



ISBN: 978-84-1122-512-0

***Ganarse la vida***

*Género y trabajo  
a través de los siglos*

## 2

### **BRECHAS DE GÉNERO Y PROTECCIÓN SOCIAL: LAS POLÍTICAS DE RECUPERACIÓN ANTE LAS SECUELAS DE LA PANDEMIA**

***Sarai Rodríguez González***

Universidad de La Laguna

[sarodri@ull.edu.es](mailto:sarodri@ull.edu.es)

***Carmen Grau Pineda***

Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

[carmen.grau@ulpgc.es](mailto:carmen.grau@ulpgc.es)

A pesar de los importantes avances en materia de igualdad de género, la comunidad mundial continúa enfrentándose a uno de los retos sociolaborales más acuciantes: subsanar las brechas de género en el mundo del trabajo. La evidencia de la desventajosa situación de las mujeres respecto de los hombres tanto en la materia salarial como pensional, como consecuencia directa de la más desventajosa situación de partida en el mercado de trabajo, es incuestionable. Las desigualdades en el mercado de trabajo se convierten en desigualdades retributivas y en las condiciones de acceso a las pensiones de la Seguridad Social –principalmente de la pensión de jubilación–.

Ambas brechas, perfectamente identificables y cuantificables, lejos de superarse gradualmente, parecen haberse visto agravadas como consecuencia de la pandemia Covid-19, y sus consecuencias sociales y económicas podrían tener un impacto a largo plazo en la igualdad de género y amenazan con borrar los progresos alcanzados en esta materia. Porque la pandemia, como ya ocurriera con las cíclicas crisis económicas previas, también parece cebarse con colectivos vulnerables en el mercado de trabajo como las mujeres. Según datos del último informe de ONU Mujeres, la pandemia ha incrementado las desigualdades de género en todos los países de la UE y España no es una excepción.

En esta propuesta de comunicación se partirá del análisis de los efectos de la inseguridad laboral que para las mujeres ha supuesto el Covid-19 y cómo se ha traducido en términos salariales y pensionales. Y es que tanto los periodos de confinamiento como los de restricciones han perjudicado a los sectores de la economía más feminizados, como el trabajo doméstico y de cuidados. Por no hablar de la negativa repercusión en los trabajos a tiempo parcial y en la economía informal, en los que se cuentan con menos derechos laborales y de protección social. Además, son ellas quienes se ocupan, mayoritariamente, del cuidado de la familia y conciliar esta tarea con el trabajo a distancia no ha sido sencillo.

Una vez analizado el efecto que la pandemia ha provocado en las brechas retributiva y pensional, se pretende valorar el posible impacto de las políticas de recuperación dirigidas a “construir un futuro más justo” situando la igualdad de género como esencia del esfuerzo de reconstrucción económica y social. A tal fin, la Resolución de la OIT relativa

a un llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas de la crisis causada por la COVID-19 que sea inclusiva, sostenible y resiliente (junio 2021), o la Comunicación de la Comisión Europea sobre trabajo digno en todo el mundo para una transición justa y una recuperación sostenible (febrero 2022) constituirán elementos decisivos en el enfoque de las intervenciones con que se pretende superar o contener las nefastas consecuencias sociales de la pandemia en las mujeres.

#### PALABRAS CLAVE

Igual de trato y oportunidades, Género, Brecha retributiva, Brecha pensional, COVID-19.

#### BIBLIOGRAFÍA

Grau Pineda, C. (2020). *La brecha de las pensiones en España*. Bomarzo.

Organización Internacional del Trabajo (2020). *Medidas de protección social para responder a la pandemia de COVID19: Fortalecimiento de la resiliencia mediante el establecimiento de una protección social universal*. OIT.

Organización Internacional del Trabajo (2021a). *Avanzar en la reconstrucción con más equidad: Los derechos de las mujeres al trabajo y en el trabajo, en el centro de la recuperación de la COVID-19*. OIT.

Rodríguez González, S. (2020). *La no discriminación retributiva por causa del sexo y del género. Un derecho constitucional laboral específico*. Bomarzo.

Ron Latas, R., y Lousada Arochena, J. (2017). Pensiones no contributivas en perspectiva de género: norma y realidad. *Revista de derecho de la seguridad social. Laborum*, 12, 103-119.