colectivos a los que iban dirigidos las redes y asociaciones de apoyo

Tabla 24
Colectivos de redes y asociaciones de apoyo

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	15,7
Mujeres	29,41
Inmigrantes	17,6
Discapacitados	15,7
Toxicómanos	13,7
Ex-reclusos	7,8

Es fácil observar que las redes sociales y de apoyo son más fuertes en el caso de las mujeres (29,41) y que, en esta ocasión y para este tipo de programas y acciones, los inmigrantes reciben sobre el total de acciones de este tipo, un 17,6% de acciones.

Gráfico 21. Colectivos de acciones de redes y asociaciones de apoyo

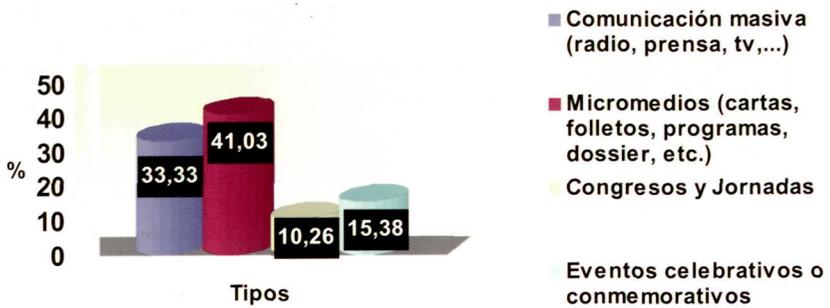


11. ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

a. Acciones de difusión y sensibilización creadas

En el gráfico 22 quedan resumidos los distintos medios utilizados para la publicidad social, siendo los micromedios como folletos, hojas informativas, dossiers, etc., los más utilizados, seguramente por su menor costo.

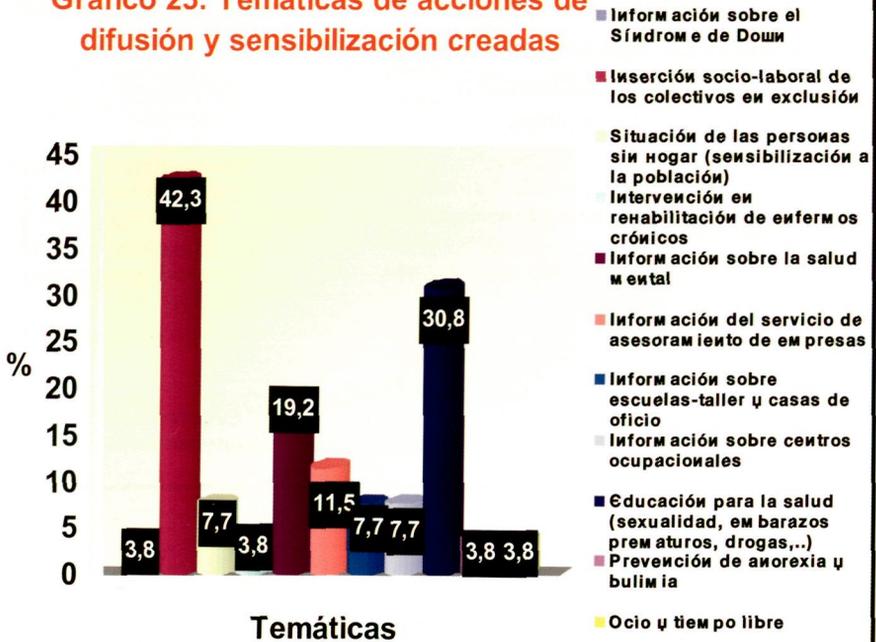
Gráfico 22. Acciones de difusión y sensibilización creadas



b. Temas de referencia objeto de difusión

La inserción sociolaboral ha sido la temática sobre la que más se ha informado (42,3%), seguido de temas en torno a la salud de la población (la mental y el cuidado de la salud a través de la educación para la salud).

Gráfico 23. Temáticas de acciones de difusión y sensibilización creadas

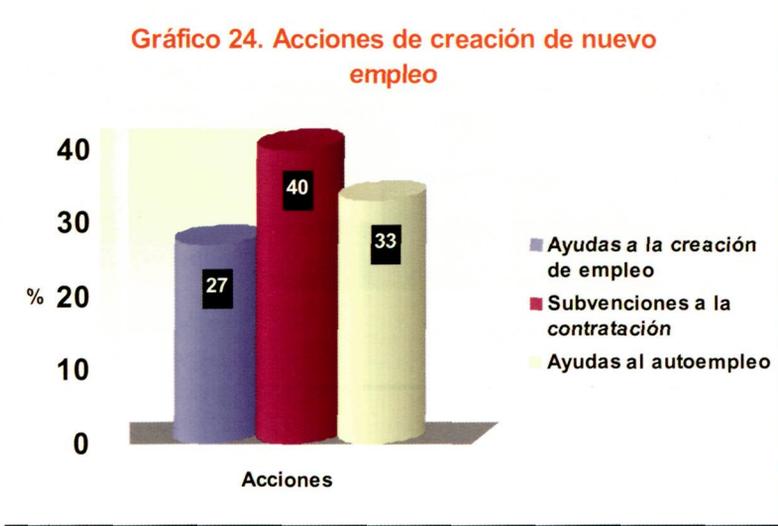


12. AYUDA A LA CREACIÓN DE NUEVO EMPLEO

a. Acciones de creación de nuevo empleo

En el gráfico 24 observamos que las subvenciones a la contratación recogen la principal acción (40%), ya que estamos hablando de multi-respuestas (porcentaje en base a la muestra que respondió a esta pregunta: 12).

Gráfico 24. Acciones de creación de nuevo empleo

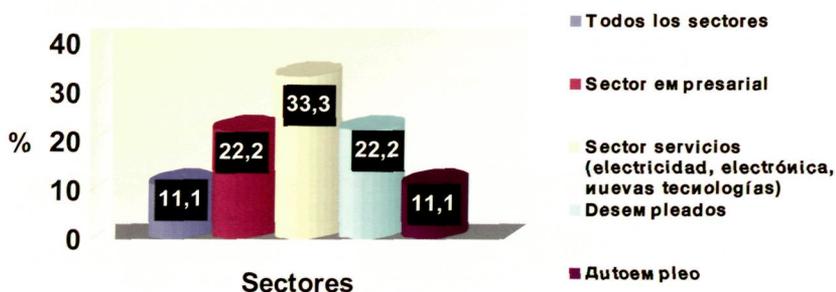


Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuen.	Total	Muestra
1	Ayudas a la creación de empleo	8	26,67	66,67
2	Subvenciones a la contratación	12	40,00	100,00
3	Ayudas al autoempleo	10	33,33	83,33
Total frecuencias		30	100,00	250,00
Total Muestra		12		

b. Sectores ayudados a la creación de nuevo empleo

El gráfico 25 nos muestra que el sector servicios es el que más ayuda a la creación de empleo acumula.

Gráfico 25. Sectores de ayuda a la creación de empleo



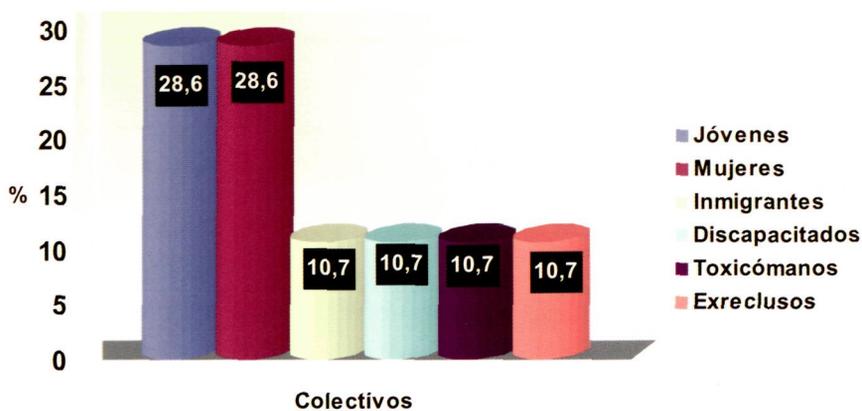
Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuen.	Total	Muestra
1	Todos los sectores	1	11,11	11,11
2	Sector empresarial	2	22,22	22,22
3	Sector servicios (electricidad, electrónica, nuevas tecnologías)	3	33,33	33,33
4	Desempleados	2	22,22	22,22
5	Autoempleo	1	11,11	11,11
Total frecuencias		9	100,00	100,00
Total Muestra		9		

c. Colectivo al que iba dirigida la ayuda a la creación de empleo

Tabla 25.
Colectivos de ayuda a la creación de empleo

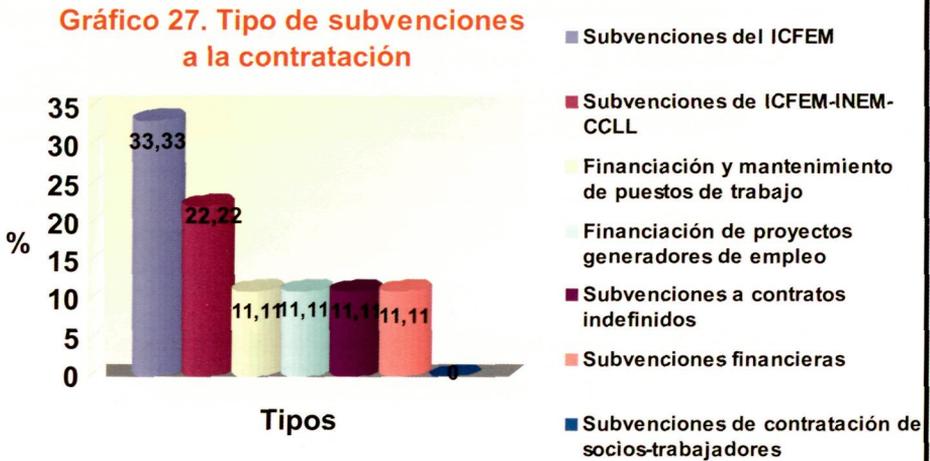
Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	28,6
Mujeres	28,6
Inmigrantes	10,7
Discapacitados	10,7
Toxicómanos	10,7
Ex-reclusos	10,7

Gráfico 26. Colectivos de acciones de ayuda a la creación de empleo



d. Tipos de subvenciones a la contratación

El gráfico muestra que el ICFEM y el INEM son las acciones de subvención más notables:



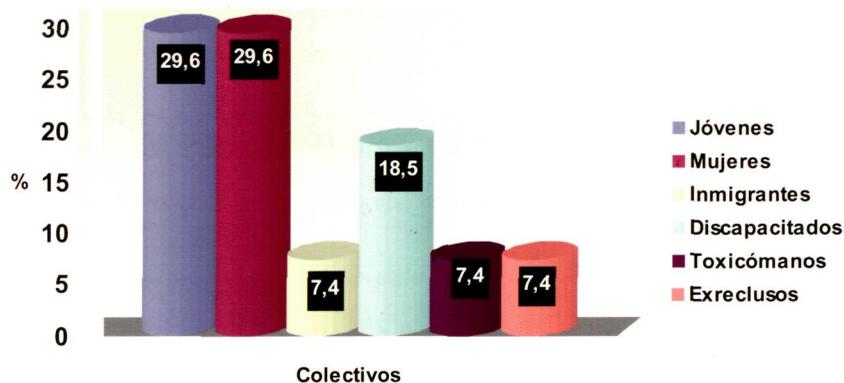
Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Subvenciones del ICFEM	3	33,33	50,00
Subvenciones de ICFEM-INEM- CCLL	2	22,22	33,33
Financiación mantenimiento de puestos de trabajo	1	11,11	16,67
Financiación de proyectos generadores de empleo	1	11,11	16,67
Subvenciones a contratos indefinidos	1	11,11	16,67
Subvenciones financieras	1	11,11	16,67
Total frecuencias	9	100,00	150,00
Total Muestra	6		

Con diferencia, estas subvenciones iban dirigidas sobre todo a jóvenes y mujeres. En tercer lugar, las dirigidas al colectivo de discapacitados.

Tabla 26
Colectivos a los que iban dirigidas las subvenciones

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	29,6
Mujeres	29,6
Inmigrantes	7,4
Discapacitados	18,5
Toxicómanos	7,4
Ex-reclusos	7,4

Gráfico 28. Colectivos de acciones de subvención



e. ¿A quiénes se dirijan mayormente estas subvenciones?

f. Sectores de ayuda al autoempleo

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
1	Todos los sectores	1	12,50	12,50
2	Servicios (comercio, construcción, etc.)	5	62,50	62,50
3	Creación de nuevas empresas I+E	1	12,50	12,50
4	Artesanía y artes gráficas	1	12,50	12,50
Total frecuencias		8	100,00	100,00
Total Muestra		8		

La tabla 27 vuelve a ser indicativa del sector servicios, algo por otro lado normal en el sistema productivo canario.

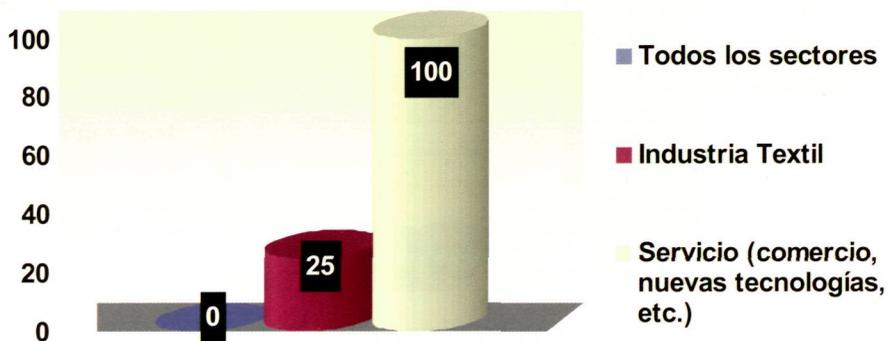
g. ¿A quiénes se dirija mayormente las ayudas para autoempleo?

Con diferencia, estas ayudas iban dirigidas sobre todo a jóvenes y mujeres, especialmente mujeres.

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	29
Mujeres	32,2
Inmigrantes	9,67
Discapacitados	9,67
Toxicómanos	9,67
Ex-reclusos	9,67

h. Sectores de empresas creadas

Gráfico 30. Sectores de empresa creados



El sector servicios adquiere de nuevo especial protagonismo.

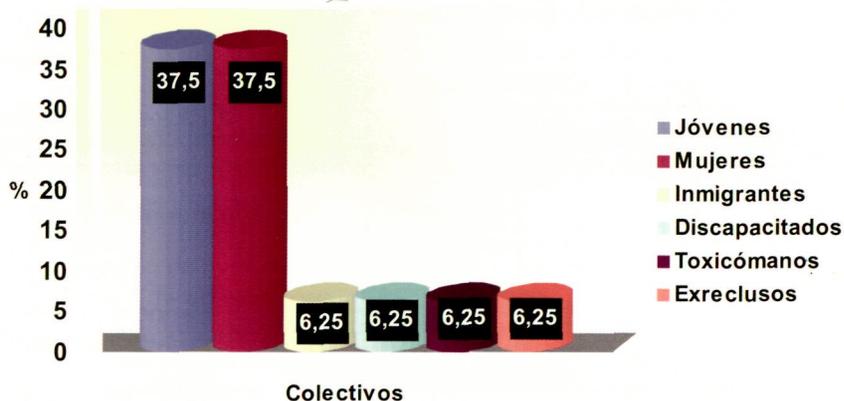
i. ¿Qué colectivos generaron empresas?

La tabla 29 nos revela la tónica de siempre: mujeres y jóvenes, teniendo en cuenta, una vez más, que entre los jóvenes hay más mujeres.

Tabla 29
Colectivos que generaron empresas

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	37,5
Mujeres	37,5
Inmigrantes	6,25
Discapacitados	6,25
Toxicómanos	6,25
Ex-reclusos	6,25

Gráfico 31. Colectivos que generaron empresas



j. Sectores de empleo generado

Tabla 30
Sectores de empleo generado

Valor	Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
1	Todos los sectores	1	20,00	25,00
2	Servicios (construcción)	3	60,00	75,00
3	Artesanía	1	20,00	25,00
	Total frecuencias	5	100,00	125,00
	Total Muestra	4		

El sector servicios, en la rama de la construcción, es quien más empleo ha generado.

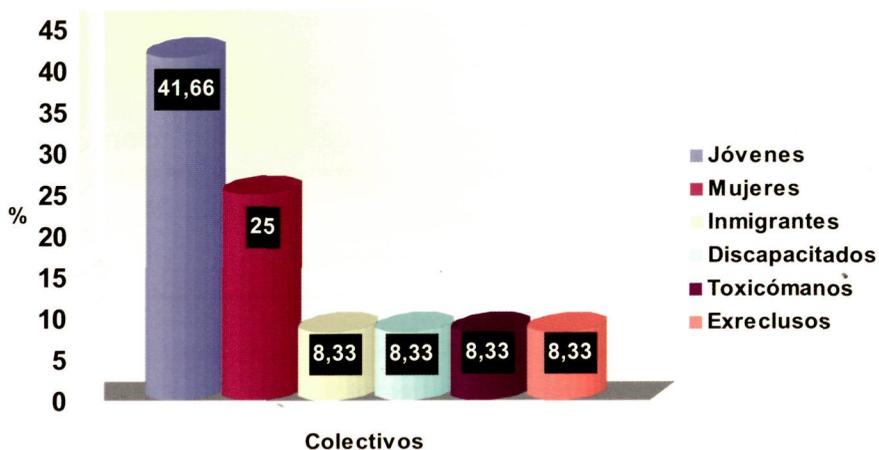
k. Colectivo de generación de empleo

Tabla 31
Colectivos de generación de empleo

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	41,66
Mujeres	25
Inmigrantes	8,33
Discapacitados	8,33
Toxicómanos	8,33
Ex-reclusos	8,33

El colectivo “jóvenes” ha generado más empleo que el resto. En segundo lugar el de “mujeres” (siempre teniendo en cuenta que las mujeres también aparecen entre “jóvenes”).

Gráfico 32. Colectivos de generación de empleo



13. INVESTIGACIONES Y PRODUCTOS RESULTANTES

a. Estudios realizados

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Escala de actitud síndrome de Down	1	8,33	10,00
Estudio sobre las personas sin hogar	1	8,33	10,00
Estudio sobre el empleo en Valsequillo	1	8,33	10,00
Estudio e investigación sobre la mujer y su educación	1	8,33	10,00
Estudio sobre la calidad de los proyectos realizados	1	8,33	10,00
Estudio sobre nuevos modelos de intermediación social	1	8,33	10,00
Diagnóstico de la situación de discapacitados intelectuales	1	8,33	10,00
Encuesta y actualización del censo poblacional de discapacitados	3	25,00	30,00
Investigación de jóvenes desempleados en el municipio	1	8,33	10,00
Análisis de la realidad de clubes deportivos y la educación física	1	8,33	10,00
Total frecuencias	12	100,00	120,00
Total Muestra	10		

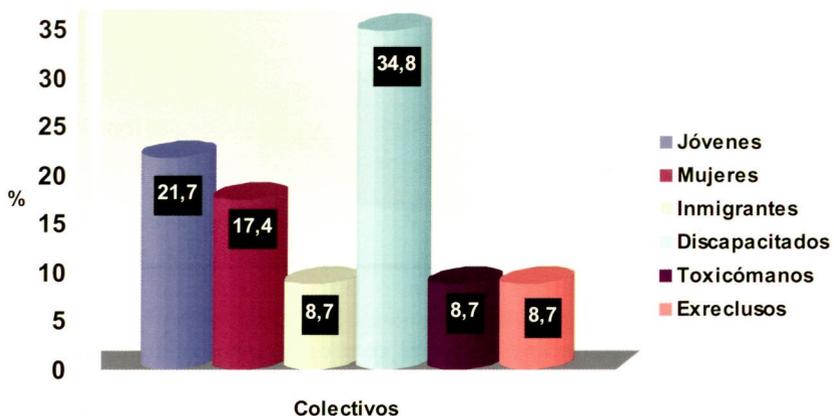
El censo de discapacitados es el tipo de estudio que más porcentaje y frecuencia de realización ofrece, siendo además escasa o inexistente la investigación evaluativa de proyectos.

b. ¿Qué colectivos fueron objeto de estudio?

Tabla 33
Colectivos que fueron objeto de estudio

Colectivo	Porcentaje sobre frecuencias
Jóvenes	21,7
Mujeres	17,4
Inmigrantes	8,7
Discapacitados	34,8
Toxicómanos	8,7
Ex-reclusos	8,7

Gráfico 33. Colectivos objeto de estudios



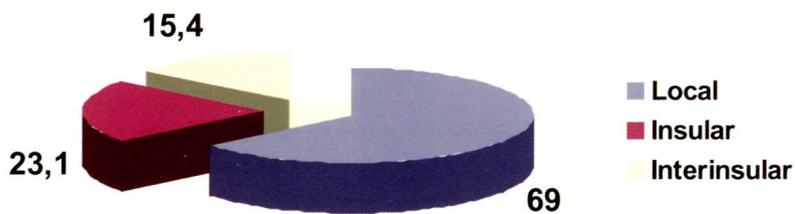
Lógicamente, los discapacitados fueron mayormente objeto de estudio, en coherencia con la tabla de los tipos de estudios realizados. Contrasta con que no son precisamente el colectivo al que se dirige tantas acciones como a mujeres y jóvenes.

c. Ámbito de estudio de las investigaciones

Tabla 34
Ámbitos de la investigación

	Ámbito local	Ámbito insular	Ámbito nacional
Frecuencia	9	3	1
Porcentaje	69%	23,1 %	15,4 %

Gráfico 34. Ámbitos de las investigaciones



14. INCREMENTO DESEADO PARA LAS SIGUIENTES ACCIONES Y COLECTIVOS

a. Colectivo de discapacitados

La tabla 35 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa que se deben incrementar el tipo de acciones señalada en la columna de la izquierda.

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar	Orden de importancia
Prácticas en empresa	8,8936	1,9156	5
Sensibilización al sector empresarial sobre ventajas de su contratación	9,1489	1,6109	1
Cursos sobre trabajo personal y mejora de la autoestima	8,5106	1,8665	6
Sensibilización a las familias en la búsqueda de independencia del discapacitado	8,9362	1,6165	4
Reivindicar la utilidad laboral y económica de los discapacitados	9,0000	1,4586	3
Mejorar la percepción que tiene la sociedad sobre los discapacitados	9,1277	1,2652	2

Los técnicos indican como más importante concienciar a los empresarios, mejorar la percepción de la población y la utilidad laboral de los discapacitados. Donde las opiniones son más unitarias es en mejorar las percepciones de la población sobre los discapacitados, vista la menor desviación estándar (1,2) en comparación con el resto.

b. Inmigrantes

La tabla 36 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa que se deben incrementar el tipo de acciones señalada en la columna de la izquierda.

Tabla 36.
Incremento deseado de acciones para inmigrantes

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar:	Orden de importancia
Estrategias de sensibilización social	9,2286	1,4557	1
Poner en marcha planes integrales de actuación sobre formación, adaptación social, vivienda, trabajo...	9,0000	1,5974	2
Necesidades específicas de formación ocupacional, servicios de orientación, labores de acompañamiento	8,1724	1,8582	4
Conceder ayudas al autoempleo ¹	8,0714	1,7306	5
Subvenciones a la contratación	7,4074	2,2321	6
Creación de mediadores interculturales	8,2069	2,1	3

De nuevo aparecen aspectos de sensibilización social (concienciación se decía para los discapacitados) y planes integrales. Llama la atención la escasa necesidad que sienten respecto a dar subvenciones para la contratación, y la gran desviación (2,1), comparativamente, respecto a la creación de un espacio de empleo que generaría la creación de mediadores interculturales.

c. Drogodependientes

La tabla 37 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa en que se deben incrementar el tipo de acciones señaladas en la columna de la izquierda.

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar:	Orden de importancia
Estrategias de sensibilización	8,2162	2,0153	1
Puesta en marcha de planes integrales de formación, adaptación social, vivienda, trabajo.	8,1081	2,1026	2
Necesidades específicas de formación ocupacional, servicios de orientación, labores de acompañamiento	7,7838	2,1827	3
Conceder ayudas al autoempleo	7,3333	2,7487	4
Subvenciones a la contratación	6,9167	2,5860	5

Concienciar vuelve a ser importante, aunque la necesidad de incrementar acciones tienen una media más baja que la concedida a otros colectivos en general.

d. Mujeres desempleadas

La tabla 38 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa en que se deben incrementar el tipo de acciones señaladas en la columna de la izquierda.

Tabla 38.
Incremento deseado de acciones para mujeres desempleadas

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar:	Orden de importancia
Fomento del autoempleo	7,9038	2,4594	4
Formación ocupacional en nuevas tecnologías	7,7885	2,3315	5
Formación ocupacional sobre actividades artesanales	6,4902	2,7395	6
Formación empresarial	7,5098	2,4040	
Desarrollo de la autoestima	8,8431	1,8721	2
Impulsar un cambio de actitudes entre los empresarios	9,0200	1,5296	1
Apoyo y refuerzo de las mujeres emprendedoras	8,2041	2,2313	3

Parece que los técnicos insisten en acciones para crear conciencia en los diferentes colectivos. En este caso, se trata de crear un cambio de actitudes entre los empresarios, que es la acción deseada que concita menos desviación (1,5). Sin embargo, llama la atención que para el colectivo de desempleadas, las desviaciones son mayores que para otros grupos, lo que significa que el grado de acuerdo en torno a las acciones deseadas es menos unitario.

e. Jóvenes de baja cualificación

La tabla 39 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa en que se debe incrementar el tipo de acciones señaladas en la columna de la izquierda.

Tabla 39.
Incremento deseado de acciones para jóvenes de baja cualificación

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar	Orden de importancia
Proyectos de formación	8,8367	1,6945	2
Proyectos de orientación y prácticas en empresa	9,0408	1,4841	1
Subvenciones a la contratación	8,2857	2,3647	5
Proyectos de autoempleo	8,3469	1,8244	4
Sensibilizar al empresariado para su contratación	8,5714	1,9166	3

Las prácticas en empresa destacan sobre otras acciones deseadas y, en segundo lugar, los proyectos de formación. Las subvenciones a la contratación parecen tener una opinión menos unánime, dada la desviación y el último lugar del orden de prelación ocupado.

f. Ex-reclusos

La tabla 40 siguiente recoge la media y la desviación estándar, en una escala del 1 al 10, que indica la intensidad del deseo que se tiene en incrementar determinadas acciones. Cuanto más cerca del 10, más se piensa en que se debe incrementar el tipo de acciones señaladas en la columna de la izquierda.

ACCIONES DESEADAS	Media aritmética	Desviación estándar	Orden de importancia
Desarrollar estrategias de sensibilización social	8,7692	1,3953	1
Puesta en marcha de planes de actuación sobre formación, adaptación social, vivienda, trabajo...	8,5200	2,1377	3
Estrategias que posibiliten la reincorporación a la vida social	8,6296	1,9842	2
Información sobre subsidio de desempleo por excarcelación	6,9630	2,8085	7
Estrategias de reubicación ocupacional	7,9259	1,9422	6
Coordinación entre las comisiones de asistencia social penitenciarias	8,3077	2,2663	5
Información sobre planes de formación ocupacional de los distintos centros e instituciones penitenciarias	8,3200	1,7826	4

Para los reclusos, el deseo de acciones que debe incrementarse responde a la misma tónica de crear conciencia y más que las propias estrategias que posibiliten la reincorporación a la vida social.

15. ACCIONES DE MEJORA CONSIDERADAS PRIORITARIAS

Tabla 41
Acciones de mejora más prioritarias en el propio entorno

Significado (respuestas múltiples)	Frec.	Total	Muestra
Seguimiento directo y personalizado sobre proyectos	26	6,18	30,23
Realización de estudios de carácter previo y mejora de los sistemas de seguimiento y de evaluación de los proyectos	47	11,16	54,65
Mejora y potenciación de las acciones emprendidas contra la segregación en el trabajo	27	6,41	31,40
Articulación de vías de comunicación y contacto entre proyectos comunes y/o complementarios	39	9,26	45,35
Apoyo al debate sobre las formas de intervención	9	2,14	10,47
Establecimiento de estrategias globales de intervención	40	9,50	46,51
Contratación de recursos humanos especializados en la intervención	40	9,50	46,51
Diseño de estrategias novedosas, realistas y transferibles	51	12	59,30
Mejora de las labores de intermediación con empresas	46	10,93	53,49
Empleabilidad e índices de inserción	31	7,36	36,05
Fomento de la experimentación y ensayo por parte de entidades promotoras	19	4,51	22,09
Agilización de trámites administrativos y retrasos en la financiación	46	10,93	53,49
Total frecuencias	421	100,00	489,53
Total Muestra	86		

Destaca lo que en otra parte observamos su en falta: la evaluación de proyectos.

Índice de explotación de los datos:

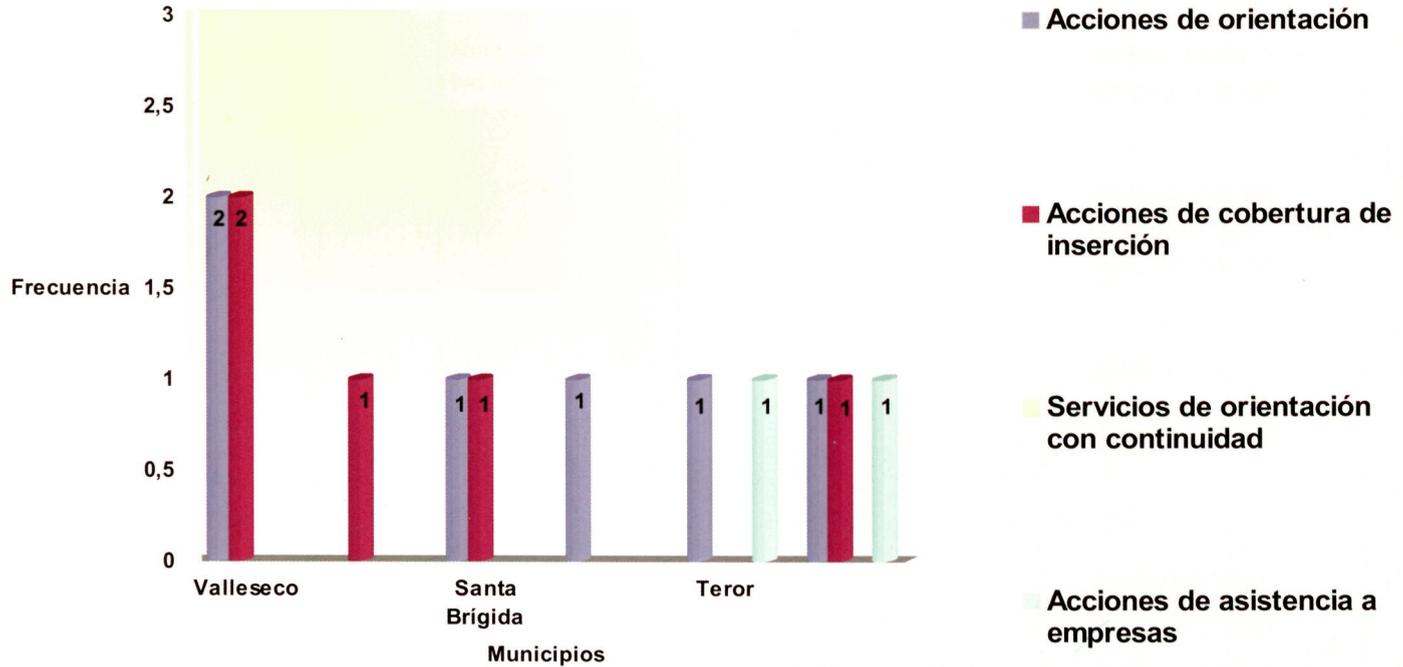
(TÉCNICOS) POR COMARCAS

ACCIONES DE INSERCIÓN LABORAL Y MEJORA DE EMPLEO

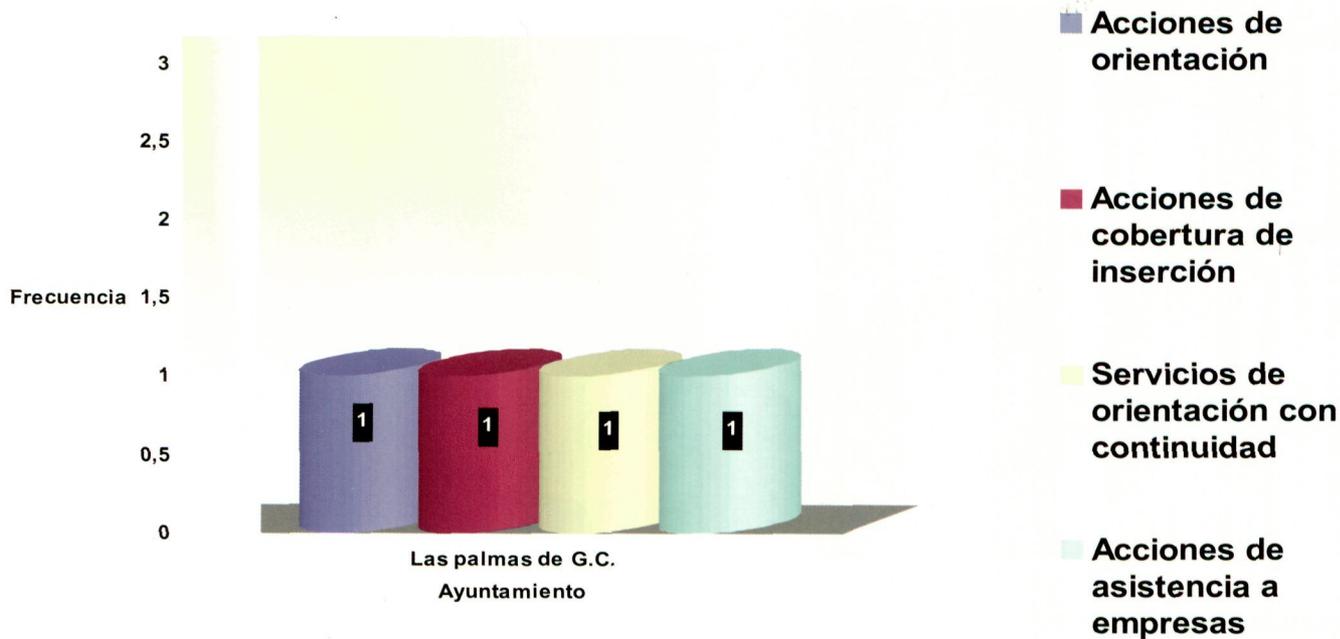
COMARCA CENTRO
Y
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



Comarca centro Acciones de Inserción Laboral y Mejora de Empleo



Las Palmas de Gran Canaria Acciones de Inserción Laboral y Mejora de Empleo

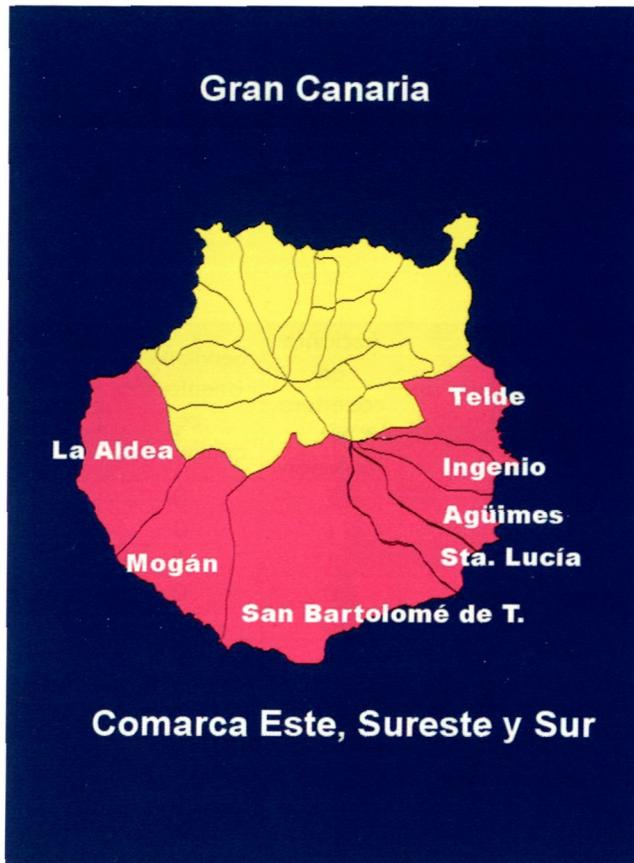


Es fácil observar que la frecuencia de acciones de orientación y de cobertura de inserción son las utilizadas preferentemente por los municipios de referencia, especialmente el municipio de Valleseco, que ha realizado cuatro acciones, dos de cada. Sin embargo, son los municipios de Valsequillo y Las Palmas de Gran Canaria los que presentan mayor variedad de acciones. Valleseco y Las Palmas de Gran Canaria son los municipios más activos, pero con más variedad de acciones en la capital y, comparativamente, también Valsequillo presenta más variedad que los otros municipios del Centro.

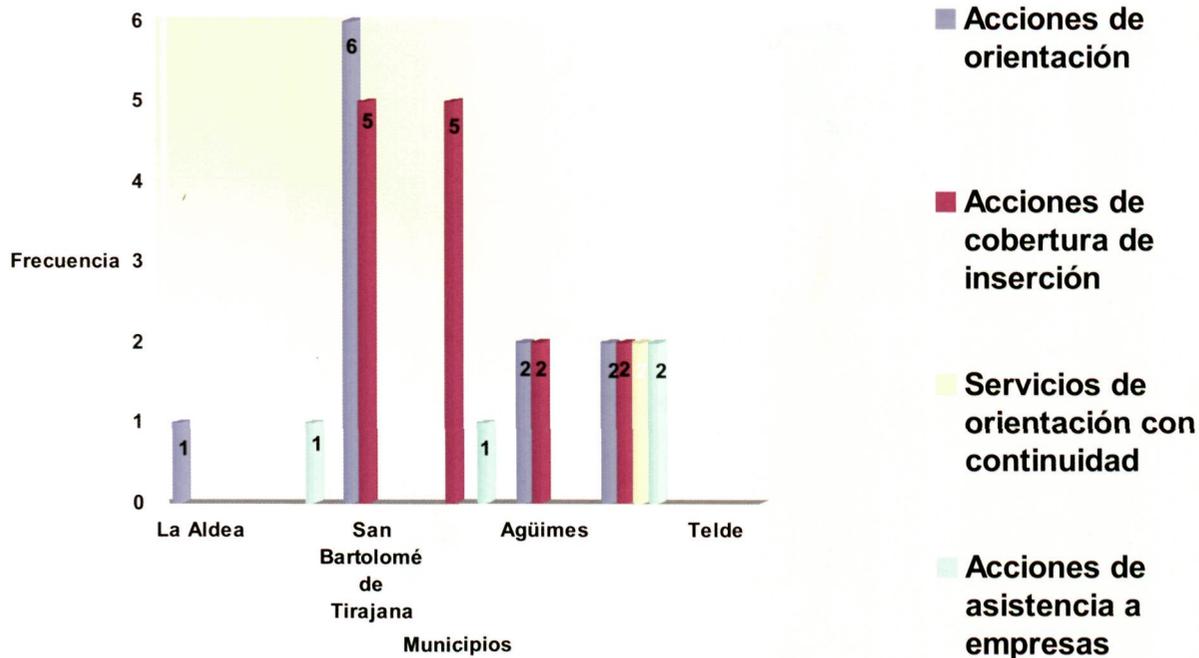
Las Palmas de Gran Canaria tiene más variedad de acciones, aunque con respecto a los municipios del Centro su cantidad es igual a la del municipio con más acciones (Valleseco). Al observar esta tabla comparativa, podemos apreciar estas consideraciones.

	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	Totales
Valleseco	2	2	0	0	4
San Mateo	0	1	0	0	1
Santa Brígida	1	1	0	0	2
Tejeda	1	0	0	0	1
Teror	1	0	0	1	2
Valsequillo	1	1	0	1	3
Las Palmas de Gran Canaria	1	1	1	1	4
Totales	7	6	1	3	17

COMARCAS ESTE, SURESTE Y SUR



Comarcas este, sureste y sur
Acciones de Inserción Laboral y Mejora de Empleo



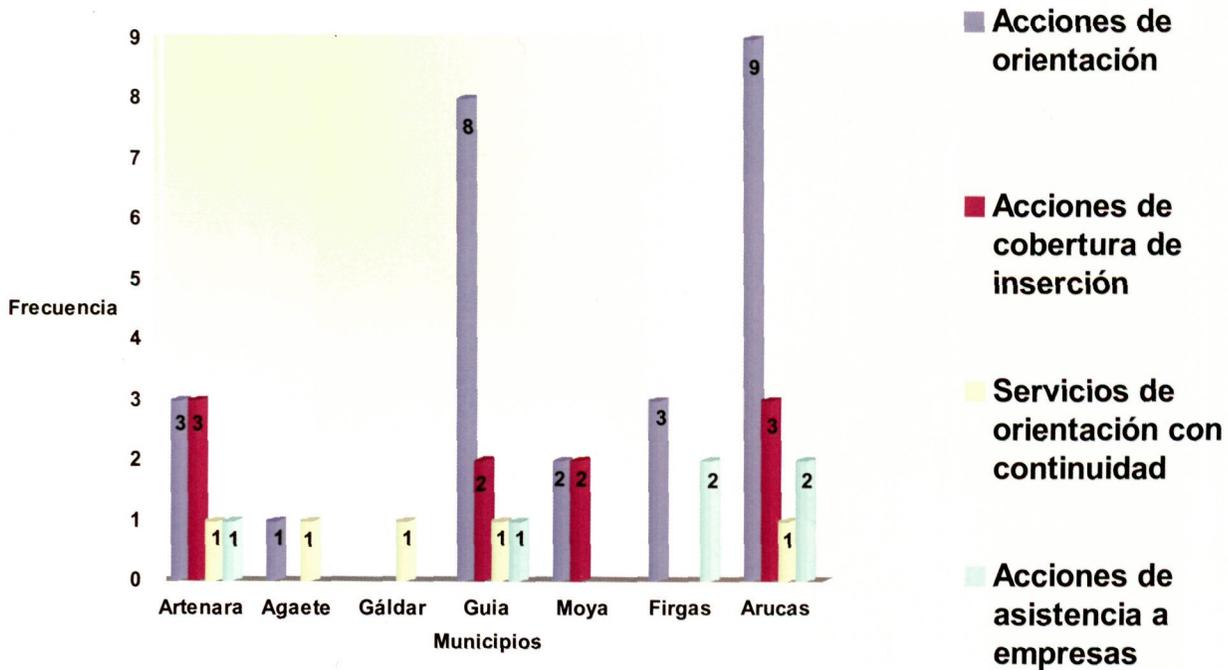
Las acciones de orientación, junto con las de cobertura de inserción siguen siendo las más habituales como en el caso de las acciones realizadas en la zona centro y Las Palmas de Gran Canaria, aunque se incrementan llamativamente las acciones en cantidad y en variedad, como por ejemplo una acción de asistencia a empresas más que en las zonas anteriores. Esta zona de isla es más activa económicamente que otras, por lo que parece un poco extraño la escasa diferencia (sólo 1 acción más de asistencia a empresas) con las zonas anteriores. Destaca en cantidad y variedad el Ayuntamiento de Ingenio, aunque sea San Bartolomé de Tirajana el que más acciones ha emprendido, pero con menos variedad.

	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	Totales
La Aldea	1	0	0	0	1
Mogán	0	0	0	1	1
San Bartolomé	6	5	0	0	11
Santa Lucía	0	5	0	1	6
Agüimes	2	2	0	0	4
Ingenio	2	2	2	2	8
Telde	0	0	0	0	0
Totales	11	14	2	4	31

COMARCA NORTE



Comarca norte
Acciones de Inserción Laboral y Mejora de Empleo



	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	Totales
Artenara	3	3	1	1	8
Agate	1	0	1	0	2
Gáldar	0	0	1	0	1
Guía	8	2	1	1	12
Moya	2	2	0	0	4
Firgas	3	0	0	2	5
Arucas	9	3	1	2	15
Totales	26	10	5	6	40

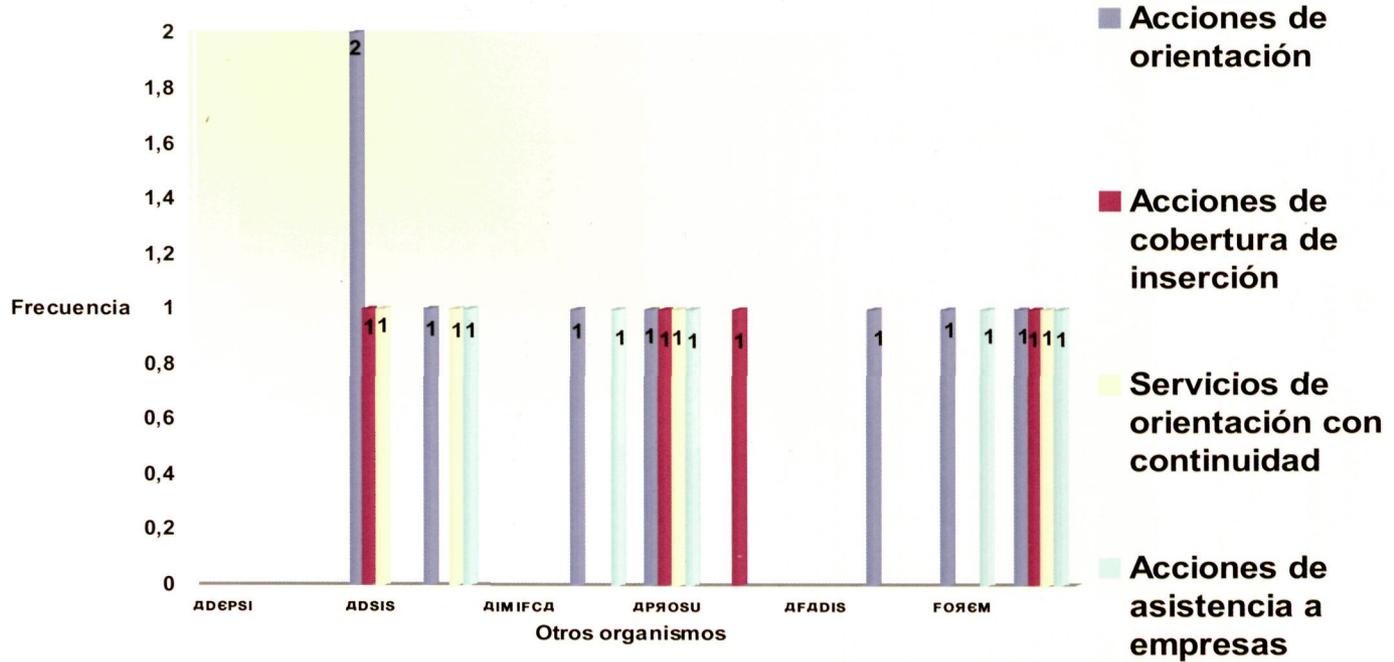
En la comarca norte se observa una abrumadora mayoría de acciones de orientación y también mayor asistencia a empresas que en las otras zonas y de servicios de orientación con continuidad. Por la frecuencia y variedad de acciones observadas en esta zona, se podría interpretar como la zona de más necesidades o, por lo menos, de más iniciativas al respecto.

Podemos establecer una comparación general visualizando la siguiente tabla de todos los municipios analizados por comarcas. En ella se observa que las acciones de orientación son las más abundantes, seguidas por las de asistencia a empresas. Arucas y Santa María de Guía son las que más acciones han emprendido. Las que menos, todos aquellos municipios que sólo han emprendido una o dos acciones a lo sumo (La Aldea de San Nicolás, San Mateo, Tejeda, Mogán, Gáldar).

ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	Totales
Valleseco	2	2	0	0	4
San Mateo	0	1	0	0	1
Santa Brígida	1	1	0	0	2
Tejeda	1	0	0	0	1
Teror	1	0	0	1	2
Valsequillo	1	1	0	1	3
Las Palmas de Gran Canaria	1	1	1	1	4
La Aldea	1	0	0	0	1
Mogán	0	0	0	1	1
San Bartolomé	6	5	0	0	11
Santa Lucía	0	5	0	1	6
Agüimes	2	2	0	0	4
Ingenio	2	2	2	2	8
Telde	0	0	0	0	0
Artenara	3	3	1	1	8
Agate	1	0	1	0	2
Gáldar	0	0	1	0	1
Guía	8	2	1	1	12
Moya	2	2	0	0	4
Firgas	3	0	0	2	2
Arucas	9	3	1	2	15
Totales	44	30	8	13	68

Otros (Asociaciones y ONGs)
Acciones de Inserción Laboral y Mejora de Empleo



ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	TOTALES
ADEPSI	0	0	0	0	0
ICFEM	0	0	0	0	0
ADSI	2	1	1	0	4
AFAES	1	0	1	1	3
AIMIFCA	0	0	0	0	0
ASDLP	1	0	0	1	2
APROSU	1	1	1	1	4
ASPAMSI	0	1	0	0	1
AFADIS	0	0	0	0	0
COMPSI	1	0	0	0	1
FOREM	1	0	0	1	2
IMEF	1	1	1	1	4
TOTALES	8	4	4	5	21

Comparativamente con los municipios, este tipo de acciones es menor entre las ONGs. Una vez más, son las acciones de orientación las que más se dan.

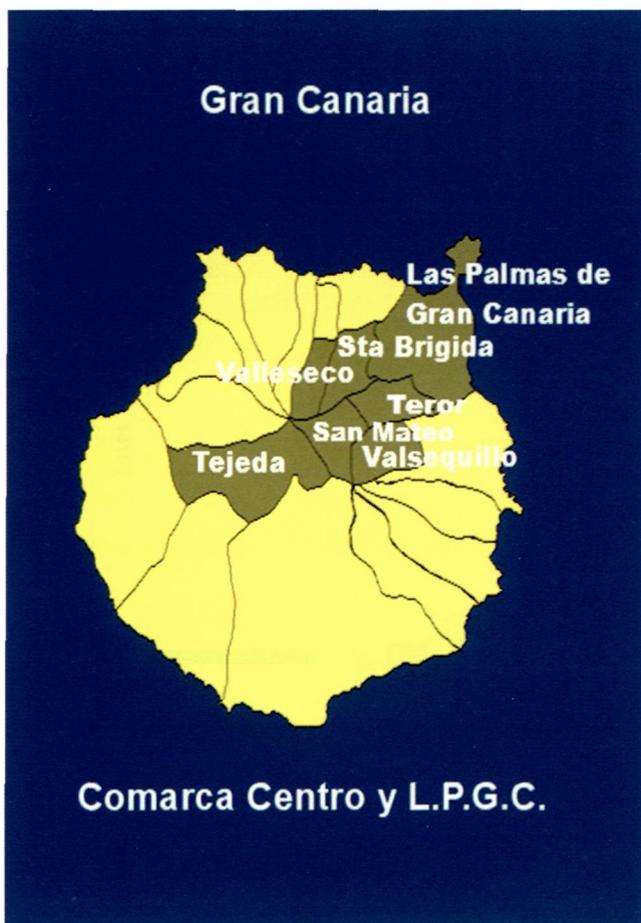
Podemos realizar una comparación global de frecuencia de acciones, tal como, en la siguiente tabla:

	Acciones de orientación	Acciones de cobertura de inserción	Servicios de orientación con continuidad	Acciones de asistencia a empresas	TOTALES
Centro y L.P. de G.C.	7	6	1	3	17
Este, Sureste y Sur	11	14	2	4	31
Norte	26	3	5	6	40
Asociaciones y ONGs.	8	4	4	5	21
TOTALES	52	27	12	18	109

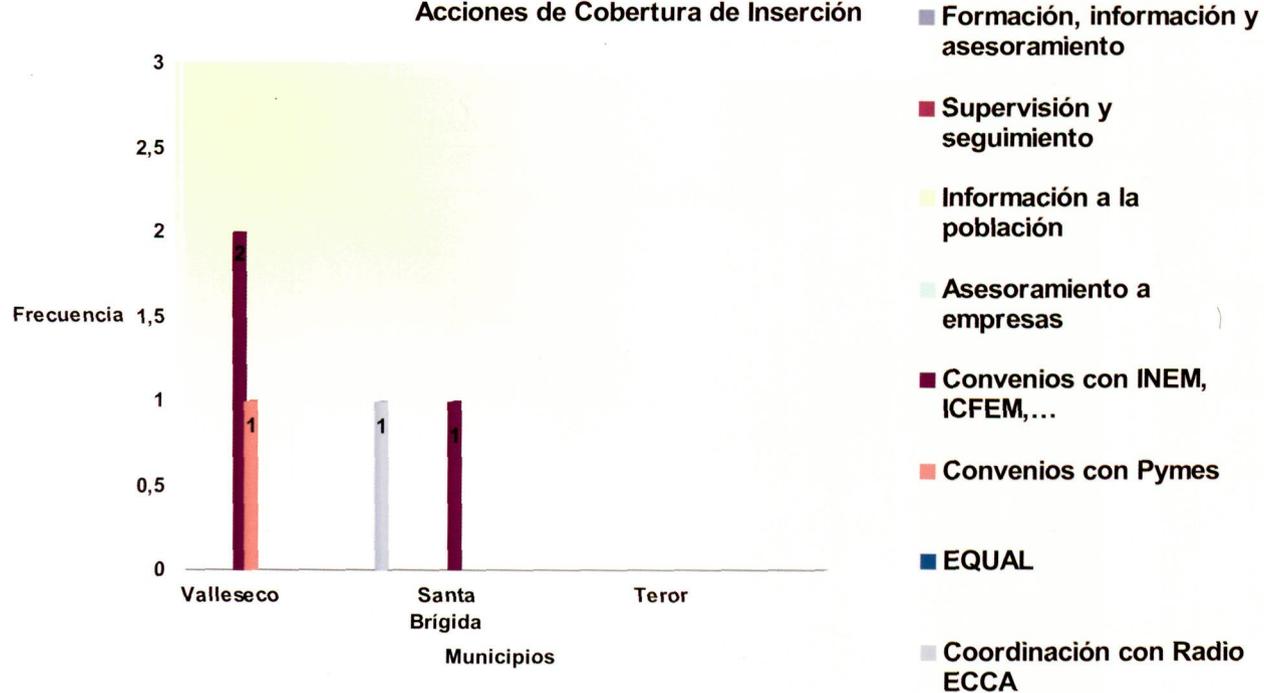
El Norte es la zona con mayor número de acciones, y las Asociaciones y ONGs tienen menos acciones. Abundan más las acciones de orientación y, menos, las de orientación con continuidad.

ACCIONES DE COBERTURA DE INSERCIÓN

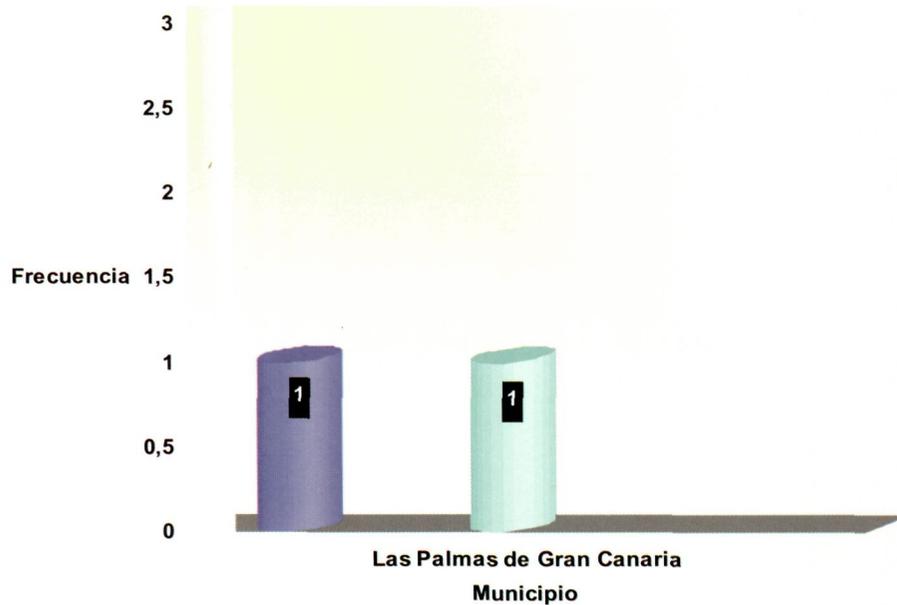
COMARCA CENTRO
Y
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



Comarca centro
Acciones de Cobertura de Inserción



Las Palmas de Gran Canaria Acciones de Cobertura de Inserción



- Formación, información y asesoramiento
- Supervisión y seguimiento
- Información a la población
- Asesoramiento a empresas
- Convenios con INEM, ICFEM,...
- Convenios con Pymes
- EQUAL
- Coordinación con Radio ECCA

El siguiente cuadro comparativo nos ofrece una visión global de cómo se distribuyen las acciones de cobertura de inserción:

	Formación, información y asesoramiento	Supervisión y seguimiento	Información a la población	Asesoramiento a empresas
Valleseco	0	0	0	0
San Mateo	0	0	0	0
Santa Brígida	0	0	0	0
Tejeda	0	0	0	0
Teror	0	0	0	0
Valsequillo	0	0	0	0
Las Palmas de Gran Canaria	1	0	0	1
TOTALES	1	0	0	1

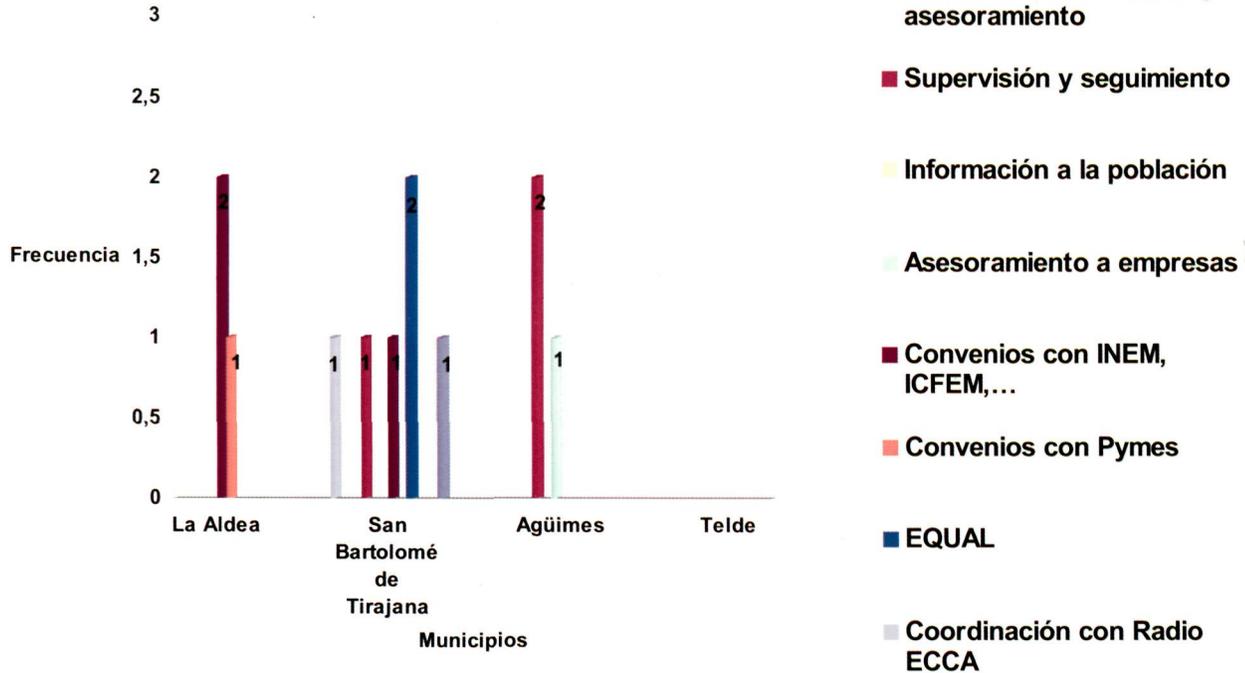
	Convenios con INEM...	Convenios con Pymes	Equal	Coordinación con radio Ecca	TOTALES
Valleseco	2	1	0	0	3
San Mateo	0	0	1	0	1
Santa Brígida	1	0	0	0	1
Tejeda	0	0	0	0	0
Teror	0	0	0	0	0
Valsequillo	0	0	0	0	0
Las Palmas de G.C.	0	0	0	0	2
TOTALES	3	1	1	0	7

Lo que más abunda son los convenios, especialmente en Valleseco, el municipio donde más acciones se emprenden al respecto.

COMARCAS ESTE, SURESTE Y SUR



Comarcas este, sureste y sur Acciones de Cobertura de Inserción



La siguiente tabla nos señala la escasez, igual que antes, de acciones de cobertura de inserción, donde sobresalen los convenios con los organismos oficiales. Aldea y S.B. de Tirajana son las que más acciones tienen al respecto:

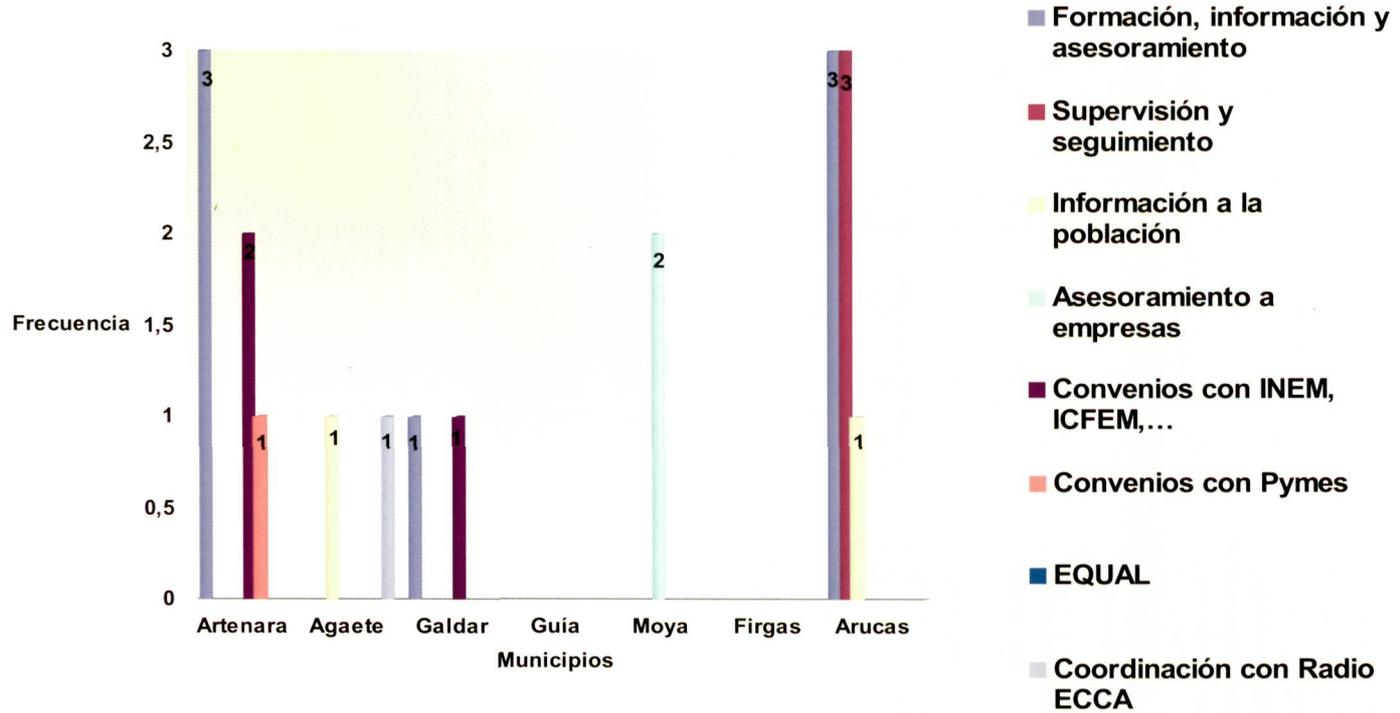
	Formación, información y asesoramiento	Supervisión y seguimiento	Información a la población	Asesoramiento a empresas
La Aldea	0	0	0	0
Mogán	0	0	0	0
S.B. de Tirajana	0	1	0	0
Santa Lucía	1	0	0	0
Agüimes	0	1	0	1
Ingenio	0	0	0	0
Telde	0	0	0	0
TOTALES	1	2	0	1

	Convenios con INEM...	Convenios con Pymes	Equal	Coordinación con radio Ecca	TOTALES
La Aldea	2	1	0	0	3
Mogán	0	0	0	1	1
S.B. de Tirajana	1	0	2	0	4
Santa Lucía	0	0	0	0	1
Agüimes	0	0	0	0	2
Ingenio	0	0	0	0	0
Telde	0	0	0	0	0
TOTALES	3	1	2	1	11

COMARCA NORTE



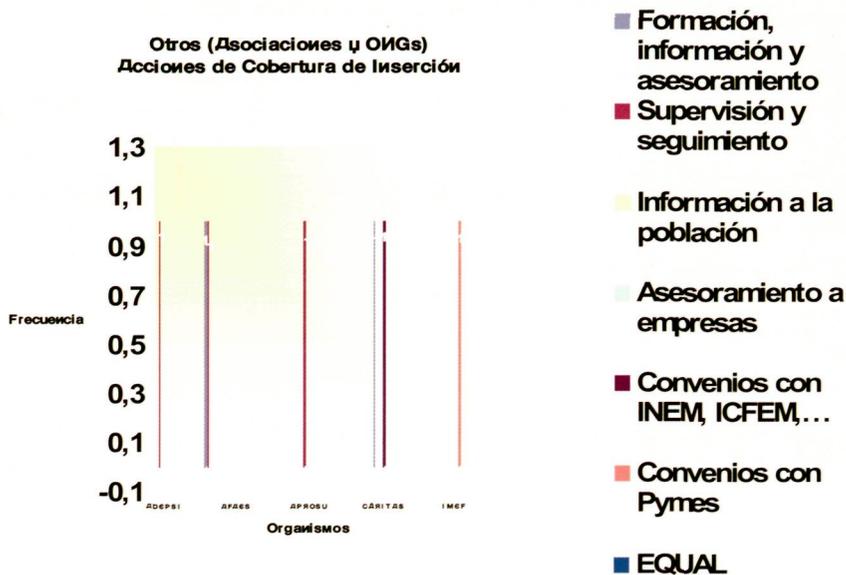
Comarca Norte Acciones de Cobertura de Inserción



Sin embargo, la comarca norte destaca por la acción de formación, información y asesoramiento, siendo Arucas la que más acciones de este tipo ha emprendido.

	Formación, información y asesoramiento	Supervisión y seguimiento	Información a la población	Asesoramiento a empresas
Artenara	3	0	0	0
Agate	0	0	1	0
Gáldar	1	0	0	0
Guía	0	0	0	0
Moya	0	0	0	2
Firgas	0	0	0	0
Arucas	3	3	1	0
TOTALES	7	3	2	2

	Convenios con INEM...	Convenios con Pymes	Equal	Coordinación con radio Eccla	TOTALES
Artenara	2	1	0	0	6
Agate	0	0	0	1	2
Gáldar	1	0	0	0	2
Guía	0	0	0	0	0
Moya	0	0	0	0	2
Firgas	0	0	0	0	0
Arucas	0	0	0	0	7
TOTALES	3	1	0	1	19



Se aprecia la acción de supervisión y seguimiento como la más frecuente, aunque no mantiene grandes diferencias, sólo de 1 punto con respecto a formación-información y, además, con las acciones de convenios, que suman 2 acciones.

ESTUDIOS DE LA UNIVERSIDAD · ESTUDIO SOCIODEMOGRÁFICO

	Formación, información y asesoramiento	Supervisión y seguimiento	Información a la población	Asesoramiento a empresas
ADEPSI	0	1	0	0
ICFEM	0	0	0	0
ADSIS	1	1	0	0
AFAES	0	0	0	0
AIMIFCA	0	0	0	0
ASDLP	0	0	0	0
APROSU	0	1	0	0
ASPAMSI	0	0	0	0
AFADIS	0	0	0	0
CÁRITAS	1	0	0	0
COMPSI	0	0	0	0
FOREM	0	0	0	0
IMEF	0	0	0	0
TOTALES	2	3	0	0

	Convenios con INEM...	Convenios con Pymes	Equal	Coordinación con radio Ecca	TOTALES
ADEPSI	0	0	0	0	1
ICFEM	0	0	0	0	0
ADSIS	0	0	0	0	2
AFAES	0	0	0	0	0
AIMIFCA	0	0	0	0	0
ASDLP	0	0	0	0	0
APROSU	0	0	0	0	1
ASPAMSI	0	0	0	0	0
AFADIS	0	0	0	0	0
CÁRITAS	1	0	0	0	2
COMPSI	0	0	0	0	0
FOREM	0	0	0	0	0
IMEF	0	1	0	0	1
TOTALES	1	1	0	0	7

La tabla comparativa general es la que podemos ver a continuación.

	Formación, información y asesoramiento	Supervisión y seguimiento	Información a la población	Asesoramiento a empresas
Centro y L.P. de Gran Canaria	1	0	0	1
Este, Sureste y Sur	1	2	0	1
Norte	7	3	2	2
Asociaciones y ONGs.	2	3	0	0
TOTALES	11	8	2	4

	Convenios con INEM...	Convenios con Pymes	Equal	Coordinación con radio Eccca	TOTALES
Centro y L.P. de Gran Canaria	3	1	1	0	7
Este, Sureste y Sur	3	1	2	1	11
Norte	3	1	0	1	19
Asociaciones y ONGs.	1	1	0	0	7
TOTALES	10	4	3	2	44

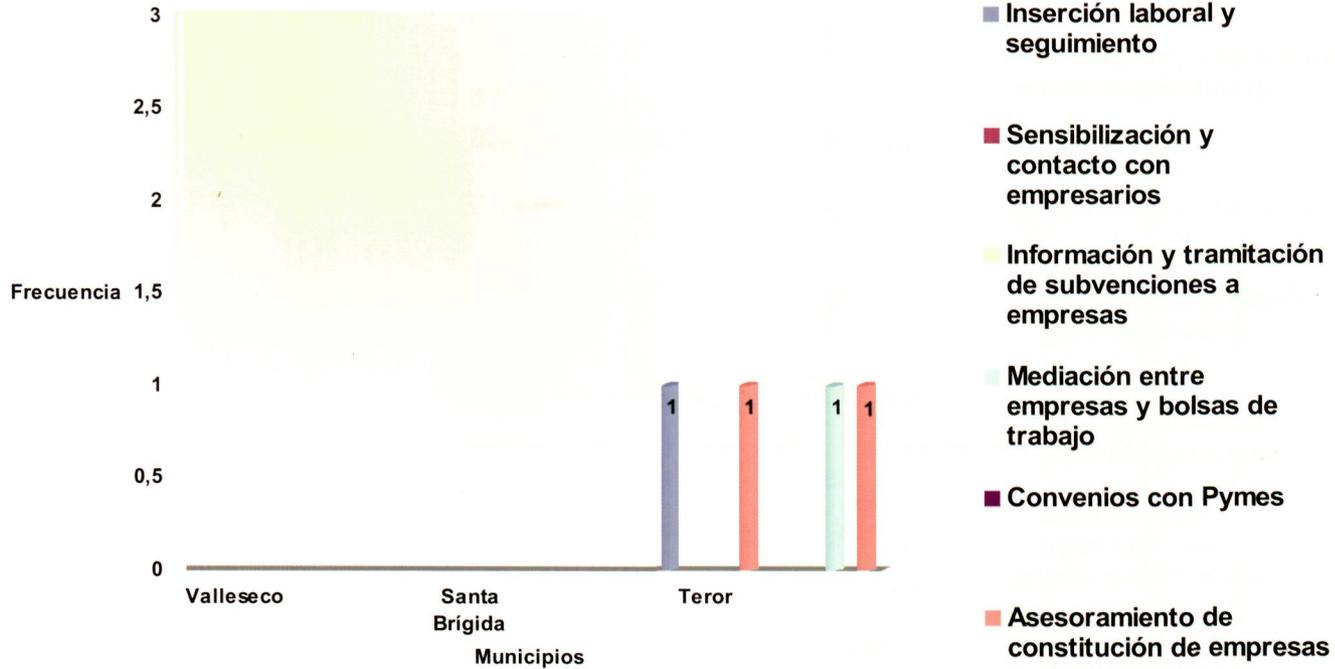
Se puede apreciar que la formación, información y asesoramiento es la acción que más frecuencia tiene, pero si sumamos los dos tipos de convenio, son los que más frecuencia obtienen como tipo o modelo de acción. Y es en el Norte donde encontramos más frecuencias de este tipo de acciones.

ACCIONES DE ASISTENCIA A EMPRESAS

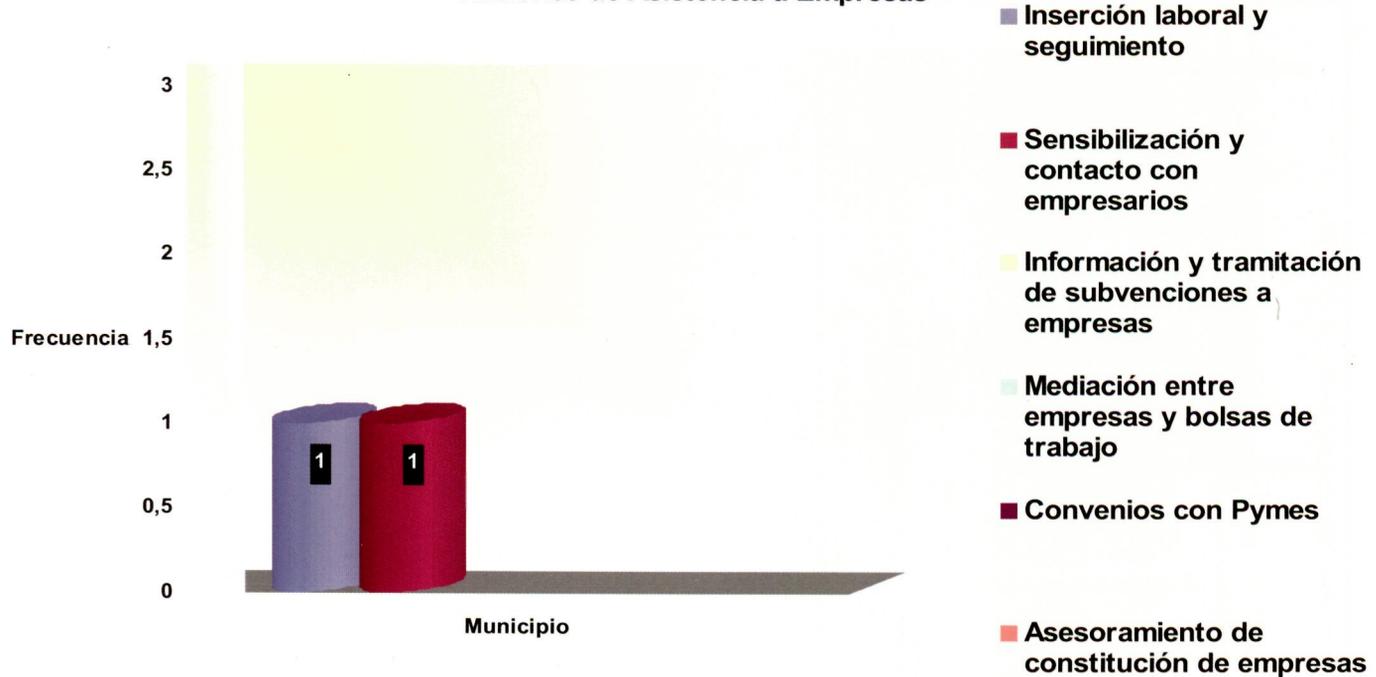
COMARCA CENTRO
Y
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA



Comarca centro Acciones de Asistencia a Empresas



Las Palmas de Gran Canaria Acciones de Asistencia a Empresas



¿Qué observamos en esta tabla – resumen? En primer lugar, pocas acciones de asistencia a empresas (4 en total). Destacan Teror y Valsequillo, pues los demás municipios contabilizan valores de 0.

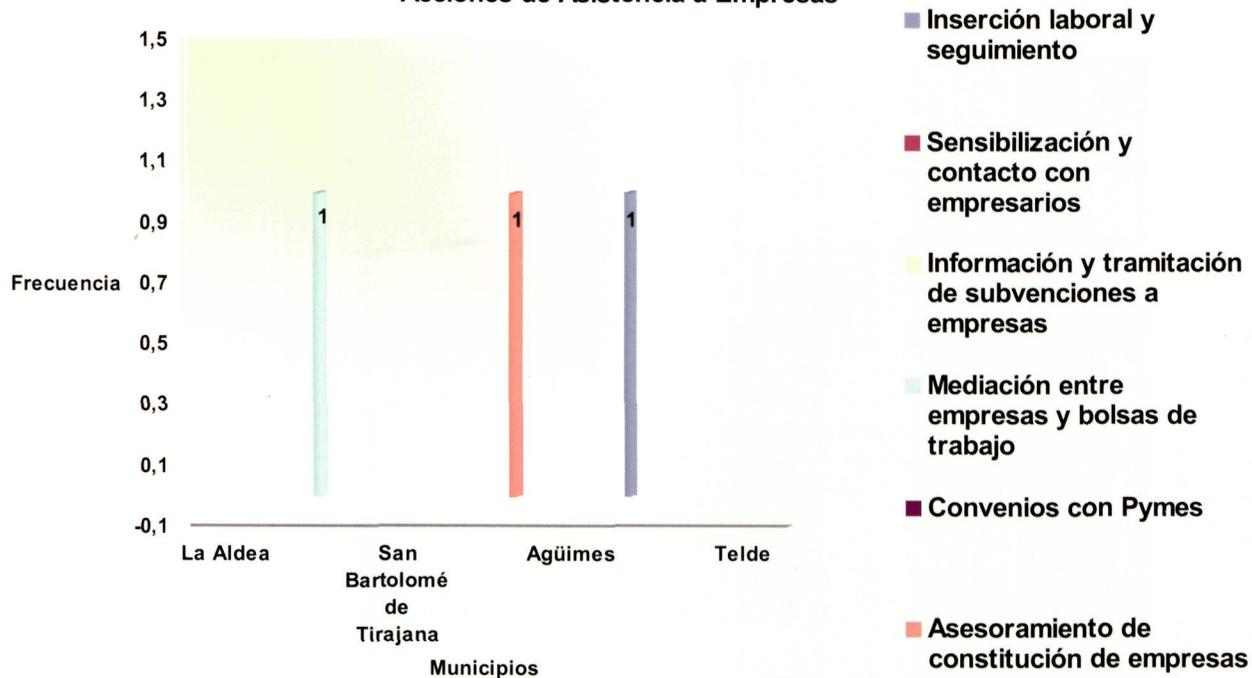
	Inserción laboral y seguimiento	Sensibilización y contacto	Información, tramitación subvenciones
Valleseco	0	0	0
San Mateo	0	0	0
Santa Brígida	0	0	0
Tejeda	0	0	0
Teror	1	0	0
Valsequillo	0	0	0
Las Palmas de G.C.	0	0	0
TOTALES	1	0	0

	Mediación y bolsas de trabajo	Convenios con Pymes	Asesoramiento de constitución empresas	TOTALES
Valleseco	0	0	0	0
San Mateo	0	0	0	0
Santa Brígida	0	0	0	0
Tejeda	0	0	0	0
Teror	0	0	1	2
Valsequillo	1	1	0	2
Las Palmas de G.C.	0	0	0	0
TOTALES	1	1	1	4

COMARCAS ESTE, SURESTE Y SUR



Comarca este, sureste y sur Acciones de Asistencia a Empresas



La siguiente tabla muestra la escasa acción de asistencia a empresas. Este hecho es algo que viene destacando desde antes y lo seguirá siendo en adelante: más relación con los organismos públicos que con las empresas, donde haría falta una política más intensa y planificada.

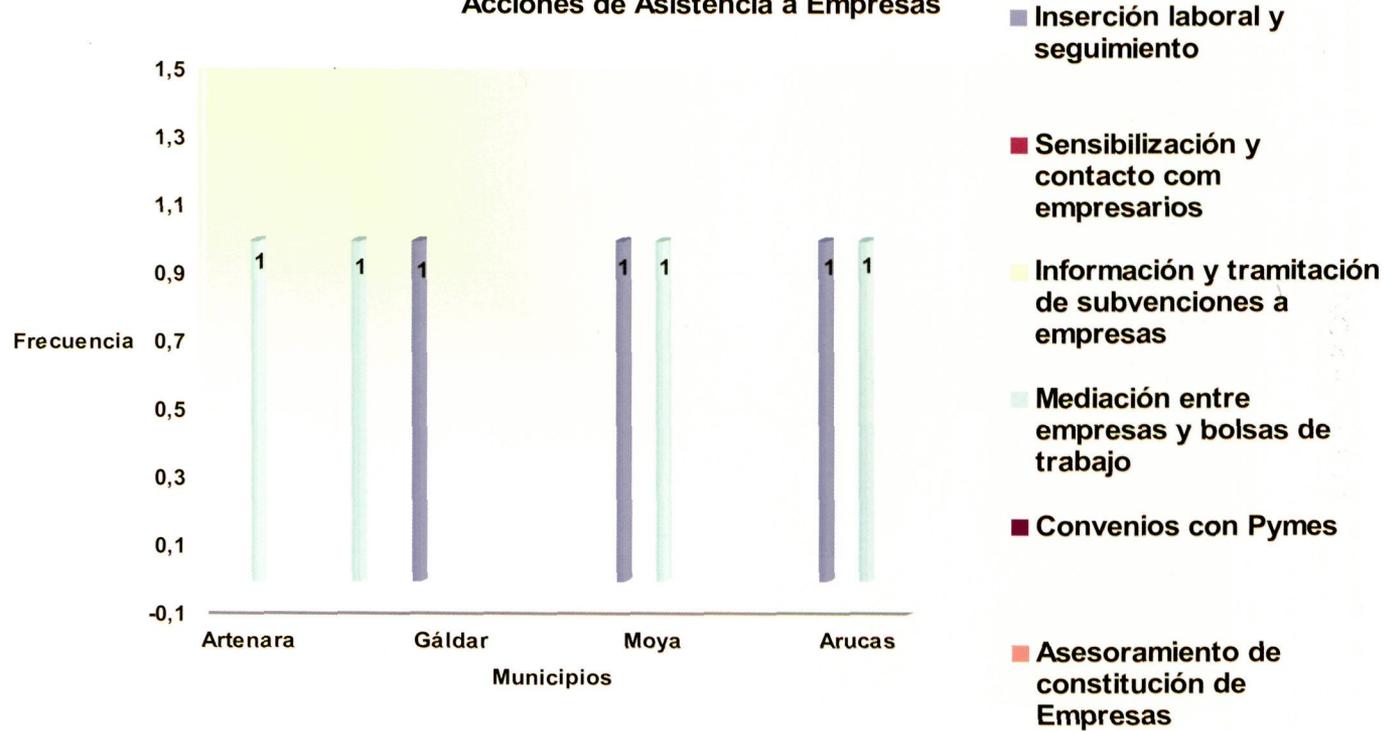
	Inserción laboral y seguimiento	Sensibilización y contacto	Información, tramitación subvenciones
La Aldea	0	0	0
Mogán	0	0	0
S.B. Tirajana	0	0	0
Santa Lucía de T.	0	0	0
Agüimes	0	0	0
Ingenio	1	0	0
Telde	0	0	0
TOTALES	1	0	0

	Mediación y bolsas de trabajo	Convenios con Pymes	Asesoramiento de constitución empresas	TOTALES
La Aldea	0	0	0	0
Mogán	1	0	0	1
S.B. Tirajana	0	0	0	0
Santa Lucía	0	0	1	1
Agüimes	0	0	0	0
Ingenio	0	0	0	1
Telde	0	0	0	0
TOTALES	1	0	1	3

COMARCA NORTE



Comarca norte Acciones de Asistencia a Empresas



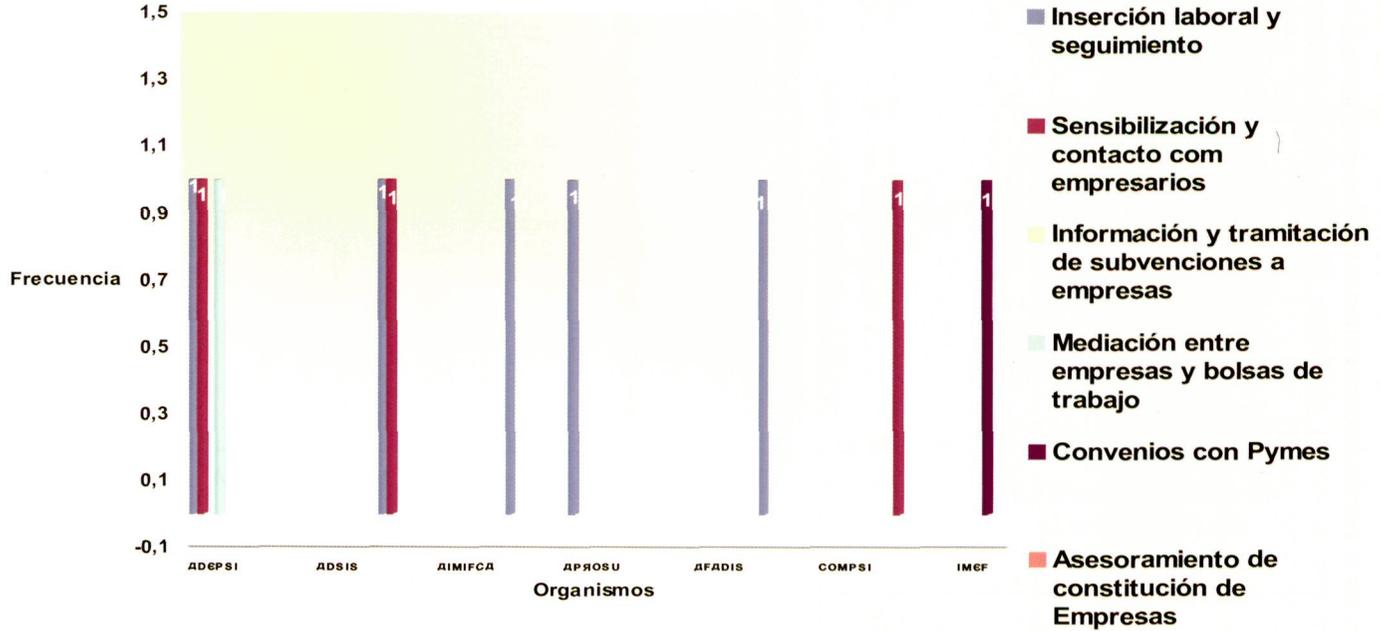
La tabla de acciones de asistencia a empresas para la comarca norte, nos enseña los datos siguientes de frecuencia, siguiendo la tónica de los anteriores comentarios:

	Inserción laboral y seguimiento	Sensibilización y contacto	Información, tramitación subvenciones
Artenara	0	0	0
Agate	0	0	0
Gáldar	1	0	0
Guía	0	0	0
Moya	1	0	0
Firgas	0	0	0
Aruacas	1	0	0
TOTALES	3	0	0

	Mediación y bolsas de trabajo	Convenios con Pymes	Asesoramiento de constitución empresas	TOTALES
Artenara	1	0	0	1
Agate	1	0	0	1
Gáldar	0	0	0	1
Guía	0	0	0	0
Moya	1	0	0	2
Firgas	0	0	0	0
Aruacas	1	0	0	2
TOTALES	4	0	0	7

La mediación entre empresas y las bolsas de trabajo son las acciones más abundantes, sin mucha distancia respecto a la inserción laboral y el seguimiento.

Otros (Asociaciones y ONGs) Acciones de Asistencia a Empresas



Se observa una mayor prevalencia de acciones de inserción laboral y seguimiento, siendo la asociación ADEPSI la que suma 3 frecuencias como máxima del grupo.

	Inserción laboral y seguimiento	Sensibilización y contacto	Información, tramitación subvenciones
ADEPSI	1	1	0
ICFEM	0	0	0
ADSI	0	0	0
AFAES	1	1	0
AIMIFCA	0	0	0
ASDLP	1	0	0
APROSU	1	0	0
ASPAMSI	0	0	0
AFADIS	0	0	0
CARITAS	1	0	0
COMPSI	0	0	0
FOREM	0	1	0
IMEF	0	0	0
TOTALES	5	3	0

	Mediación y bolsas de trabajo	Convenios con Pymes	Asesoramiento de constitución empresas	TOTALES
ADEPSI	1	0	0	3
ICFEM	0	0	0	0
ADSI	0	0	0	0
AFAES	0	0	0	2
AIMIFCA	0	0	0	0
ASDLP	0	0	0	1
APROSU	0	0	0	1
ASPAMSI	0	0	0	0
AFADIS	0	0	0	0
CARITAS	0	0	0	1
COMPSI	0	0	0	0
FOREM	0	0	0	1
IMEF	0	1	0	1
TOTALES	0	1	0	9

La tabla global nos señala, con diferencia, que cuando se trata de las acciones de asistencia a empresas, la acción principal más frecuente es la de inserción laboral y seguimiento. Quienes más la llevan a cabo son las ONGs, (9) y el Norte (7).

	Inserción laboral y seguimiento	Sensibilización y contacto	Información, tramitación subvenciones
Centro y L.P.G.C.	1	0	0
Este, Sureste y Sur	1	0	0
Norte	3	0	0
Asociaciones y ONGs	5	3	0
TOTALES	10	3	0

	Mediación y bolsas de trabajo	Convenios con Pymes	Asesoramiento de constitución empresas	TOTALES
Centro y L.P.G.C.	1	1	1	4
Este, sureste y Sur	1	0	1	3
Norte	4	0	0	7
Asociaciones y ONGs	0	1	0	9
TOTALES	6	2	2	23

Una última tabla nos muestra que las acciones de inserción laboral y mejora de empleo son las que más frecuencia suman y mayor porcentaje tienen:

ACCIONES	FRECUENCIAS	PORCENTAJE
Acciones de inserción laboral y mejora de empleo	109	61,9
Acciones de cobertura de inserción	44	25
Acciones de asistencia a empresas	23	13,1
Total	176	100

1. EDAD

Tabla 1. Edad media de los colectivos

Nos encontramos con un conjunto de personas bastante heterogéneo en su conformación, dado la desviación (10,1) y el rango máximo (66) y mínimo (15) de edades que podemos encontrar en el mismo. La edad media de los colectivos oscila sobre los 31 años:

Nº de casos:	171
Máximo:	66,0000
Mínimo:	15,0000
Media aritmética:	31,3743
Desviación estándar:	10,0670

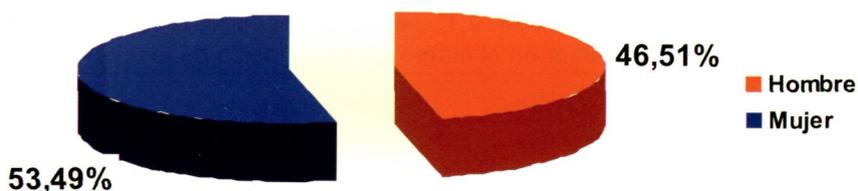
2. SEXO

Tabla 2. Sexo de los colectivos de la muestra

Observamos un mayor número de hombres (53%) que de mujeres (46%):

Valor	Significado	Frecuencia	%
1	Hombre	80	46,51
2	Mujer	92	53,49
	Total frecuencias	172	100

Distribución por Género



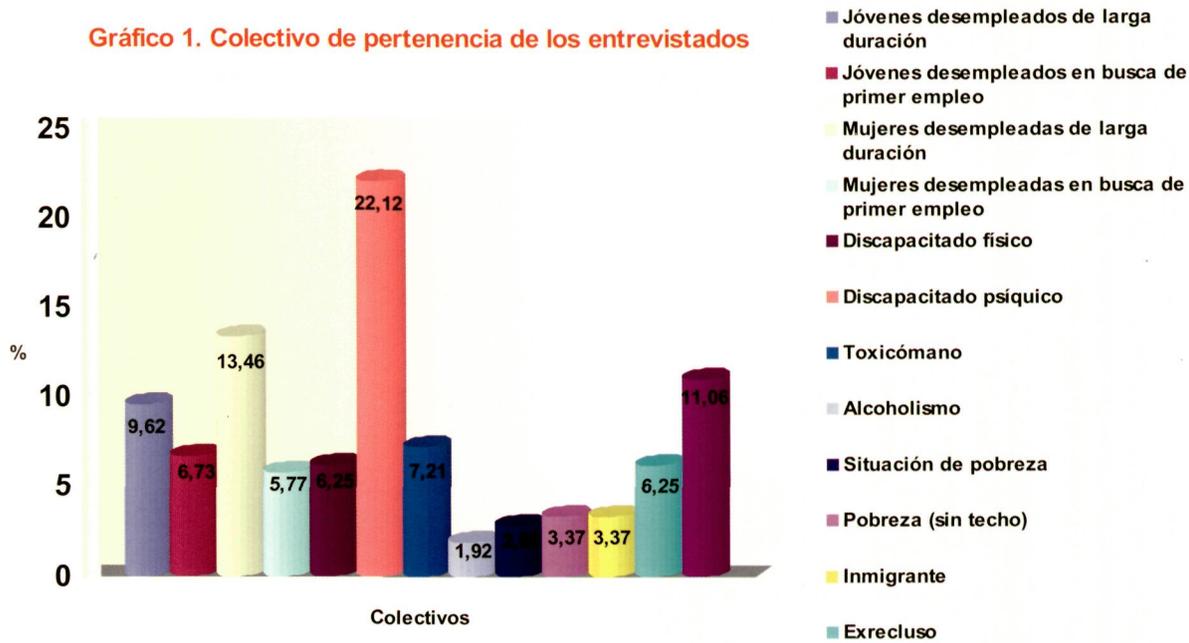
3. COLECTIVO DE PERTENENCIA

En la tabla 3 podemos ver frecuencias y porcentajes de los colectivos de referencia, donde abundan las mujeres desempleadas de larga duración (13,46) y, especialmente los discapacitados psíquicos (22,12).

Tabla 3.
Colectivo de pertenencia

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Jóvenes desempleados de larga duración	20	9,62	11,83
Jóvenes desempleados en busca de primer empleo	14	6,73	8,28
Mujeres desempleadas de larga duración	28	13,46	16,57
Mujeres desempleadas en busca de primer empleo	12	5,77	7,10
Discapacitado físico	13	6,25	7,69
Discapacitado psíquico	46	22,12	27,22
Toxicómano	15	7,21	8,88
Alcoholismo	4	1,92	2,37
Situación de pobreza	6	2,88	3,55
Pobreza (sin techo)	7	3,37	4,14
Inmigrante	7	3,37	4,14
Ex-recluso/a	13	6,25	7,69
Otra condición	23	11,06	13,61
Total frecuencias	208	100,00	123,08
Total Muestra		169	

Gráfico 1. Colectivo de pertenencia de los entrevistados



4. ORIGEN DE LOS COLECTIVOS (NACIMIENTO) Y LUGARES DE RESIDENCIA

Los inmigrantes contenidos en la muestra fueron solamente 6, uno por cada uno de los siguientes países: Marruecos, Mauritania, República de Moldavia, Colombia, Ecuador, Venezuela. Una gran parte proceden de Canarias (88,6%). Hay más peninsulares (13 personas) que extranjeros (6 personas)

Tabla 4
Origen de los colectivos

Significado	Frecuencia	%
Andalucía	2	1,2
Canarias	148	88,6
Cantabria	2	1,2
Castilla y León	3	1,8
Castilla - La Mancha	1	0,62
Comunidad Valenciana	1	0,62
Madrid (Comunidad de)	3	1,8
Murcia (Región de)	1	0,6
Marruecos	1	0,6
Mauritania	1	0,6
Moldavia	1	0,6
Colombia	1	0,6
Ecuador	1	0,6
Venezuela	1	0,6
Total frecuencias	167	100,00

El municipio de residencia se distribuye según la tabla 5 que vemos a continuación:

Tabla 5.

Municipio de residencia

Significado	Frecuencia	%
Agate	6	3,49
Agüimes	8	4,65
Artenara	3	1,74
Arucas	6	3,49
Firgas	2	1,16
Gáldar	6	3,49
Ingenio	4	2,33
Mogán	1	0,58
Moya	4	2,33
Las Palmas de G.C.	68	39,53
San Bartolomé de Tirajana	6	3,49
San Nicolás de Tolentino	14	8,14
Santa Brígida	1	0,58
Santa María de Guía	2	1,16
Tejeda	4	2,33
Telde	8	4,65
Teror	10	5,81
Valsequillo	4	2,33
Valleseco	8	4,65
Vega de San Mateo	7	4,07
Total frecuencias	172	100,00

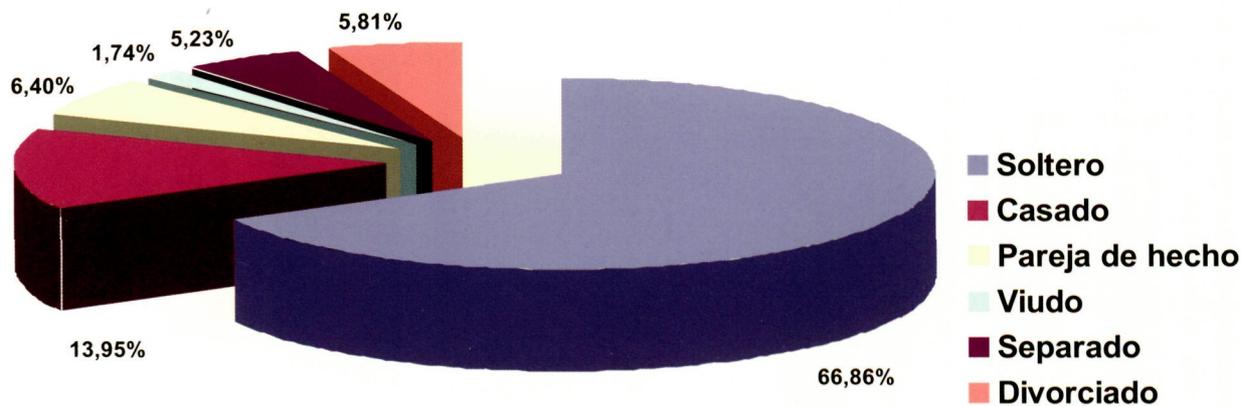
5: ESTADO CIVIL

Los colectivos estudiados, en tanto en situación de exclusión social, es interesante observar que sus redes de apoyo social y afectivas, en el plano de la convivencia, destacan por existir una mayoría de solteros y casi tantos separados-divorciados como casados, y, por supuesto, más que de parejas de hecho.

Tabla 6
Estado Civil

Significado	Frecuencia	%
Soltero	115	66,86
Casado	24	13,95
Pareja de hecho	11	6,40
Viudo	3	1,74
Separado	9	5,23
Divorciado	10	5,81
Total frecuencias	172	100,00

Gráfico 2. Estado civil de la muestra entrevistada



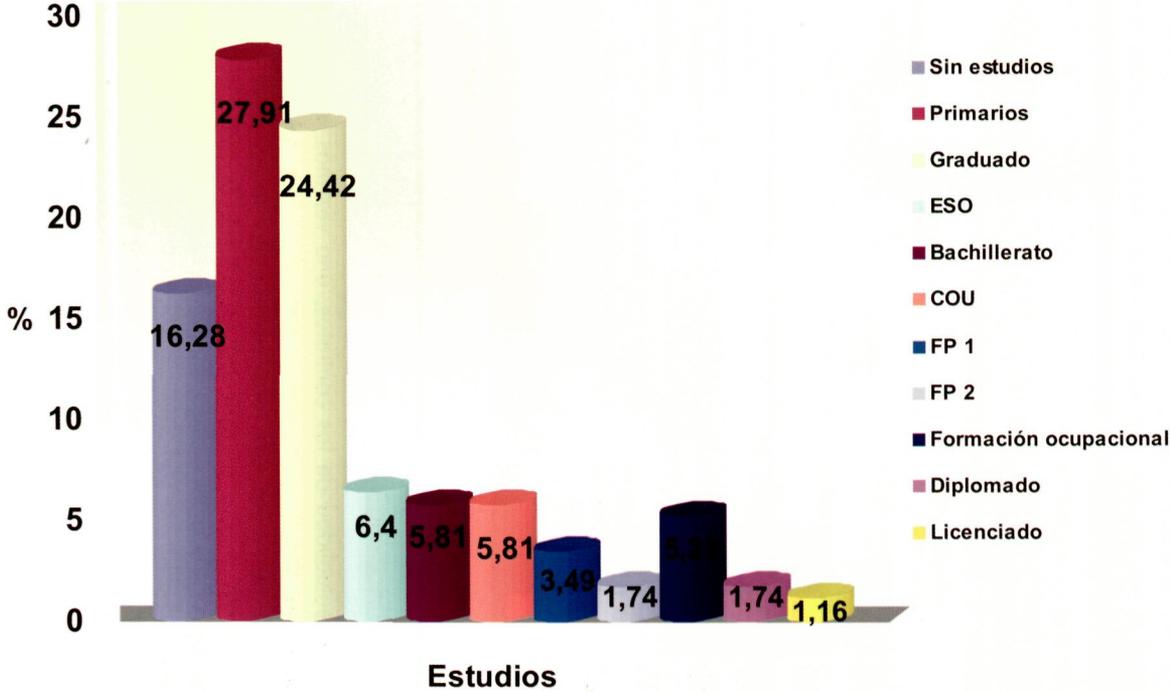
6. ESTUDIOS FINALIZADOS

Destaca, comparativamente, que el 51% de los encuestados tiene estudios elementales, primarios y de graduado escolar. Los que tienen secundaria y COU son un 18% de los encuestados. Sólo el 2,9 tiene alguna titulación superior y, con alguna titulación técnica de formación ocupacional, el 5,23%. Un 16% no tiene estudios de ningún tipo, lo que concuerda con el propio parámetro poblacional en Gran Canaria (17,7% de personas que no saben leer ni escribir según datos del ISTAC para 2001)

Tabla 7
Estudios finalizados

Significado	Frecuencia	%
Sin estudios	28	16,28
Estudios primarios (EGB - Primaria)	48	27,91
Graduado escolar/Graduado de escolaridad	42	24,42
Secundaria Obligatoria (ESO)	11	6,40
Secundaria / Bachillerato	10	5,81
C.O.U.	10	5,81
F.P. - 1	6	3,49
F.P. - 2	3	1,74
Formación Ocupacional	9	5,23
Diplomado Universitario	3	1,74
Licenciado Universitario	2	1,16
Total frecuencias	172	100,00

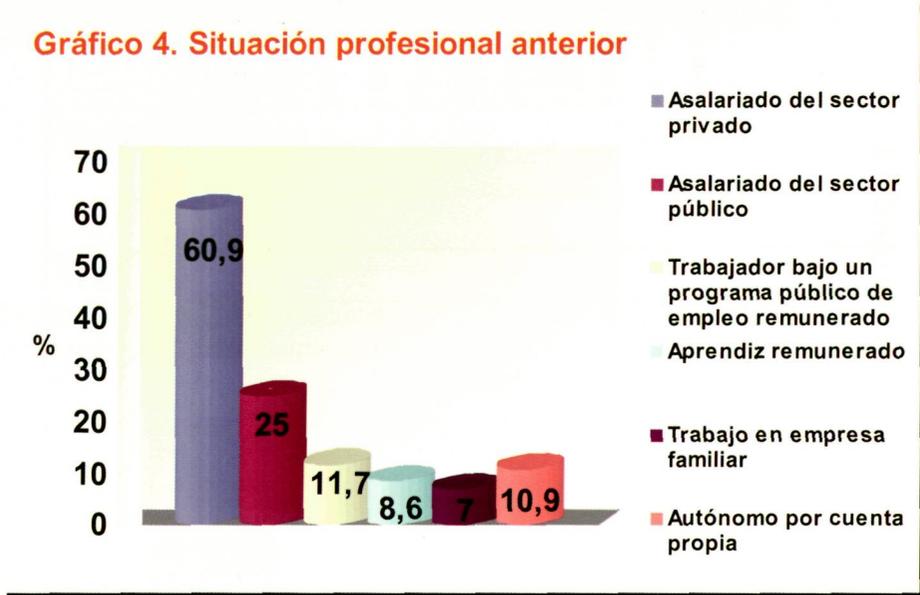
Gráfico 3. Estudios finalizados



7. TRABAJOS ANTERIORES Y TIPO DE CONTRATO

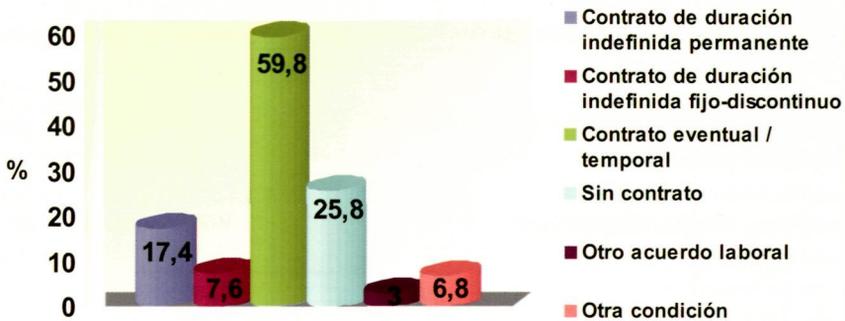
En los gráficos 4 y 5 es fácil ver los trabajos anteriores de los que trabajaron y el tipo de contrato del que fueron objeto. El sector privado es el más resaltado, pero destaca el tercer porcentaje mayor en un programa público.

Gráfico 4. Situación profesional anterior



La eventualidad de los contratos, una vez más, expresa la discriminadora organización del trabajo y los nuevos procedimientos del mercado capitalista, que precarizan más aún a los excluidos, ya de por sí marginados de los beneficios del sistema. Y, junto a esta precariedad estructural, lo más decisivo es la situación laboral de quien produce y no está contratado por estar previamente en el circuito de la exclusión.

Gráfico 5. Tipo de contrato



Aplicando el test de hipótesis Ji cuadrado, y teniendo Ji cuadrado 50 grados de libertad = 69,4753 con una $p = 0,0355$, encontramos diferencias significativas entre haber tenido trabajo y estudios terminados a un nivel de significación del 0,005. A más estudios, más posibilidades de haber tenido trabajo.

8. LAS SUBVENCIONES: UNA LIMOSNA POR LOS SUELOS

¿RECIBE SUBVENCIÓN?

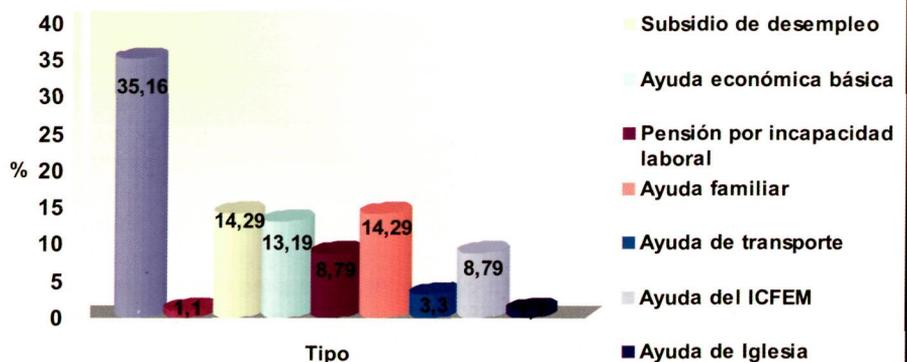
	Frecuencia	%
SI	93	55,36
NO	75	44,64

Las subvenciones (véase tabla 8), dentro de la precariedad observada para el mercado de trabajo, aunque el 55% las reciban, hay un 44% que no reciben ninguna. A esto hay que añadir de qué tipo de subvención se trata, pues el 35,6% son no contributivas y, las otras ayudas, muy precarias, dado que se trata de escasos dineros que tienen que ver con la ayuda familiar, las ayudas económicas básicas y los subsidios de desempleo (dada la escasa formación y el perfil profesional mínimo de los que las reciben, debe ser también de baja cantidad).

Tabla 8
Tipos de subvenciones

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Ayuda no contributiva por minusvalía	32	35,16	35,56
Pensión por viudedad	1	1,10	1,11
Subsidio de desempleo	13	14,29	14,44
Ayuda económica básica	12	13,19	13,33
Pensión por incapacidad laboral	8	8,79	8,89
Ayuda familiar	13	14,29	14,44
Ayuda de transporte	3	3,30	3,33
Ayuda del ICFEM	8	8,79	8,89
Ayuda de Iglesia	1	1,10	1,11
Total frecuencias	91	100,00	101,11
Total Muestra		90	

Gráfico 6. Tipo de subvención

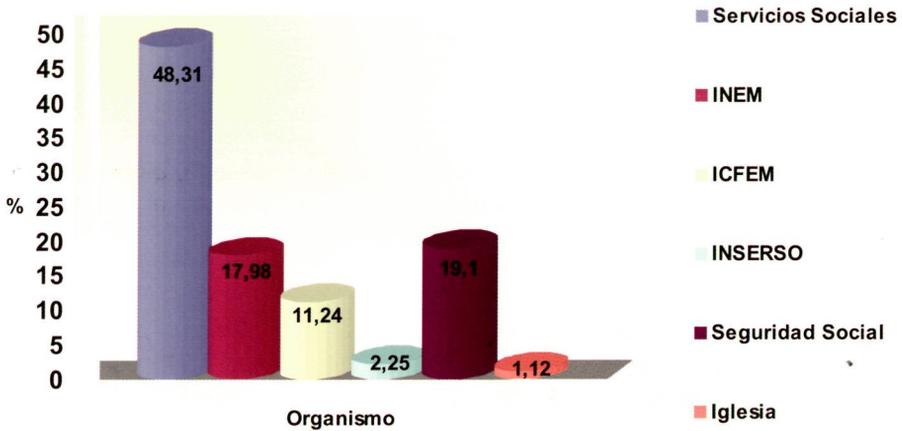


Por otro lado, los Servicios Sociales (48,31) son el organismo principal del que se reciben subvenciones, indicador de la propia situación de exclusión social, y de la misma Seguridad Social, pero mucho menos (19,10) (véase tabla 9).

Tabla 9
Tipo de organismo que concede la subvención

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Servicios Sociales	43	48,31	48,31
INEM	16	17,98	17,98
ICFEM	10	11,24	11,24
INSERSO	2	2,25	2,25
Seguridad Social	17	19,10	19,10
Iglesia	1	1,12	1,12
Total frecuencias	89	100,00	100,00
Total Muestra		89	

Gráfico 7. Organismo que concede la subvención



9. LA FORMACIÓN

El número de actividades de formación en las que han participado en los últimos dos años recoge una media de 2,4. Sin embargo, las diferencias son llamativas, pues la varianza es extrema, ya que hay un máximo de 23 y un mínimo de 1 curso (la varianza es de casi 6 puntos -5,8 de varianza-, Y la desviación de 2,4). La moda indicada es de 1, lo que denota que la mayoría ha realizado un curso solamente.

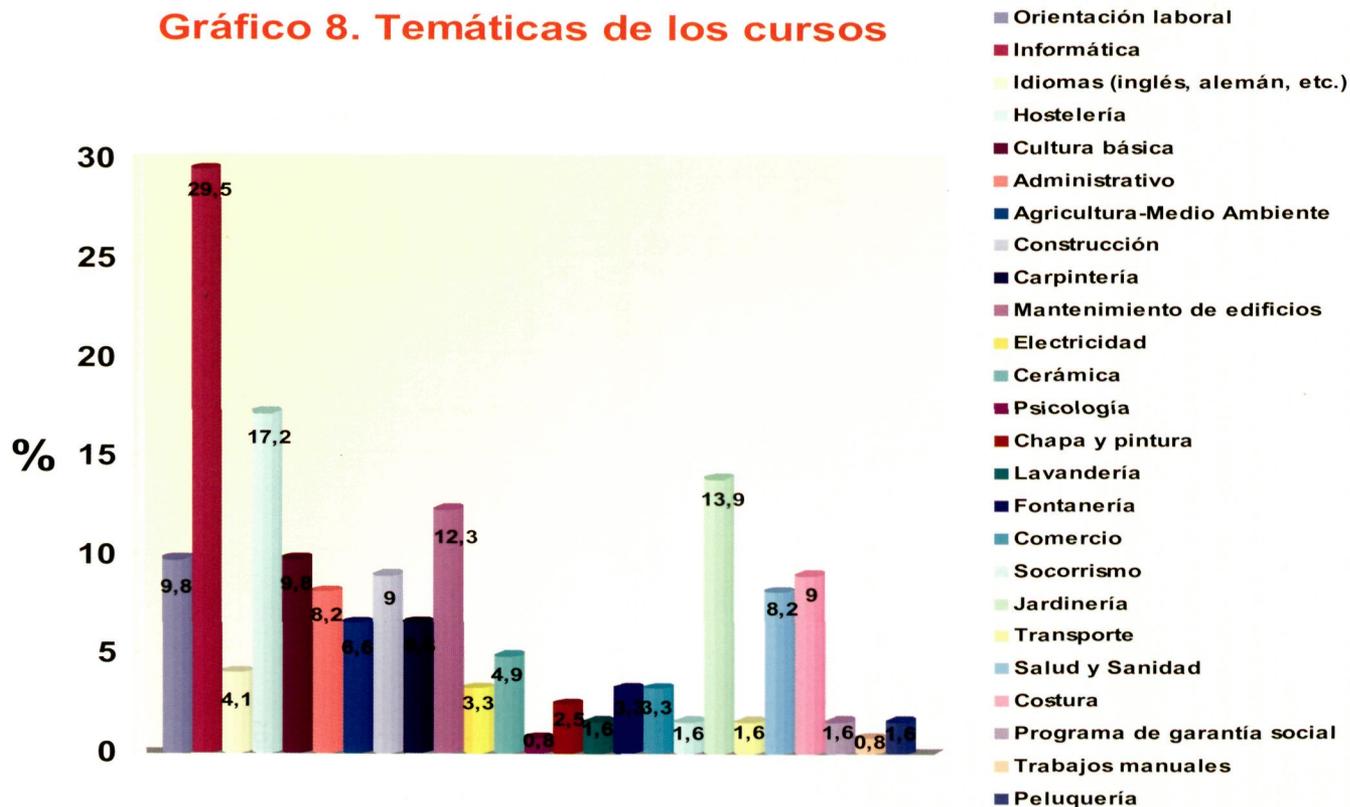
Nº de casos: 118

Suma	282,0000
Máximo	23,0000
Mínimo	1,0000
Rango	22,0000
Media aritmética	2,3898
Mediana	2,0000
Moda	1,0000
Varianza	5,8480
Desviación estándar	2,4183

Los temas tratados por los cursos de formación (gráfico 8), giran en torno a la informática, especialmente; y en segundo lugar, los cursos en el ámbito de la hostelería. La mayor parte en el sector servicios.

Informática	29,51
Hostelería	17,21
Jardinería	13,93
Mantenimiento de edificios	12,30

Gráfico 8. Temáticas de los cursos



Los organismos de los que recibieron dichos cursos quedan como se aprecia en la tabla 10.

Tabla 10
Organismo que impartió los cursos

Significado. (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Ayuntamientos	31	20,26	26,72
ICFEM	23	15,03	19,83
INEM	9	5,88	7,76
IFEM	4	2,61	3,45
Servicios Sociales	16	10,46	13,79
Instituto de la Mujer	1	0,65	0,86
Instituto de la Marina	2	1,31	1,72
Institutos de Formación Profesional	7	4,58	6,03
ISO	2	1,31	1,72
CEAR	2	1,31	1,72
FOREM	5	3,27	4,31
AFAES	5	3,27	4,31
CUPER	2	1,31	1,72
ADEPSI	2	1,31	1,72
EDASOFE	3	1,96	2,59
Fundación laboral de la construcción	1	0,65	0,86
Radio ECCA	11	7,19	9,48
Cabildos	2	1,31	1,72
Universidad	2	1,31	1,72
Asociación Síndrome de Down	5	3,27	4,31
Civitas	1	0,65	0,86
Aprosu	1	0,65	0,86
Escuela de Adultos	8	5,23	6,90
ÓNCE	1	0,65	0,86
ADSIS	7	4,58	6,03
Total frecuencias	153	100,00	131,90
Total Muestra		116	

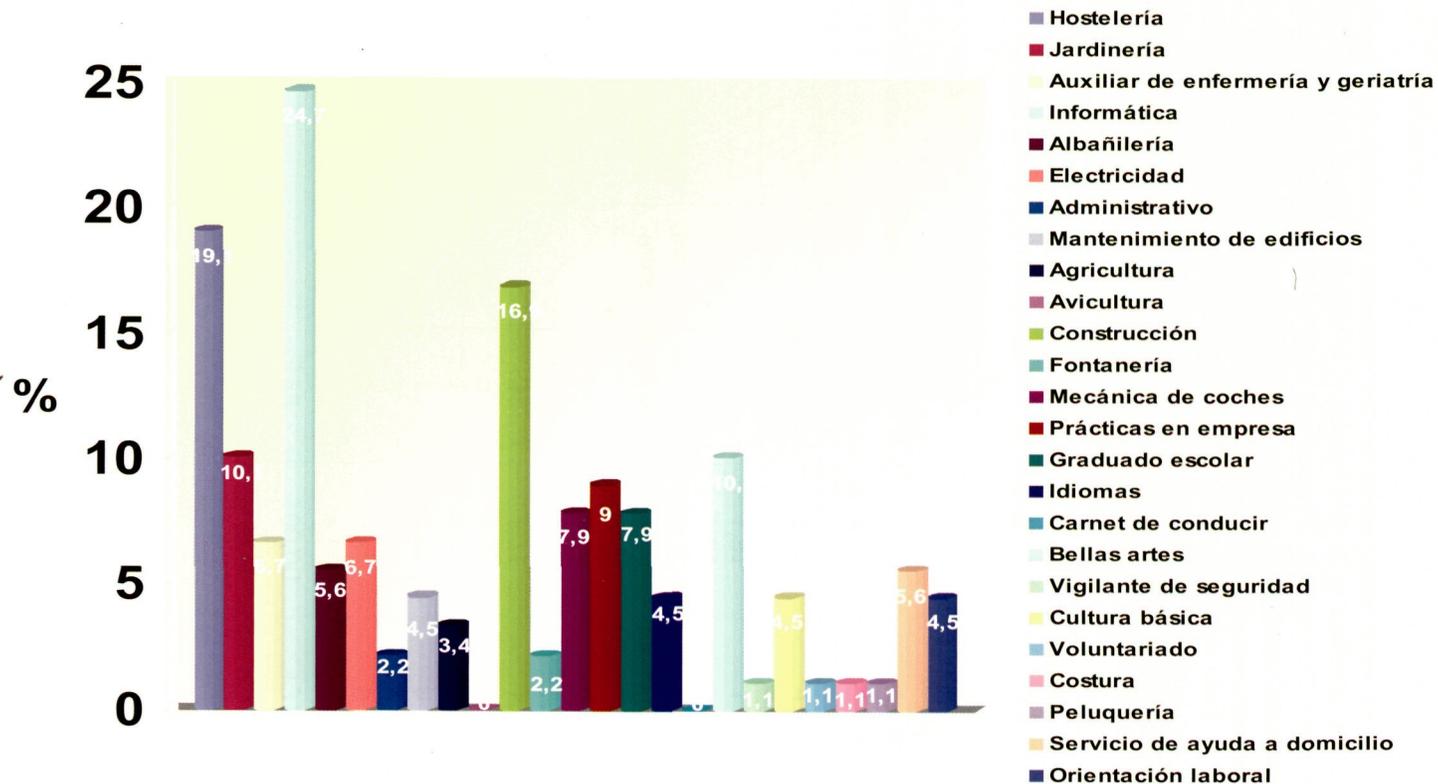
La participación de los ayuntamientos en la construcción de la formación de nuestros colectivos es la más notable y, en segundo lugar, la del ICFEM. En último lugar, servicios sociales. Destaca que organismos genuinos de formación, como la universidad, contribuyen muy poco a las necesidades de estos colectivos.

Falta valorar la satisfacción de los colectivos acerca de los cursos recibidos, lo que mostraría el grado general de adecuación de los mismos a las necesidades y demandas de los usuarios, que, parece, son satisfactorios en su mayoría (tabla.11):

Significado	Frecuencia	%
Muy buena	66	51,97
Buena	48	37,80
Regular	11	8,66
Mala	2	1,57
Total frecuencias	127	100,00

En el gráfico 9 encontramos, por otro lado, aquellos temas que se creen facilitarían más la inserción laboral de los implicados.

Gráfico 9. Temas de formación solicitados para adecuada inserción laboral



10. PROBLEMAS DE LA INSERCIÓN LABORAL

A los encuestados se les ha formulado una serie de preguntas que recogen diferentes variables que pueden estar afectando, tal como ellos lo experimentan, a su adecuada inserción laboral. El abordaje de estas dificultades las dividimos en tres apartados:

- a) Factores generales experimentados.
- b) Condicionantes situacionales.
- c) Familia y cargas familiares.
- d) Los conocimientos poseídos o manejados.

a) Factores generales experimentados.

La tabla 12 nos muestra el peso de cada uno de estos factores generales. Recoge los valores medios y son producto de la escala siguiente, donde el valor máximo es 1 (mucho) y el mínimo 5 (nada):

- 1. Mucho
- 2. Bastante
- 3. Algo
- 4. Poco
- 5. Nada

Tabla 12. Factores generales experimentados como afectantes a la inserción laboral

	Media y desviación estándar	Calidad de conocimiento poseído
¿Tienen que ver con la escasa oferta de puestos de trabajo en general?	Media aritmética: 2,7576 Desviación estándar: 1,3625	Bastante
¿Tienen que ver con la inadecuación entre los puestos de trabajo ofertados y la formación-cualificación recibida?	Media aritmética: 2,5370 Desviación estándar: 1,2128	Bastante
¿Tienen que ver con la escasa oferta de puestos de trabajo específicos para su caso particular?	Media aritmética: 2,7239 Desviación estándar: 1,3073	Bastante
¿Tienen que ver con las ofertas disponibles por las distintas empresas?	Media aritmética: 2,6914 Desviación estándar: 1,3485	Bastante
¿Tienen que ver con la inexistencia de criterios específicos para promover la inserción laboral?	Media aritmética: 2,5875 Desviación estándar: 1,2369	Bastante
¿Tienen que ver con su dificultad para adaptarse al puesto de trabajo?	Media aritmética: 3,5342 Desviación estándar: 1,4100	Algo
¿Tienen que ver con la inexistencia de estrategias, ayudas, etc., para incentivar la contratación por las empresas?	Media aritmética: 2,4615 Desviación estándar: 1,2829	Bastante
¿Tienen que ver con la sensibilidad de los empresarios?	Media aritmética: 3,8869 Desviación estándar: 1,3248	Algo, con tendencia a poco
¿Por dificultades para obtener un préstamo?	Media aritmética: 2,2530 Desviación estándar: 1,5078	Bastante

El peso que experimentan como más condicionante es la falta de adecuadas políticas de incentivación a las empresas para que los contraten. En segundo lugar, denuncian falta de criterios específicos para promover la inserción laboral. Por último,

en tercer lugar, son conscientes de la falta de adecuación entre formación recibida y trabajo ofertado.

En cuanto a algunas diferencias detectadas con la prueba de significación Ji cuadrado, sólo hemos encontrado dos: a un nivel de significación del 0,05 ($p=0,05$) son las mujeres las que creen que las ofertas de trabajo se adaptan poco a sus casos específicos. Aunque las diferencias rozan el límite, pues $p=0,05$ igual que el nivel de significación escogido.

En segundo lugar, más clara es la diferencia entre este mismo caso (las ofertas de trabajo se adaptan poco a sus casos específicos) y el nivel de estudios (con $p=0,047$), a un nivel de significación del 0,05, donde los que tienen menos estudios se quejan más de falta de adaptación a su caso específico por parte del comportamiento del mercado de trabajo.

b) Condicionantes situacionales.

A estas variables generales, hay que agregar las de la tabla 13, pues aparte de los problemas más relevantes antes especificados, deben mencionar algún otro problema de inserción antes no mencionado. Y la respuesta no puede dejar de ser directa y hasta hiriente: entienden que la dificultad mayor está en su propia situación de minusvalía física o psíquica (los que están en esta condición, claro está, pues la realidad corporal dice más a los que viven esta condición que a los que no la viven y les condiciona menos). Hay que reconocer que interpretar este dato nos lleva a pensar, con muchas dudas, en la culpabilidad que el sujeto se inflige a sí mismo, o si es un mensaje que nos está diciendo que la sociedad los culpabiliza por sus defectos.

Tabla 13.
 Condicionantes situacionales para la inserción laboral

Significado (respuestas múltiples)	Frecuencia	Total	Muestra
Escasez de ofertas de trabajo	13	14,94	17,81
Falta de formación y titulación	12	13,79	16,44
Falta de experiencia en el trabajo	4	4,60	5,48
Falta de compromiso de las empresas	10	11,49	13,70
Por minusvalía (física y/o psíquica)	14	16,09	19,18
No tener residencia española	6	6,90	8,22
Haber estado en prisión	2	2,30	2,74
Estar sin techo	1	1,15	1,37
Ser o haber sido toxicómano	3	3,45	4,11
Por la edad	7	8,05	9,59
No hay problemas	3	3,45	4,11
No tener coche	4	4,60	5,48
Por sexo	5	5,75	6,85
Por enfermedad	3	3,45	4,11
Total frecuencias	87	100,00	119,18
Total Muestra		73	

c) Familia y cargas familiares.

Otras dificultades remarcadas se refieren a la familia. Las problemáticas familiares de tipo general y variado concitan un porcentaje de casi el 53%, lo que indica que es un factor a tener en cuenta y ser profundizado, especialmente el cuidado de otras personas (niños, ancianos, minusválidos...). En este factor (tener que cuidar a alguien) se dan diferencias significativas entre ambos sexos, con saldo negativo para la mujer: a un nivel de confianza del 0,01, Ji cuadrado con 4 grados de libertad = 18,0876, y $p = 0,0012$.

d) Los conocimientos poseídos y/o manejados.

Algunos problemas derivados del conocimiento poseído acerca de logísticas y estrategias para acceder al mercado laboral, así como contenidos concretos de formación que podrían ser decisivos se reflejan en la tabla 14. Los valores medios que incluimos en la tabla son producto de la escala siguiente, donde el valor máximo es 1 (mucho) y el mínimo 5 (nada):

1. Mucho
2. Bastante
3. Algo
4. Poco
5. Nada

Tabla 14.
Problemas potenciales relacionados con el conocimiento

	Media y desviación estándar	Calidad de conocimiento poseído
Conocimientos acerca de procedimientos de integración laboral	Media aritmética: 3,0119 Desviación estándar: 1,0745	Algo
Conocimientos de organismos de apoyo a la formación	Media aritmética: 3,2781 Desviación estándar: 1,1356	Algo
Conocimientos de informática	Media aritmética: 3,9529 Desviación estándar: 1,1571	Algo, con tendencia a poco
Conocimientos para elaborar un plan de negocio	Media aritmética: 4,2706 Desviación estándar: 1,1155	Poco
Conocimientos empresariales	Media aritmética: 4,3214 Desviación estándar: 1,1144	Poco
Conocimiento e información sobre prestaciones sociales y de ayuda	Media aritmética: 3,4113 Desviación estándar: 1,2701	Poco

El panorama general de conocimientos es desalentador pues, cualitativamente, la mayoría cae en poco conocimiento respecto a los criterios de la tabla evaluados.

Si aplicamos la Ji cuadrado con 40 grados de libertad = 99,0820, con una $p = 0,0000$, a un nivel de significación de 0,01, obtenemos que el nivel de estudios (cuanto más nivel de estudio) se asocia con los conocimientos informáticos. El conocimiento, pues, se distribuye diferencialmente en función de exclusiones previas (tener o no tener estudios).

También hemos encontrado diferencias significativas entre sexo y conocimientos empresariales, pero a un nivel de significación del 0,05. En este caso, son las mujeres las que dicen poseer más conocimientos empresariales.

A un nivel de significación de 0,001 es clara la asociación entre tener más estudios y más conocimientos empresariales.

Tabla 15
Conocimiento de los diferentes procedimientos para la
integración laboral.

	FRECUENCIA	%
MUCHO	14	8,33
BASTANTE	39	23,21
ALGO	61	36,31
POCO	39	23,21
NADA	15	8,93

Como se puede ver en la tabla 15 y gráfico 10, los conocimientos que poseen los diferentes colectivos sobre procedimientos de integración laboral dejan mucho que desear (Algo 36,31% y Poco 23,21%).

Gráfico 10. Conocimiento de procedimientos de integración laboral

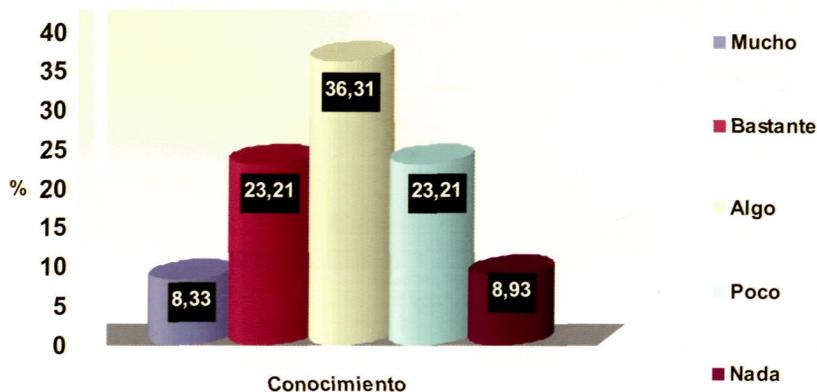


Tabla 14

Conocimiento de los diferentes organismos de apoyo a la formación.

	FRECUENCIA	%
MUCHO	13	7,69
BASTANTE	23	13,61
ALGO	67	39,64
POCO	36	21,30
NADA	30	17,75

Lo mismo sucede con respecto a los conocimientos que tienen sobre los diferentes organismos de apoyo a la formación (Algo 39,64% y Poco 21,30%)

Gráfico 11. Conocimiento de organismos de apoyo a la formación

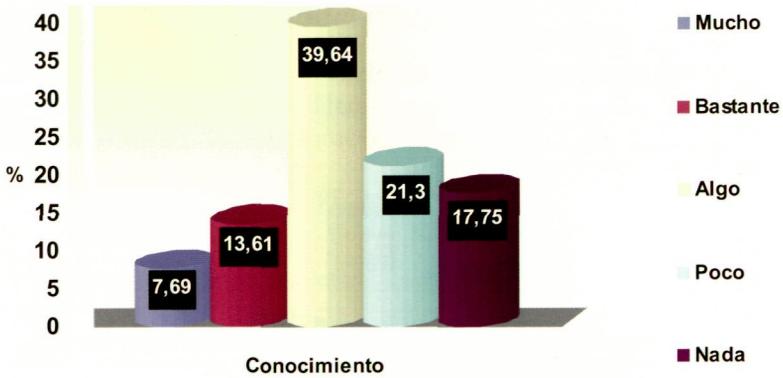


Tabla 15
Conocimiento de informática y ordenadores

	FRECUENCIA	%
MUCHO	6	3,53
BASTANTE	11	6,47
ALGO	49	28,82
POCO	23	13,53
NADA	81	47,65

Este dato si es bastante significativo y de alguna manera justifica los determinados programas de formación e implementación de aspectos informáticos y de nuevas tecnologías que se están potenciado de cara a la adquisición de destrezas por parte de estos colectivos (Nada, 47,65%, Poco, 13,53% y Algo, 28,82%).

Gráfico 12. Conocimiento informática y ordenadores

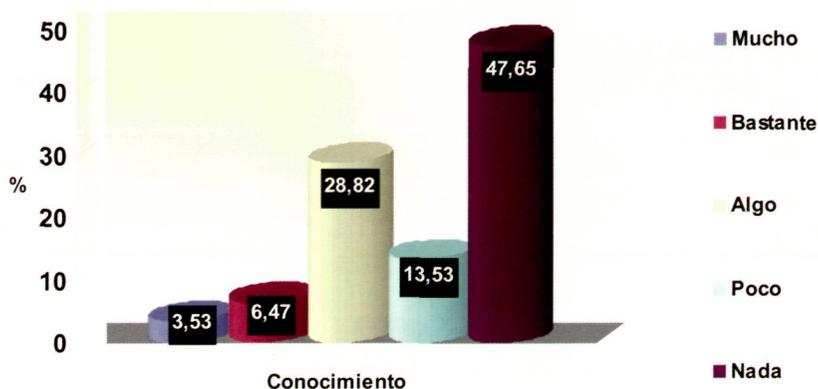


Tabla 16
Formación recibida sobre cómo elaborar un plan de negocios.

	FRECUENCIA	%
MUCHO	6	3,53
BASTANTE	8	4,71
ALGO	29	17,06
POCO	18	10,59
NADA	109	64,12

Si uno de los aspectos importantes de intervención con estos colectivos es el fomento de creación de empresas, todavía hay mucho que hacer y formar al respecto. Los conocimientos que dicen tener son significativos (Nada 64,12%, Poco y Algo 19,59% y 17,06% respectivamente).

Gráfico 13. Formación recibida sobre cómo elaborar un plan de negocios

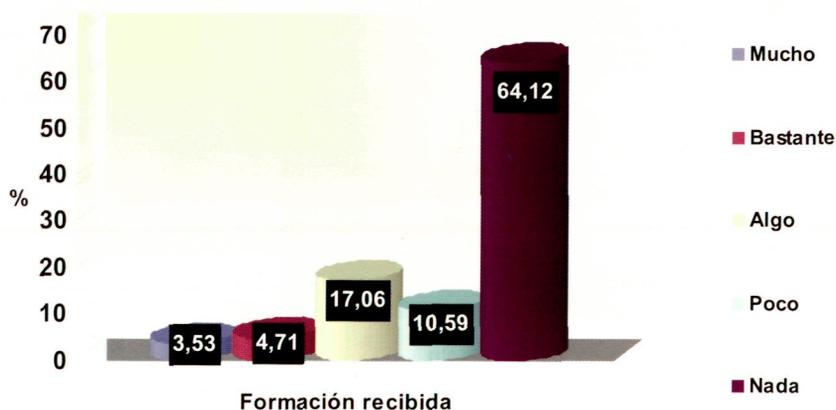


Tabla 17
¿Conocimientos empresariales?

	FRECUENCIA	%
MUCHO	5	2,98
BASTANTE	12	7,14
ALGO	20	11,90
POCO	18	10,71
NADA	113	67,26

Lo mismo sucede a nivel de los conocimientos empresariales que dicen tener (Nada, 67,26 y Poco y Algo, 10,71% y 11,90% respectivamente).

Gráfico 14. ¿Conocimientos empresariales?

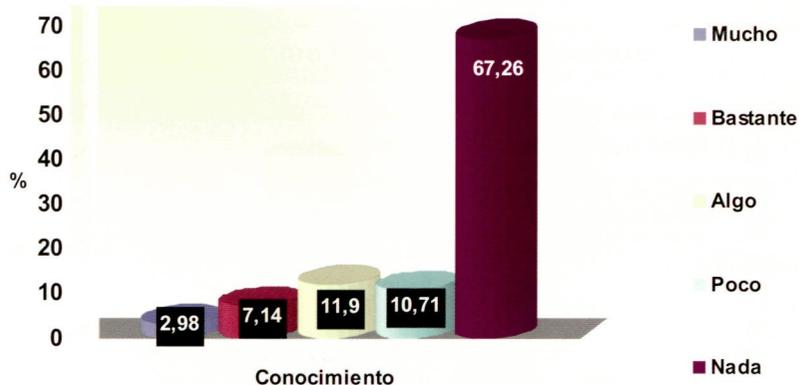


Tabla 18
Sensibilidad del empresario

	FRECUENCIA	%
MUCHO	18	10,71
BASTANTE	11	6,55
ALGO	17	10,12
POCO	48	28,57
NADA	74	44,05

Por supuesto, consideran que hay que seguir desarrollando la información y la formación de una mayor sensibilización del empresariado de cara a la posible contratación de los miembros de estos colectivos (véase tabla 18 y gráfico15).

Gráfico 15. Sensibilización empresarial

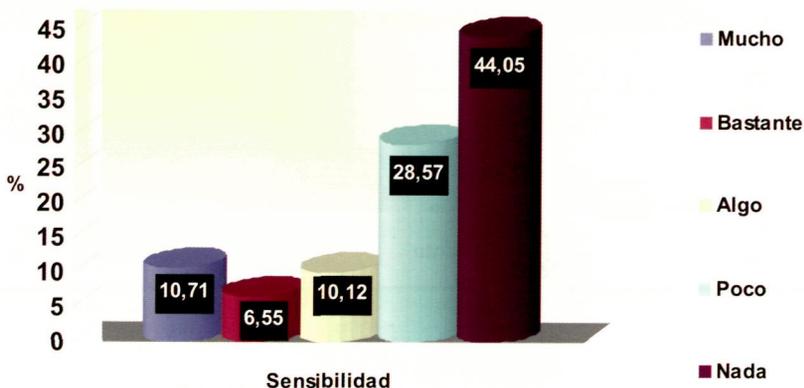


Tabla 19
Dificultades para obtener préstamos

	FRECUENCIA	%
MUCHO	79	47,59
BASTANTE	33	19,88
ALGO	14	8,43
POCO	13	7,83
NADA	27	16,27

Del mismo modo, si una de las políticas de desarrollo e intervención es la ayuda a la creación de empresas, todavía manifiestan tener muchas dificultades para la obtención de préstamos y poder desarrollar sus propuestas empresariales (tabla 19 y gráfico 16).

Gráfico 16. Dificultades para obtener préstamos

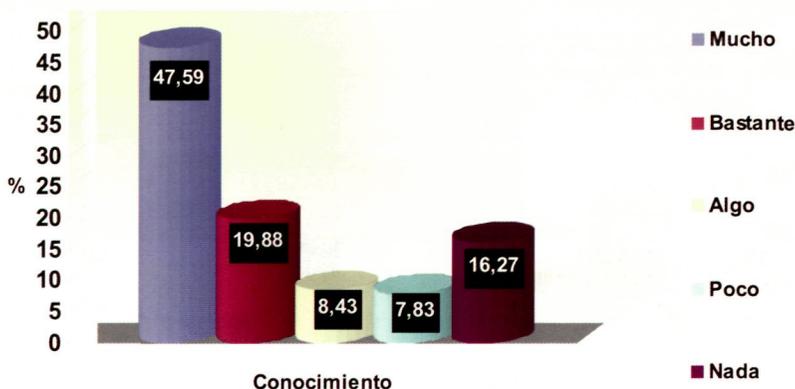


Tabla 20
Dificultades de inserción laboral debido a...

	FRECUENCIA	%
Cuidado de niños pequeños	24	25,26
Cuidado de personas ancianas	8	8,42
Cuidado de personas discapacitadas	9	9,47
Cuidado de persona enferma	6	6,32
Otras dificultades	48	50,53

En este sentido, que el 25,26% de los encuestados (preferentemente mujeres) manifiesten tener problemas de inserción laboral debido al cuidado de niños pequeños, es lo que motiva el desarrollo de políticas de información con respecto a las posibilidades de ayuda para su atención.

Gráfico 17. Dificultades de inserción laboral debido a...

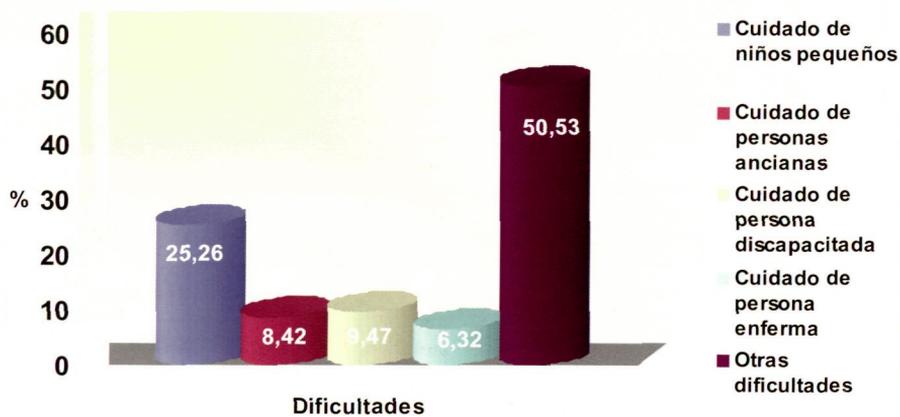
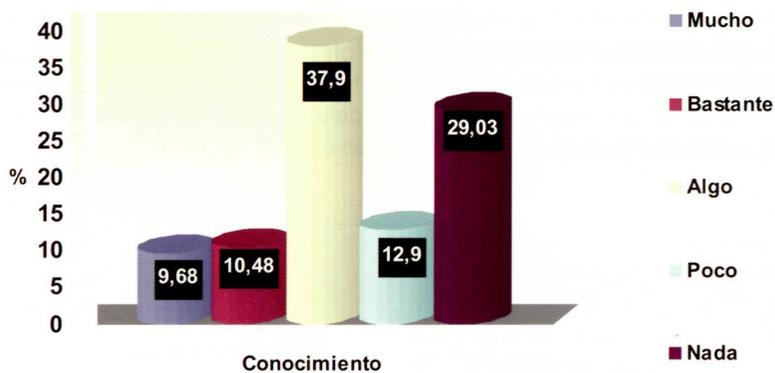


Tabla 21
Conocimiento e información sobre prestaciones sociales y de ayuda

	FRECUENCIA	%
MUCHO	12	9,68
BASTANTE	13	10,48
ALGO	47	37,90
POCO	16	12,90
NADA	36	29,03

Lo comentado en el apartado anterior queda reflejado en la tabla 21 y gráfico 18.

Gráfico 18. Conocimiento e información sobre prestaciones sociales y de ayuda



INFORME Y DATOS EN FUNCIÓN DE LAS ENTIDADES QUE ADMINISTRAN LA
EXCLUSIÓN

INTRODUCCIÓN

Para estudiar con un cierto margen de discreción razonable y efectuar comparaciones con cierto sentido de homogeneidad, hemos optado por describir las categorías que "administran" la exclusión por entidades de gobierno y administración de la "red pública", según municipios, frente a otras entidades de carácter social y/o de apoyo social a los grupos y que se diseminan transversalmente por el territorio, sin que sea determinante el que estén en una zona determinada. La clasificación efectuada, base de las comparaciones posteriores, se observa en el siguiente cuadro.

CATEGORÍAS ADMINISTRATIVAS	DESCRIPCIÓN
Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria	Las Palmas de Gran Canaria
Ayuntamientos del Sur	S.B. de Tirajana Mogán La Aldea de San Nicolás
Ayuntamientos del Este y Sureste	Agüimes Ingenio Santa Lucía Telde
Ayuntamientos del Norte	Artenara Agaete Gáldar Santa María de Guía Firgas Aruca Moya
Ayuntamientos del Centro	Sta. Brígida San Mateo Valsequillo Valleseco Teror Tejeda

CATEGORÍAS ADMINISTRATIVAS	DESCRIPCIÓN
Asociaciones sin ánimo de lucro	ADSI AIMIFCA APROSU ASPANSI AFADIS ASDLP AFAES
ONGs	FOREM CÁRITAS DIOCESANAS

La tabla 1 nos da una idea de su distribución porcentual y número de unidades de observación (frecuencia) que realizamos en cada entidad administrativa.

Tabla 1. Entidades de administración de la exclusión donde se realizaron las encuestas

Significado	Frecuencia	%
Ayuntamiento de L.P.G.C.	12	6,98
Ayuntamientos zona sur	25	14,53
Ayuntamientos zona este y sureste	12	6,98
Ayuntamientos zona norte	29	16,86
Ayuntamientos zona centro	33	19,19
Asociaciones sin ánimo de lucro	35	20,35
ONG.	26	15,12
Total frecuencias	172	100,00

1. Colectivos y entidades de administración de la exclusión

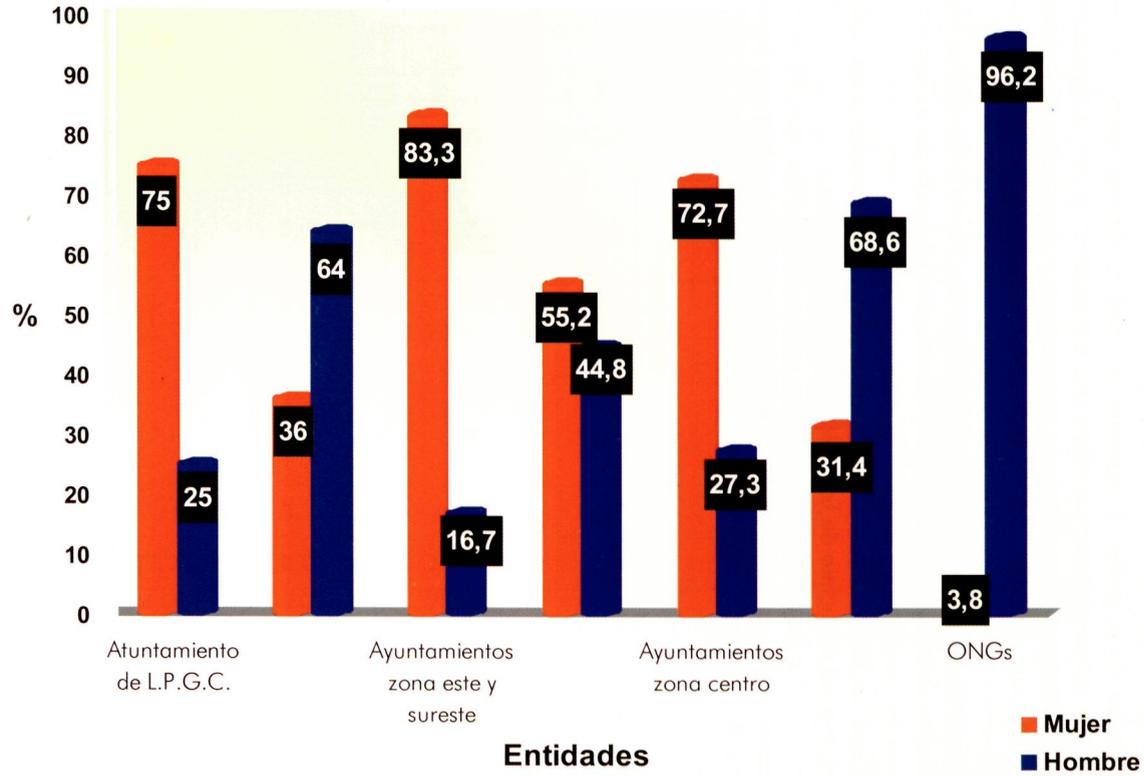
La tabla 2 nos ofrece una panorámica de la distribución de los distintos colectivos atendidos en las diferentes entidades administrativas. Destacan los discapacitados psíquicos, especialmente los ubicados en las asociaciones sin ánimo de lucro. Los jóvenes desempleados de larga duración y en busca de su primer empleo se localizan más en la zona sur y en asociaciones sin ánimo de lucro. Las mujeres en busca

de su primer empleo las encontramos en el municipio de Las Palmas de G.C., y en el Este-Sureste a las desempleadas de larga duración. Los toxicómanos en la zona norte, y alcoholismo en la zona sur y en la capital grancanaria. Pobreza y sin techo también en la capital grancanaria, y són los ubicados en ONGs los que también tienen casi el mismo porcentaje en pobres sin techo. Los inmigrantes en las ONGs, que son los principales valedoras de administración de la exclusión por inmigración, pero también por haber pasado por las cárceles (ex-reclusos).

2. Sexo y entidades de administración de la exclusión

El gráfico 1 nos muestra dicha distribución entre sexo y entidades. En la zona sur hay más hombres que mujeres que son atendidos, seguramente debido a que es una zona de empleo del sector servicios que acoge a mujeres empleadas en el sector turístico. Ello contrasta con las zonas más rurales (zona norte y zona centro), donde las mujeres tienen menos posibilidades de emplearse en el sector servicio y que las lleva a desmarcarse de sectores productivos más dinámicos, siendo los hombres los que trabajan.

Gráfico 1. Sexo y Entidades Administrativas



3. Estado civil y entidades administrativas

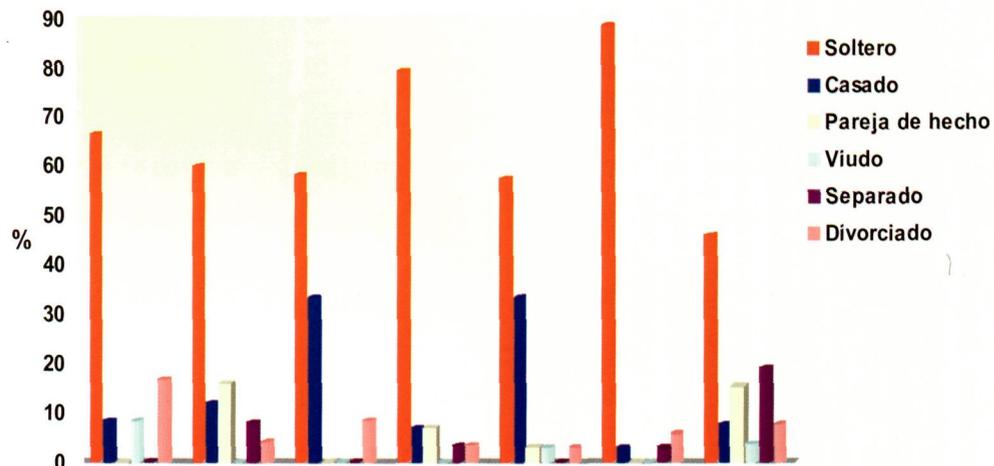
La tabla 3 y el gráfico 2 muestran la distribución entre estado civil y entidades administrativas, donde apreciamos diferencias significativas entre las entidades por esta razón, especialmente en lo que respecta a los solteros y divorciados que atienden. En el municipio de Las Palmas de Gran Canaria comprobamos estas diferencias estadísticamente significativas a un nivel de significación del 0,05 con respecto a otros municipios, donde hay más solteros y más divorciados, frente a los que se atienden en otras entidades de otras zonas de la isla. Esto denota el grado de mayor anomia y un déficit considerable de redes sociales de apoyo en las zonas más urbanas. Si tenemos en cuenta que las asociaciones y las organizaciones no gubernamentales operan en su gran mayoría en el municipio de Las Palmas de Gran Canaria.

En general, comprobamos que son colectivos con cierta merma de redes socioafectivas, pues hay un elevado índice de soltería, y hay casi tantos viudos, separados y divorciados como casados y parejas de hecho.

Tabla 2. Colectivos y entidades de administración de la exclusión

Colectivos	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Ayto. zona sur		Ayto. Zona Este		Ayto. Zona Norte		Ayto. Zona Cento		ASOC. Sin ánimo lucro		ONGs.	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
Jóvenes desempleados de larga duración	20	11,83	0	0,00	5	20,83	2	16,67	4	14,29	2	6,06	4	11,43	3	12,00
Jóvenes desempleados en busca de 1er empleo	14	8,28	0	0,00	1	4,17	0	0,00	3	10,71	4	12,12	6	17,14	0	0,00
Mujeres desempleadas de larga duración	28	16,57	0	0,00	5	20,83	8	66,67	5	17,86	7	21,21	2	5,71	1	4,00
Mujeres desempl. en busca de 1er empleo	12	7,1	8	66,67	1	4,17	0	0,00	0	0,00	2	6,06	1	2,86	0	0,00
Discapacitado físico	13	7,69	1	8,33	1	4,17	2	16,67	1	3,57	3	9,09	5	14,29	0	0,00
Discapacitado psíquico	46	27,22	0	0,00	5	20,83	0	0,00	7	25,00	13	39,39	20	57,14	1	4,00
Toxicómano	15	8,88	0	0,00	5	20,83	0	0,00	7	25,00	1	3,03	1	2,86	1	4,00
Alcoholismo	4	2,37	1	8,33	2	8,33	0	0,00	1	3,57	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Situación de pobreza	6	3,55	1	8,33	0	0,00	0	0,00	1	3,57	1	3,03	2	5,71	1	4,00
Pobreza (sin techo)	7	4,14	2	16,67	0	0,00	0	0,00	1	3,57	0	0,00	0	0,00	4	16,00
Inmigrante	7	4,14	0	0,00	0	0,00	1	8,33	0	0,00	1	3,03	0	0,00	5	20,00
Ex-recluso/a	13	7,69	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	10,71	0	0,00	0	0,00	10	40,00
Otra condición	23	13,61	3	25,00	2	8,33	1	8,33	5	17,86	2	6,06	4	11,43	6	24,00
TOTAL	208	-169	16	-12,00	27	-24,00	14	-12	38	-28,00	36	-33,00	45	-35,00	32	-25,00

Gráfico 2. Estado Civil y Entidades Administrativas



	Dpto. de L.P.G.C.	Dptos. zona sur	Dptos. zona este y sureste	Dptos. zona norte	Dptos. zona centro	Asociaciones sin ánimo de lucro	OIGs
■ Soltero	66,67	60	58,33	79,31	57,58	88,57	46,15
■ Casado	8,33	12	33,33	6,9	33,33	2,86	7,69
■ Pareja de hecho	0	16	0	6,9	3,03	0	15,38
■ Viudo	8,33	0	0	0	3,03	0	3,85
■ Separado	0	8	0	3,45	0	2,86	19,23
■ Divorciado	16,67	4	8,33	3,45	3,03	5,71	7,69

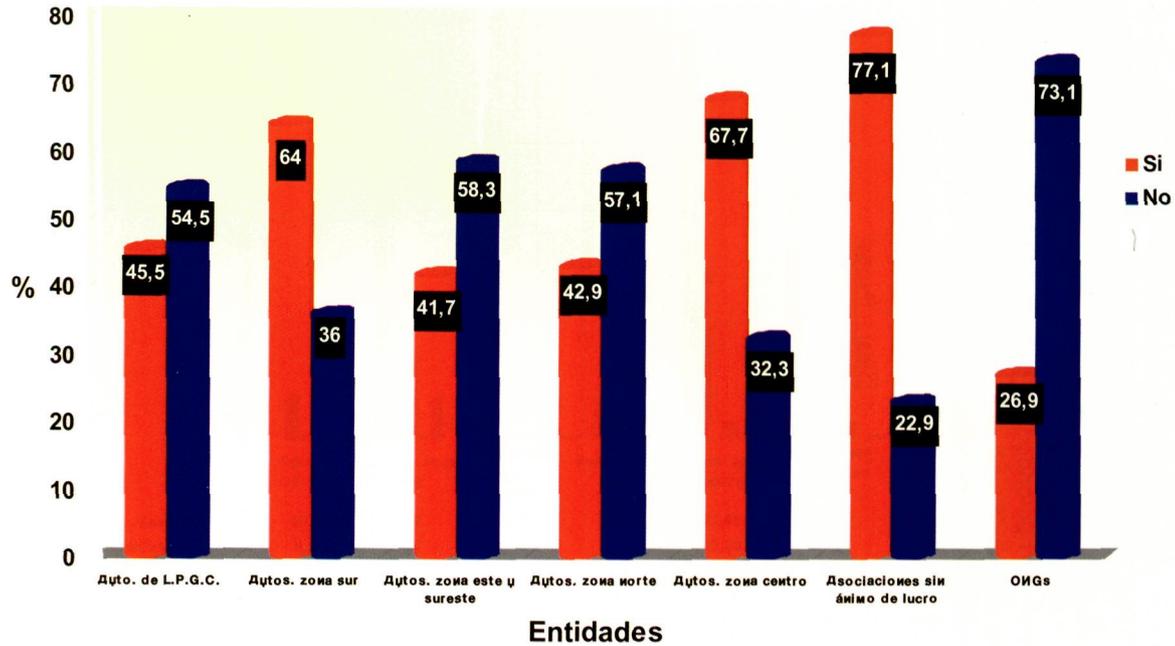
Entidades

4. Subvenciones concedidas y entidades administrativas

Podemos comprobar, por el gráfico 3, y con diferencias significativas a un nivel del 0,01, que son las pequeñas asociaciones sin ánimo de lucro (ADSI, AIMIFCA, APROSU, ASPANSI, AFADIS, ASDLP, AFAES) de las que reciben más cantidad de subvenciones. Si planteamos el diferencial entre los síes y los noes de cada uno, observamos este diferencial en el cuadro 5. La diferencia entre síes y noes relacionados con la suma total es la polaridad. La polaridad es perfectamente negativa (-1) cuando no hay ninguna subvención. La polaridad es perfectamente positiva (+ 1) cuando se dan todas las subvenciones (todos son síes). Cuando el total de noes es igual al total de síes estamos ante una situación ambivalente. Esta es la fórmula del índice de polaridad:

$$\frac{(\text{Sies}) - (\text{Noes})}{(\text{Sies}) + (\text{Noes})}$$

Gráfico 3. Subvenciones y Entidades Administrativas



La tabla 4 nos está indicando que es de las ONGs de donde los individuos reciben menos subvenciones, por el contrario, es de las asociaciones sin ánimo de lucro de quienes reciben más subvenciones. Es de los ayuntamientos del Centro de donde más subvenciones se reciben, en comparación con otros ayuntamientos.

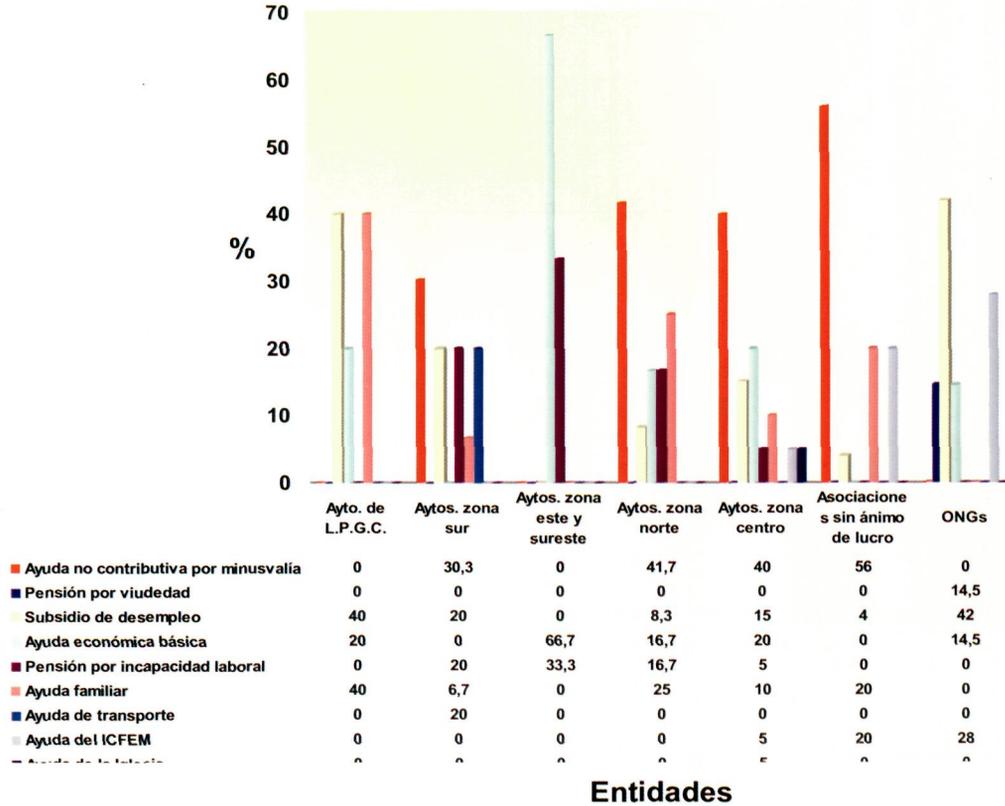
CATEGORÍAS ADMINISTRATIVAS	SI	NO	INDICE DE POLARIDAD
1. Municipio de Las Palmas de Gran Canaria	5	6	-0,1
2. Ayuntamientos del Sur	16	9	0,28
3. Ayuntamientos del Este y Sureste	5	7	-0,2
4. Ayuntamientos del Norte	12	16	-0,14
5. Ayuntamientos del Centro	21	10	0,35
6. Asociaciones sin ánimo de lucro	27	8	0,54
7. ONGs.	7	19	-0,46

También en este apartado encontramos diferencias significativas a un nivel de confianza del 0,01, lo que es altamente significativo.

5. Tipo de subvención recibida y entidad

Las diferencias encontradas, a un nivel del 0,01, son significativas en varios puntos, que podemos observar en el gráfico 4. En la zona este y sureste es donde menos tipos de subvención se reciben. Es en la zona centro y en la zona sur donde más variedad de subvenciones encontramos. La ayuda económica básica es el tipo que más se concentra, mayormente en la zona este y sureste. La ayuda no contributiva por minusvalía es la ayuda que más se distribuye entre zonas y entidades. La incapacidad laboral es un tipo de ayuda que destaca entre los de la zona este y sureste. La ayuda familiar y el subsidio de desempleo destacan en la zona del municipio de Las Palmas de Gran Canaria. La ayuda al transporte destaca entre los de la zona sur.

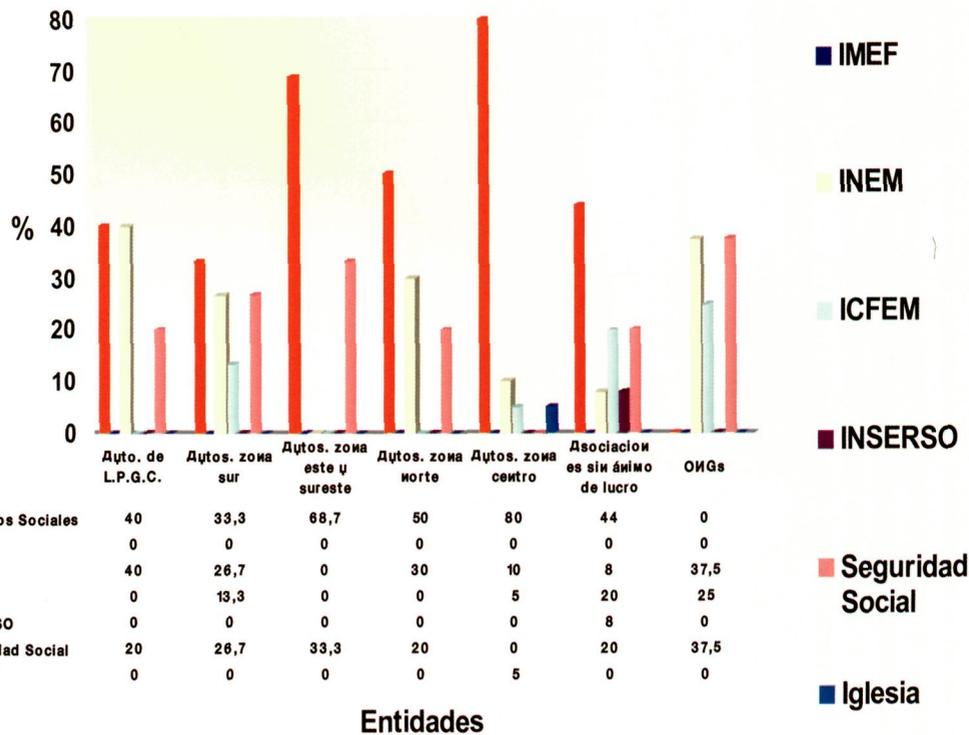
Gráfico 4. Tipo de Subvención y Entidades Administrativas



6. Tipos de organismo y subvenciones

Los Servicios Sociales son la fuente principal de las subvenciones y son más abundantes en la zona centro, y, en segundo lugar, en la zona este y sureste. El INEM, coherentemente con el desempleo, se da más en zonas urbanas (Las Palmas de Gran Canaria). No obstante, en esta ocasión no podemos señalar diferencias significativas. Si embargo, sí mostrar que la Iglesia destaca en la zona centro (con sólo un caso). Véase el gráfico 5 para un visión de conjunto.

Gráfico 5. Organismo que subvenciona y Entidades Administrativas



7. Cursos de formación y entidades administrativas

Encontramos algunas diferencias significativas que podemos destacar, incluso a un nivel de significación del 0,01. Costura e informática destacan en el municipio de Las Palmas de Gran Canaria, frente al resto. La orientación laboral destaca significativamente en la zona centro frente a las demás. Los cursos de socorrismo se dan significativamente más en la zona este sureste, además de los de hostelería, lo que refuerza la idea de que estas zonas son proveedoras de mano de obra para el turismo de los municipios más al sur de la isla. En la zona norte, los cursos de jardinería destacan sobre las demás zonas. Paradójicamente, los cursos de idioma, para ser una economía extravertida, en una sociedad turística y de servicios, apenas cuentan para nada en la formación de estos colectivos. Tal vez esta falta de iniciativas en idioma se deba al relativo bajo nivel cultural de estas personas. Es normal, por otra parte, que los cursos de nivel cultural se den más en el Norte, por ser zonas con mayor desnivel cultural y analfabetismo.

En cierta forma, la formación es correlato de la economía del lugar como, por ejemplo, la construcción en municipios del Este y Sureste, o la agricultura en municipios del Centro. En la tabla 6 podemos apreciar esta serie de consideraciones.

Tabla 6. Entidad y formación
Entidad

		TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs	
		Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1	Orientación laboral	12	9,84	0	0,00	0	0,00	1	14,9	1	5,00	8	34,78	0	0,00	2	10,53
2	Informática	36	29,51	7	63,64	4	30,77	1	14,29	5	25,00	4	17,39	14	48,28	1	5,26
3	Idiomas alemán inglés, etc.	5	4,10	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,35	4	13,79	0	0
4	Hostelería	21	17,21	3	27,27	1	7,69	3	42,86	3	15,00	5	21,74	6	20,69	0	0,00
5	Cultura básica	12	9,84	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	20,00	4	17,39	3	10,34	1	5,26
6	Administrativo	10	8,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,00	4	17,39	5	17,24	0	0,00
7	Agricultura / Medio ambiente	8	6,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,00	3	13,04	2	6,90	2	0
8	Construcción	11	9,02	0	0,00	0	0,00	2	28,57	2	10,00	3	13,04	1	3,45	3	15,79
9	Carpintería	8	6,56	0	0,00	1	7,69	0	0,00	3	15,00	1	4,35	2	6,90	1	5,26
10	Mant.Edificios	15	12,30	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	15,00	0	0,00	1	3,45	11	57,89
11	Electricidad	4	3,28	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	3,45	3	15,79
12	Cerámica	6	4,92	0	0,00	4	30,77	0	0,00	0	0,00	2	8,70	0	0,00	0	0,00
13	Psicología	1	0,82	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
14	Chapa y Pintura	3	2,46	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	6,90	1	5,26
15	Lavandería	2	1,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,35	1	3,45	0	0,00
16	Fontanería	4	3,28	0	0,00	0	0,00	2	28,57	1	5,00	0	0,00	1	3,45	0	0,00
17	Comercio	4	3,28	1	9,09	2	15,38	0	0,00	0	0,00	1	4,35	0	0,00	0	0,00
18	Socorrismo	2	1,64	0	0,00	1	7,69	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26
19	Jardinería	17	13,93	0	0,00	4	30,77	0	0,00	9	45,00	0	0,00	4	13,79	0	0,00
20	Transporte	2	1,64	0	0,00	1	7,69	0	0,00	1	5,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
21	Salud /Sanidad	10	8,20	0	0,00	1	7,69	0	0,00	2	10,00	6	26,09	1	3,45	0	0,00

Tabla 6. Entidad y formación

		TOTAL MUESTRA	Municipio L.P.G.C.	Ayts. zona sur	Ayts. zona este	Ayts. zona norte	Ayts. zona centro	Asoc. sin ánimo de lucro	ONGs
		Frec %	Frec %	Frec %	Frec %	Frec %	Frec %	Frec %	Frec %
22	Costura	11 9,02	8 72,73	1 7,69	0 0,00	1 5,00	1 4,35	0 0,00	0 0,00
23	Garantía Social	2 1,64	0 0,00	0 0,00	0 0,00	0 0,00	0 0,00	2 6,90	0 0,00
24	Manualidades	1 0,82	0 0,00	0 0,00	0 0,00	0 0,00	0 0,00	1 3,45	0 0,00
25	Peluquería	2 1,64	1 9,09	0 0,00	0 0,00	0 0,00	1 4,35	0 0,00	0 0,00
TOTAL		209 (122)	20 (11)	20 (13)	9 (7)	38 (20)	45 (23)	51 (29)	26 (19)

8. Organismos y entidades en la formación

Destacan también diferencias significativas en los siguientes puntos. La zona centro y la zona norte destacan por ser los ayuntamientos los que son fuente de cursos de formación. Los organismos como el ICFEM, INEM..., actúan más a nivel urbano, en la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Realmente destaca que son los ayuntamientos los que más formación emiten, frente a otras fuentes de organismos públicos y privados.

Tabla 7. Entidades administrativas y organismos de formación

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Ayto. zona sur		Ayto. zona este		Ayto. zona norte		Ayto. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Ayuntamientos	31	26,72	3	27,27	4	30,77	3	42,86	9	47,37	11	47,83	1	3,85	0	0,00
2 ICFEM	23	19,83	7	63,64	1	7,69	1	14,29	2	10,53	2	8,70	5	19,23	5	29,41
3 INEM	9	7,76	2	18,18	1	7,69	0	0,00	2	10,53	0	0,00	1	3,85	3	17,65
4 I FEM	4	3,45	0	0,00	0	0,00	1	14,29	0	0,00	1	4,35	0	0,00	2	11,76
6 Servicios Soc.	16	13,79	3	27,27	3	23,08	2	28,57	4	21,05	3	13,04	0	0,00	1	5,88
7 Instituto Mujer	1	0,86	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00
8 Instituto Marina	2	1,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	0	0,00	0	0,00	1	5,88
9 Institutos F.P.	7	6,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	2	8,70	3	11,54	1	5,88
10 ISO	2	1,72	0	0,00	0	0,00	1	14,29	1	5,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00
11 CEAR	2	1,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	11,76
12 FOREM	5	4,31	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	29,41
13 AFAES	5	4,31	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	19,23	0	0,00
14 CUPER	2	1,72	0	0,00	1	7,69	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	3,85	0	0,00
15 ADEPSI	2	1,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	7,69	0	0,00

Tabla 7. Entidades administrativas y organismos de formación
(continuación)

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
16 EDASOFE	3	2,59	0	0,00	3	23,08	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
17 Fundación	1	0,86	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18 Radio ECCA	11	9,48	1	9,09	1	7,69	1	14,29	4	21,05	3	13,04	1	3,85	0	0,00
19 Cabildos	2	1,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,35	0	0,00	1	5,88
20 Universidad	2	1,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	1	4,35	0	0,00	0	0,00
21 As. Síndrome Down	5	4,31	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	19,23	0	0,00
22 Civitas	1	0,86	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	3,85	0	0,00
24 Aprosu	1	0,86	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	3,85	0	0,00
25 Escuela Adultos	8	6,9	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	5,26	7	30,43	0	0,00	0	0,00
26 ONCE	1	0,86	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,35	0	0,00	0	0,00
27 ADSIS	7	6,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7	26,92	0	0,00
TOTAL	153	-116	16	-11	14	-13	9	(7)	28	(19)	32	(23)	33	(26)	21	-17

Ji cuadrado con 156 grados de libertad =272,1566 (p = 0,0000)

9. Valoraciones y entidad administrativa

En la tabla 8 no hay diferencias significativas entre entidades a la hora de valorar la problemática de la escasa oferta de puestos de trabajo.

Tabla 8

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral, ¿tienen que ver con la escasa oferta de puestos de trabajo en general?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	41	24,85	4	33,33	4	16,00	2	16,67	4	13,79	9	33,33	9	26,47	9	34,62
2 Bastante	30	18,18	2	16,67	5	20,00	2	16,67	6	20,69	4	14,81	8	23,53	3	11,54
3 Algo	47	28,48	5	41,67	5	20,00	5	41,67	8	27,59	8	29,63	7	20,59	9	34,62
4 Poco	22	13,33	0	0,00	5	20,00	1	8,33	6	20,69	2	7,41	5	14,71	3	11,54
5 Nada	25	15,15	1	8,33	6	24,00	2	16,67	5	17,24	4	14,81	5	14,71	2	7,69
TOTAL	165	(165)	12	-12	25	(25)	12	(12)	29	(29)	27	(27)	34	(34)	26	-26

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 16,7961 (p = 0,8572)

Tabla 9

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral ¿tienen que ver con la inadecuación entre los puestos de trabajo ofertado y la formación-cualificación recibida?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	38	23,46	0	0,00	5	20,83	2	16,67	7	25	4	14,81	10	29,41	10	40
2 Bastante	45	27,78	4	33,33	5	20,83	4	33,33	6	21,43	10	37,04	12	35,29	4	16,00
3 Algo	48	29,63	6	50,00	9	37,5	5	41,67	11	39,29	7	25,93	4	11,76	6	24,00
4 Poco	16	9,88	0	0,00	1	4,17	1	8,33	2	7,14	4	14,81	6	17,65	2	8,00
5 Nada	15	9,26	2	16,67	4	16,67	0	0,00	2	7,14	2	7,41	2	5,88	3	12,00
TOTAL	162	(162)	12	(12,00)	24	(24)	12	(12)	28	(28)	27	(27)	34	(34)	25	(25)

Tabla 10

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral, ¿tienen que ver con la escasa oferta de puestos de trabajo específicos para su caso particular?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	36	22,09	3	25,00	7	28	4	33,33	5	17,86	8	28,57	2	6,06	7	28,00
2 Bastante	39	23,93	2	16,67	3	12,12	1	6,33	9	32,14	7	25,00	13	39,39	4	16,00
3 Algo	43	26,38	5	41,67	5	20	3	25,00	1	3,57	9	32,14	11	33,33	9	36,00
4 Poco	24	14,72	1	8,33	5	20	4	33,33	6	21,43	3	10,71	4	12,12	1	4
5 Nada	21	12,88	1	8,33	5	20	0	0,00	7	25,00	1	3,57	3	9,09	4	16,00
TOTAL	163	(163)	12	(12)	25	(25)	12	(12)	28	(28)	28	(28)	33	(33)	25	(25)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,9124 ($p = 0,0354$)

En la tabla 11 tampoco hay diferencias significativas entre entidades a la hora de valorar la problemática de inserción con las ofertas disponibles por las distintas empresas.

Tabla 11

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral ¿tienen que ver con las ofertas disponibles por las distintas empresas?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	39	24,07	1	8,33	8	33,33	7	58,33	3	10,71	7	25,00	2	6,06	11	4,00
2 Bastante	40	24,69	2	16,67	4	16,67	1	8,33	7	25,00	6	21,43	14	42,42	6	24,00
3 Algo	38	23,46	5	41,67	6	25,00	1	8,33	4	14,29	10	35,71	9	27,27	3	12,00
4 Poco	22	13,58	2	16,67	3	12,50	3	25,00	7	25,00	2	7,14	3	9,09	2	8,00
5 Nada	23	14,20	2	16,67	3	12,50	0	0,00	7	25,00	3	10,71	5	15,15	3	12,00
TOTAL	162	(162)	12	(12)	24	(24)	12	(12)	28	(28)	28	(28)	33	(33)	25	(25)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 42,7721 (p = 0,0106)

En la tabla 12 tampoco hay diferencias significativas entre entidades a la hora de valorar la problemática que tiene que ver con la inexistencia de criterios específicos para promover la inserción laboral.

Tabla 12

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral, ¿tienen que ver con la inexistencia de criterios específicos para promover la inserción laboral?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	36	22,50	1	9,09	7	28	4	33,33	9	31,03	6	21,43	3	9,38	6	26,09
2 Bastante	46	28,75	2	18,18	3	12	6	50,00	5	17,24	9	32,14	15	46,88	6	26,09
3 Algo	41	25,63	6	54,55	8	32	1	8,33	6	20,69	5	17,86	9	28,13	6	26,09
4 Poco	22	13,75	1	9,09	3	12	1	8,33	6	20,69	7	25,00	1	3,13	3	13,04
5 Nada	15	9,38	1	9,09	4	16	0	0,00	3	10,34	1	3,57	4	12,50	2	8,70
TOTAL	160	(160)	11	(11)	25	(25)	12	(12)	29	(29)	28	(28)	32	(32)	23	(23)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 32,0809 (p = 0,1250)

En la tabla 13 sí encontramos diferencias significativas (a un nivel de significación del 0,05) entre entidades a la hora de valorar la dificultad de adaptarse al puesto de trabajo. Son los municipios de las zonas cercanas al Sur, Este y Sureste.

Tabla 13.

Filas: Problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral, ¿tienen que ver con su dificultad para adaptarse al puesto de trabajo?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs..	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	21	13,04	1	9,09	7	28	2	16,67	1	3,57	3	10,71	4	12,12	3	12,50
2 Bastante	18	11,18	1	9,09	1	4	2	16,67	6	21,43	2	7,14	6	18,18	0	0
3 Algo	35	21,74	0	0	3	12	1	8,33	7	25,00	4	14,29	11	33,33	9	37,50
4 Poco	28	17,39	1	9,09	5	20	1	8,33	4	14,29	7	25,00	7	21,21	3	12,50
5 Nada	59	36,65	8	72,73	9	36	6	50,00	10	35,71	12	42,86	5	15,15	9	37,50
TOTAL	161	(161)	11	(11)	25	(25)	12	(12)	28	(28)	28	(28)	33	(33)	24	(24)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,1622 (p = 0,0422)

En la tabla 14 tampoco hay diferencias significativas entre entidades a la hora de valorar la problemática que tiene que ver con la inexistencia de estrategias, ayudas, etc., para promover la inserción laboral.

Tabla 14

Filas: Los problemas más relevantes que ha detectado para conseguir una mayor y más eficaz inserción laboral ¿tienen que ver con la inexistencia de estrategias, ayudas, etc., para incentivar la contratación por las empresas?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	45	28,85	1	9,09	10	41,67	5	41,67	6	24,00	5	19,23	9	27,27	9	36
2 Bastante	41	26,28	4	36,36	3	12,5	4	33,33	7	28,00	8	30,77	10	30,3	5	20,00
3 Algo	40	25,64	2	18,18	4	16,67	2	16,67	7	28,00	9	34,62	9	27,27	7	28,00
4 Poco	13	8,33	2	18,18	2	8,33	1	8,33	2	8,00	2	7,69	2	6,06	2	8,00
5 Nada	17	10,9	2	18,18	5	20,83	0	0,00	3	12,00	2	7,69	3	9,09	2	8,00
TOTAL	156	156	11	(11)	24	(24)	12	(12)	25	(25)	26	(26)	33	(33)	25	(25)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 16,6560 (p = 0,8630)

10. Problemas destacados por los individuos y ubicación de los mismos en las diferentes entidades administrativas

En la tabla 15 encontramos diferencias por entidades de las distintas zonas a la hora de mencionar diferentes problemas con que se encuentran para su adecuada inserción laboral. Las diferencias son significativas al nivel del 0,01. Se diferencian principalmente las zonas norte y centro, así como los colectivos relacionados con las asociaciones sin ánimo de lucro (éstas más ubicadas en el municipio de Las Palmas de G.C.), mayoritariamente colectivos con algún tipo de minusvalía.

Tabla 15

Filas: Aparte de los problemas más relevantes que ha especificado antes, ¿puede mencionar algún otro tipo de problema que sea importante para su inserción laboral?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Pocas ofertas trabajo	20	18,87	2	28,57	0	0	0	0	9	42,86	4	21,05	4	16,67	1	5,56
2 Falta de Form. y titulación	17	16,04	0	0,00	1	11,11	1	12,50	8	38,10	2	10,53	1	4,17	4	22,22
3 Falta de exper. laboral	6	5,66	0	0,00	1	11,11	0	0,00	0	0,00	2	10,53	2	8,33	1	5,56
4 Falta de compromiso Empr.	17	16,04	1	14,29	0	0,00	1	12,50	3	14,29	2	10,53	9	37,5	1	5,56
5 Por minusvalía	18	16,98	1	14,29	4	44,44	0	0,00	1	4,76	1	5,26	10	41,67	1	5,56
6 No tener residencia español	6	5,66	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	1	5,26	1	4,17	4	22,22
7 Haber estado en prisión	2	1,89	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	2	11,11
8 Estar sin techo	2	1,89	1	14,29	0	0	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0	1	5,56
9 No tener buen aspecto físico	2	1,89	0	0,00	1	11,11	1	12,50	0	0,00	0	0,00	0	0	0	0,00
10 Ser o haber sido toxicómano	4	3,77	1	14,29	0	0,00	0	0,00	3	14,29	0	0,00	0	0	0	0,00
11 Por la edad	11	10,38	2	28,57	1	11,11	2	25,00	0	0,00	4	21,05	0	0	2	11,11
12 No hay problemas	6	5,66	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	14,29	1	5,26	0	0	2	11,11
13 No tener coche	9	8,49	1	14,29	0	0,00	3	37,50	0	0,00	3	15,79	2	8,33	0	0,00
14 Por sexo	10	9,43	1	14,29	1	11,11	3	37,50	0	0,00	4	21,05	1	4,17	0	0,00
15 Por enfermedad	4	3,77	0	0,00	1	11,11	0	0,00	0	0,00	3	15,79	0	0	0	0,00
TOTAL	134	(106)	10	(7)	10	(9)	11	(8)	27	(21)	27	(19)	30	(24)	19	(18)

Ji cuadrado con 84 grados de libertad = 162,5014 (p = 0,0000)

11. Temas de formación destacados por los colectivos y ubicación de los mismos en las diferentes entidades administrativas

Se observan diferencias significativas respecto a los temas de formación, siendo las entidades asociativas las que hechan en falta más cursos de informática, probablemente debido al alto porcentaje de minusválidos que se encuentran en los mismos y ser la informática una herramienta que puede adaptarse a sus posibilidades. La zona Norte destaca por solicitar cursos de construcción y de graduado escolar. En los municipios de la Zona Centro destaca también la informática. En general, para todas las entidades administrativas, destaca el tema de formación sobre informática.

Tabla 16.

Filas: ¿Qué temas de formación pedirías para tu adecuada inserción laboral?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Hostelería	25	19,84	1	50,00	1	6,25	1	10	5	20,00	6	27,27	5	16,67	6	28,57
2 Jardinería	12	9,52	0	0,00	1	6,25	2	20	2	8,00	2	9,09	4	13,33	1	4,76
3 Auxiliar Enferm.	8	6,35	0	0,00	1	6,25	0	0	1	4,00	4	18,18	1	3,33	1	4,76
4 Informática	31	24,60	0	0,00	5	31,25	5	50,00	2	8,00	7	31,82	11	36,67	1	4,76
5 Albañilería	8	6,35	0	0,00	1	6,25	1	10,00	1	4,00	0	0,00	1	3,33	4	19,05
6 Electricidad	6	4,76	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	12,00	0	0,00	0	0,00	3	14,29
7 Administrativo	6	4,76	1	50,00	0	0,00	1	10,00	3	12,00	0	0,00	1	3,33	0	0,00
8 Mantenimiento de edificios	4	3,17	0	0,00	1	6,25	0	0,00	1	4,00	0	0,00	0	0,00	2	9,52
9 Agricultura	4	3,17	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	0	0,00	3	10,00	0	0,00
10 Avicultura	1	0,79	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,76
11 Construcción	25	19,84	0	0,00	4	25,00	2	20	6	24,00	1	4,55	1	3,33	11	52,38
12 Fontanería	3	2,38	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	1	4,55	0	0,00	1	4,76
13 Mecánica coches	8	6,35	0	0,00	1	6,25	0	0,00	1	4,00	1	4,55	4	13,33	1	4,76
14 Práct. Empresas	8	6,35	1	50	3	18,75	1	10,00	0	0,00	1	4,55	2	6,67	0	0,00
15 Graduado Escol.	10	7,94	0	0,00	3	18,75	0	0,00	5	20,00	0	0,00	1	3,33	1	4,76
16 Idiomas	8	6,35	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	4	18,18	1	3,33	2	9,52
17 Carnet Conducir	1	0,79	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
18 Bellas Artes	17	13,49	0	0,00	4	25,00	3	30,00	0	0,00	5	22,73	4	13,33	1	4,76
19 Vigilante Secur.	2	1,59	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	0	0,00	0	0,00	1	4,76
20 Cultura básica	4	3,17	0	0,00	2	12,50	0	0,00	0	0,00	1	4,55	1	3,33	0	0,00
21 Voluntariado	1	0,79	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	4,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
22 Costura	4	3,17	0	0,00	0	0,00	1	10,00	1	4,00	2	9,09	0	0,00	0	0,00
23 Peluquería	1	0,79	0	0,00	0	0,00	1	10,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
24 Ayuda domicilios	6	4,76	0	0,00	0	0,00	2	20,00	1	4,00	1	4,55	2	6,67	0	0,00
25 Orient. Laboral	7	5,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	16,00	2	9,09	1	3,33	0	0,00
TOTAL	210	(126)	3	(2)	27	(16)	20	(10)	42	(25)	38	(22)	43	(30)	37	(21)

Ji cuadrado con 144 grados de libertad = 187,3098 (p = 0,0089)

12. Conocimientos de procedimientos de integración laboral, de formación y de otros conocimientos

También aquí encontramos diferencias significativas al nivel del 0,01. Los del municipio de Las Palmas de G.C. son los que más dicen conocer estos procedimientos y, los que menos, los de la zona norte y la zona centro.

Tabla 17.

Filas: ¿Qué conocimientos tienes de los diferentes procedimientos para tu integración laboral?
Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	14	8,33	5	41,67	0	0	1	9,09	3	10,71	2	6,25	2	5,88	1	3,85
2 Bastante	39	23,21	3	25	7	28	3	27,27	5	17,86	9	28,13	8	23,53	4	15,38
3 Algo	61	36,31	4	33,33	12	48	5	45,45	6	21,43	7	21,88	12	35,29	15	57,69
4 Poco	39	23,21	0	0	4	16	1	9,09	12	42,86	7	21,88	9	26,47	6	23,08
5 Nada	15	8,93	0	0	2	8	1	9,09	2	7,14	7	21,88	3	8,82	0	0,00
TOTAL	168	(168)	12	(12)	25	(25)	11	(11)	28	(28)	32	(32)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 47,7307 ($p = 0,0027$)

Respecto a la formación y los organismos que la apoyan, pocas diferencias significativas podemos encontrar entre colectivos ubicados en las diferentes entidades administrativas.

Tábla 18.

Filas: ¿Qué conocimientos tienes de los diferentes organismos de apoyo a la formación?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta.

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	13	7,69	3	0	4	0	1	9,09	2	0	1	3,13	1	2,94	1	3,85
2 Bastante	23	13,61	2	16,67	2	0	4	36,36	3	0	5	15,63	4	11,76	3	11,54
3 Algo	67	39,64	6	0	7	0	4	36,36	13	44,83	13	0	14	41,18	10	38,46
4 Poco	36	0	1	8,33	9	0	1	9,09	7	24,14	3	9,38	10	29,41	5	19,23
5 Nada	30	17,75	0	0	3	0	1	9,09	4	13,79	10	31,25	5	14,71	7	26,92
TOTAL	169	(169)	12	(12)	25	(25)	11	(11)	29	(29)	32	(32)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 31,7239 (p = 0,1340)

Sí encontramos diferencias entre los que dicen tener o no tener conocimientos de informática. Las diferencias son significativas a un nivel del 0,05. Aquí volvemos a encontrarlos con la zona norte y la zona centro que dicen tener menos conocimientos de informática. Curiosamente, destacan los usuarios asociados a entidades sin ánimo de lucro, que declaran poseer más conocimientos que el resto. Esto significa, en relación a datos vistos más arriba, que son los que más conocimientos tienen y los que solicitan más cursos de informática, probablemente porque asocian más conocimientos a mejores oportunidades, aunque la realidad de sus situaciones no parece darles la razón.

Tabla 19

Filas: ¿Qué conocimientos tienes de informática y ordenadores?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	6	3,53	0	0	1	4	1	9,09	1	3,45	0	0	3	8,82	0	0,00
2 Bastante	11	6,47	1	8,33	2	8	1	9,09	2	6,9	2	6,06	3	8,82	0	0,00
3 Algo	49	28,82	6	50	2	8	2	18,18	10	34,48	12	36,36	14	41,18	3	11,54
4 Poco	23	13,53	3	25	5	20	3	27,27	1	3,45	3	9,09	5	14,71	3	11,54
5 Nada	81	47,65	2	16,67	15	60	4	36,36	15	51,72	16	48,48	9	26,47	20	76,92
TOTAL	170	-170	12	(12)	25	(25)	11	(11)	29	(29)	33	(33)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,7169 (p = 0,0371)

En cuanto a conocimientos para elaborar un plan de negocios, no obtuvimos ninguna diferencia que fuera significativa, siendo la mayoría escasa en este tipo de conocimientos.

Tabla 20.

Filas: ¿Qué formación has recibido para saber cómo elaborar un plan de negocio?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucha	6	3,53	3	25	1	4	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	2,94	1	3,85
2 Bastante	8	4,71	1	8,33	0	20	1	9,09	2	6,90	2	6,06	2	5,88	0	0,00
3 Algo	29	17,06	3	25	5		3	27,27	3	10,34	4	12,12	6	17,65	5	9,23
4 Poca	18	10,59	1	8,33	3	12	2	18,18	2	6,90	2	6,06	5	14,71	3	11,54
5 Ninguna	109	64,12	4		33,33	64	5	45,45	22	75,86	25	75,76	20	58,82	17	65,38
TOTAL	170	(170)	12	(12)	25	(25)	11	(11)	29	(29)	33	(33)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 30,7058 (p = 0,1624)

Los conocimientos empresariales sí que tienen una pequeña diferencia, sólo que al nivel del 0,05. Asociaciones sin ánimo de lucro y zona centro son los que dicen poseer poco o ningún conocimiento al respecto.

Tabla 21

Filas: ¿Tienes conocimientos empresariales?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C.		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%	Frec.	%
1 Mucho	5	2,98	2	18,18	0	0,00	0	0,00	1	3,45	0	0,00	1	2,94	1	3,85
2 Bastante	12	7,14	1	9,09	1	4,17	1	9,09	2	6,90	5	15,15	1	2,94	1	3,85
3 Algo	20	11,9	4	36,36	4	16,67	2	18,18	1	3,45	2	6,06	4	11,76	3	11,54
4 Poco	18	10,71	0	0	1	4,17	2	18,18	2	6,90	4	12,12	8	23,53	1	3,85
5 Nada	113	67,26	4	36,36	18	75,00	6	54,55	23	79,31	22	66,67	20	58,82	20	76,92
TOTAL	168	(168)	11	(11)	24	(24)	11	(11)	29	(29)	33	(33)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,2255 (p = 0,0415)

En la tabla 22, sin diferencias significativas, es unánime al respecto: perciben más bien poca sensibilidad del empresariado respecto a la contratación de personas con condiciones como las de ellos.

Tabla 22

Filas: ¿Consideras que los empresarios son sensibles a la posible contratación de personas que se encuentran en tu misma situación?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	5	2,98	2	18,18	0	0	0	0,00	1	3,45	0	0,00	1	2,94	1	3,85
2 Bastante	12	7,14	1	9,09	1	4,17	1	9,09	2	6,90	5	15,15	1	2,94	1	3,85
3 Algo	20	11,90	4	36,36	4	16,67	2	18,18	1	3,45	2	6,06	4	11,76	3	11,54
4 Poco	18	10,71	0	0	1	4,17	2	18,18	2	6,90	4	12,12	8	23,53	1	3,85
5 Nada	113	67,26	4	36,36	18	5	6	54,55	23	79,31	22	66,67	20	58,82	20	76,92
TOTAL	168	(168)	11	(11)	24	(24)	11	(11)	29	(29)	33	(33)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,2255 (p = 0,0415)

También son unánimes, sin grandes diferencias, respecto a las dificultades para obtener un préstamo. Ya se sabe, sin avales previos, los bancos no conceden grandes préstamos.

Tabla 23

Filas: ¿Cómo valoras las dificultades para obtener un préstamo?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucho	5	2,98	2	18,18	0	0,00	0	0,00	1	3,45	0	0,00	1	2,94	1	3,85
2 Bastante	12	7,14	1	9,09	1	4,17	1	9,09	2	6,90	5	15,15	1	2,94	1	3,85
3 Algo	20	11,9	4	36,36	4	16,67	2	18,18	1	3,45	2	6,06	4	11,76	3	11,54
4 Poco	18	10,71	0	0,00	1	4,17	2	18,18	2	6,90	4	12,12	8	23,53	1	3,85
5 Nada	113	67,26	4	36,36	18	75,00	6	54,55	23	79,31	22	66,67	20	58,82	20	76,92
TOTAL	168	(168)	11	(11)	24	(24)	11	(11)	29	(29)	33	(33)	34	(34)	26	(26)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,2255 ($p = 0,0415$)

En la tabla 24 sí que encontramos algunas diferencias significativas que destacan considerablemente, pues se dan a un nivel de significación del 0,01. Los que plantean más dificultades respecto al resto son los de la zona norte, especialmente en lo referido al cuidado de niños. Dentro de la zona este y sureste, este problema también destaca. Son los que se ubican en las ONGs los que en segundo lugar ven más dificultades, pero muy concentradas alrededor de la variable "otras dificultades" diferentes a las principalmente mencionadas y que son algunas de las que se mencionan en el cuadro 1 (para todos los colectivos).

CUADRO 1	
RESPUESTAS	FRECUENCIAS
Ser toxicómano	2
No tener papeles de residencia	2
Enfermedad física o psíquica	11
Problemas familiares	7
Cuidar de sí mismo/por sí mismo	3
No tener familia	1
No rendir personalmente	1
Problemas con otras personas	1
No dinero para trasladarme	2
No tener dónde quedarse	1
Marido alcohólico	1

Se observa en el cuadro 1 que se insiste en los problemas de enfermedad física y psíquica y en problemas familiares genéricos que no se especifican.

Tabla 24

Filas: ¿Tienes dificultades de inserción laboral por determinadas problemáticas familiares?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Cuidado de niños pequeños	24	27,27	1	16,67	0	0	7	87,5	6	35,29	7	46,67	1	6,25	2	12,5
2 Cuidado de ancianos	8	9,09	0	0	3	0	0	0	3	17,65	0	0,00	0	0,00	2	12,50
3 Cuidado de discapacitados	9	10,23	0	0	1	0	0	0	4	23,53	3	20,00	0	0,00	1	6,25
4 Cuidado de enfermo	6	6,82	0	0	1	0	1	12,50	3	17,65	0	0,00	0	0,00	1	6,25
5 Otras	48	54,55	5	83,33	5	50	1	12,50	4	23,53	6	40,00	15	93,75	12	75,00
TOTAL	95	-88	6	(6)	10	(10)	9	(8)	20	(17)	16	(15)	16	(16)	18	(16)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 56,7425 (p = 0,0002)

En la tabla 25, al nivel de significación del 0,05, el conocimiento sobre prestaciones sociales y otras ayudas, también parece en general escaso, destacando como menos puestos en tales conocimientos los que se ubican en entidades asociativas sin ánimo de lucro. Y los que más parecen poseer conocimientos al respecto son los ubicados en las zonas de los municipios del Este y el Sureste.

Tabla 25

Filas: Respecto a las dificultades señaladas en la pregunta anterior ¿qué grado de conocimiento e información tienes sobre prestaciones sociales y de ayuda?

Columnas: Entidad donde se realiza la encuesta

	TOTAL MUESTRA		Municipio L.P.G.C		Aytos. zona sur		Aytos. zona este		Aytos. zona norte		Aytos. zona centro		Asoc. sin ánimo de lucro		ONGs.	
	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%	Frec	%
1 Mucha	12	9,68	1	12,5	0	0	3	37,5	1	4,55	4	16	1	3,57	2	10,00
2 Bastante	13	10,48	1	12,5	1	7,69	3	37,5	3	13,64	4	16,00	1	3,57	0	0
3 Algo	47	37,9	2	25	6	46,15	2	25	11	50,00	5	20,00	12	42,86	9	45,00
4 Poca	16	12,9	3	37,5	3	23,08	0	0	3	13,64	2	8,00	3	10,71	2	10,00
5 Ninguna	36	29,03	1	12,5	3	23,08	0	0	4	18,18	10	40,00	11	39,29	7	35
TOTAL	124	-124	8	(8)	13	(13)	8	(8)	22	(22)	25	(25)	28	(28)	20	(20)

Ji cuadrado con 24 grados de libertad = 37,7438 ($p = 0,0368$)

Para lograr el éxito en la ejecución de un programa o proyecto resulta de vital importancia tener amplia información sobre la realidad territorial y sobre los colectivos diana sobre los que se pretende intervenir. Para ello el proyecto EQUAL Gran Canaria, ha reunido en su Agrupación de Desarrollo a diversos socios que han aportado una visión local, es el caso de las Agencias de Desarrollo Local de los diversos municipios, además de otras instituciones, como la Universidad de las Palmas, que ha realizado dos Estudios de Investigación, sobre los nuevos yacimientos de empleo, también publicado en otro volumen, y un análisis sobre los grupos sociales destinatarios del proyecto que aquí se presenta.

Para plantear soluciones válidas a los problemas propios de los grupos sociales con más dificultades, hay que conocer cuales son los factores y las barreras que poseen para la integración en el mercado laboral normalizado, a través de la fórmula del empleo o del autoempleo. El Análisis de los colectivos destinatarios, que ha sido realizado bajo la dirección del profesor de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, D. Claudio Tascón Trujillo, ofrece importantes conclusiones que pueden aportar más datos para intervenir en futuros programas de emprendeduría.

