

# I CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE EL DERECHO DE LAS PERSONAS A UN EMPLEO EN CONDICIONES JUSTAS, EQUITATIVAS Y SALUDABLES

## LA FIGURA DE LA MUJER ANTE EL RETO DE LA DIGITALIZACIÓN: ¿OPORTUNIDAD U OBSTÁCULO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO?

ARTURO MONTESDEOCA SUÁREZ  
PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓN  
UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA  
(ULPGC)

### LA MUJER Y EL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO DIGITAL

El proceso de transformación laboral toma como raíz en la introducción de la digitalización y la automatización



Estos cambios permiten a las empresas alcanzar el nivel de optimización y competitividad empresarial

Aparición de nichos de mercado que destapan nuevas formas de empleo digital

Desigualdad en la cualificación, competencias y habilidades tecnológicas

Pero también consecuencias, otra brecha de género en el acceso de las mujeres al mercado de trabajo digital

### LA MUJER EN EL SECTOR TECNOLÓGICO

Las dificultades de acceso de las mujeres a sectores STEM y concretamente, a desempeñar cargos de especialista en TIC, responde a la elección de sectores profesionales caracterizados por mejores condiciones de flexibilidad laboral, conciliación de la vida laboral y familiar, estabilidad y desarrollo profesional así como igualdad salarial. Es por lo que el Plan de Igualdad puede significar un cambio sustancialmente importante en el posicionamiento de la mujer en el ámbito digital en el futuro.



### PLAN NACIONAL DE COMPETENCIAS DIGITALES

- 1.- Brecha digital por edad
- 2.- Brecha digital por género
- 3.- Mayor presencia en el sector educativo
- 4.- Mayor presencia en el sector STEM
- 5.- Incremento en la cualificación TIC

### PLAN DE IGUALDAD SECTOR STEM

- 1.- Voluntad y compromiso directivo
- 2.- Diagnóstico
- 3.- Diseño y planificación
- 4.- Ejecución de acciones
- 5.- Seguimiento y evaluación